

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

1.ชื่อและประวัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง

1.1 นายวิพล วรเสหาฤท

อายุ	59 ปี
คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 17/2556 - หลักสูตร วิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 2/2555 - หลักสูตร วปอ. มส5 โดยวิทยาการความมั่นคงแห่งชาติ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ TEPCOT9
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 154/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 14/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ประเภทกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัท	กรรมการผู้จัดการ
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	9 เดือน แต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ ก.ค. 2566
ประสบการณ์การทำงาน	
ก.ค. 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บมจ.ไทยรีประกันชีวิต
เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ.โซลาร์ตรอน
ส.ค. 2562 – มี.ย. 2566	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ บมจ.อินเด็คซ์ ลิฟวิ่งมอลล์
ม.ค. 2560 – พ.ค. 2561	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ.กรุงเทพประกันชีวิต
2556 – 2560	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด ลูกค้ำธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2554 – 2556	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยพาณิชย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
มี.ย. 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจ.บัลด์ บัลด์
ม.ค. 2560 – ส.ค. 2562	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บจ.มิทท คอร์ปอเรชั่น

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก คุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการต้องเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพไม่จำกัดเฉพาะในธุรกิจประกันภัย มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่ดี มีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ

คณะกรรมการได้พิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังตามหลักเกณฑ์ และผ่านกระบวนการกลั่นกรองตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยกรรมการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้ร่วมพิจารณาแล้วเห็นว่านายวิพล วรเสหาฤท ได้ผ่านการพิจารณาตามกระบวนการที่บริษัทกำหนด และมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ สามารถที่จะช่วยพัฒนาบริษัทฯ ตลอดจนทำหน้าที่กรรมการเพื่อรักษาผลประโยชน์แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวมได้ และมีผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ จึงเห็นสมควรให้เลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต่ออีกวาระหนึ่ง

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการอื่น

ก. ที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

1 แห่ง

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ.โซลาร์ตรอน

ข. ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

1 แห่ง

- กรรมการ บจ.บัลด์ บัลด์

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

100,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.02 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแล้ว)

การเข้าร่วมประชุมในรอบปีที่ผ่านมา

-ประชุมคณะกรรมการบริษัท 1/1 ครั้ง (คิดเป็น 100%)

1.2 นางกิตติยา ไตรณะเกษม

อายุ	66 ปี
คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - MBA in Accounting University of Illinois, Champaign Urbana ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 45/2558 - หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 76/2559 - หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 4/2556 - หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 36/2558 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ประเภทกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง	กรรมการอิสระ
ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัท	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	3 ปี แต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ ก.พ. 2564
ประสบการณ์การทำงาน	
พ.ศ. 2566 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ.ไทยรีประกันชีวิต
เม.ย. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บมจ.ไทยรีประกันชีวิต
เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ.เครือไทยโฮลดิ้ง
2559 – 2561	CFO / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์
2548 – 2559	CFO / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บมจ.ธนาคารกรุงไทย
2554 – 2559	ประธานกรรมการและประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ.บัตรกรุงไทย
2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร บจ. คาร์ดี เอ็กซ์ จำกัด
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.อัลฟา เอ็กซ์
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.หลักทรัพย์ จัดการกองทุนไทยพาณิชย์
2561 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการตรวจสอบ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) สคช.
2561 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสถาบันธนาคารไทย สถาบันธนาคารไทย สมาคมธนาคารไทย
2563 – ก.ค. 2565	กรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.อาคเนย์ประกันชีวิต
2563 – 2565	กรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.อาคเนย์ประกันภัย
2560 – 2561	กรรมการ บมจ.ไทยพาณิชย์ประกันชีวิต
2553 – 2559	ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร บมจ.กรุงไทยพาณิชย์ประกันภัย

2553 – 2559

กรรมการ บมจ.กรุงไทย แอ็กซ่า ประกันชีวิต

2560 – 2563

ประธานกรรมการ บจ.เอสซีบี อบาคัส

2559 – 2561

กรรมการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก คุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการต้องเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพไม่จำกัดเฉพาะในธุรกิจประกันภัย มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่ดี มีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ

คณะกรรมการได้พิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังตามหลักเกณฑ์ และผ่านกระบวนการกลั่นกรองตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยกรรมการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้ร่วมพิจารณาแล้วเห็นว่านางกิตติยา โตชนะเกษม ได้ผ่านการพิจารณาตามกระบวนการที่บริษัทกำหนด และมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งด้านบัญชีการเงิน และการธนาคาร สามารถที่จะช่วยพัฒนาบริษัทฯ ตลอดจนทำหน้าที่กรรมการเพื่อรักษาผลประโยชน์แก่บริษัทฯและผู้ถือหุ้นโดยรวมได้

คณะกรรมการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระ มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการอื่น

ก. ที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

1 แห่ง

- กรรมการ บมจ.เครือไทยโฮลดิ้ง

ข. ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

5 แห่ง

- กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร บจ. คาร์ต เอ็กซ์ จำกัด
- กรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.อัลฟ่า เอ็กซ์
- ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์
- อนุกรรมการตรวจสอบ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สคช.
- ผู้อำนวยการสถาบันธนาคารไทย สถาบันธนาคารไทย สมาคมธนาคารไทย

