



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	8
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	18
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	21
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	22
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	23

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	24
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	26

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	31
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	34
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	37
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	46

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	59
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	70
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	71

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป	83
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	84
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	86
5.4 ตลาดรอง	87
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	88

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	89
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	95
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	102

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	106
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	108
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชด้อย่อย	119
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	128
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	132
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	139

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	142
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	174
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อย่อยอื่น ๆ	175

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน	180
9.2 รายการระหว่างกัน	183

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	192
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต	194
งบการเงิน	205
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	213

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ	311
-----------	-----

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากกรรมการผู้จัดการ

เรียน ผู้ถือหุ้น



ปี 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่ธุรกิจประกันชีวิตต้องเผชิญกับความท้าทายจากสภาพแวดล้อมที่มีความผันผวน ทั้งด้านเศรษฐกิจที่ชะลอตัว อัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์ที่สูงขึ้น อัตราดอกเบี้ยขาลง ผลกระทบจากภัยพิบัติ การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเต็มขั้น ตลอดจนพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงทั้งจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในทุกกิจกรรม ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด ยังคงยึดมั่นในวิสัยทัศน์ในการเป็นพันธมิตรด้านการรับประกันภัยต่อชีวิตที่มีความเชี่ยวชาญ พร้อมมุ่งพัฒนาและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

ภาพรวมธุรกิจประกันชีวิตของประเทศไทยในปี 2568 มีเบี้ยประกันชีวิตรวบรวมอยู่ที่ 676,505 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 3.45 โดยมีปัจจัยจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ ประกอบกับประชาชนให้ความสำคัญกับการวางแผนระยะยาวและการดูแลสุขภาพ หันมาซื้อประกันสุขภาพเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้บริษัทประกันชีวิตยังส่งเสริมการขายทั้งช่องทางตัวแทน นายหน้าประกันชีวิตและออนไลน์ที่เติบโตเพิ่มขึ้น พร้อมนำเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสื่อสารและให้บริการ ส่งผลให้สามารถเข้าถึงและขยายฐานลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจยังคงเผชิญความท้าทายจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจซึ่งส่งผลต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค ทำให้บางส่วนชะลอการตัดสินใจซื้อประกันชีวิตหรือเลือกแผนประกันที่มีเบี้ยต่ำลง อีกทั้งการเริ่มบังคับใช้มาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS 17 ในปี 2568 ส่งผลให้บริษัทประกันต้องปรับแนวทางการรายงานรายได้และกำไร รวมถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์อย่างรอบคอบมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน อัตราดอกเบี้ยที่ปรับลดลงยังส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ที่เน้นผลตอบแทนสูงได้รับความนิยมน้อยลง และทำให้การเติบโตของเบี้ยประกันใหม่ชะลอตัวในบางส่วน

สำหรับการดำเนินธุรกิจรับประกันภัยต่อของบริษัทในปี 2568 บริษัทมุ่งมั่นดำเนินกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ผ่านการปรับสัดส่วนผลิตภัณฑ์ที่มีความเสี่ยงสูง การปรับเงื่อนไขการรับประกันภัยต่อ และการแสวงหาโอกาสในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ ตลาด และพันธมิตรใหม่ ๆ ส่งผลให้บริษัทมีรายได้จากเบี้ยประกันภัยต่อรวบรวมจำนวน 4,041 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 11.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน แบ่งเป็นเบี้ยประกันภัยต่อรับจากการประกันภัยต่อแบบดั้งเดิมจำนวน 2,641 ล้านบาท และแบบร่วมพัฒนาจำนวน 1,400 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 65:35 ตามลำดับ โดยเบี้ยประกันภัยต่อรับมาจากผลิตภัณฑ์ประกันกลุ่มจำนวน 1,987 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 49.2 ของเบี้ยประกันภัยต่อรับทั้งหมดซึ่งสอดคล้องกับการเติบโตของตลาดประกันชีวิต ขณะที่ผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตรายสามัญ ประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสินเชื่อ ประกันสุขภาพรายบุคคลและประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล จำนวน 2,054 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนรวมร้อยละ 50.8

ด้านการพัฒนาธุรกิจและการตลาด บริษัทเดินหน้านโยบายทางการตลาดโดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการผ่านความร่วมมือกับบริษัทประกันชีวิตในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดและผู้บริโภคให้สอดคล้องกับโครงสร้างสังคมและรูปแบบการรักษาที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจร การออกแบบผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย การทดสอบตลาด ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการจำหน่าย เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการลงทุน บริษัทมุ่งจัดสรรเงินลงทุนให้สอดคล้องกับภาระผูกพันตามสัญญาประกันภัย ภายใต้กรอบนโยบายการลงทุนที่เน้นความเหมาะสมของสินทรัพย์และผลตอบแทนที่เพียงพอ โดยยึดหลักการลงทุนอย่างระมัดระวัง ให้ความสำคัญกับคุณภาพและความมั่นคงของหลักทรัพย์ เพื่อรักษาเสถียรภาพต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว ขณะเดียวกัน บริษัทปรับสัดส่วนการลงทุนให้สอดคล้องกับสถานะตลาดที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่สม่ำเสมอ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและเงินกองทุนอย่างต่อเนื่อง โดยบริหารพอร์ตการรับประกันภัยต่ออย่างรอบคอบ ควบคู่กับการบริหารเงินทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง บริษัทกำหนดนโยบายการดำรงเงินกองทุนให้อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนอยู่ในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ 300 ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) พิจารณาเทียบเท่ากับผู้รับประกันภัยต่อในต่างประเทศที่มีอันดับความน่าเชื่อถือระดับ AAA ส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตในระดับต่ำสุด และช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดรับประกันภัยต่อ

จากการดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยคำนึงถึงมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล ในปีนี้บริษัทได้รับการประเมินให้เป็น “หุ้นยั่งยืน” SET ESG Ratings ในระดับ A จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 รวมทั้งได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (5 ดาว) หรือ Excellent CG Scoring ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 และได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม TOP QUARTILE COMPANIES จากการสำรวจ CGR ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

นอกเหนือจากด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน บริษัทฯ ยังได้รับรางวัล Outstanding Investor Relations Awards จากงาน SET Awards 2025 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสื่อสารข้อมูลกับผู้ลงทุนอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเช่นเดียวกัน ตอกย้ำถึงการปลูกฝังแนวคิดด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรในทุกระดับ

ในนามของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร ขอขอบคุณบริษัทประกันชีวิตคู่ค้า หน่วยงานกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา รวมถึงขอขอบคุณพนักงานทุกท่านที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถก้าวผ่านความท้าทายและเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

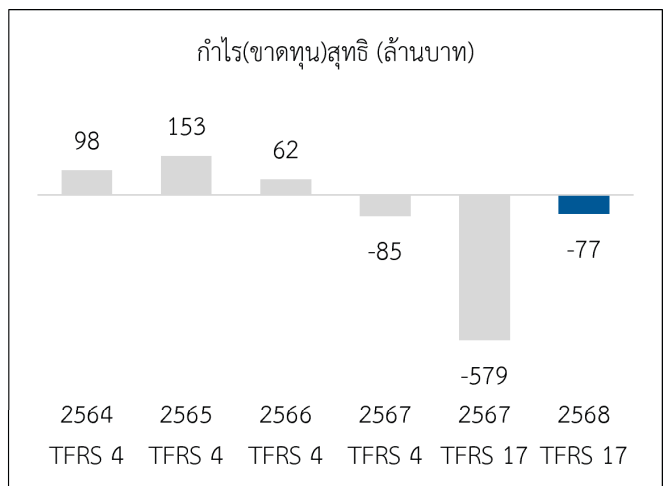
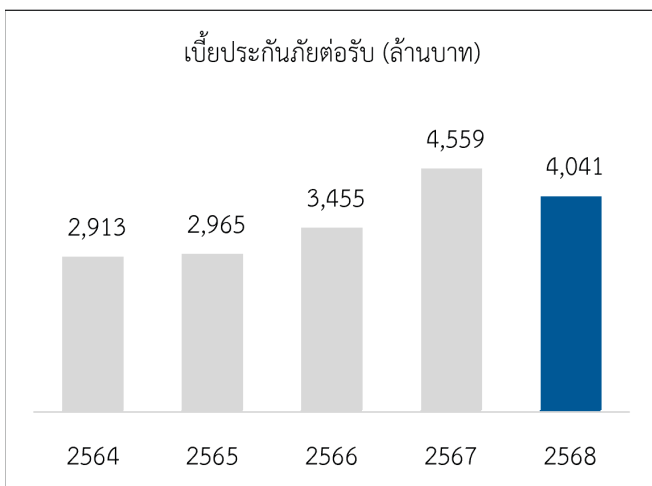
(นายวิพล วรเสาทฤท)
กรรมการผู้จัดการ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

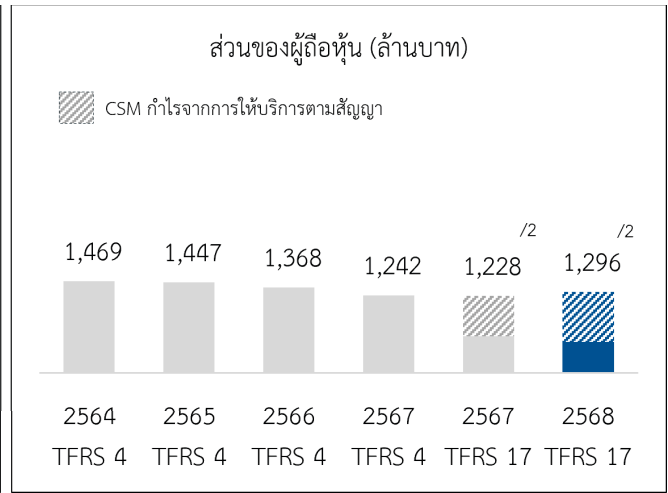
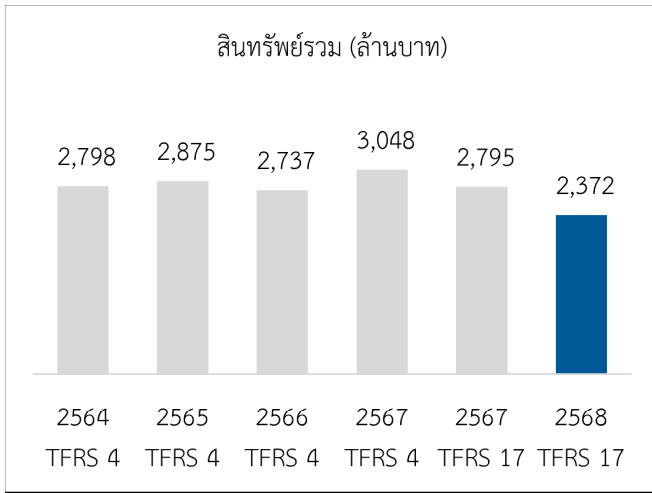
หน่วย : ล้านบาท

ผลการดำเนินงานปี	2566	2567	2567*	2568	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	
	TFRS 4	TFRS 4	TFRS 17	TFRS 17	2567/2566	2568/2567*
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	3,455	4,559	4,599	4,041	31.9	-11.4
เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ	3,426	4,375	4,375	2,883	27.7	-34.1
กำไร(ขาดทุน)จากการรับประกันภัย	(4)	(182)	(639)	5	-5,051.4	100.7
รายได้จากการลงทุนรวม ¹	74	69	70	63	-6.3	-11.0
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	62	(85)	(579)	(77)	-236.3	86.8
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.10	(0.14)	(0.93)	(0.12)	-236.3	86.8



หน่วย : ล้านบาท

ฐานะการเงิน ณ วันสิ้นปี	2566	2567	2567*	2568	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)	
	TFRS 4	TFRS 4	TFRS 17	TFRS 17	2567/2566	2568/2567*
สินทรัพย์รวม	2,737	3,048	2,795	2,372	11.3	-15.2
หนี้สินรวม	1,369	1,806	2,209	1,871	31.9	-15.3
ทุนเรียกชำระแล้ว	610	620	620	620	1.6	0.0
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,368	1,242	587	501	-9.2	-14.7
ส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ ²	n/a	n/a	1,228	1,296	n/a	5.5
มูลค่าส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จต่อหุ้น ³ (บาท)	n/a	n/a	1.98	2.09	n/a	5.5
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาทต่อหุ้น)	2.21	2.00	0.95	0.81	-9.2	-14.7



*ปรับปรุงใหม่/จัดประเภทใหม่ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย

¹รายได้จากการลงทุนรวม หมายถึง รายได้จากการลงทุนสุทธิ และส่วนแบ่งผลกำไร (ขาดทุน) ในบริษัทร่วมภายใต้วิธีส่วนได้เสีย

²ส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ หมายถึง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมกำไรจากการให้บริการตามสัญญาก่อนภาษี

³มูลค่าส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จต่อหุ้น หมายถึง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมกำไรจากการให้บริการตามสัญญาก่อนภาษีต่อจำนวนหุ้นสามัญที่เรียกชำระแล้วของบริษัท

วิสัยทัศน์

“ไทยประกันชีวิตมุ่งเป็นพันธมิตรในการให้บริการรับประกันภัยต่อด้านชีวิต พร้อมพัฒนา สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการ ที่สร้างคุณค่าให้กับลูกค้า เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

บริษัทประกอบธุรกิจประกันภัยต่อด้านการประกันชีวิตและประกันสุขภาพทุกประเภท โดยเบี้ยประกันภัยรับส่วนหนึ่งจะถูกกักไว้เป็นเงินสำรองประกันชีวิต และดำเนินการบริหารเงินสำรองประกันชีวิตส่วนนี้ โดยนำไปลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนให้ครอบคลุมภาระที่จะเกิดขึ้น ดังนั้น นอกจากการประกันชีวิตแล้ว การลงทุนจึงถือเป็นธุรกรรมที่มีความสำคัญมากต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทบริหารเงินลงทุนโดยกระจายการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่างๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งตราสารหนี้และตราสารทุน ทั้งนี้ การลงทุนของบริษัทมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่องการลงทุนประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิต

เป้าหมาย

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ระบบการดำเนินงาน ตลอดจนบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อเป้าหมายที่จะเป็นมากกว่าผู้ให้บริการรับประกันภัยต่อแบบดั้งเดิม โดยสามารถให้บริการลูกค้าบริษัทประกันชีวิตได้อย่างครบวงจรตั้งแต่การรับประกันชีวิตต่อ การเข้าร่วมพัฒนาธุรกิจ วางแผนการตลาด พัฒนาผลิตภัณฑ์และกำหนดแนวทางการพิจารณารับประกัน ตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาสินไหมทดแทน

รวมทั้งให้ความสำคัญกับการศึกษาพฤติกรรมผู้บริโภคและสภาวะตลาดอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาธุรกิจประกันชีวิตต่อ และเพื่อร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตกับบริษัทคู่ค้าทั้งในและต่างประเทศให้ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภค โดยครอบคลุมถึงผลิตภัณฑ์คุ้มครองชีวิต อุบัติเหตุ สินเชื่อ และสุขภาพ ตลอดจนโรคร้ายแรงรวมถึงนวัตกรรมการรักษาทางการแพทย์สมัยใหม่

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

บริษัทมีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ดังนี้

1) แผนงานด้านการรับประกันภัยต่อ บริษัทเน้นขยายการรับงานในแต่ละผลิตภัณฑ์จากลูกค้าให้ครอบคลุมมากขึ้นและมุ่งเน้นธุรกิจที่มีคุณภาพเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้นโยบายจัดการต้นทุนของการขยายงานตามหลักการดำรงเงินกองทุนฯ และคำนึงถึงผลตอบแทนต่อการใช้จ่ายเงินกองทุน

ตามระดับความเสี่ยงที่ค้ำค่าพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจประกันชีวิตและความต้องการของผู้บริโภค ศึกษานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อมาใช้ในการวางแผนการตลาด และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับช่องทางขายที่หลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มลูกค้า

2) แผนงานด้านการสนับสนุนการดำเนินงาน บริษัทได้ลงทุนระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการข้อมูลองค์กร พร้อมทั้งดำเนินการปรับกระบวนการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศฉบับใหม่ (IFRS17) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ มกราคมปี 2568

3) แผนงานด้านการพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของธุรกิจประกันภัยและรับมือกับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ตลอดจนสรรหาบุคลากรที่มีประสบการณ์และแนวคิดใหม่ๆ มาร่วมในการปรับปรุงการทำงานและพัฒนาทีมงานใหม่ คุณภาพ เพื่อเป้าหมายในการสร้างการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	บริษัทตั้งเป้าหมายในการบริหารสัดส่วนผลิตภัณฑ์ของบริษัทและเงื่อนไขการรับประกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานธุรกิจภายใต้แนวคิดของการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) ตลอดจนการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมถึงการให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับรางวัล Outstanding Investor Relations Awards จากงาน SET Awards 2025 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร รางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
2567	บริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการปรับสัดส่วนสินค้าของบริษัท และเงื่อนไขการรับประกันภัยต่อการดำเนินงานธุรกิจภายใต้แนวคิดของการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) ตลอดจนการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมถึงการให้ความสำคัญกับพนักงาน ชุมชน และสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทได้รับการประเมินให้เป็น "หุ้นยั่งยืน" SET ESG Ratings ในระดับ A จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 3 ตลอดจนได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 และยังคงติดหนึ่งใน TOP QUARTILE COMPANIES ในปี 2567 เป็นปีที่ 2 ต่อกัน นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการย้ายสถานที่ประกอบการมายังอาคารสาทรธานี 2 ซึ่งเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์ใจกลางเมือง โกลด์ซิกข์กับคูล์ค่าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
2566	บริษัทพัฒนาการขายผลิตภัณฑ์ประกันภัยต่อในประเทศและต่างประเทศซึ่งได้มีการเติบโตที่ดีโดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ประกันสุขภาพบริษัทยังมีความมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืน ภายใต้หลักการ ESG (Environmental, Social, and Governance) โดยบริษัทได้รับการประเมินให้เป็น "หุ้นยั่งยืน" SET ESG Ratings ในระดับ A จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้รับผลการประเมิน CGR ในระดับดีเลิศ หรือ 5 ดาวจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านการเงินจากสถาบัน International Credit Rating Agency: A.M. Best ในระดับ Best's Financial Strength: B++ (Good) ซึ่งได้รับการปรับอันดับลดลงเนื่องจากผลการดำเนินงานของบริษัทลดลงจากผลกระทบของค่าสินไหมทดแทนที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์ประกันสุขภาพเพราะประชาชนจำนวนมากกลับเข้ารับการรักษาพยาบาลหลังสถานการณ์โควิดคลี่คลายและการเพิ่มขึ้นของอัตราค่ารักษาพยาบาล (Medical Inflation)

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อมูลหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปี
ต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อมูลหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : THREL

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 92/7 อาคารสารธานี 2 ชั้น 6 ถนนสาทรเหนือ แขวง
สีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10500

ประเภทธุรกิจ : บริษัทฯ ประกอบธุรกิจประกันภัยต่อการประกันชีวิตทุก
ประเภท โดยเบี้ยประกันภัยรับส่วนหนึ่งจะถูกกันไว้เป็นเงิน
สำรองประกันชีวิต และดำเนินการบริหารเงินสำรองประกันชีวิต
ส่วนนี้โดยนำไปลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนให้ครอบคลุมภาระที่
จะเกิดขึ้น

เลขทะเบียนบริษัท : 0107554000241

โทรศัพท์ : 0-2666-9000

โทรสาร : 0-2277-6227

เว็บไซต์บริษัท : www.thairelife.co.th

อีเมล : mailbox@thairelife.co.th

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 620,000,000

หุ้นบุริมสิทธิ : 0



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทสะท้อนถึงลักษณะการดำเนินงานของบริษัท โดยรายได้สามารถจำแนกออกเป็น 3 แหล่งหลัก ได้แก่ รายได้จากการรับประกันภัยต่อ รายได้จากการลงทุน และรายได้อื่น ทั้งนี้ รายได้จากการรับประกันภัยต่อของบริษัทประกอบด้วยรายได้จากการดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขณะที่รายได้จากการลงทุนและรายได้อื่นเป็นรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงานภายในประเทศ

ตารางด้านล่างแสดงโครงสร้างรายได้ของบริษัทสำหรับงวดปี 2567 และ 2568 ซึ่งจัดทำภายใต้ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยบริษัทเริ่มถือปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวตั้งแต่ปี 2568 และได้มีการปรับปรุงและจัดประเภทบัญชีใหม่ของข้อมูลทางการเงินของงวดปี 2567 เพื่อใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบ ทั้งนี้ บริษัทไม่ได้เปิดเผยข้อมูลโครงสร้างรายได้สำหรับงวดปี 2566 เนื่องจากเป็นข้อมูลที่จัดทำภายใต้ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย จึงมิได้นำมาแสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	0.00	2,749,092.73	2,602,610.73
รายได้จากการรับประกันภัย (พันบาท)	0.00	2,676,092.79	2,539,005.15
รายได้จากการลงทุนสุทธิ (พันบาท)	0.00	70,409.63	62,680.35
รายได้อื่น (พันบาท)	0.00	2,590.31	925.22
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	0.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากการรับประกันภัย (%)	0.00%	97.34%	97.56%
รายได้จากการลงทุนสุทธิ (%)	0.00%	2.56%	2.41%
รายได้อื่น (%)	0.00%	0.09%	0.04%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	0.00	2,749,092.73	2,602,610.73
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	0.00	2,405,264.53	2,569,803.43
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	343,828.20	32,807.30
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	0.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	0.00%	87.49%	98.74%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	12.51%	1.26%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

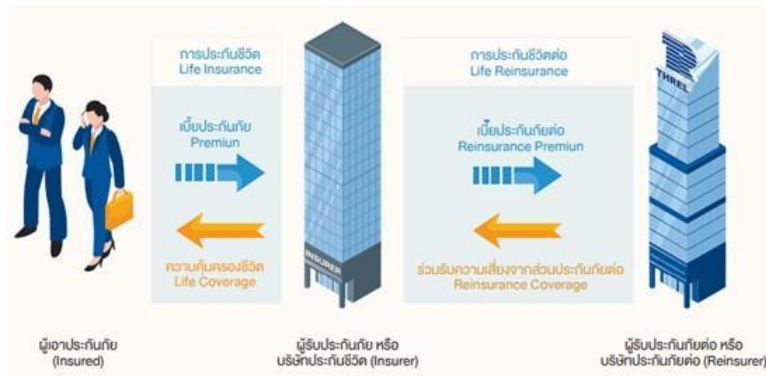
	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	0.00	2,590.31	925.22
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	2,590.31	925.22
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะผลิตภัณฑ์และการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการรับประกันภัยต่อด้านประกันชีวิตเพื่อสนับสนุนธุรกิจประกันชีวิตมากกว่า 20 ปี ด้วยการรับการถ่ายโอนความเสี่ยงภัยของบริษัทประกันชีวิตที่กระจายความเสี่ยงด้านทุนประกันที่รับประกันชีวิตได้ตามสัญญาประกันชีวิตกับผู้เอาประกันชีวิต ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ รับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิต ได้แก่ ประกันชีวิตรายสามัญ ประกันชีวิตกลุ่ม ประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองสินเชื่อ ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และสัญญาเพิ่มเติมทั้งอุบัติเหตุและประกันสุขภาพซึ่งบริษัทประกันชีวิตจะคัดเลือกบริษัทรับประกันภัยต่อโดยการพิจารณาจาก

- ชื่อเสียง สถานะทางการเงิน และอันดับความน่าเชื่อถือใน (Credit Rating)
- เงื่อนไขการรับประกันชีวิตต่อ ซึ่งต้องสามารถตอบสนองความต้องการตามนโยบายของบริษัทประกันชีวิตได้ เช่น การพิจารณารับประกันภัย รูปแบบสัญญาประกันภัยต่อ อัตราเบี้ยประกันภัยต่อ รวมถึงค่าบำเหน็จ (Commission) เป็นต้น
- ปัจจัยด้านบริการต่างๆ ที่สนับสนุนในการดำเนินงาน เช่น ให้คำปรึกษาด้านผลิตภัณฑ์ ด้านการพิจารณารับประกันภัย เป็นต้น
- ความพึงพอใจและความสะดวกรวดเร็วที่ได้รับจากการให้บริการ



การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตและบริการ

1. บริษัทได้ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันสุขภาพที่ให้ความคุ้มครองการดูแลสุขภาพทางใจทั้งในเชิงป้องกันและรักษา เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในยุคปัจจุบันที่มีแนวโน้มที่จะป่วยจากสภาวะทางสังคม และเศรษฐกิจที่ก่อให้เกิดความเครียดได้ง่ายขึ้น
2. บริษัทพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ ได้แก่ บริษัทประกันภัยต่อต่างประเทศ กลุ่มบริษัทหน้า Digital platform Third Party Administration(TPA) และ healthcare Partners เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันชีวิต และเพิ่มโอกาสในการรับงานในตลาดใหม่
3. บริษัทได้ร่วมมือกับ “Pacific Life Re” บริษัทรับประกันภัยต่อในกลุ่มแปซิฟิก ไอล์ ประกันชีวิตและสุขภาพรายใหญ่จากสหรัฐอเมริกาตั้งแต่ปี 2565 ซึ่งที่ผ่านมาได้ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์โรคร้ายแรงและโครงการ Alternative Reinsurance Solution อันเป็นการยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรมประกันชีวิตไทย สอดรับแนวนโยบายสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ลักษณะผลิตภัณฑ์และการให้บริการของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ประเภทตามนโยบายทางการตลาด ดังนี้

การประกันชีวิตต่อประเภทดั้งเดิม (Conventional Reinsurance)

เป็นการรับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิต โดยที่บริษัทประกันชีวิตเป็นผู้บริหารจัดการกระบวนการทั้งหมดเอง ตั้งแต่พัฒนาผลิตภัณฑ์ ทำการตลาด และนำเสนอขายผลิตภัณฑ์ จากนั้นบริษัทประกันชีวิตจะกระจายความเสี่ยงด้านทุนประกันให้กับบริษัทรับประกันภัยต่อทั้งในและต่างประเทศหลายๆ ราย โดยที่บริษัทประกันภัยต่อแต่ละรายไม่มีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับบริษัทประกันชีวิต หรือที่เรียกว่า Passive Reinsurance

บริษัทฯ มีการรับงานการรับประกันชีวิตต่อประเภทดั้งเดิม และรักษาอัตราการเจริญเติบโต ด้วยการให้บริการเสริมด้านต่าง ๆ ได้แก่ บริการแนะนำผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตและร่วมวางแผนทางการเงินการรับประกันชีวิตเพิ่มเติม บริการพิจารณารับประกันภัย และบริการส่งเสริมความรู้ทางเทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันชีวิต

การประกันชีวิตต่อประเภทรวมกันพัฒนา (Non-conventional Reinsurance)

ตลาดรับประกันภัยต่อเป็นตลาดเปิดที่บริษัทรับประกันภัยต่อจากต่างประเทศสามารถเข้ามาได้ตลอด บริษัทเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการทำธุรกิจแบบแสวงหาโอกาสทางการตลาดใหม่ (Active Reinsurer) โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมในทุก ๆ กิจกรรมร่วมกับบริษัทประกันชีวิต ตั้งแต่การพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่เป็นการต้องการของตลาด จัดทำแผนการตลาด และหาช่องทางการตลาด ทำให้บริษัทฯ สามารถกำหนดรูปแบบกรรมธรรม์และอัตราเบี้ยประกันภัยที่เหมาะสม ซึ่งการประกันชีวิตต่อประเภทรวมกันพัฒนานี้ บริษัทฯ จะได้รับส่วนแบ่งการรับประกันภัยต่อเป็นสัดส่วน (Quota Share) ในอัตราส่วนที่สูงกว่าอัตราส่วนการรับประกันภัยต่อประเภทดั้งเดิม

สุขภาพเป็นเรื่องที่ผู้บริโภคยังมีความสนใจในการทำประกันเพิ่มมากขึ้น บริษัทมีโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับบริษัทประกันชีวิตอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคิดค้น พัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขายที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคอย่างยั่งยืน อาทิเช่น โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพและโรคร้ายแรง โดยการจัดทำผลิตภัณฑ์ที่มีจุดเด่นแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มช่วงอายุผู้เอาประกันภัย

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินกลยุทธ์ด้านการตลาดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายและมีความเฉพาะเจาะจงมากขึ้น

บริษัทมุ่งแสวงหาโอกาสในการขยายตลาดใหม่ ควบคู่กับการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจรายใหม่ เพื่อเสริมศักยภาพในการเข้าถึงลูกค้าและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

สถานการณ์ธุรกิจประกันชีวิตและธุรกิจประกันภัยต่อด้านประกันชีวิต ปี 2568

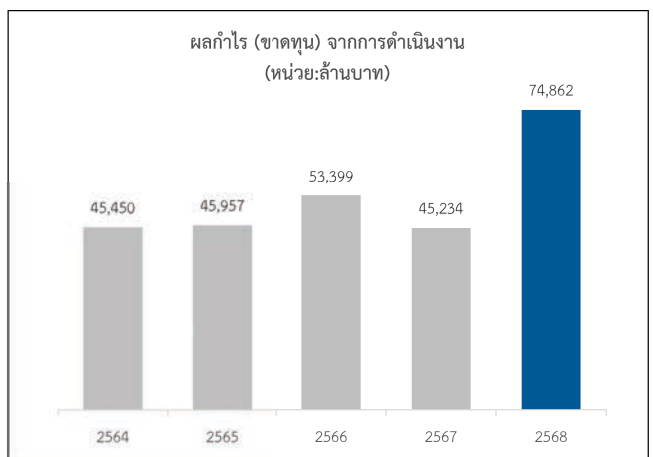
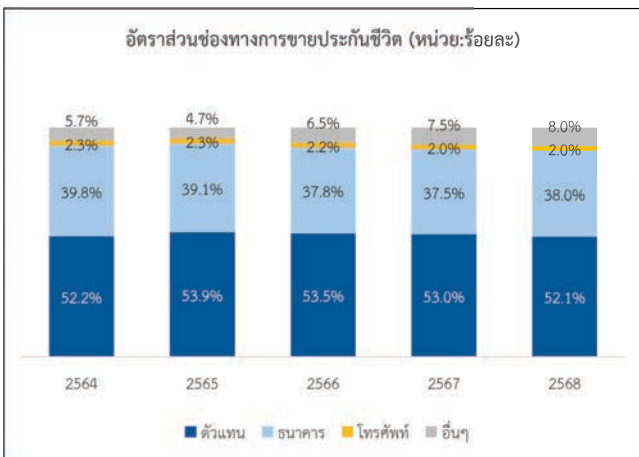
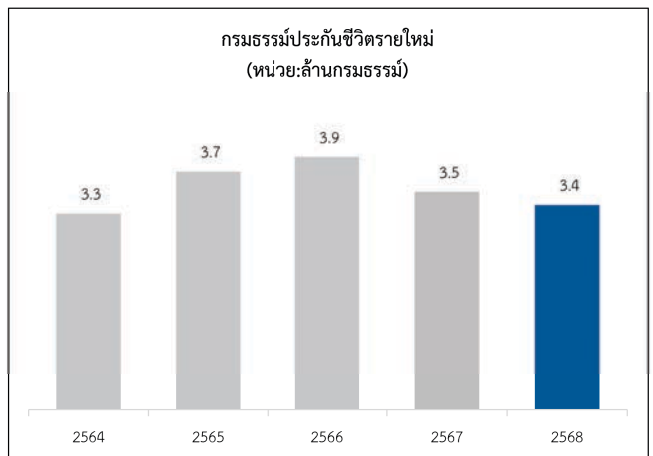
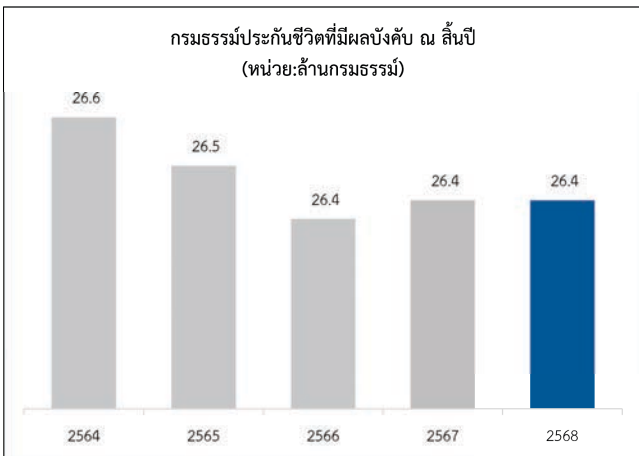
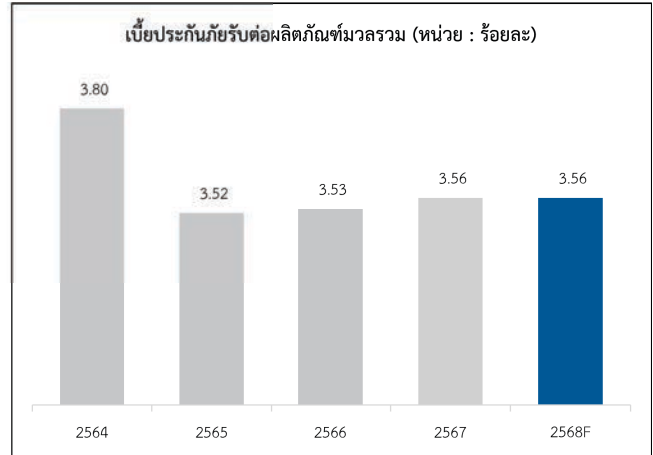
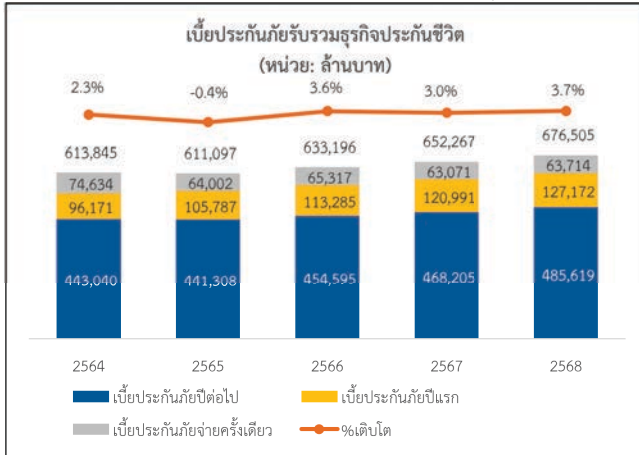
ในปี 2568 ประเทศไทยยังคงดำเนินอยู่ภายใต้สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีความไม่แน่นอน ทั้งจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมถึงอัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์ที่สูงขึ้น ทิศทางอัตราดอกเบี้ยขาลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมกรรมการออม การลงทุน และการใช้จ่ายของภาคประชาชนโดยตรง โดยภาวะเศรษฐกิจไทยในปี 2568 มีการขยายตัวในอัตราชะลอลง ประกอบกับภาระหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้กำลังซื้อของประชาชนฟื้นตัวอย่างจำกัด ขณะที่สถาบันการเงินยังคงดำเนินนโยบายปล่อยสินเชื่ออย่างระมัดระวัง ส่งผลให้อุตสาหกรรมประกันชีวิตมีการเติบโตดีขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อนหน้า

ในเชิงผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตที่เกี่ยวข้องกับสินเชื่อซึ่งจำหน่ายผ่านช่องทางธนาคารยังเผชิญข้อจำกัดจากการชะลอตัวของสินเชื่อ ขณะที่ผลิตภัณฑ์ด้านความคุ้มครองชีวิตและสุขภาพ โดยเฉพาะประกันสุขภาพและโรคร้ายแรง ยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของอุตสาหกรรม เนื่องมาจากประชาชนทั้งในกลุ่มผู้สูงอายุและคนรุ่นใหม่มีความตื่นตัวและให้ความสำคัญกับการทำประกันชีวิต ประกันสุขภาพ และการวางแผนการเงินมากขึ้น ภายใต้แนวคิดการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในอนาคตและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในระยะยาว ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลและอัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์ยังคงมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ต้นทุนค่าสินไหมชดเชยด้านสุขภาพปรับตัวสูงขึ้น ถือเป็นความท้าทายสำคัญของบริษัทประกันชีวิตในการบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำหนดอัตราเบี้ยประกันให้มีความเหมาะสมและยั่งยืน

บริษัทประกันชีวิตจึงมีการปรับกลยุทธ์ด้านการขายและบริการให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ควบคู่กับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มุ่งเน้นคุณค่าในระยะยาว การขยายช่องทางการขาย และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขัน

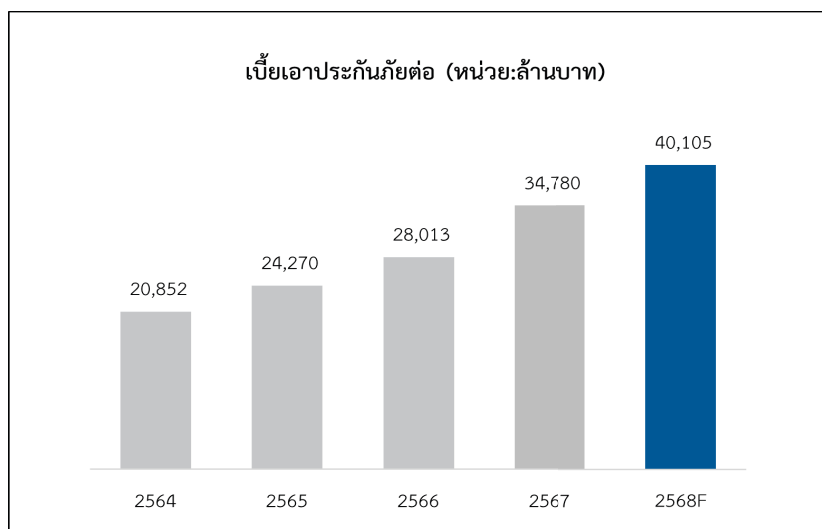
จากปัจจัยดังกล่าว คาดว่าเบี้ยประกันชีวิตรับรวมของธุรกิจประกันชีวิตไทยในปี 2568 จะปรับเพิ่มจากปีก่อนเล็กน้อย โดยมีอัตราการเติบโต 676,505 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.45 และมีสัดส่วนเบี้ยประกันสุทธิต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อยู่ในระดับประมาณร้อยละ 3.5-3.7 สะท้อนถึงบทบาทของธุรกิจประกันชีวิตที่ยังคงมีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจไทยอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลสถิติธุรกิจประกันชีวิต ปี 2564 - 2568



ด้านธุรกิจประกันภัยต่อ ในปีนี้ธุรกิจประกันชีวิตคาดการณ์ว่ามีการเอาประกันภัยต่อจำนวน 40,105 ล้านบาท คิดเป็นอัตราเติบโตร้อยละ 15 จากปีก่อนหน้า โดยหลักมาจากการเอาประกันภัยต่อของผลิตภัณฑ์ประเภทรายสามัญและสัญญาเพิ่มเติมประกันสุขภาพ เมื่อพิจารณาในมุมของสัดส่วนการเอาประกันภัยต่อ เทียบกับเบี้ยประกันชีวิตรับรวมจะมีสัดส่วนการเอาประกันภัยต่ออยู่ที่ร้อยละ 5.9 ซึ่งเมื่อเทียบกับประสบการณ์ในต่างประเทศ สัดส่วนการเอาประกันภัยต่อนี้อยู่ในระดับที่ไม่สูงเท่าใดนัก แต่เนื่องจาก การเอา

ประกันภัยต่อเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญสำหรับบริษัทประกันชีวิตในการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านการรับประกันภัย ดังนั้น เมื่อธุรกิจประกันชีวิตมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้น ธุรกิจประกันภัยต่อก็น่าที่จะมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นตามไปด้วย โดยในช่วง 5 ปี ตั้งแต่ปี 2564 - 2568 เบี้ยเอาประกันภัยต่อมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยต่อปีสูงถึงร้อยละ 18.1



ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย / สมาคมประกันชีวิตไทย และการประมาณการของบริษัท

ตารางเบี้ยประกันภัยต่อในประเทศไทยระหว่างปี 2566 – 2568

	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	เติบโต (ร้อยละ)	ล้านบาท	เติบโต (ร้อยละ)	ล้านบาท	เติบโต (ร้อยละ)
เบี้ยประกันภัยรับธุรกิจประกันชีวิต	676,505	3.5	653,923	3.2	633,445	3.7
เบี้ยเอาประกันภัยต่อธุรกิจประกันชีวิต	40,105	15.3	34,780	24.2	28,013	15.4
เบี้ยประกันภัยต่อรับของบริษัทในประเทศไทย	4,008	-5.7	4,249	25.2	3,393	18.5
ส่วนแบ่งการตลาดของบริษัท (ร้อยละ)	10.0		12.2		12.1	

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย/สมาคมประกันชีวิตไทย และการประมาณการของบริษัท

ภาวะตลาดและการแข่งขันของบริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

นโยบายทางการตลาด

สำหรับการดำเนินธุรกิจรับประกันภัยต่อของบริษัทในปี 2568 บริษัทมีรายได้จากเบี้ยประกันภัยต่อรับรวมจำนวน 4,041 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 11.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน เกิดจากการปรับลดสัดส่วนการรับประกันภัยสุขภาพกลุ่ม (Group Health) ที่มีผลขาดทุน ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 10.0 เติบโตต่ำกว่าปีก่อนเล็กน้อย

ขณะเดียวกันบริษัทได้ร่วมบริหารและติดตามผลการรับประกันชีวิตที่ได้เสนอขายร่วมกับบริษัทประกันชีวิตอย่างใกล้ชิด ยังคงเดินหน้านโยบายทางการตลาดโดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการผ่านความร่วมมือกับบริษัทประกันชีวิตในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดและผู้บริโภคให้สอดคล้องกับโครงสร้างสังคมและรูปแบบการรักษาที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจร ตั้งแต่การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ และผลตอบแทน การออกแบบผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย การทดสอบตลาด ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการจำหน่าย เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านการลงทุน บริษัทมุ่งจัดสรรเงินลงทุนให้สอดคล้องกับภาวะผูกพันตามสัญญาประกันภัย ภายใต้กรอบนโยบายการลงทุนที่เน้นความเหมาะสมของสินทรัพย์และผลตอบแทนที่เพียงพอ โดยยึดหลักการลงทุนอย่างระมัดระวัง ให้ความสำคัญกับคุณภาพและความ

มั่นคงของหลักทรัพย์ เพื่อให้กระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว ขณะเดียวกัน บริษัทปรับสัดส่วนการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพตลาดที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่สม่ำเสมอ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและเงินกองทุนอย่างต่อเนื่อง โดยบริหารพอร์ตการรับประกันภัยตัวอย่างรอบคอบควบคู่กับการบริหารเงินทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง บริษัทกำหนดนโยบายการดำรงเงินกองทุนให้อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนอยู่ในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ 300 โดยอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR or Capital Adequacy Ratio) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ก่อนการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี อยู่ที่ร้อยละ 340 ซึ่งเกินกว่าร้อยละ 300 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) พิจารณาเทียบเท่ากับผู้รับประกันภัยต่อในต่างประเทศที่มีอันดับความน่าเชื่อถือระดับ AAA ส่งผลให้บริษัทประกันชีวิตที่ส่งประกันภัยต่อให้บริษัทต้องดำรงเงินกองทุนไว้เพื่อรองรับความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อ (Credit Risk Charge) อยู่ในระดับต่ำสุด ทำให้ต้นทุนของการใช้เงินกองทุนในการทำธุรกิจต่ำลงไปด้วย

แนวโน้มและปัจจัยที่ท้าทายของธุรกิจประกันชีวิตในปี 2569

ธุรกิจประกันชีวิตจะมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่องโดยในปี 2569 คาดว่าจะมีการเติบโตร้อยละ 2-3 โดยมีปัจจัยที่ส่งเสริมธุรกิจ อาทิ

1. อัตราการเกษียณและสังคมผู้สูงอายุ ที่ทำให้ความต้องการประกันชีวิตระยะยาวและผลิตภัณฑ์ออมทรัพย์ยังคงสูง
2. การเติบโตจากประกันสุขภาพซึ่งเป็นผลมาจากความตระหนักและการให้ความสำคัญของการมีประกันสุขภาพของประชาชน ประกอบกับต้นทุนการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกระตุ้นให้ประชาชนให้ความสำคัญกับความคุ้มครองที่รองรับค่ารักษาในอนาคต
3. กลุ่มคนรุ่นใหม่ให้ความสนใจในการวางแผนทางการเงิน มีความสนใจผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้เพื่อ วางแผนส่งต่อทรัพย์สินหรือมรดกให้ครอบครัว(Estate Planning) มากขึ้น สอดคล้องกับแนวคิดการจัดการทรัพย์สินระยะยาว
4. บริษัทประกันในไทยเริ่มปรับกลยุทธ์จากการขาย “เบี้ยมากที่สุด” ไปสู่การขาย “มูลค่าธุรกิจใหม่” (“ และเน้นผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรสูงขึ้น เพื่อรองรับความเสี่ยงจากต้นทุนชีวิตและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

อย่างไรก็ตาม ปี 2569 ก็ยังมีปัจจัยที่ท้าทายความสามารถในการดำเนินธุรกิจอยู่เช่นกัน อาทิ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในระดับโลก ความไม่มั่นคงทางการเมืองในไทย สภาวะเศรษฐกิจที่ยังไม่แน่นอน และการรายงานทางการเงินมาตรฐานบัญชีฉบับใหม่ TFRS17 ซึ่งผลกระทบจากมาตรฐานนี้ส่งผลให้บริษัทต้องปรับโครงสร้างผลิตภัณฑ์ และการบริหารเงินทุน เพื่อให้มาตรฐานงบการเงินสะท้อนผลประกอบการอย่างแม่นยำมากขึ้น ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งแรงกดดันการแข่งขันในด้านการจัดการทรัพยากรภายในและการดูแลพอร์ต

จากแนวโน้มและปัจจัยที่ท้าทายการดำเนินธุรกิจประกันภัย บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกลยุทธ์เพื่อตอบรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น รวมถึงแสวงหาโอกาสในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ตลาดใหม่ และพันธมิตรใหม่ๆ เพื่อสร้างสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

1. การบริหารจัดการพอร์ตเพื่อสร้างผลกำไรที่แข็งแกร่ง รวมถึงการสร้างแผนงานในการกำกับดูแลกรรมธรรม์ที่มีการเคลมสูง
2. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านการประกันสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบายของ คปภ. รวมถึงคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดสำหรับโรคร้ายแรงและสังคมผู้สูงอายุ ด้วยการออกแบบผลิตภัณฑ์ครอบคลุมความต้องการที่แตกต่างกันตามกลุ่มอายุของผู้เอาประกันภัย
3. ร่วมบริหารผลการรับประกันให้มีกำไรในระยะยาว ด้วยการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการพอร์ต เพื่อช่วยบริหารด้านอัตราค่าสินไหมทดแทน และการบริหารเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. รักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าในตลาดต่างประเทศเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ อินโดนีเซีย ลาว กัมพูชา ตลอดจนแสวงหาโอกาสการขยายการเติบโตสู่ตลาดใหม่อย่างประเทศอินเดีย เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจต่างประเทศ
5. บริษัทได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ขั้นตอนการทำงาน รวมถึงระบบการทำงานเพื่อให้เริ่มใช้รายงานทางการเงินและบัญชีตามมาตรฐานฉบับใหม่ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568

6. มุ่งเป็นกิจการเพื่อความยั่งยืน (บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและความรับผิดชอบในการช่วยเหลือและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสังคมนอกเหนือจากบทบาทตัวกลางทางการเงินในระบบเศรษฐกิจซึ่งเป็นบทบาทดั้งเดิมที่มีความสำคัญต่อการเติบโตและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ บริษัทจึงได้นำแนวคิดเรื่องความยั่งยืนมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไว้ 4 ด้าน ได้แก่
- 1) การใส่ใจดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 2) การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
 - 3) การสร้างความมั่นคงทางธุรกิจ
 - 4) การดูแลพนักงานและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าการดำเนินงานดังกล่าวถูกหลอมรวมเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและมีส่วนช่วยสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทประกอบธุรกิจรับประกันภัยต่อด้านประกันชีวิต โดยมีแหล่งที่มาของเงินทุนหลักจากเบี้ยประกันภัยต่อรับ ซึ่งบริษัทนำไปบริหารจัดการลงทุนภายใต้นโยบายการลงทุนและกรอบการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระผูกพันตามสัญญาประกันภัยต่อ ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีคุณภาพ มีสภาพคล่องเพียงพอ และมีการกระจายความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อรองรับการจ่ายสินไหมทดแทนและผลประโยชน์ตามสัญญาในอนาคต

ในฐานะสถาบันการเงิน บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนและสภาพคล่องอย่างรอบคอบ โดยบริหารโครงสร้างเงินทุนให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงและแผนการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับการกำหนดกรอบนโยบายการลงทุนที่ชัดเจนภายใต้หลักการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถรองรับภาระผูกพันตามสัญญาประกันภัยต่อและความผันผวนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ที่ครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญทุกด้าน พร้อมกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และตัวชี้วัดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง โดยมีการติดตาม ประเมิน และรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio: CAR) เท่ากับร้อยละ 340.7 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่สำนักงาน คปภ. กำหนด สะท้อนถึงฐานะเงินทุนที่มั่นคงและความสามารถในการรองรับการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์ถาวรประเภทส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเท่ากับ 18.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.8 ของสินทรัพย์รวม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
อาคาร	4,416,214.00	เช่า	ไม่มี	-
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	9,103,438.00	เจ้าของ	ไม่มี	-
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	1,268,820.00	เจ้าของ	ไม่มี	-
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	2,517,967.00	เจ้าของ	ไม่มี	-
รถยนต์	1,561,040.00	เช่า	ไม่มี	-

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในกิจการของบริษัท ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยมีมูลค่าสุทธิ ตามบัญชีเท่ากับ 36.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.5 ของสินทรัพย์รวม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ราคาประเมินสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

ชื่อสินทรัพย์	ประเภท	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	รายละเอียดเพิ่มเติม
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ซอฟต์แวร์	36,503,558.00	-

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายลงทุนในบริษัทร่วม ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการลงทุน โดยการตัดสินใจลงทุนและพิจารณาอนุมัติรายการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วม โดยการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทร่วม โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่กำกับดูแลควบคุม ติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจแก่บริษัทนั้น ๆ และบริษัทเอง

การประเมินราคาสินทรัพย์

การประเมินราคาสินทรัพย์ของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทไม่มีทรัพย์สินในการประกอบธุรกิจประเภทที่ดินและอาคารที่ต้องเปิดเผยราคาประเมิน

การลงทุน

นโยบายการลงทุน

เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจประกันชีวิต ที่เป็นธุรกิจที่รับโอนความเสี่ยงภัยจากผู้เอาประกันภัย มีความรับผิดชอบตามกฎหมายที่ต้องชดเชยเงินตามสัญญาประกันภัย รวมถึงยังต้องมีการจัดสรรเงินสำรองประกันภัยให้เพียงพอต่อภาระผูกพันที่มีต่อผู้เอาประกันภัย บริษัทจึงได้กำหนดกรอบนโยบายการลงทุนโดยยึดหลักการลงทุนแบบระมัดระวัง ไม่ได้มุ่งหวังที่จะให้เกิดผลตอบแทนสูงสุด แต่มุ่งให้ได้รับผลตอบแทนที่สม่ำเสมอในระยะยาว ให้ความสำคัญของคุณภาพของสินทรัพย์ที่จะลงทุนเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายจนกระทบถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างครอบคลุมรอบด้าน รวมถึงการบริหารจัดการเงินกองทุนตามกรอบการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital) เพื่อใช้เงินกองทุนที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดตลอดจนมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงาน คปภ. นโยบายการลงทุนจะได้รับการสอบ

ทานอย่างสม่ำเสมอ และมีความยืดหยุ่นพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

บริษัทมีความตระหนักถึงความสำคัญของการมีหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) จึงได้ประกาศรับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงมีนโยบายธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance policy : I Policy) เป็นหลักปฏิบัติสำหรับการบริหารจัดการการลงทุนของนักลงทุนสถาบันตามแนวทางสากล เพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกเหนือจากการเป็นนักลงทุนที่มีธรรมาภิบาลแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับสังคม และสิ่งแวดล้อมด้วย จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับนักลงทุนสถาบันรวม 32 ราย ในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมลงนาม แนวปฏิบัติ “การระงับลงทุน” (Negative List Guideline) ในบริษัทจดทะเบียนที่มีประเด็นปัญหา ESG เพื่อผลักดันให้นักลงทุนตระหนักถึงความสำคัญของการลงทุนอย่างรับผิดชอบ (Responsible Investment)

การให้สินเชื่อ

การให้สินเชื่อของบริษัท

เป็นการให้กู้ยืมตามสวัสดิการแก่พนักงาน ได้แก่ การให้กู้ยืมฉุกเฉิน โดยเงื่อนไขการกู้ยืมเป็นไปตามระเบียบการให้กู้ยืมเงินของบริษัท ซึ่งอยู่ภายใต้ข้อกำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง การลงทุนประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิต โดยเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่พนักงานในกรณีที่ทำเป็น

การดำรงเงินกองทุน

นโยบายในการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital : RBC)

บริษัทมีนโยบายในการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital :RBC) ซึ่งเป็นเกณฑ์ในการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัยของสำนักงาน คปภ. ทั้งยังสามารถใช้เกณฑ์ดังกล่าวเทียบเคียงกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานสากล โดยอัตราส่วนใดที่บริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความสำคัญต่อฐานะและมั่นคงของบริษัทด้วยแล้ว บริษัทจะรักษาไว้ให้อยู่ในระดับสูง ได้แก่ อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนที่ต้องดำรงตามกฎหมาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินเฉพาะกิจการทั้งสิ้น 505.2 ล้านบาท และมีเงินกองทุนที่สามารถนำมาใช้ได้ทั้งหมด (Total Capital Available: TCA) จำนวน 826.7 ล้านบาท โดยบริษัทมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนที่ร้อยละ 340.7 (อยู่ระหว่างการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี) ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ร้อยละ 140 ที่กำหนดโดยสำนักงาน คปภ.

นโยบายในการบริหารสภาพคล่อง

ด้านสภาพคล่อง

บริษัทมีนโยบายมุ่งให้สามารถดำรงสภาพคล่องในอัตราที่เหมาะสม ด้วยการจัดเตรียมแหล่งเงินทุนไม่ว่าจะได้จากกระแสเงินสดรับ และจากสินทรัพย์สภาพคล่องให้สามารถรองรับกับความต้องการใช้เงินได้ในทุกสภาวะการณ์

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

บริษัทไม่มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ เนื่องจากเป็นธุรกิจประกันภัยต่อ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นชัดเจน ไม่มีการถือหุ้นแบบไขว้หรือแบบปิรามิดในกลุ่มบริษัท จึงไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) นอกจากนี้ กรณีที่มีรายการระหว่างกัน บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ปัจจุบันบริษัทมีบริษัทร่วม 1 บริษัทได้แก่ TKI Investment Company Limited (เดิมชื่อ TKI Life Insurance Company Limited) ก่อตั้งขึ้นเมื่อปลายปี 2559 ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 16,000 ล้านบาท หรือประมาณ 66 ล้านบาท ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านประกันชีวิตทุกประเภท โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 32.5 ของทุนที่เรียกชำระแล้ว

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
TKI Investment Company Limited	บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	32.50%	32.50%
	บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)	32.50%	32.50%
	TK GROUP COMPANY LIMITED	35.00%	35.00%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
TKI Investment Company Limited Level 4, Zone A office Unit, The Iconic, Unit 11, Phonxay Road, Phonxay Village, Saysettha District, Vientiane Capital 01000 Lao PDR. จังหวัดต่างประเทศ 01000 โทรศัพท์ : 856-21417707 โทรสาร : 856-21417705	ประกอบธุรกิจเป็นผู้ถือหุ้นในวิสาหกิจอื่น	หุ้นสามัญ	8,000,000	8,000,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี
หรือบริษัทรวมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : มี

บริษัทมีการรับบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากบริษัท บูลเวนเจอร์ ทีทีเอ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบริหารจัดการเรื่องต้นทุนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในกลุ่มบริษัท

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่⁽¹⁾

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก รวมถึงผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้ว ณ วันปิดสมุดทะเบียนครั้งสุดท้าย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. บริษัท ซีแอล เวเนเจอร์ จำกัด (มหาชน)	80,000,000	12.90
2. บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)	62,617,344	10.10
3. นาย วชิระ ทยานาราวร	30,999,931	5.00
4. นาย ไพบุลย์ เสรีวัฒนา	16,070,812	2.59
5. นาย บดินทร์ เจนใจ	14,298,757	2.31
6. นาย ปริญญา เขียววรร	13,780,000	2.22

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
7. บริษัท เครดิตฟองซิเอร์ แคปิตอล ลิงค์ จำกัด	13,700,000	2.21
8. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	9,849,724	1.59
9. นาย พีรนาถ โชควัฒนา	10,000,111	1.61
10. HWIC ASIA FUND A/C CLASS C2 SHARES	9,300,000	1.50
11. นาย ชูศักดิ์ อมรไพโรจน์	8,655,100	1.40
12. บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)	8,309,049	1.34
13. บริษัท สหสากลอินชัวร์นส์โบรกเกอร์ จำกัด	7,436,966	1.20
14. นาย กิรติ พาณิชชีวะ	6,292,896	1.01
15. นาง อาภาวดี มีคุณเยี่ยม	4,800,000	0.77
16. นาย ศุภกิจ ดำรงค์สุทธิพงษ์	4,402,000	0.71
17. นาย ปานวัฒน์ กูร์มาริกซ์	4,248,545	0.69
18. นาย วิษณุ ต้นทัตสวัสดิ์	4,071,100	0.66
19. นาย ศรัณฐ์ หวังหลี	3,926,666	0.63
20. นาย มาโนช จุงเจริญวัฒนา	3,837,900	0.62
21. นาย ณัชชัย ถาวรวัช	3,762,986	0.61
22. บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	3,325,816	0.54
23. นาย พีรพัฒน์ โชติจุฬางกูร	3,285,070	0.53
24. ม.ล.เทวินธรา เทวกุล	3,211,600	0.52
25. นาย ปัญญา สิริจันทสิงห์	3,210,328	0.52
26. บริษัท ธนสารสมบัติ (ไทย) จำกัด	3,148,278	0.51
27. บริษัท ไตโยต้าเพชรบูรณ์ ผู้จำหน่ายไตโยต้า จำกัด	3,100,000	0.50
28. นาง รุจิราภรณ์ หวังหลี	3,100,000	0.50

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ บริษัทไม่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	620,000,000.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	620,000,000.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	620,000,000
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี
จำนวนหุ้น (หุ้น) : 9,300,000
คิดเป็นร้อยละ (%) : 1.50

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ออกตราสารเอ็นวีดีอาร์หรือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย (NVDR) ซึ่งหุ้นส่วนนี้โดยปกติจะไม่ใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น
ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นล่าสุดของบริษัทที่ถือโดยบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย www.set.or.th

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทไม่มีการออกหุ้นบุริมสิทธิ ตราสารหนี้หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพที่อาจกระทบต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทอย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลของบริษัทต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัย ตามมาตรา 32 ของพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1642	0.2552	0.1018	-0.1365	-0.1235
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1200	0.1500	0.0700	0.0000	0.0000
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวน หุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	60.0000 : 1.0000	61.0000 : 1.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1200	0.0167	0.0164	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.1200	0.1667	0.0864	0.0000	0.0000
อัตรการจ่ายเงินปันผลเทียบกับ กำไรสุทธิ (%)	73.10	65.31	84.85	0.00	0.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ธุรกิจเติบโตและสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการดำรงเงินกองทุนให้อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 300 เพื่อแสดงถึงความมั่นคงของเงินกองทุนในฐานะบริษัทรับประกันต่อ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาคัดเลือกผู้รับประกันภัยต่อของลูกค้า และเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันจากค่าความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อในแบบจำลองเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงของสำนักงาน คปภ. ที่กำหนดให้บริษัทที่เอาประกันภัยต่อดำรงเงินกองทุนสำหรับความเสี่ยงด้านเครดิตจากการประกันภัยต่อได้ที่ค่าความเสี่ยงต่ำสุดร้อยละ 1.6 ในกรณีที่เอาประกันภัยต่อกับผู้รับประกันภัยต่อในประเทศที่มีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 300 ซึ่งเทียบเท่ากับผู้รับประกันภัยต่อในต่างประเทศที่มีอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit rating) ของคู่สัญญา AAA ซึ่งถือเป็นอันดับเครดิตสูงสุด

นอกจากนี้บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินเป็น “หุ้นยั่งยืน” SET ESG Ratings ในระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ ดีเลิศ (5 ดาว) หรือ Excellent CG Scoring ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 และได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในกลุ่ม Top Quartile Companies เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