นิยามของกรรมการอิสระ

บริษัทได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัทเทียบเท่าเกณฑ์สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ นิยามดังกล่าวปรากฏในแบบ 56-1 One Report ในหมวด โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวกับคณะกรรมการฯ หัวข้อ การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท	355,833 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.06 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแล้ว)
การเข้าร่วมประชุมในรอบปีที่ผ่านมา	-ประชุมคณะกรรมการบริษัท 7/7 ครั้ง (คิดเป็น 100%) -ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4/4 ครั้ง (คิดเป็น 100%) -ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 5/5 ครั้ง (คิดเป็น 100%)

1.3 นายนพดล เรืองจินดา

อายุ	67 ปี
คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการอบรม	- ปริญญาโท Master of Management สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - หลักสูตร Reinsurance in Practice Seminar at Cambridge & London จาก GUY CARPENTER
การอบรมหลักสูตรกรรมการ	- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 45/2547 - หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 11/2547 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ประเภทกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง	กรรมการอิสระ
ตำแหน่งปัจจุบันในบริษัท	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	แต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรกเมื่อ มี.ย. 2566 (10 เดือน)
ประสบการณ์การทำงาน	
มี.ย. 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ.ไทยรีประกันชีวิต
2557 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บมจ. ที โลฟฟ์ ประกันชีวิต
2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บมจ. ที โลฟฟ์ ประกันชีวิต
2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ที โลฟฟ์ ประกันชีวิต
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับเทคโนโลยีสารสนเทศ บมจ. ที โลฟฟ์ ประกันชีวิต
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจ.ที ลีสซิ่ง
2558 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บจ.ที ลีสซิ่ง
2565 – ปัจจุบัน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บจ.ที ลีสซิ่ง
2565 – ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บจ.ที ลีสซิ่ง
2560 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บจ.วิชัยยุทธ
2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บจ.วิชัยยุทธ
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บจ.วิชัยยุทธ
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บจ.วิชัยยุทธ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก คุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการต้องเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพไม่จำกัดเฉพาะในธุรกิจประกันภัย มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่ดี มีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ

คณะกรรมการได้พิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังตามหลักเกณฑ์ และผ่านกระบวนการกลั่นกรองตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยกรรมการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้ร่วมพิจารณาแล้วเห็นว่านายนพดล เรืองจินดา ได้ผ่านการพิจารณาตามกระบวนการที่บริษัทกำหนด และมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งด้านการบริหารธุรกิจ การตลาด และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถที่จะช่วยพัฒนาบริษัท ตลอดจนทำหน้าที่กรรมการเพื่อรักษาผลประโยชน์แก่บริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวมได้

คณะกรรมการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการอื่น

ก. ที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

-ไม่มี-

ข. ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

3 แห่ง

- รองประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร บมจ. ที โลว์ฟ จำกัด
- กรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร บจ.ที ลีสซิ่ง
- กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ บจ.วิชัยยุทธ

นิยามของกรรมการอิสระ

บริษัทได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัทเทียบเท่าเกณฑ์สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ นิยามดังกล่าวปรากฏในแบบ 56-1 One Report ในหมวด โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวกับคณะกรรมการฯ หัวข้อ การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

-ไม่มี-

การเข้าร่วมประชุมในรอบปีที่ผ่านมา

- ประชุมคณะกรรมการบริษัท 2/2 ครั้ง (คิดเป็น 100%)
- ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 2/2 ครั้ง (คิดเป็น 100%)

3. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือ ผู้บริหาร ในบริษัทจดทะเบียนอื่น หรือบริษัท/กิจการที่แข่งขัน หรือ เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ	บริษัทจดทะเบียนอื่นในประเทศไทย*		บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในไทย	กิจการที่แข่งขันหรือกิจการที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ธุรกิจของบริษัท
	จำนวน	ประเภทกรรมการ		
1.นายวิพล วรเสาทฤท	1 แห่ง	- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ.โซลาร์ตรอน	1 แห่ง	ไม่มี
2.นางกิตติยา ไตรณะเกษม	1 แห่ง	- กรรมการ บมจ.เครือไทยโฮลดิ้ง	5 แห่ง	ไม่มี
3.นายนพดล เรืองจินดา	ไม่มี	- ไม่มี -	3 แห่ง	ไม่มี

* หมายถึง บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. ลักษณะความสัมพันธ์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ

ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ที่ได้รับชื่อซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ (2 คน)	
	นางกิตติยา โตณะเกษม	นายนพดล เรืองจินดา
การถือหุ้นในบริษัท - จำนวนหุ้น - สัดส่วนของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	355,833 หุ้น (ถือโดยคู่สมรส) 0.06%	ไม่มี
เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท/บริษัทย่อย	ไม่เป็น	ไม่เป็น
การมีความสัมพันธ์ในลักษณะดังต่อไปนี้กับบริษัท / บริษัทใหญ่ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา - เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ - เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือที่ปรึกษากฎหมาย) - มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ (เช่น การซื้อ/ขายวัตถุดิบ/สินค้า/บริการ/การให้กู้ยืมเงินหรือการกู้ยืมเงิน) โดยระบุนขนาดของรายการด้วย	ไม่เป็น ไม่เป็น มี*	ไม่เป็น ไม่เป็น มี*

หมายเหตุ * บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับนิติบุคคลที่กรรมการอิสระไปเป็นผู้บริหาร ทั้งนี้รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของการทำธุรกิจประจำวันชีวิตต่อ โดยมีการเสนอเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ ซึ่งการทำรายการดังกล่าวมีกับบริษัทประจำวันชีวิตทั่วไป