นอกเหนือจากด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน บริษัทฯ ยังได้รับรางวัล Outstanding Investor Relations Awards จากงาน SET Awards 2025 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสื่อสารข้อมูลกับผู้ลงทุนอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเช่นเดียวกัน ตอกย้ำถึงการปลูกฝังแนวคิดด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรในทุกระดับ

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

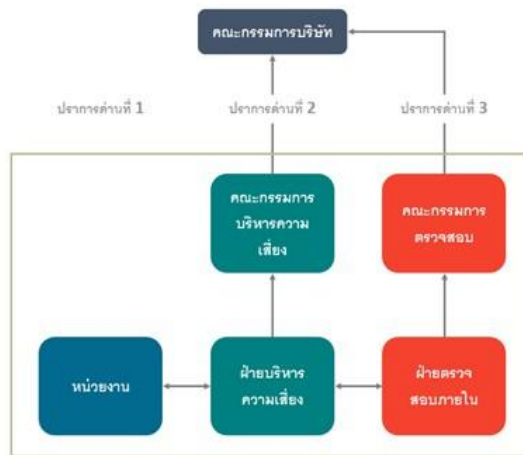
บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบถึงวัตถุประสงค์และแนวทางในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง รวมถึงเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงทุกประเภท ได้รับการระบุ ประเมิน ติดตาม และควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริษัทกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ประจำปี 2568 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- **ด้านความมั่นคงทางการเงิน** - อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 300 และเงินกองทุนจะต้องลดลงไม่เกินร้อยละ 10
- **ด้านความผันผวนของกำไร** - โอกาสขาดทุนร้อยละ 10 ของเงินกองทุน จะต้องน้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 ใน 20 ปี
- **ด้านปฏิบัติการ** - ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการจะต้องไม่เกินระดับกลาง-ต่ำ
- **ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ** - ระยะเวลาที่ใช้ในการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯจะต้องไม่เกิน 24 ชม. และข้อมูลสูญหายจะต้องไม่เกิน 24 ชม.
- **ด้านไซเบอร์** - ไม่ยอมรับการถูกโจรกรรมข้อมูลธุรกิจของลูกค้าและข้อมูลผู้เอาประกันภัย

โครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารการประกันภัยต่อ

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง (Risk Governance)

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง (Risk Governance) ในการบริหารความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยงและการสอบทานการบริหารความเสี่ยงตามหลัก 3 Lines of Defense Model



คณะกรรมการบริษัท

- กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและแผนธุรกิจที่สอดคล้องที่กรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยง
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และกำกับดูแลบริษัทในขอบเขตต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- ให้ความเห็น เสนอแนะ ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อควบคุมให้ความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

- ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทโดยรวม และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท

ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

- สนับสนุนการทำงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งสนับสนุนเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ติดตามสถานะความเสี่ยง และทบทวนมาตรการการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมกับสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง
- จัดทำรายงานสถานะความเสี่ยง การปฏิบัติตามมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งรายงานเหตุการณ์ความเสียหาย (Incident Report) และเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ฝ่ายตรวจสอบภายใน

- ประเมิน และตรวจสอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบ และนโยบายการบริหารความเสี่ยง
- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยง และเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

บริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงทั้งในปัจจุบันและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ในอนาคตซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงานและความมั่นคงทางการเงิน เพื่อกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิด ความเสียหาย หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยในปี 2568 บริษัทได้จำแนกความ เสี่ยงหลักที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจออกเป็น 5 ด้าน ดังนี้

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- นโยบายของรัฐ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทได้ทำการวิเคราะห์แนวโน้มต่างๆ เช่น เศรษฐกิจมหภาค เทคโนโลยี กฎหมาย-เกณฑ์กำกับดูแล ประชากร ธุรกิจประจำวันชีวิต ความต้องการประกันภัยต่อ รวมถึงจุดแข็ง-จุดอ่อนของบริษัท เพื่อกำหนดเป็นแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ดังนั้นความเสี่ยงด้าน กลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงปัจจัยหรือแนวโน้มต่างๆ เปลี่ยนแปลงหรือไม่เป็นไปตามคาดการณ์

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การดำเนินแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัท ไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้มีการติดตามแนวโน้มสำคัญและผลการดำเนินธุรกิจเพื่อให้ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยความเสี่ยงต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ และเมื่อพบการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยก็จะดำเนินมาตรการบริหารความเสี่ยง Feedback loop เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงด้านผลการดำเนินงาน (Performance Risk) แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงิน

ลงทุน

ลักษณะความเสี่ยง

1) ด้านผลการรับประกันภัย

ความเสี่ยงที่ความเสียหายที่เกิดขึ้นจะเบี่ยงเบนไปจากสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย ทั้งจากการออกแบบและพัฒนา ผลิตภัณฑ์ การกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัยการพิจารณารับประกันภัย และการต่ออายุสัญญา รวมถึงอัตราเงินเพื่อทางการแพทย์ที่ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

2) ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเศรษฐกิจมหภาค เช่น สภาวะเศรษฐกิจถดถอยมีการฟื้นตัวไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อัตรา ดอกเบี้ยนโยบายยังคงตัวในระดับสูง และภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงมีความไม่แน่นอน เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1) ด้านผลการรับประกันภัย

อาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัทมีผลการรับประกันภัยต่ำกว่าเป้าหมาย

2) ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน

อาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัทได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนทั้งดอกเบี้ย เงินปันผล และกำไรจากการซื้อ-ขาย ต่ำกว่าที่คาดการณ์

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1) ด้านผลการรับประกันภัย

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวที่อาจจะเกิดขึ้น จึงมีการกำกับดูแลกิจกรรม การรับประกันภัย ทั้งการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่และการต่ออายุสัญญาที่มีอยู่เดิมเพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัท ตรงตามความต้องการของตลาด สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ และอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการจัดซื้อข้อมูลสถิติต่างๆ เพื่อใช้ในการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย และพิจารณาการต่ออายุหรือปรับปรุงเงื่อนไขสัญญาประกันภัย ผ่านคณะกรรมการผลิตภัณฑ์ (Product governance committee) อย่างสม่ำเสมอ

2) ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน

บริษัทมีการติดตามข้อมูลเศรษฐกิจภาพรวมและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ลงทุน และกำหนดมาตรการ Stop loss เพื่อจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทเมื่อราคาของสินทรัพย์ลงทุนลดลงถึงเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงดำเนินการจัดสรรสินทรัพย์ (Asset allocation) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันโดยการเพิ่มน้ำหนักการลงทุนในตราสารหนี้และลดน้ำหนักการลงทุนในตราสารทุน

ความเสี่ยงที่ 3 ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) มุ่งเน้น 2 ความเสี่ยงหลัก ได้แก่

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์ และการโจมตีทางไซเบอร์

ลักษณะความเสี่ยง

1) ความเสี่ยงด้านไซเบอร์

คือ ความเสี่ยงที่บริษัทอาจถูกโจมตีด้วย Malware/Ransomware ที่แฝงตัวเข้ามาในรูปแบบต่างๆ เพื่อที่จะทำการเข้ารหัสไฟล์แล้วจึงเรียกค่าไถ่เพื่อแลกกับการถอดรหัสข้อมูลคืนมา

2) ความเสี่ยงด้านบุคลากร

เนื่องจากบริษัทมีกลยุทธ์ในการมุ่งเน้นที่จะขยายธุรกิจในด้านต่างๆ เช่น การขยายธุรกิจในตลาดต่างประเทศ การออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1) ความเสี่ยงด้านไซเบอร์

อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ รวมถึงอาจเกิดการโจรกรรมข้อมูลของบริษัท

2) ความเสี่ยงด้านบุคลากร

อาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัทปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว หรือสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1) ความเสี่ยงด้านไซเบอร์

บริษัทมีการดำเนินมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น การประเมินช่องโหว่ (vulnerability assessment) และการปิดช่องโหว่ที่พบ (patching) การ Back up ข้อมูลเป็นประจำทุกวันตามเกณฑ์ Recovery Point Objective (RPO) ไม่เกิน 24 ชั่วโมง การจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานจัดให้มีการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit) โดยผู้ตรวจสอบภายนอก นอกจากนี้บริษัทได้มีการทำประกันภัยไซเบอร์ (Cyber insurance) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและลดผลกระทบของความเสียหายต่อบริษัท รวมถึงเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านไซเบอร์มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2) ความเสี่ยงด้านบุคลากร

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ (Talent) ที่จะช่วยขับเคลื่อนกลยุทธ์ของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการเรียนรู้ (Learning skill) ที่จะสามารถตามการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้และเทคโนโลยี และการรักษาบุคลากร (Retention) ให้คงอยู่กับบริษัทด้วยมาตรการเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) และการโค้ช (Coaching) ผ่านโครงการ 1-on-1 Session ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้พูดคุยกับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ลักษณะความเสี่ยง

คือ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ ได้แก่

1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป็นความเสี่ยงเชิงโครงสร้างที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงระยะยาวของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลก รูปแบบของสภาพอากาศ และความถี่ของเหตุการณ์สภาพอากาศที่รุนแรง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง ความเสี่ยงดังกล่าวครอบคลุมทั้งความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) จากภัยพิบัติทางธรรมชาติและสภาพอากาศสุดขั้วที่มีแนวโน้มรุนแรงขึ้น และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) อันเกิดจากการปรับเปลี่ยนนโยบาย กฎหมาย เทคโนโลยี และพฤติกรรมผู้บริโภค เพื่อรองรับเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ

2) ความเสี่ยงจากมลพิษทางอากาศโดยเฉพาะฝุ่น PM 2.5

ปัญหามลพิษทางอากาศ โดยเฉพาะฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน และเพิ่มความเสี่ยงต่อโรคระบบทางเดินหายใจ และโรคเรื้อรังอื่น ๆ ซึ่งอาจนำไปสู่อัตราการเรียกร้องสินไหมทดแทนที่สูงขึ้นในกลุ่มผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจทำให้อัตราการเสียชีวิต (mortality) และอัตราการเจ็บป่วย (morbidity) ของประชากรเปลี่ยนแปลงไปจากสมมติฐานเดิม หากสถิติการเรียกร้องค่าสินไหมของบริษัทประกันชีวิตสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ บริษัทในฐานะผู้รับประกันภัยจะต้องรับภาระค่าสินไหมตามสัดส่วนที่รับประกันภัยต่อไว้ ซึ่งอาจส่งผลให้ผลการรับประกันภัยผันผวนหรือปรับลดลง

2) ความเสี่ยงจากมลพิษทางอากาศโดยเฉพาะฝุ่น PM 2.5

อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน ทำให้อัตราการเจ็บป่วยและการเสียชีวิตเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้อัตราการเรียกร้องสินไหมทดแทนและภาระผูกพันตามสัญญาประกันภัยของบริษัทเพิ่มขึ้น รวมถึงกระทบต่อผลการดำเนินงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน อันเนื่องมาจากแนวโน้มอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิตที่อาจเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต จึงมีการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มของอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิตอย่างสม่ำเสมอ โดยผลการวิเคราะห์ดังกล่าวถูกนำมาใช้ในการทบทวนและปรับปรุงการพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัยให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

2) ความเสี่ยงจากมลพิษทางอากาศโดยเฉพาะฝุ่น PM 2.5

บริษัทได้ตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทจากอัตราเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิตที่อาจเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต จึงได้มีการวิเคราะห์แนวโน้มของอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิตอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งพบว่าการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยดังกล่าว ก็สามารถตอบสนองด้วยการปรับปรุงการพัฒนาออกแบบผลิตภัณฑ์และการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และ
บรรษัทภิบาล (ESG)

ลักษณะความเสี่ยง

เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ความเสี่ยงดังกล่าวครอบคลุมถึงการเปลี่ยนแปลงด้านกฎเกณฑ์และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการบุคลากร ความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมาตรฐานด้านธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และจริยธรรมทางธุรกิจ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากบริษัทไม่มีการบริหารจัดการประเด็นด้าน ESG อย่างเหมาะสม อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk) ความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียลดลง รวมถึงอาจกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และโอกาสทางธุรกิจในระยะยาว นอกจากนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอาจนำไปสู่ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับดูแล

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เข้ากับการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยบริษัทได้จัดทำประเมินประเด็นสาระสำคัญ (Materiality Assessment) และพัฒนาแผนผังประเด็นสาระสำคัญ (Materiality Matrix) เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็น ESG ที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียและนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี

ผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ลักษณะความเสี่ยง

การลงทุนในหุ้นของบริษัทอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามที่คาดหวังทั้งในรูปแบบของราคาหลักทรัพย์และเงินปันผล ซึ่งอาจเกิดจากผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละขณะนั้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากความเสี่ยงดังกล่าวเกิดขึ้น อาจทำให้ราคาหลักทรัพย์ของบริษัทมีความผันผวนหรือปรับตัวลดลง ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้ถือหลักทรัพย์ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ นอกจากนี้ ผลประกอบการที่ลดลงอาจกระทบต่อความสามารถในการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายของบริษัท รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อระดับความเชื่อมั่นของนักลงทุนและสภาพคล่องในการซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดรอง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม ยังมีความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นนอกเหนือจากความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ และ/หรือความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risks) ดังนั้น ผู้ถือหลักทรัพย์ควรศึกษาความเสี่ยงและใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบในการตัดสินใจลงทุน โดยยอมรับว่าบริษัทอาจไม่สามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งหมด

นอกจากนี้บริษัทได้มีการชี้แจงและเปิดเผยข้อมูลทางการซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น ผลประกอบการ และงบการเงินของบริษัท เป็นต้น ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการรายงานข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และก.ล.ต. ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี
หรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

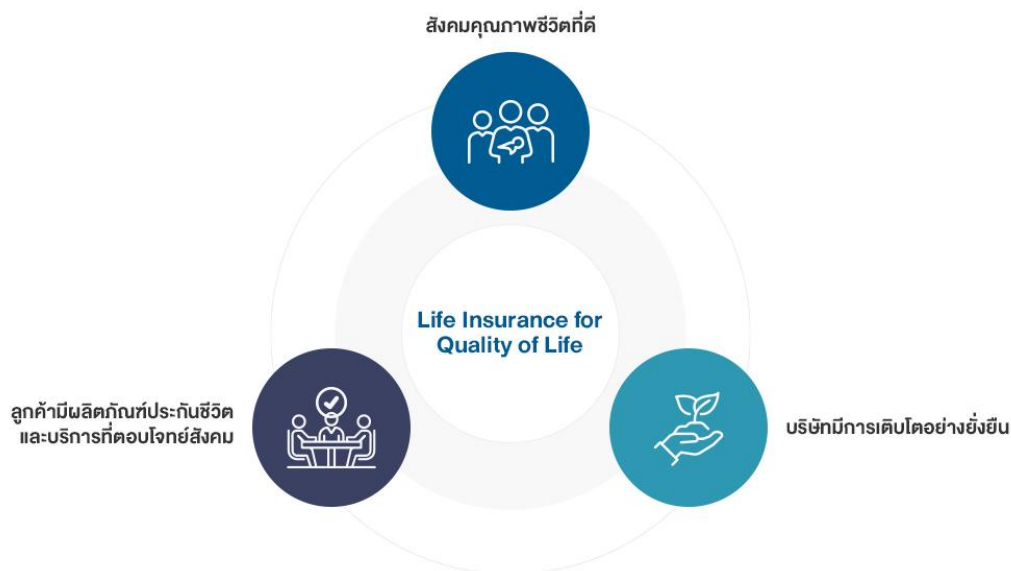
3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นในการนำแนวคิดด้านความยั่งยืนทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม (Environmental, Social, and Governance: ESG) ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งกับการพัฒนาองค์กร ซึ่งมุ่งเน้นพัฒนาธุรกิจกับคู่ค้ารายใหม่ ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจประกันชีวิตและที่มีความเชื่อมโยงกับห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเพิ่มศักยภาพของบริษัท และส่งมอบคุณค่าผ่านผลิตภัณฑ์และบริการให้กับลูกค้า (ธุรกิจประกันชีวิต) และสังคมไทย อีกทั้งยังเป็นการช่วยเสริมสร้างให้บริษัทแข็งแกร่งท่ามกลางความท้าทายที่เกิดขึ้น เพื่อตอบสนองและเติบโตไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสีย



ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.thairelife.co.th/th/sd-business.php>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

"ความยั่งยืน" เป็นหนึ่งในวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจของไทยรีประกันชีวิต เป็นแนวคิดที่สนับสนุนการขยายผลกระทบเชิงบวกผ่านการสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่างๆ ช่วยพัฒนาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการภายใต้กลยุทธ์ที่ชื่อว่า **4Es: Engage, Establish, Empower และ Educate** เพื่อส่งผลกระทบเชิงบวกให้กับเศรษฐกิจ สังคม และระบบประกันชีวิต/สุขภาพของในประเทศ



ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาและดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ของบริษัท จึงได้มีการกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ยั่งยืนซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ของบริษัทและยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ **องค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: SDGs)** จำนวน 7 ด้าน ดังนี้

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎเกี่ยวกับ : มี
นโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญที่กระตุ้นให้รูปแบบของสภาพอากาศมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น และเพิ่มความถี่ของเหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว ซึ่งอาจส่งผลให้รูปแบบของอัตราการเสียชีวิต (mortality) และอัตราการเจ็บป่วย (morbidity) ของประชากร รวมถึงอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมเปลี่ยนแปลงไป อันเนื่องมาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น คลื่นความร้อน โรคอุบัติใหม่ และมลพิษทางอากาศ เป็นต้น ปัจจัยดังกล่าวอาจก่อให้เกิดทั้งความเสี่ยงและโอกาสต่อการดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว

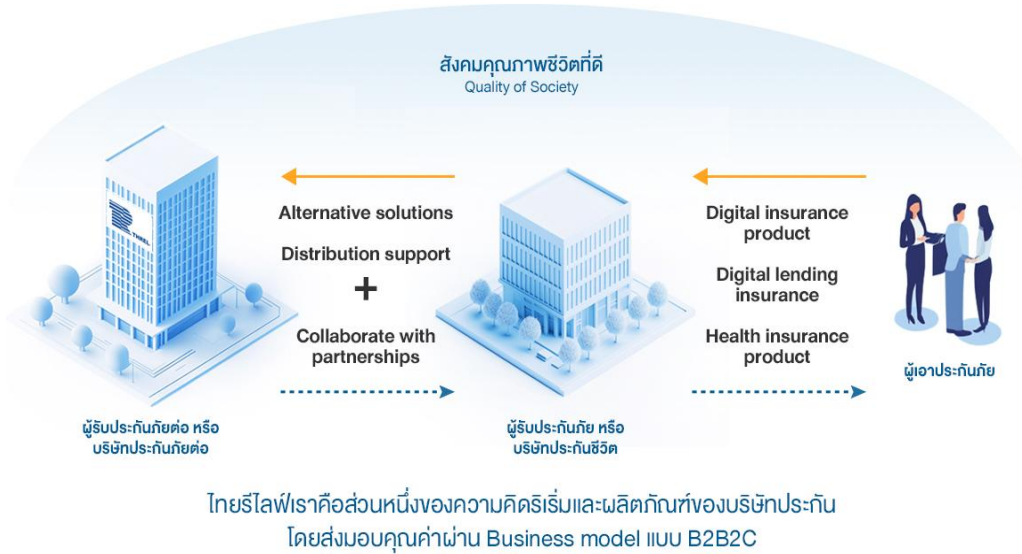
ในปี 2568 จึงได้มีการทบทวนประเด็นสำคัญ (Materiality Matrix) เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองและมีมาตรการรับมือกับผลกระทบจากความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ได้อย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับการบริหารการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ลดลงตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีผลประกอบการที่ดีและมีความสามารถในการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารจัดการความยั่งยืนในประเด็นสำคัญอื่น ๆ บริษัทยังคงดำเนินการต่อเนื่องและพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป โดยตั้งเป้าหมายให้ยังสามารถรักษาระดับผลการประเมินด้าน ESG (SET ESG Rating) อยู่ในระดับ A Rating โดยการประกาศผล SET ESG Rating ในปี 2568 จะเป็นปีสุดท้าย ก่อนที่ทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะเริ่มประกาศผลการประเมินตามมาตรฐานสากล FTSE Russell ESG Scores ตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ และเป้าหมาย ไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร บริษัทได้นำเสนอวิธีการบริหารจัดการประเด็นสำคัญ (management approach) ที่แสดงให้เห็นถึงการทำงานในขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ กระบวนการพิจารณารับประกันภัยต่อ การตอบสนองและการปรับตัวตามนโยบายการทำประกันภัยต่อ ตลอดจนกระบวนการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ในองค์กร ซึ่งสามารถอ่านรายละเอียดได้ในเนื้อหาแต่ละหัวข้อของรายงานความยั่งยืน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจประกันภัยต่อด้านชีวิตทุกประเภท ธุรกิจของบริษัทเป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจประกันชีวิต ช่วยให้บริษัทประกันชีวิตมีความสามารถในการแข่งขัน สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และยังเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของขีดความสามารถขององค์กรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่สำคัญ คือ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ - การเติบโตในองค์กรและการพัฒนาศักยภาพ - กระบวนการสรรหาบุคลากรและการจ้างงานที่โปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ยุติธรรมและโปร่งใส - การเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการแข่งขันธุรกิจ - สื่อสารเงื่อนไขการจ้างงาน สิทธิประโยชน์ และนโยบายบริษัทอย่างโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การประชุม Town Halls
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน • ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นบริษัทที่มีผลประกอบการที่ดี มีความมั่นคง - สื่อความ แลกเปลี่ยนข้อมูล มีความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือของข้อมูล - มีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารทิศทางกลยุทธ์ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้นผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น - เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ผ่าน Opportunity Day และ Analyst Meeting 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การประชุมนักวิเคราะห์ / การประชุม Opportunity Day • การประสานงานกับหน่วยงาน Investor Relations (IR)
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ • ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและเศรษฐกิจกับลูกค้าซึ่งเป็นบริษัทประกันชีวิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ - สนับสนุนข้อมูล ความรู้ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ - พัฒนารูธุรกิจและปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าพบกับลูกค้า เพื่อรับฟังและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า รวมทั้งแก้ไขและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของลูกค้า - ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตามความต้องการลูกค้า - ให้ข้อมูลโปร่งใส ชัดเจน และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบงาน เพื่อสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์และตรงกับความต้องการลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การเข้าพบ/ ประชุมกับลูกค้า (บริษัทประกันชีวิต) / พันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของลูกค้า และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหนี้ • คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบภายในให้พร้อมต่อการเติบโตของบริษัท - การแบ่งปันประสบการณ์ระหว่างกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมกับคู่ค้า เพื่อหาแนวทางพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงาน/โครงการ - ติดต่อหาโอกาสความร่วมมือและผลประโยชน์ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การจัดซื้อจัดจ้าง / การทำสัญญา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อรักษาความมั่นคงทางการเงิน สภาพคล่อง ความเพียงพอของเงินกองทุน และการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจ การปฏิบัติตามนโยบาย กฎข้อบังคับ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลถูกต้องและครบถ้วน ตามกฎระเบียบ หารือและให้ข้อคิดเห็น ข้อมูลด้านประกันภัยต่อของประเทศไทย เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายเกี่ยวกับการประกันภัยต่อ 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก การอบรม / สัมมนา อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัท
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> การสนับสนุนโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เช่น กิจกรรมส่งเสริมด้านการศึกษา พัฒนาเยาวชน ด้านสาธารณสุข กิจกรรมช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย ดำเนินกิจกรรมที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมผ่านโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการ "ไทยรีไลฟ์แบ่งปันสานฝันเพื่อน้อง" โครงการ "ไทยรีไลฟ์หนึ่งคนให้หลายคนรับ" การมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การรับเรื่องข้อร้องเรียน

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ
อากาศ,

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักและให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของธุรกิจด้วยการมีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมขึ้นโดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และตระหนักอยู่เสมอว่าสิ่งแวดล้อมมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจที่บริษัทต้องแสดงความรับผิดชอบต่อ
3. บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพลังงานอย่างรู้คุณค่าและควบคุมการใช้พลังงานในการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด และแสดงถึงความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง
4. บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรน้ำ เพื่อลดความเสี่ยงในการขาดแคลนทรัพยากรน้ำ พร้อมทั้งมีระบบการจัดการน้ำเสียน้ำทิ้งอย่างมีประสิทธิภาพ
5. บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) และมีระบบการคัดแยกขยะตามประเภทที่มีประสิทธิภาพ
6. บริษัทสนับสนุนการประหยัดพลังงาน ทั้งในแง่ของกระบวนการทำงาน และการเลือกใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
7. พัฒนา ปรับปรุง และผลักดันกระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบ ของประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณของเสียและมลพิษ และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนคำนึงถึงทางเลือกที่มีผลกระทบต่อความเสียหายของสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ
8. บริษัทศึกษาแนวทาง และดำเนินการเพื่อช่วยลดปัญหาหรือผลกระทบจากเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเกิดจากการบริโภคพลังงานขององค์กรหรือกิจกรรมเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การลดการใช้พลังงานในกิจกรรมทางธุรกิจหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ การตระหนักถึงการลดใช้พลังงานในกิจกรรมทางธุรกิจหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ การตระหนักถึงการใช้ไฟฟ้าและน้ำอย่างประหยัด การลดการใช้กระดาษ โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบให้เป็นเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ การลดการเดินทางเพื่อเข้าประชุมของพนักงานโดยใช้การประชุมผ่าน Video Conference และการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะ เป็นต้น
9. บริษัทจะให้การตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://www.thairelife.co.th/upload/>

corporategovernance/filet_230530143646.pdf

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม : มี

ในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่มีการ : การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,
เปลี่ยนแปลง

สำหรับปี 2568 บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นประเด็นที่สำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ถือเป็นความท้าทายในระดับโลก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อโครงสร้างการทำงานของเศรษฐกิจและระบบการเงิน ความมั่นคงทางการเงินของสถาบันการเงิน รวมถึงเสถียรภาพทางการเงินโดยรวม โดยเฉพาะภาคประกันภัย อาจส่งผลกระทบต่อประกันชีวิตและสุขภาพ ตลอดจนการดำเนินงานและการลงทุนของบริษัท อีกทั้งองค์กรต้องเผชิญกับคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสียและแรงกดดันจากมาตรฐาน กฎหมาย และกฎระเบียบใหม่ (International Financial Reporting Standards: IFRS), GRI, ร่างพระราชบัญญัติสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ที่จะมียกบังคับใช้ในอนาคต อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการเสริมสร้างศักยภาพให้กับฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายคณิตศาสตร์ประกันภัย และฝ่ายลงทุน ในการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์สถานการณ์จำลองที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Climate Scenario Analysis) เพื่อให้สามารถประเมินผลกระทบกับธุรกิจ พร้อมทั้งสามารถวางแผนกลยุทธ์สำหรับรับมือกับสถานการณ์รูปแบบต่าง ๆ ได้ และยังช่วยให้บริษัทสามารถยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับมาตรฐาน IFRS S2 และการประเมิน FTSE Russell ESG Scores ในธีม Climate Change

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทตระหนักดีต่อการให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด โดยได้มีการผลักดันโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการลดการบริโภคและอนุรักษ์พลังงานอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งนอกเหนือจากจะช่วยลดต้นทุนของการบริโภคพลังงานด้านไฟฟ้าแล้ว ยังช่วยลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเกิดจากการใช้พลังงานของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม อีกทั้งยังมีการนำเทคโนโลยีประหยัดพลังงานมาใช้และโครงการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทยังไม่ได้กำหนดเป้าหมายด้านการบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้าอย่างเป็นทางการ เนื่องจากบริษัทเพิ่งย้ายสำนักงานแห่งใหม่เมื่อเดือนเมษายน 2567 ที่ผ่านมา ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามและรวบรวมข้อมูลการใช้ไฟฟ้า เพื่อจัดทำข้อมูลฐาน (Baseline) ภายใต้สภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงานแห่งใหม่ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะนำมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการพลังงานที่เหมาะสมในอนาคต

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : ไม่มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

แม้ว่าห้องชุดสำนักงานให้เข้าจะมีข้อกำหนดด้านการอนุรักษ์พลังงาน บริษัทมอบหมายให้ฝ่ายบริหารสำนักงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานด้านความยั่งยืน เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการต่างๆ เกี่ยวกับการลดการบริโภคและการอนุรักษ์พลังงาน และได้จัดให้มีการใช้มาตรการเชิงรุกเพื่อลดการใช้พลังงานภายในสำนักงาน ผ่านการปรับเวลาเปิด-ปิดระบบปรับอากาศ (AHU) โดยเริ่มทดลองใช้มาตรการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นมา

ตารางการเปิด-ปิดแอร์ห้อง AHU : WEEKLY

	เปิด-ปิด	โซนห้องคุณวิมล	โซนห้องคุณสุภร	โซนห้องศรีว	โซนห้องน้ำ	REMARK
MON			☑		☑	1. ขอความร่วมมือพนักงานที่ออกจากออฟฟิศคนสุดท้าย ตรวจสอบและปิดแอร์ 2. กรณีต้องการเปิดแอร์นอกเหนือจากตารางให้แจ้งฝ่ายADMIN เพื่อเก็บเป็นข้อมูล
TUE			☑		☑	
WED	07.30-17.00 u.	☑		☑	☑	
THU			☑		☑	
FRI		☑			☑	

โซนห้องคุณวิมล : K.วิมล, K.บึงขัง, BD1-2, BDA, PD, UDW, ERM, INV, VP K.ใต้-K.000
 โซนห้องคุณสุภร : K.สุภร, ห้องประชุมบอร์ด, ACC&FIN, FP&A, IT, DO, VP K.จ่า-K.จีระเอ
 โซนห้องศรีว : K.สรินทร์, ห้องประชุม1, ห้องศรีว, HR&ADM, IA&COMP
 โซนห้องน้ำ : K.นวด, K.คนม, TOYRECEPTION, CO-WORKING, ห้องPRINTING, ห้องน้ำหญิง-ชาย

THREL "ปิด-เปิด" ทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน

- 1 เครื่องฟอกอากาศ**

 ปิดก่อนออกจากออฟฟิศ
- 2 ห้องประชุม**

 ปิดไฟและอุปกรณ์ หลังเลิกใช้งาน
- 3 ปิด-เปิด**

 ปิดไฟและปลั๊กไฟก่อนออกจากออฟฟิศ
- 4 เครื่องปรับอากาศ**

 ตรวจสอบและปิดแอร์ก่อนออกจากออฟฟิศ

ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีการใช้พลังงานไฟฟ้าเฉลี่ย 5,585.75 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อเดือน ลดลงจากปี 2567 ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 6,869 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อเดือน หรือคิดเป็นการลดลงประมาณ 15% ส่วนในด้านค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้า บริษัทมีค่าไฟฟ้าเฉลี่ย 27,628.71 บาทต่อเดือน ลดลงจากปี 2567 ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 35,779.59 บาทต่อเดือน หรือคิดเป็นการลดลงประมาณ 20% ส่งผลให้บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าได้รวม 63,435.73 บาท ในช่วงระยะเวลา 9 เดือน สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง (1)

	2566	2567	2568
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	1,464.94	2,442.38	2,991.88

หมายเหตุ : (1) ข้อมูลปี 2567 เป็นข้อมูลตั้งแต่ เม.ย. - ธ.ค. 2567 (9 เดือน) เนื่องจากบริษัทย้ายสำนักงาน

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	78,159.00	61,821.00	67,029.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ⁽²⁾	78,159.00	61,821.00	67,029.00

หมายเหตุ : (2) ข้อมูลปี 2567 เป็นข้อมูลตั้งแต่ เม.ย. - ธ.ค. 2567 (9 เดือน) เนื่องจากบริษัทย้ายสำนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทมีการใช้น้ำประปาในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารสำนักงานและร่วมกับบัณฑิตบุคคลจัดการอาคารรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการ การใช้น้ำ คุณภาพน้ำ และมาตรฐานการระบายน้ำ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

รวมถึงบริษัทยังส่งเสริมการเลือกซื้อและเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีนวัตกรรมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ อุปกรณ์จ่ายน้ำ และโถสุขภัณฑ์ที่ช่วยประหยัดน้ำ การปรับอัตราการไหลของน้ำที่ก๊อกน้ำ และอุปกรณ์ต่อสายฉีดชำระ ทำให้บริษัทสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำ และประหยัดน้ำได้มากกว่าอุปกรณ์จ่ายน้ำทั่วไป

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทยังไม่ได้กำหนดเป้าหมายด้านการบริหารจัดการการใช้น้ำอย่างเป็นทางการ เนื่องจากบริษัทเพิ่งย้ายสำนักงานแห่งใหม่เมื่อเดือนเมษายน 2567 ที่ผ่านมา ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามและรวบรวมข้อมูลการใช้น้ำ เพื่อจัดทำข้อมูลปีฐาน (Base year) ภายใต้สภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงานแห่งใหม่ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะนำมาใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดเป้าหมายการจัดการการใช้น้ำที่เหมาะสมในอนาคต

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

แม้ว่าการอนุรักษ์น้ำในอาคารสำนักงานให้เข้าจะมีข้อจำกัดบางประการ บริษัทได้มีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยตรวจสอบการใช้น้ำเป็นประจำ เพื่อลดการใช้น้ำที่ไม่จำเป็น ผ่านการส่งเสริมพฤติกรรมการประหยัดน้ำของพนักงาน และติดตั้งอุปกรณ์ประหยัดน้ำ ในพื้นที่ที่มีการใช้งานสูง เช่น ห้องน้ำ ห้องครัว บริเวณอ่างล้างจาน
2. การทำงานร่วมกับนิติบุคคลจัดการอาคาร การตรวจสอบและการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ ช่วยให้มั่นใจได้ว่าการจัดการน้ำสามารถรักษา คุณภาพน้ำและมาตรฐานการระบายน้ำให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการระบายน้ำได้ทันเวลา
3. บริษัทดำเนินการตรวจสอบการรั่วไหลเป็นประจำ รวมถึงบำรุงรักษาอุปกรณ์ประหยัดน้ำ มาตรการเหล่านี้ช่วยให้สามารถระบุ และแก้ไขจุดที่ไม่มีประสิทธิภาพได้อย่างทันท่วงที ส่งผลให้การใช้น้ำลดลงอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	723.00	315.00	396.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	723.00	315.00	396.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร) ⁽³⁾	723.00	315.00	396.00

หมายเหตุ : ⁽³⁾ ข้อมูลปี 2567 เป็นข้อมูลตั้งแต่ เม.ย. - ธ.ค. 2567 (9 เดือน) เนื่องจากบริษัทย้ายสำนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทมุ่งมั่นลดการเกิดของเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ โดยยึดแนวทางลำดับขั้นการจัดการของเสีย (Waste Hierarchy) กล่าวคือบริษัทให้ความสำคัญ

สำคัญกับการป้องกันการเกิดของเสียเป็นอันดับแรก ตามด้วยการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การรีไซเคิล (Recycling) และ การกำจัดของเสียอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปฝังกลบและสนับสนุนการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดและดำเนินมาตรการคัดแยกของเสียตามประเภท เช่น กระดาษ พลาสติกและเศษอาหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการรีไซเคิล ซึ่งไม่เพียงช่วยลดต้นทุนการจัดการของเสีย แต่ยังสร้างผลประโยชน์เชิงสิ่งแวดล้อม

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทยังไม่ได้กำหนดเป้าหมายด้านการบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นทางการ เนื่องจากบริษัทเพิ่งย้ายสำนักงานแห่งใหม่เมื่อเดือนเมษายน 2567 ที่ผ่านมา ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามและรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการขยะและของเสีย เพื่อจัดทำข้อมูลปีฐาน (Base year) ภายใต้สภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงานแห่งใหม่ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะนำมาใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการขยะและของเสียที่เหมาะสมในอนาคต

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

การบริหารจัดการขยะ

บริษัทให้ความสำคัญกับการคัดแยกของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ โดยมีการแยกประเภทขยะรีไซเคิล เช่น กระดาษ พลาสติก กระป๋องอลูมิเนียม และขวดแก้ว ภายในพื้นที่สำนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อรวบรวมและส่งมอบให้กับ **โครงการ Recycle Day** ซึ่งเป็นโครงการที่ส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างเหมาะสม การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะของบริษัท โดยช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดหรือฝังกลบ สนับสนุนการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีส่วนช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังช่วยสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการคัดแยกขยะและใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น โดยปี 2568 บริษัทสามารถส่งมอบขยะรีไซเคิล (Recycle) รวมจำนวน 126.15 กิโลกรัมต่อปี



การจัดการของเสีย

บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดการขยะจากเศษอาหารเหลือทิ้งให้กลายเป็นปุ๋ยธรรมชาติ โดยได้นำเครื่องย่อยอาหารเข้ามาใช้ภายในพื้นที่สำนักงาน ช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดหรือฝังกลบ และลดต้นทุนการจัดการของเสีย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นปุ๋ยให้กับต้นไม้ซึ่งเป็นพื้นที่สีเขียวของสำนักงานได้อีกด้วย

เปลี่ยนเศษอาหารให้เป็น
อาหารต้นไม้

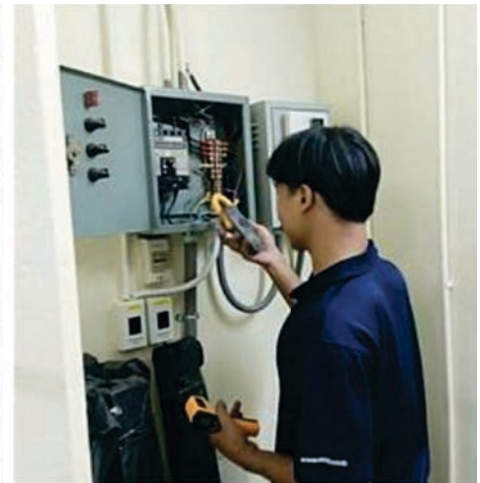


ลดปริมาณ
ขยะเศษอาหาร
ภายในสำนักงาน
▼ 90%

เครื่องย่อยเศษอาหารอัตโนมัติ RAKKIN รุ่น 3L

การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทมีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสำนักงานและรอบสถานประกอบการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2568 พบว่าค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศ กลิ่น เสียง แสงสว่างอยู่ในเกณฑ์ปกติตามที่กฎหมายกำหนด และไม่พบกรณีสารเคมีรั่วไหลจากการดำเนินธุรกิจ



การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	N/A	734.00	1,445.26
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	N/A	734.00	1,445.26
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	N/A	734.00	1,445.26
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)⁽⁴⁾	N/A	0.00	0.00

หมายเหตุ : ⁽⁴⁾ ข้อมูลปี 2567 เป็นข้อมูลตั้งแต่ เม.ย. - ธ.ค. 2567 (9 เดือน) เนื่องจากบริษัทย้ายสำนักงาน

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	71.00	86.00	126.15
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	71.00	86.00	126.15
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	71.00	86.00	126.15
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	0.00	0.00	0.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

ถึงแม้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรงในปริมาณมากเช่นอุตสาหกรรมอื่น แต่บริษัทก็ได้ละเลยในการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านมาตรการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมการชดเชยการปล่อยคาร์บอน (Carbon Offset) เช่น การรณรงค์ให้พนักงานเดินทางโดยรถสาธารณะ การลดใช้กระดาษในการดำเนินธุรกิจ การจัดประชุมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น รวมถึงบริษัทได้เก็บข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร และคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท โดยมีที่ปรึกษาจาก บริษัทคาร์บอนสมิธ จำกัด ซึ่งให้คำปรึกษาและตรวจสอบข้อมูลในการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทคาดว่าจะจัดให้มีการทวนสอบจากผู้ประเมินที่ได้รับการรับรอง Carbon Footprint for Organization (CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในปี 2569 เนื่องจากบริษัทมีการย้ายสำนักงานแห่งใหม่เมื่อเดือนเมษายน 2567 ที่ผ่านมา ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการติดตามและรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อจัดทำข้อมูลปีฐาน (Base year) ภายใต้อาณัติของสำนักงานของสำนักงานแห่งใหม่ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะนำมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดเป้าหมายและแผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษานำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) และ (International Financial Reporting Standards 2: IFRS S2) มาใช้ ซึ่งครอบคลุมด้านการกำกับดูแล กลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง รวมถึงตัวชี้วัดและเป้าหมาย โดยแนวทางนี้จะช่วยให้กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในระดับสากล พร้อมยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคม และความโปร่งใส

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (5)

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

หมายเหตุ : (5) ข้อมูลปี 2567 เป็นข้อมูลตั้งแต่ เม.ย. - ธ.ค. 2567 (9 เดือน) เนื่องจากบริษัทย้ายสำนักงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ครอบคลุมการดำเนินงานขอบเขตที่ 1-3 ดังนี้

การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	54.00	92.19	100.95
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	5.00	9.08	10.27
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	40.00	30.90	31.84
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	9.00	52.21	58.84

การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ (6)

โครงการสร้างระบบไร้กระดาษอย่างยั่งยืนด้วย Paperless Office

การดำเนินธุรกิจของบริษัท "กระดาษ" ถือได้ว่าเป็นวัสดุสิ้นเปลืองที่จำเป็นอย่างยิ่งในการประกอบธุรกิจ ทั้งในด้านการทำธุรกรรมทางการเงิน เอกสารสำคัญที่ใช้ภายในองค์กร ตลอดจนการติดต่อสื่อสารข้อมูลไปยังลูกค้า (บริษัทประกันชีวิต) คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านรูปแบบต่างๆ เช่น จดหมายเวียน ใบเสร็จเอกสารสัญญา เอกสารพิจารณาการรับประกันภัย เป็นต้น บริษัทตระหนักดีว่าในการผลิตกระดาษจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติในกระบวนการผลิตที่มีปริมาณมาก จึงได้บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพผ่านนวัตกรรมดิจิทัลมากขึ้น เพื่อลดการใช้กระดาษและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านระบบการทำงาน และมีการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบของไฟล์บนระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัท แทนการจัดเก็บในรูปแบบกระดาษควบคู่กับการปรับปรุงระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และช่วยลดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้จัดซื้อกระดาษ A4 และมีปริมาณการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร ดังนี้

กระดาษที่ใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัท	หน่วย : รีม	
	2567	2568
กระดาษ A4	50	50

ปริมาณการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร	หน่วย : แผ่น	
	2567	2568
ปริมาณการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร	32,528	41,779

จากข้อมูลดังกล่าว พบว่าในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้เครื่องถ่ายเอกสารเฉลี่ย 3,481.58 แผ่นต่อเดือน ลดลงจากปี 2567 ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 3,614.22 แผ่นต่อเดือน หรือคิดเป็นการลดลงประมาณ 4% สะท้อนถึงประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ Paperless Office ที่ช่วยลดการใช้กระดาษและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : ⁽⁶⁾ ข้อมูลปี 2567 เป็นข้อมูลตั้งแต่ เม.ย. - ธ.ค. 2567 (9 เดือน) เนื่องจากบริษัทย้ายสำนักงาน

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

บริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับการตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยบริษัทได้คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ด้วยการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principle on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ (Direct Activity) จึงเห็นควรกำหนดเป็นแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. สนับสนุน ส่งเสริม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมครอบคลุม พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ ศาสนา ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ ภาษา อายุ สีดผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
2. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่พนักงานทุกคนในบริษัท คู่ค้าหรือผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Suppliers) ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ รวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดหรือการใช้แรงงานบังคับ ภายในบริษัทหรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
3. สนับสนุนให้พนักงานทุกคนให้ความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ฯลฯ การเปิดเผยหรือถ่ายโอน ข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ฯลฯ ไปสู่สาธารณะจะกระทำได้เมื่อได้รับความยินยอมของพนักงาน ลูกค้า ฯลฯ เว้นแต่ได้ทำตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมาย
4. บริษัทจัดให้มีการสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ในแต่ละขั้นตอนของ การปฏิบัติงาน ไม่ละเลย เพิกเฉย หากมีการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน พนักงานมีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีกระบวนการคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ตามที่บริษัท กำหนดไว้ในนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
5. บริษัทสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้และไม่สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน
6. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบบทลงโทษที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_230221162920.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : The UN Guiding Principles on Business and Human Rights

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและ : ไม่มี

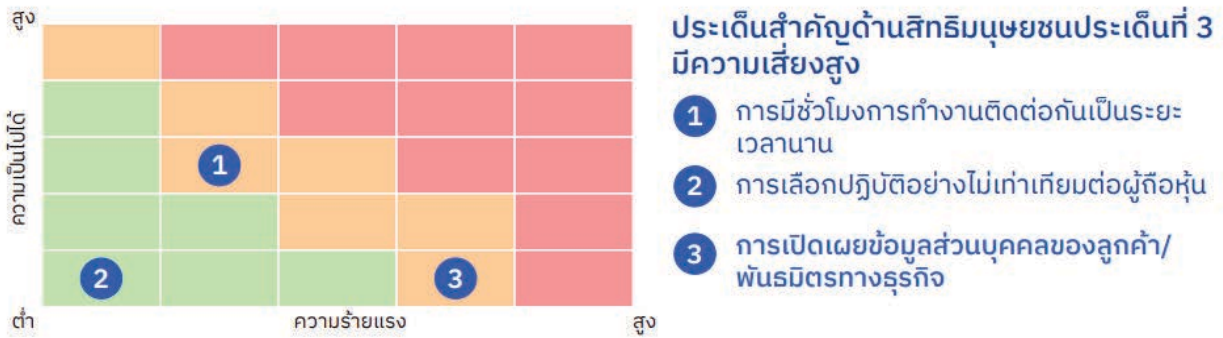
สิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : มี

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานควบคู่กับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) เพื่อประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางในการควบคุมหรือบรรเทาผลกระทบจากความเสียหายด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุก 3 ปี (เริ่มปี 2567) เพื่อประเมินและกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม



ประเด็นสำคัญที่มีความเสี่ยงสูง คือ การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า/พันธมิตรทางธุรกิจ

ผลกระทบที่อาจจะเกิด : อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ อาจเกิดการโจรกรรม การสูญเสียด้านข้อมูลของบริษัท การปฏิบัติที่ไม่รัดกุมรอบคอบ เช่น การรวบรวม การจัดเก็บ การส่ง การเข้ารหัส การค้นหาและการลบข้อมูล รวมถึงการใช้ข้อมูลลูกค้าในทางที่ผิด อาจส่งผลให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้

มาตรการบรรเทาผลกระทบ : บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อปกป้องข้อมูลของลูกค้า เช่น นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อปกป้องข้อมูลของลูกค้า เช่น นโยบายความเป็นส่วนตัวของลูกค้า นโยบายการจัดการความเสี่ยงและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ นโยบายการควบคุมการเข้าถึงระบบ แผนการจัดการเหตุละเมิดความปลอดภัยระบบสารสนเทศและไซเบอร์ โดยระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลถูกผนวกอยู่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน : บริษัทจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้ง กำหนดกระบวนการตรวจสอบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย การป้องกัน การบรรเทาผลกระทบ และการเยียวยา ตามที่ระบุไว้ในกฎระเบียบบริษัทที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

การป้องกัน บรรเทาและเยียวยา ผลกระทบที่เกิดขึ้น : ในกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทมุ่งมั่นว่าดำเนินมาตรการแก้ไขและเยียวยาอย่างเหมาะสม อีกทั้งยังทบทวนแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนมีประสิทธิภาพตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่มีกรณีร้องเรียนหรือแจ้งประเด็นเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (0 กรณี)

รูปภาพกระบวนการตรวจสอบ HRDD



3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การจ้างงาน

บริษัทมีการวางแผนและบริหารจัดการอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด โดยดำเนินการสรรหาพนักงานทดแทนทั้งจากภายในและภายนอกตามความจำเป็นทางธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับคุณสมบัติ ศักยภาพและความพร้อมของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน รวมถึงพิจารณาอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานอุตสาหกรรม กระบวนการสรรหาพนักงานของบริษัทมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท เว็บไซต์รับสมัครงาน และโครงการ Friend Get Friend ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแนะนำบุคคลที่มีศักยภาพเข้าร่วมงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ผู้สมัครที่มีความหลากหลายและเหมาะสมกับองค์กร บริษัทให้ความสำคัญกับการพิจารณาพนักงานภายในก่อนเป็นอันดับแรกสำหรับตำแหน่งงานใหม่หรือตำแหน่งงานทดแทน และหากไม่สามารถสรรหาบุคลากรจากภายในได้ จึงจะพิจารณาสรรหาจากภายนอกต่อไป

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการกระบวนการ Exit Interview กับพนักงานที่ลาออกทุกคน โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ดำเนินการโดยตรง เพื่อนำ Feedback และ Insight ที่ได้รับมาวิเคราะห์และพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นตลอดทั้งปี

บริษัทมีกระบวนการคัดเลือกพนักงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ คุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยไม่มีการพิจารณาจาก ถิ่นกำเนิด สีผิว เพศ เพศสภาพ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะชาติตระกูล หรือปัจจัยอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริม ความหลากหลาย (Diversity) และการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (Equity & Inclusion) โดยให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชน ปฏิเสธการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ รวมถึงไม่นำเรื่องเพศ เพศสภาพ หรือเชื้อชาติมาเป็นอุปสรรคต่อโอกาสของบุคคลในการเข้าร่วมปฏิบัติงาน บริษัทสนับสนุนให้พนักงานสามารถแสดงออกถึงความเป็นตัวตนของตนเองได้อย่างเหมาะสมภายใต้กรอบที่ไม่กระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแล้ว บริษัทให้ความสำคัญกับสวัสดิการและการดูแลพนักงานที่ประสบปัญหาด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถขอปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบตามศักยภาพและความสามารถในการทำงาน เพื่อให้ได้รับผลกระทบต่อสุขภาพน้อยที่สุด พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการทำงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยบริษัทดำเนินการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Training Needs Analysis) ผ่านหลายมิติ ได้แก่ การพิจารณาตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล การประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment) รวมถึงการพิจารณาแนวโน้มทางธุรกิจ กฎระเบียบ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และตอบโจทย์ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของบริษัท

บริษัทกำหนดเป้าหมายด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน โดยมุ่งให้พนักงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ อาทิ การกำหนดเป้าหมายจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงานต่อปี รวมถึงการพัฒนาคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและการเติบโตในสายอาชีพ ซึ่งครอบคลุมทั้งทักษะด้านวิชาชีพ (Technical Skills) ทักษะด้านการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Skills) และทักษะด้านพฤติกรรมและการทำงานร่วมกัน (Soft Skills) โดยเฉพาะด้าน Empathy การสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและเป้าหมายในการพัฒนาไปสู่การเป็น High Performance Organization (HPO)

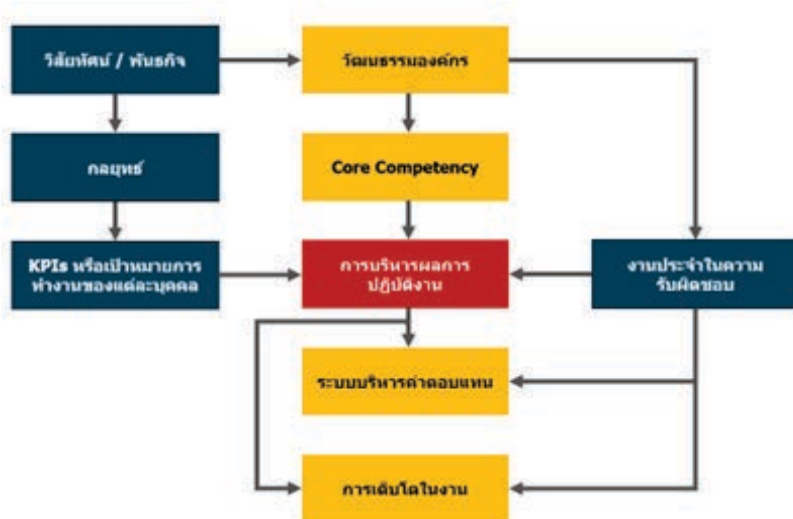
การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความต่อเนื่องขององค์กรและการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับตำแหน่งสำคัญ โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการจัดทำ ข้อมูลตำแหน่งงานเป้าหมาย (Critical Position Profile) อย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิงสำคัญในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ตลอดจนการออกแบบแผนพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง สำหรับการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งจากบุคลากรภายในองค์กร บริษัทพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพโดยอ้างอิงจาก Critical Position Profile ซึ่งครอบคลุมคุณสมบัติด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งสำคัญขององค์กร เพื่อประเมินความพร้อมและศักยภาพของพนักงานในการรองรับบทบาทที่สูงขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ แผนสืบทอดตำแหน่งดังกล่าวถูกนำมาใช้รองรับกรณีตำแหน่งว่างลงจากการแต่งตั้ง โยกย้าย การลาออก หรือการพ้นจากตำแหน่งตามเกณฑ์อายุงานหรือเหตุอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่องและไม่สะดุด

สำหรับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง บริษัทให้ความสำคัญกับคุณสมบัติด้านการศึกษา ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในทุกระดับภายใต้กระบวนการที่เหมาะสม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีบุคลากรที่มีศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กร และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทกำหนดให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation Model) เป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยผลักดันองค์กรให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการถ่ายทอดและเชื่อมโยง ความต้องการขององค์กรไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานและพนักงานแต่ละบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนมีทิศทางการทำงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักขององค์กร การกำหนดระบบประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ช่วยให้สามารถวัดผลและประเมินความสำเร็จของพนักงานได้อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาและสื่อสารแนวทางการประเมินผลให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจ เพื่อให้สามารถนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ระบบประเมินผลที่ดีจะช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จร่วมกัน



เพื่อผลักดันให้พนักงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่บริษัทกำหนด บริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs) พร้อมเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ซึ่งการประเมินผลนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก ได้แก่

1. Key Performance Indicators (KPIs)	2. Competency
<ul style="list-style-type: none"> ● Corporate KPIs – ตัวชี้วัดระดับองค์กร ● Department KPIs – ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ● Individual KPIs – ตัวชี้วัดระดับบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ● Core Employee Competency – ความสามารถพื้นฐานที่พนักงานทุกคนต้องมี ● Managerial Competency – ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

บริษัทได้ออกแบบตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในระดับองค์กร หน่วยงาน และบุคคลให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อให้เป้าหมายขององค์กรสามารถบรรลุได้อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ บริษัทยังได้ ปรับน้ำหนักของ Competency ลง เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมุ่งเน้นไปที่ ผลลัพธ์ของงานมากขึ้น (Result Oriented) ทั้งนี้ พนักงานในแต่ละระดับจะมีน้ำหนักในการวัดผลที่ต่างกันไป เพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการบริหารและดูแลพนักงานขององค์กร โดยโครงสร้างดังกล่าวช่วยให้พนักงานสามารถเข้าใจเป้าหมายของตนเองได้ชัดเจน พร้อมทั้งมีแนวทางในการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน 	- จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงาน/คน/ปี	2568: - จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงาน/คน/ปี เฉลี่ย > 60 ชั่วโมง	2570: - จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมพนักงาน/คน/ปี เฉลี่ย > 80 ชั่วโมงขึ้นไป
<ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน 	คะแนนความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร	2566: คะแนนความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร \geq 80%	2570: คะแนนความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร \geq 88% หรือได้รับรางวัล Best Employer ในสถาบันที่ได้รับ การรับรองว่าอยู่ในระดับประเทศหรือระดับสากล
<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน 	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาของ Successor	2568: Successor ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาครบ 100%	2570: อัตราความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Readiness Rate) ที่พร้อมสืบทอดภายใน 3-5 ปี 50% ขึ้นไป

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

ในปี 2568 บริษัทมีพนักงานจำนวน 49 คน โดยพนักงานได้รับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 250 หลักสูตร คิดเป็นจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมรวมประมาณ 2,867 ชั่วโมง หรือเฉลี่ย 58.5 ชั่วโมงต่อพนักงานหนึ่งคน ซึ่งหลักสูตรการฝึกอบรมครอบคลุมกลุ่มความรู้และทักษะที่หลากหลาย เช่น ความรู้ด้านวิชาชีพเฉพาะสายงาน การพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมและกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการทำงาน ตลอดจนหลักสูตรด้านภาวะผู้นำและการพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

บริษัทให้ความสำคัญกับการติดตามและการวัดผลลัพธ์จากการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมและทักษะในการทำงานของพนักงาน ผ่านการประเมินโดยหัวหน้างาน ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และความสามารถในการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้จริงในการทำงาน ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาด และยกระดับคุณภาพของผลงานโดยรวม

บริษัทได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการพิจารณาผลตอบแทนของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการปรับเงินเดือน โบนัส และการเลื่อนตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานทุก ๆ 6 เดือน เพื่อให้พนักงานที่มีความมุ่งมั่นในการทำงานสามารถรับทราบระดับความสำเร็จของตนเอง พร้อมทั้งสามารถวางแผนพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรต่อไป ทั้งนี้ ในปี 2568 พนักงานของบริษัททุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ 100

ในระดับองค์กร การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเฉพาะการพัฒนาในกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพ (Talent Pool และ Successor) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ และสนับสนุนการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทใช้ข้อมูลจากผลการประเมินและการติดตามผลการพัฒนาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิผลของโครงการพัฒนาบุคลากร และนำผลลัพธ์ที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น Candidate Successor ในปี 2568 ได้เข้าสู่กระบวนการประเมินศักยภาพ (Assessment Test) เพื่อประเมินความสามารถที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งในอนาคต โดยผลการประเมินถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) รวมถึงการออกแบบกิจกรรมพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้พัฒนาศักยภาพกลุ่ม Successor ผ่านการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Experiential Learning) โดยมอบหมาย Project Assignment ให้ผู้สืบทอดตำแหน่งมีส่วนร่วมในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ซึ่งโครงการดังกล่าวไม่เพียงช่วยเสริมสร้างทักษะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ การทำงานข้ามสายงาน และการบริหารโครงการให้แก่ผู้เข้าร่วมเท่านั้น แต่ยังสามารถนำผลลัพธ์จากโครงการมาประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการเติบโตขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	55	50	49
พนักงานชาย (คน)	16	13	14
พนักงานหญิง (คน)	39	37	35

การจ้างงานผู้พิการ

แม้ว่าบริษัทจะมีจำนวนพนักงานไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วน หรือส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพและการมีส่วนร่วมของคนพิการในสังคม โดยบริษัทได้สนับสนุนการจ้างงานคนพิการผ่านการจัดกิจกรรมบริการนวดผ่อนคลายให้กับพนักงานภายในองค์กร ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนพิการแล้ว ยังช่วยส่งเสริมสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่พนักงานของบริษัทอีกด้วย

Happy Hour : 21 May 2025

พ่อนคลายให้หายเหนื่อย

โดยผู้พิการทางสายตา
บ้านสุริย์พรบวดเพื่อสุขภาพ

Click
ลงชื่อจองคิว

หมายเหตุ :

- พนักงาน 1 คน ต่อหมอนวด 1 ท่าน ใช้เวลา 20 นาที
- ขอความร่วมมือท่านที่ลงชื่อมาให้ตรงเวลา เพื่อไม่ให้เกิดการรบกวนเวลาท่านอื่น

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	N/A	N/A	N/A
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	N/A	N/A	N/A
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท) ⁽¹⁾	95,565,428.55	105,458,422.92	103,310,212.02
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	27,739,286.67	35,126,415.43	28,054,390.68
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	67,826,141.88	70,332,007.49	75,255,821.34

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	69.00	62.50	58.50
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	841,840.04	1,304,900.77	2,835,279.18

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	7	11	4
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	2	3	0
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	5	8	4
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	12.73	22.00	8.16
	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทได้กำกับดูแลติดตามให้มีการดำเนินธุรกิจ (Code of Ethics and Conduct) เป็นไปตาม "จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ" ซึ่งควบคู่กับการรักษาจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติต่อลูกค้า เช่น ปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งหาแนวทางส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธอันดีและยั่งยืน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัท
3. ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธอันดีและยั่งยืนระหว่างบริษัทกับลูกค้าให้เป็นไปได้ด้วยดี
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย
5. ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความช่วยเหลือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือที่สามารถทำได้
6. ปรับปรุงและรักษาระดับมาตรฐานการให้บริการ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทันและตรงความต้องการ

การมีส่วนร่วมในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์สู่สังคม

จากการที่บริษัทดำเนินนโยบายแสวงหาโอกาสทางการตลาดร่วมกับลูกค้าและคู่ค้าบริษัทประกันชีวิต และศึกษาความต้องการของผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาและนำเสนอกรมธรรม์ประกันชีวิตที่หลากหลายเพื่อขายผ่านช่องทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ บริษัทประกันชีวิตจึงสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าออกสู่สังคม เป็นการเสริมสร้างคุณภาพสังคม (Quality of Society) ให้สังคมไทยเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทมีกระบวนการโดยย่อ ดังนี้

- การวิเคราะห์จุดเด่นของลูกค้าแต่ละราย และนำเสนอการร่วมผลิตภัณฑ์ที่มีโอกาสเติบโตและมีกำไร ตัวอย่างเช่น จุดเด่นด้านโอกาสทางธุรกิจจาก partner/shareholder จุดเด่นด้านช่องทางการขายที่เป็นโอกาสในการสร้างธุรกิจเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย จุดแข็งของทีมงาน
- การวิเคราะห์ผลการรับประกันชีวิตของผลิตภัณฑ์ที่เคยร่วมพัฒนากับลูกค้าในอดีต เพื่อปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสมกับตลาดยิ่งขึ้นและนำผลิตภัณฑ์ที่มีผลกำไรดีมาสร้างธุรกิจใหม่
- บริษัทได้ริเริ่มนโยบายบริหารความเสี่ยงคือโครงการสร้างนวัตกรรมใหม่ (Innovation project) ด้วยการสรรหาผลิตภัณฑ์ที่ยังไม่เคยมีในตลาดหรือผลิตภัณฑ์ที่บริษัทยังไม่เคยพัฒนาที่มีแนวโน้มของผลกำไรดีมาพัฒนาร่วมกับลูกค้า โดยต้องมีความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- การติดตามแนวโน้มการขายสินค้าผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือดิจิทัลและช่องทางใหม่ เพื่อสรรหาและจัดทำผลิตภัณฑ์และแนวทางการขายที่เหมาะสมเพื่อนำเสนอลูกค้า

การเสริมสร้างความสัมพันธ์ของลูกค้า

นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจหลัก บริษัทยังมีการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจประกันชีวิตโดยรวม ซึ่งจากประสบการณ์การดำเนินธุรกิจประกันชีวิตต่อมาเป็นระยะเวลามากกว่า 20 ปี ด้วยความรู้ ความชำนาญของบริษัท รวมถึงความรู้ความเข้าใจในความต้องการของลูกค้า บริษัทได้มีการนำองค์ความรู้ทางธุรกิจประกันชีวิตไปถ่ายทอดให้ลูกค้าตามความต้องการของแต่ละกลุ่ม ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านการนำไปประยุกต์ใช้กับการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ให้ลูกค้า รวมถึงการจัดสัมมนาและกิจกรรมเกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านประกันชีวิต เทคโนโลยีทางการแพทย์ และสุขภาพ บริษัทเชื่อมั่นว่าการให้ความรู้ด้านประกัน

ชีวิตแก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเข้าใจและสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทได้จัดสัมมนาและกิจกรรมการให้ความรู้ทั้งในรูปแบบ onsite และ online ซึ่งได้รับความสนใจเป็นอย่างมากจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม อาทิ การจัดสัมมนาเชิงวิชาการให้กับลูกค้าในอุตสาหกรรมธุรกิจประกันชีวิต และเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงความรู้ด้านสุขภาพและประกันชีวิต และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจและชีวิตประจำวันได้ สามารถดูรายละเอียดงานสัมมนาที่ผ่านมาได้ที่ <https://www.thairelife.co.th/th/our-services-research-event.php>

การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

การประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ ได้แก่ การรับประกันภัยต่อด้านการประกันชีวิต (life reinsurance) เป็นการประกอบธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการด้วยกันเอง (business to business) บริษัทฯ ไม่ได้ติดต่อกับผู้เอาประกันภัยโดยตรง อย่างไรก็ตาม ในกรณีบุคคลธรรมดาซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสมัครเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขายใด ๆ ที่บริษัทฯ และ/หรือ พันธมิตรทางธุรกิจร่วมกันจัดขึ้น เช่น การจัดให้มีกิจกรรมหรือสิทธิพิเศษผ่านเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน แพลตฟอร์มที่บริษัทฯ และ/หรือ พันธมิตรทางธุรกิจใช้เป็นช่องทางในการโฆษณาสินค้า หรือ กรณีที่บริษัทฯ เข้าร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายในรูปแบบต่าง ๆ บริษัทฯ อาจมีการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรงตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติฯ หรืออาจได้รับข้อมูลส่วนบุคคลโดยอ้อมผ่านทางพันธมิตรทางธุรกิจตามมาตรา 27 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติฯ

อย่างไรก็ดี ด้วยปริมาณข้อมูลที่องค์กรธุรกิจนำประมวลผล ใช้ และจัดเก็บ มีปริมาณเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ โดยพบว่าความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลสารสนเทศและการโจมตีทางไซเบอร์ในยุคปัจจุบัน เกิดขึ้นบ่อยครั้งและรุนแรงมากขึ้น ซึ่งทำให้หน่วยงานกำกับดูแลได้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ รวมถึงบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเข้มงวด และเพื่อให้มั่นใจว่าการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ นั้น จะบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามกฎหมาย รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลทั่วทั้งองค์กร โดยในปี 2568 บริษัทได้มีการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่สำคัญ ดังนี้

1. ทบทวนปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูล การกำกับดูแลข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน กฎระเบียบและข้อกำหนดของกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป
2. จัดทำและทบทวนทะเบียนข้อมูลสำหรับข้อมูลที่เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และไม่ใช่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของทุกหน่วยงานในบริษัท เพื่อจำแนกประเภทของข้อมูล ประเมินความเสี่ยงของข้อมูลที่มีการจัดเก็บ ใช้ และเปิดเผย และกำหนดมาตรการควบคุมและการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมตามระดับชั้นความเสี่ยงของข้อมูล
3. ให้พนักงานลงนามให้ความยินยอมการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว
4. ได้มีการส่งแบบสำรวจการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อสำรวจการเก็บ ใช้ ส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
5. ได้มีการขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอความเห็นจากอัยการสัญญา เพื่อพิจารณาว่ามีสัญญากิจการที่ต้องมีประเด็นการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งอัยการทุกครั้งที่มีการลงนามสัญญา โดยมีเอกสารและกระบวนการที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น กระบวนการการลงนามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
6. บันทึกการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล: Recode of Data Processing Activity (ROPA)
7. มีการจัดอบรมการให้ความรู้และทดสอบเพื่อเช็คความเข้าใจของพนักงานทุกคน โดยพนักงานทุกคนต้องทำบททดสอบได้คะแนนอย่างน้อย 70% ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการทดสอบ

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

ในปี 2568 บริษัทไม่พบเรื่องร้องเรียนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การศึกษา, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในหมู่พนักงานนับเป็นพลังขับเคลื่อนในการเดินทางภารกิจต่าง ๆ เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยบริษัทสนับสนุนให้พนักงานสละเวลาบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ เพื่อปลูกฝังค่านิยมแห่งการช่วยเหลือเสริมสร้างให้เกิดความรัก ความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่พนักงาน โดยมุ่งเน้นทำกิจกรรมเพื่อสังคมที่เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศ คือ กิจกรรมด้านการศึกษาและสาธารณสุข กิจกรรมช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนกิจกรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยแต่ละปีมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมและเป็นพนักงานจิตอาสา ประมาณร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ในหลากหลายกิจกรรม



การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมและเป็นพนักงานจิตอาสา โดยมี 2 กิจกรรม ในปี 2568 คือ

1. ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต เนื่องในวันประกันชีวิตแห่งชาติ ครั้งที่ 24 ประจำปี 2568 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ถนนอังรีดูนังต์ กรุงเทพฯ โดยมีนายวิพล วรรณสาธุท กรรมการผู้จัดการ นำทีมพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิตเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดีและแบ่งปันน้ำใจสู่สังคม ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีการวางเป้าหมายในการระดมผู้บริจาคโลหิตทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่น้อยกว่า 15,000 ราย และปริมาณโลหิตที่จะได้รับประมาณ 6,000,000 ซีซี เพื่อสำรองโลหิตในการรักษาและเหตุฉุกเฉิน ซึ่งยังคงมีความต้องการอย่างต่อเนื่อง
2. บริษัทได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการร่วมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล จึงดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายใต้หลักการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability) โดยได้จัดกิจกรรมปล่อยปู ณ กลุ่มประมงเรือเล็กอ่างศิลา เพื่อมีส่วนร่วมในการเพิ่มจำนวนสัตว์ทะเลและฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล ตลอดจนสนับสนุนชุมชนประมงท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 14: Life Below Water)

ทั้งนี้ พนักงานของบริษัท จำนวน 40 คน ซึ่งคิดเป็น 80% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ได้เข้าร่วมกิจกรรม “ปล่อยปู ฟื้นฟู

ธรรมชาติ” ณ วนาคารพุ่ม้า กลุ่มประมงเรือเล็กอ่างศิลา เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 โดยกิจกรรมในครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) ระหว่างองค์กร ชุมชน และสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม



ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิลูกค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

ภาพรวมธุรกิจประกันชีวิตไทย

ปี 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่ธุรกิจประกันชีวิตต้องเผชิญกับความท้าทายจากสภาพแวดล้อมที่มีความผันผวน ทั้งด้านเศรษฐกิจที่ชะลอตัว อัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์ที่สูงขึ้น อัตราดอกเบี้ยขาลง ตลอดจนพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ยังคงยึดมั่นในวิสัยทัศน์ในการเป็นพันธมิตรด้านการรับประกันภัยต่อชีวิตที่มีความเชี่ยวชาญ พร้อมมุ่งพัฒนาและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน

ภาพรวมธุรกิจประกันชีวิตของประเทศไทย ในปี 2568 ว่าจะมีเบี้ยประกันชีวิตรับรวมอยู่ที่ 676,505 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 3.45 โดยมีปัจจัยจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ ประกอบกับประชาชนให้ความสำคัญกับการวางแผนระยะยาวและการดูแลสุขภาพ หันมาซื้อประกันสุขภาพเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทประกันชีวิตยังส่งเสริมการขายทั้งช่องทางตัวแทน นายหน้าประกันชีวิตและออนไลน์ที่เติบโตเพิ่มขึ้น พร้อมนำเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสื่อสารและให้บริการ ส่งผลให้สามารถเข้าถึงและขยายฐานลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจยังคงเผชิญความท้าทายจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจซึ่งส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค ทำให้บางส่วนชะลอการตัดสินใจซื้อประกันชีวิตหรือเลือกแผนประกันที่มีเบี้ยต่ำลง อีกทั้งการเริ่มบังคับใช้มาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS 17 ในปี 2568 ส่งผลให้บริษัทประกันต้องปรับแนวทางการรายงานรายได้และกำไร รวมถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์อย่างรอบคอบมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน อัตราดอกเบี้ยที่ปรับลดลงยังส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ที่เน้นผลตอบแทนสูงได้รับความนิยมน้อยลง และทำให้การเติบโตของเบี้ยประกันใหม่ชะลอตัวในบางส่วน

ภาพรวมการดำเนินงานของบริษัท

ด้านการรับประกัน บริษัทมุ่งมั่นดำเนินกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ผ่านการปรับสัดส่วนผลิตภัณฑ์ที่มีความเสี่ยงสูง การปรับเงื่อนไขการรับประกันภัยต่อ และการแสวงหาโอกาสในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ ตลาด และพันธมิตรใหม่ๆ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทยังคงเดินหน้านโยบายทางการตลาดโดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการผ่านความร่วมมือกับบริษัทประกันชีวิตในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคให้สอดคล้องกับโครงสร้างสังคมและรูปแบบการรักษาที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจร ตั้งแต่การวิเคราะห์ความเป็นไปได้และผลตอบแทน การออกแบบผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย การทดสอบตลาด ไปจนถึงการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการจำหน่าย เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการลงทุน บริษัทมุ่งจัดสรรเงินลงทุนให้สอดคล้องกับภาระผูกพันตามสัญญาประกันภัย ภายใต้กรอบนโยบายการลงทุนที่เน้นความเหมาะสมของสินทรัพย์และผลตอบแทนที่เพียงพอ โดยยึดหลักการลงทุนอย่างระมัดระวัง ให้ความสำคัญกับคุณภาพและความมั่นคงของหลักทรัพย์ เพื่อรักษาเสถียรภาพต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว ขณะเดียวกัน บริษัทปรับสัดส่วนการลงทุนให้สอดคล้องกับสถานะตลาดที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่สม่ำเสมอ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและเงินกองทุนอย่างต่อเนื่อง โดยบริหารพอร์ตการรับประกันภัยต่ออย่างรอบคอบ ควบคู่กับการบริหารเงินกองทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทกำหนดนโยบายการดำรงเงินกองทุนให้อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนอยู่ในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ 300 ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน

คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) พิจารณาเทียบเท่ากับผู้รับประกันภัยต่างประเทศที่มีอันดับความน่าเชื่อถือระดับ AAA ส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตอยู่ในระดับต่ำที่สุด และช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดรับประกันภัยต่อ

จากการดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยคำนึงถึงมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล ในปีนี้บริษัทได้รับการประเมินให้เป็น “หุ้นยั่งยืน” SET ESG Ratings ในระดับ A จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 รวมทั้งได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (5 ดาว) หรือ Excellent CG Scoring ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 และได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม TOP QUARTILE COMPANIES จากการสำรวจ CGR ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

นอกเหนือจากด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน บริษัทยังได้รับรางวัล Outstanding Investor Relations Awards จากงาน SET Awards 2025 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสื่อสารข้อมูลกับผู้ลงทุนอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังได้รับเกียรติบัตรจากโครงการ ESG DNA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเช่นเดียวกัน ตอกย้ำถึงการปลูกฝังแนวคิดด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรในทุกระดับ

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการประกันภัย	2,539	2,676	(137)	-5%
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(2,476)	(3,366)	890	-26%
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(59)	50	(109)	-218%
ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัย	5	(640)	644	101%
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	63	72	(9)	-12%
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(63)	(59)	(4)	8%
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(0)	13	(13)	-101%
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นและต้นทุนทางการเงินอื่น	(103)	(102)	(0)	0%
รายได้อื่น ๆ	1	1	(1)	-52%
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(98)	(727)	630	87%
รายได้ภาษีเงินได้	21	149	(128)	-86%
ขาดทุนสุทธิ	(77)	(579)	502	87%
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ (Net Combined Ratio)	99.8%	123.9%		

ปี 2568 เป็นปีแรกที่บริษัทจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (TFRS 17) ส่งผลให้หลักการวัดมูลค่า การรับรู้รายได้ และการนำเสนอผลการดำเนินงานจากสัญญาประกันภัยเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญภายใต้มาตรฐานใหม่นี้ กำไรจากการรับประกันภัยจะถูกรับรู้ตามการให้บริการในแต่ละงวด ผ่านการทยอยรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาประกันภัย (Contractual Service Margin: CSM) แทนการรับรู้กำไรล่วงหน้าในวันเริ่มรับประกันภัยเช่นในอดีต

ในการเปลี่ยนผ่านมาใช้มาตรฐานดังกล่าว บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการเปลี่ยนผ่าน (Transition) โดยประเมินมูลค่าสัญญาประกันภัยที่มีอยู่ ณ วันเริ่มใช้มาตรฐานใหม่ ด้วยวิธีการที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของ TFRS 17 ซึ่งส่งผลให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือยกมาต้นงวดของส่วนของผู้ถือหุ้น และองค์ประกอบของหนี้สินจากสัญญาประกันภัย เพื่อสะท้อนมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดตามสัญญา ค่าปรับปรุงความเสี่ยง และกำไรจากการให้บริการที่ยังไม่รับรู้

ภายใต้ TFRS 17 กำหนดให้งบกำไรขาดทุนแยกแสดงผลการดำเนินงานด้านการประกันภัย ออกจากผลของรายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิอย่างชัดเจน เพื่อให้สะท้อนแหล่งที่มาของกำไรได้อย่างเหมาะสม โดยผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยสะท้อนผลจากการให้บริการตามสัญญาประกันภัย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของประมาณการที่เกี่ยวข้อง ขณะที่ส่วนของการลงทุนและองค์ประกอบทางการเงินสะท้อนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ลงทุนและต้นทุนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่าหนี้สินประกันภัยตามหลักมูลค่าปัจจุบัน

ในปี 2568 บริษัทมีผลขาดทุนสุทธิสำหรับรอบระยะเวลา 77 ล้านบาท ลดลงจากผลขาดทุนสุทธิ 579 ล้านบาทในปีก่อน คิดเป็นการปรับตัวดีขึ้นจำนวน 502 ล้านบาท หรือร้อยละ 87 แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยที่ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยพลิกกลับมาเป็นบวก สะท้อนเสถียรภาพของประสบการณ์ใหม่และการทยอยรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยยังไม่เพียงพอที่จะรองรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทในภาพรวม

เมื่อพิจารณาตามโครงสร้างการนำเสนอผลการดำเนินงานภายใต้ TFRS 17 ผลขาดทุนสุทธิในงวดปัจจุบันยังมีสาเหตุหลักจากผลการดำเนินงานด้านการประกันภัย (Insurance Service Result) ขณะที่ผลต่างระหว่างรายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ ซึ่งในปีก่อนอยู่ในระดับกำไร ได้ปรับลดลงมาอยู่ในระดับใกล้เคียงศูนย์ในงวดปัจจุบัน ส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นยังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อน ส่งผลให้การเปลี่ยนแปลงของผลประกอบการสุทธิในงวดนี้สะท้อนพัฒนาการของผลการรับประกันภัยเป็นสำคัญ ซึ่งบริษัทจะอธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัย

ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยเป็นผลของรายได้จากการประกันภัย หักด้วยค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย และบวกหรือหักด้วยรายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ โดยในปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยพลิกฟื้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยปรับตัวดีขึ้นจำนวน 644 ล้านบาท จากสถานะขาดทุนจากการดำเนินงานด้านการประกันภัยในปี 2567 จำนวน 640 ล้านบาท มาเป็นกำไรจากการดำเนินงานด้านการประกันภัยในปี 2568 จำนวน 5 ล้านบาท โดยการพลิกฟื้นของผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยเป็นผลจากการปรับปรุงและแก้ไขพอร์ตธุรกิจเดิมที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าคาด ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพของธุรกิจใหม่ผ่านการกำหนดเงื่อนไขรับประกันภัยที่รัดกุม การตั้งราคาและการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทมีอัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ (Net Combined Ratio) ร้อยละ 99.8 ในขณะที่ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 123.9

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อที่บริษัทเป็นผู้ออกสัญญา (Reinsurance Contract Issue) ประกอบด้วยรายการดังนี้

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	464	314	150	48%
ส่วนของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่รับรู้ในงวด	193	172	21	12%
ผลต่างระหว่างประมาณการค่าสินไหมทดแทนกับที่เกิดขึ้นจริง	(313)	(890)	577	-65%
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	(281)	(286)	5	-2%
ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัย-สัญญาประกันภัยต่อที่ออก	63	(690)	753	109%

ในปี 2568 ผลการดำเนินการด้านการประกันภัยจากสัญญาประกันภัยต่อที่ออก (Reinsurance Contract Issue) มีกำไรจำนวน 63 ล้านบาท พลิกจากผลขาดทุนจำนวน 690 ล้านบาท ในปีก่อน โดยการปรับตัวดีขึ้นมีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของการรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา (CSM Amortisation) จำนวน 464 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 48 จากปีก่อน และการรับรู้ค่าปรับปรุงความเสี่ยง (Risk Adjustment Release) จำนวน 193 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 จากปีก่อน ซึ่งเป็นไปตามรูปแบบการให้บริการและการปลดปล่อยความเสี่ยงของสัญญาประกันภัยในระหว่างงวด

ขณะเดียวกัน ผลต่างระหว่างค่าสินไหมทดแทนที่คาดการณ์กับที่เกิดขึ้นจริงยังคงเป็นผลขาดทุน 313 ล้านบาท อย่างไรก็ตามปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากผลขาดทุน 890 ล้านบาท ในปีก่อน หรือคิดเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นร้อยละ 65 สะท้อนการลดลงของระดับความผันผวนของประสบการณ์ค่าสินไหมทดแทน นอกจากนี้ บริษัทยังรับรู้ผลขาดทุนสุทธิจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุนจำนวน 281 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 2 จากปีก่อน ส่งผลให้ภาพรวมผลการดำเนินงานด้านการประกันภัยปรับตัวดีขึ้นจากทั้งการเติบโตของกำไรตามแผนและการลดลงของแรงกดดันจากประสบการณ์ค่าสินไหมทดแทนเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

รายได้จากการลงทุนสุทธิ

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
ดอกเบี้ยรับจากตราสารหนี้	40	39	1	3%
เงินปันผลจากตราสารทุน	19	34	(15)	-44%
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน	1	1	-	0%
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรม	4	(1)	5	-500%
ค่าใช้จ่ายจากการลงทุนอื่น	(1)	(1)	-	0%
รวมรายได้จากการลงทุนสุทธิ	63	72	(9)	-13%

รายได้จากการลงทุนสุทธิ ประกอบด้วยดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรม และผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยในปี 2568 มีจำนวนรวม 63 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 9 ล้านบาท หรือร้อยละ 13 สาเหตุหลักเกิดจากเงินปันผลรับที่ลดลงจากปีก่อน โดยมีปัจจัยหลักจากการปรับสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุน อย่างไรก็ตาม ส่วนหนึ่งของการลดลงดังกล่าวเกิดจากการบริหารสภาพคล่องและการจัดสรรเงินลงทุนเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจหลัก ส่งผลให้ฐานสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้เงินปันผลลดลง

ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(69)	(59)	(10)	17%
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	6	0	6	1,313%
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(63)	(59)	(4)	8%

ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิเป็นผลรวมของค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออกและรายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ โดยรายการดังกล่าวสะท้อนต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาประกันภัยจากการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยตามเวลา (Accretion of Interest) ซึ่งคำนวณโดยใช้อัตราคิดลด (Discount Rate) ที่กำหนด ณ วันที่รับรู้สัญญาเริ่มแรก และส่งผลให้มูลค่าปัจจุบันขององค์ประกอบของหนี้สินประกันภัยเพิ่มขึ้น ได้แก่ หนี้สินประมาณการที่ดีที่สุด (Best Estimate Liability: BEL) ค่าปรับปรุงความเสี่ยง (Risk Adjustment: RA) และกำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่ยังไม่รับรู้ (Contractual Service Margin: CSM)

ในปี 2568 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิจำนวน 63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4 ล้านบาท หรือร้อยละ 8 โดยการเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่สอดคล้องกับระดับภาวะผูกพันตามสัญญาประกันภัยเฉลี่ยที่สูงขึ้นระหว่างงวด ขณะที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลดไม่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทเลือกนำเสนอผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลดบางส่วนผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (Other Comprehensive Income: OCI option) ส่งผลให้ความผันผวนจากอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นในระหว่างงวดไม่ได้สะท้อนทั้งหมดในกำไรขาดทุน และทำให้ผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในงวดมีความผันผวนในระดับจำกัด

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นและต้นทุนทางการเงินอื่น

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	60	63	(3)	-4%
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่และอุปกรณ์	20	18	2	10%
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	23	21	2	7%
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นและต้นทุนทางการเงินอื่น	103	102	0	0%

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นและต้นทุนทางการเงินอื่น ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโดยรวม ซึ่งไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการให้บริการตามสัญญาประกันภัย รายการหลักได้แก่ ค่าใช้จ่ายพนักงาน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่และอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั่วไปอื่น

ในปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นและต้นทุนทางการเงินอื่นรวม 103 ล้านบาท โดยรวมใกล้เคียงกับปีก่อน โดยที่ค่าใช้จ่ายพนักงานลดลง 3 ล้านบาท หรือร้อยละ 4 จากการบริหารจัดการต้นทุนด้านบุคลากร ขณะที่ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 2 ล้านบาท หรือร้อยละ 10 และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นเพิ่มขึ้น 2 ล้านบาท หรือร้อยละ 7 โดยส่วนใหญ่เกิดจากค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงานและระบบงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้มาตรฐานบัญชีใหม่ อย่างไรก็ตาม การเพิ่มขึ้นดังกล่าวถูกชดเชยบางส่วนด้วยการลดลงของค่าใช้จ่ายพนักงาน ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายดำเนินงานในภาพรวมยังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของบริษัท

	2568		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	31	1%	37	1%
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ	197	8%	222	8%
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	1,594	67%	1,898	68%
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	196	8%	290	10%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	278	12%	256	9%
สินทรัพย์อื่นนอกเหนือจากข้างต้น ^{1/}	76	4%	92	4%
รวมสินทรัพย์	2,372	100%	2,795	100%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,668	70%	2,154	77%
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	169	7%	17	1%
หนี้สินอื่นนอกเหนือจากข้างต้น ^{2/}	34	2%	38	1%
รวมหนี้สิน	1,871	79%	2,209	79%
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	620	26%	620	22%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	79	3%	79	3%
กำไรสะสม	(117)	-5%	(23)	-1%
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	(81)	-3%	(89)	-3%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	501	21%	587	21%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,372	100%	2,795	100%

^{1/} สินทรัพย์อื่นนอกเหนือจากข้างต้น ประกอบด้วยรายได้จากการลงทุนค้ำรับ เงินลงทุนในบริษัทร่วม ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสินทรัพย์อื่นๆ

^{2/} หนี้สินอื่นนอกเหนือจากข้างต้น ประกอบด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และอื่นๆ

สินทรัพย์

สินทรัพย์ทางการเงิน

	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	31	37	(6)	-17%
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้				
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	821	1,028	(207)	-20%
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	664	696	(32)	-5%
เงินฝากประจำ	20	32	(12)	-38%
หน่วยลงทุน	89	142	(53)	-37%
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน				
ตราสารทุนในประเทศ	196	290	(94)	-32%
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	1,821	2,225	(404)	-18%

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อการลงทุนรวมทั้งสิ้น 1,821 ล้านบาท ลดลงจาก 2,225 ล้านบาทในปีก่อนหน้า สะท้อนการบริหารขนาดพอร์ตการลงทุนให้สอดคล้องกับภาระผูกพันจากสัญญาประกันภัย รวมถึงการบริหารสภาพคล่องเพื่อรองรับการจ่ายค่าสินไหมในระหว่างงวด ตลอดจนการดำเนินกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงด้านตลาดอย่างต่อเนื่อง

โครงสร้างการลงทุนยังคงกระจุกตัวในตราสารหนี้เป็นหลัก สอดคล้องกับนโยบายบริหารสินทรัพย์ที่มุ่งเน้นเสถียรภาพของกระแสเงินสดและการจำกัดความผันผวนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุน โดยบริษัทถือครองตราสารหนี้ภาครัฐจำนวน 821 ล้านบาท ซึ่งลดลงในเชิงมูลค่าใกล้เคียงกับการหดตัวของพอร์ตโดยรวม และยังคงมีบทบาทเป็นสินทรัพย์สำคัญเพื่อรองรับภาระหนี้สินจากสัญญาประกันภัย ในขณะที่ตราสารหนี้ภาคเอกชน แม้มูลค่าลดลงเล็กน้อย แต่สัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 31 เป็นร้อยละ 37 สะท้อนการปรับเพิ่มน้ำหนักในสินทรัพย์ที่ให้ผลตอบแทนสูงขึ้น (Yield Enhancement) ภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับกลยุทธ์การเพิ่มผลตอบแทนในสถานะอัตราดอกเบี้ยที่ยังอยู่ในระดับสูง

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ลดการลงทุนในตราสารทุนในประเทศ จาก 290 ล้านบาท ลดลงมาอยู่ที่ 196 ล้านบาท พร้อมทั้งลดสัดส่วนหน่วยลงทุนลง จาก 142 ล้านบาท เป็นจำนวน 89 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงโดยรวมลดลงอย่างมีนัยสำคัญ การปรับลดดังกล่าวสะท้อนมุมมองเชิงระมัดระวังต่อความผันผวนของตลาดทุน และการบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของมูลค่ายุติธรรม (Fair Value Volatility) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและส่วนของผู้ถือหุ้น

หนี้สิน

หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยเป็นหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อที่บริษัทเป็นผู้ออกสัญญา โดย ณ สิ้นปี 2568 มีจำนวน 1,668 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 89 ของหนี้สินรวม เปรียบเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวน 2,154 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98 ของหนี้สินรวม

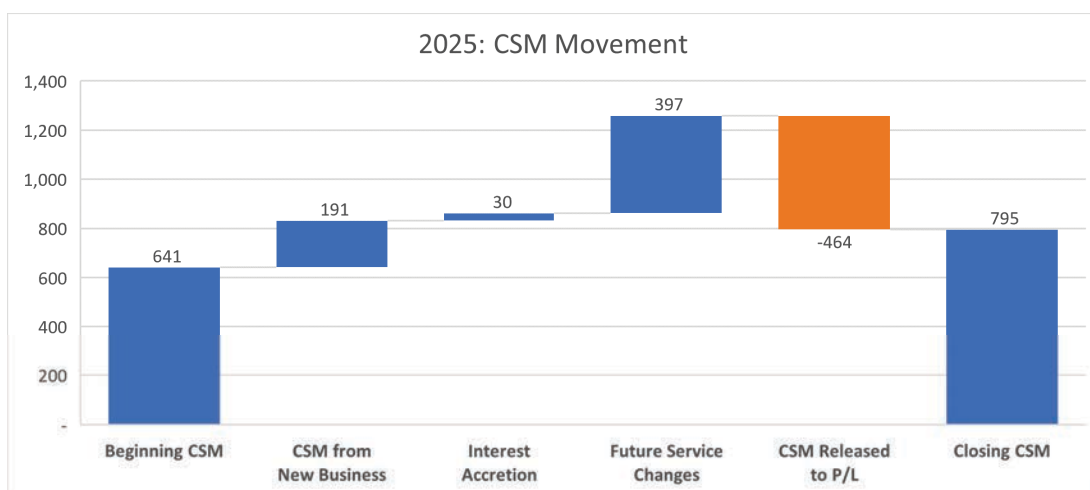
	2568		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	604	36%	1,214	56%
ค่าปรับปรุงความเสี่ยง	291	18%	304	14%
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	773	46%	636	30%
รวมหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,668	100%	2,154	100%

เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของหนี้สินจากสัญญาประกันภัยของบริษัทพบว่า ณ สิ้นปี 2568 เป็นส่วนของมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทต้องจ่าย 604 ล้านบาท หรือร้อยละ 36 ค่าปรับปรุงความเสี่ยง 291 ล้านบาท หรือร้อยละ 18 และกำไรจากการให้บริการตามสัญญา 773 ล้านบาท หรือร้อยละ 46 ในขณะที่ ณ สิ้นปี 2567 เป็นมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทต้องจ่าย 1,214 ล้านบาท หรือร้อยละ 56 ค่าปรับปรุงความเสี่ยง 304 ล้านบาท หรือร้อยละ 14 และกำไรจากการให้บริการตามสัญญา 636 ล้านบาท หรือร้อยละ 30

ค่าปรับปรุงความเสี่ยง เป็นจำนวนเงินที่สะท้อนค่าชดเชยสำหรับความไม่แน่นอนของจำนวนเงินและระยะเวลาของกระแสเงินสดที่เกิดจากความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน ขณะที่กำไรจากการให้บริการตามสัญญา เป็นจำนวนกำไรที่ยังไม่รับรู้ซึ่งจะทยอยรับรู้เมื่อให้บริการตามสัญญาประกันภัยในอนาคต โดยทั้งค่าปรับปรุงความเสี่ยงและกำไรจากการให้บริการตามสัญญาจะถูกรับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยในงบกำไรขาดทุนตามรูปแบบการให้บริการตลอดอายุสัญญา

ณ สิ้นปี 2568 มูลค่าประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต (Best Estimate Liability: BEL) ปรับลดลงเมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจากฐานเปรียบเทียบของปีก่อนที่มีรายการสินไหมทดแทนค้างจ่ายในระดับสูง ส่งผลให้ภาระผูกพันที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ณ สิ้นงวดปัจจุบันอยู่ในระดับต่ำลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ในขณะที่ กำไรจากการให้บริการตามสัญญา (Contractual Service Margin: CSM) ปรับเพิ่มขึ้นโดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก CSM ที่เกิดจากรุ้จรับประกันภัยใหม่ในงวด ซึ่งสะท้อนกำไรที่ยังไม่รับรู้จากสัญญาที่เริ่มให้ความคุ้มครอง และผลบวกจากการปรับประมาณการกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคตของสัญญาเดิม โดยตามข้อกำหนดของ TFRS 17 ผลกระทบดังกล่าวถูกรับรู้ผ่านการปรับปรุง CSM และจะทยอยรับรู้เป็นรายได้จากการให้บริการในอนาคต

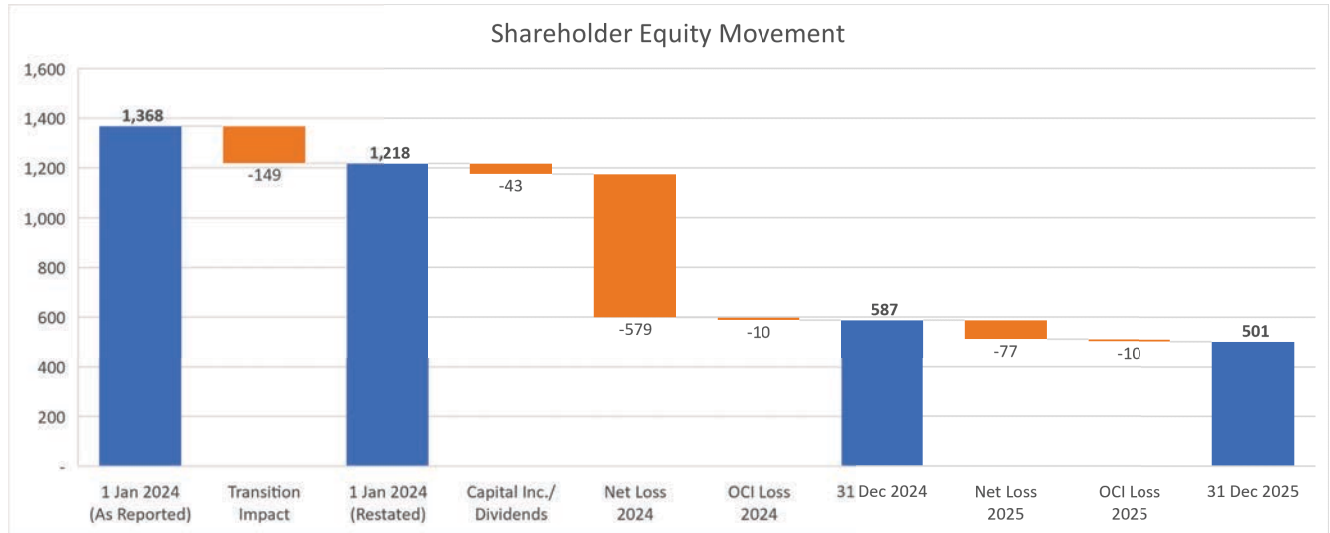
การเคลื่อนไหวของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา



ในปี 2568 บริษัทมียอดคงเหลือของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา (Contractual Service Margin: CSM) ต้นงวดจำนวน 641 ล้านบาท โดยระหว่างปี บริษัทรับรู้ CSM จากสัญญาใหม่จำนวน 191 ล้านบาท ในขณะที่การเพิ่มขึ้นจากต้นทุนดอกเบี้ยจำนวน 30 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีผลบวกจากผลต่างจากการดำเนินงานซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากประสบการณ์จริงและการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคตจำนวน 397 ล้านบาท ส่งผลให้ยอดคงเหลือก่อนรับรู้เป็นรายได้ อยู่ที่ 1,259 ล้านบาท

ในปี 2568 บริษัทได้รับรู้ CSM เป็นรายได้จากการประกันภัยจำนวน 464 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 150 ล้านบาท หรือร้อยละ 48 สอดคล้องกับปริมาณความคุ้มครองที่ให้บริการเพิ่มขึ้น จึงส่งผลให้ยอดคงเหลือ CSM ณ สิ้นปี 2568 เท่ากับ 795 ล้านบาท โดยอัตราการรับรู้ CSM เท่ากับร้อยละ 37

ส่วนของผู้ถือหุ้น



ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่รายงานไว้เดิม 1,368 ล้านบาท โดยปรับลดลง 149 ล้านบาท จากผลกระทบการนำมาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) มาใช้เป็นครั้งแรก ทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นต้งงวดหลังปรับปรุงอยู่ที่ 1,218 ล้านบาท การปรับปรุงดังกล่าวเกิดจากการเปลี่ยนวิธีวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาประกันภัยเป็นมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดตามสัญญา (Fulfilment Cash Flows) ซึ่งสะท้อนองค์ประกอบของประมาณการหนี้สิน (BEL) ส่วนปรับปรุงความเสี่ยง (RA) และกำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่ยังไม่รับรู้ (CSM) การปรับปรุงดังกล่าวส่งผลให้กำไรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคต ซึ่งภายใต้มาตรฐานเดิมอาจได้ถูกรับรู้หรือสะท้อนอยู่ในกำไรสะสมแล้ว ต้องจัดประเภทใหม่เป็น CSM และแสดงเป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินตามสัญญาประกันภัย ณ วันเปลี่ยนผ่าน (Transition Date) โดยผลต่างจากการวัดมูลค่าดังกล่าวได้ปรับปรุงผ่านกำไรสะสมต้นงวด ส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงในเชิงโครงสร้าง ทั้งนี้ผลกระทบดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงเชิงหลักการวัดมูลค่าและจังหวะเวลาในการรับรู้กำไร ไม่ได้มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของบริษัทแต่อย่างใด

ภายหลังการเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐาน IFRS 17 ในปี 2567 บริษัทมีขาดทุนสุทธิ 579 ล้านบาท ซึ่งผลขาดทุนส่วนหนึ่งเกิดจากการที่กลุ่มสัญญาประกันภัยบางกลุ่มมีสถานะเป็นสัญญาที่สร้างภาระ (Onerous Contracts) รวมถึงความคลาดเคลื่อนของประสบการณ์จริงเมื่อเทียบกับประมาณการ (Experience Variance) และการปรับปรุงสมมติฐานเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตของบางกลุ่มสัญญา ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานด้านการให้บริการประกันภัยในงวด นอกจากนี้ มีการเปลี่ยนแปลงจากธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นโดยบริษัทเพิ่มทุนจากการออกหุ้นสามัญ 10 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผล 53 ล้านบาท ส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มียอดคงเหลือเท่ากับ 587 ล้านบาท

ส่วนระหว่างปี 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากการที่บริษัทมีขาดทุนสุทธิจากการดำเนินงาน 77 ล้านบาท และมีขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น 10 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักตามที่อธิบายในส่วนผลการดำเนินงาน ส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มียอดคงเหลือเท่ากับ 501 ล้านบาท

สถิติผลประกอบการและฐานะทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	2568	2567*	2567	2566	2565	2564	2563	2562
	TFRS 17		TFRS 4					
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	4,041	4,559	4,559	3,455	2,965	2,913	2,339	2,340
เบี้ยประกันภัยต่อรับสุทธิ	2,883	4,375	4,375	3,426	2,931	2,891	2,319	2,324
กำไร(ขาดทุน)จากการรับประกันภัย	5	(639)	(182)	(4)	105	47	106	126
รายได้จากการลงทุนรวม ¹	63	70	69	74	76	65	31	100
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	(98)	(727)	(110)	71	182	113	143	232
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(77)	(579)	(85)	62	153	98	121	194
สินทรัพย์ลงทุน	1,827	2,232	2,232	2,131	2,293	2,358	1,979	1,996
สินทรัพย์รวม	2,372	2,795	3,048	2,737	2,875	2,798	2,700	2,426
หนี้สินรวม	1,871	2,209	1,806	1,369	1,429	1,328	1,276	968
ทุนเรียกชำระแล้ว	620	620	620	610	600	600	600	600
ส่วนของผู้ถือหุ้น	501	587	1,242	1,368	1,447	1,469	1,424	1,459
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	795	641	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
ส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ ²	1,296	1,228	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
มูลค่าต่อหุ้นและผลตอบแทน								
มูลค่าส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จต่อหุ้น (บาท)	2.09	1.98	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	0.81	0.95	2.00	2.21	2.33	2.37	2.30	2.35
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.12)	(0.93)	(0.14)	0.10	0.25	0.16	0.20	0.31
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	-	0.07	0.15	0.12	0.14	0.26
หุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท)	-	-	-	0.0164	0.0167	-	-	-
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร								
อัตรากำไรจากธุรกิจประกันภัย (%)	0.18	-23.9	-4.14	0.08	3.62	2.02	4.81	6.01
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ (%)	99.82	123.9	104.14	99.92	96.38	97.98	95.19	93.99
อัตรากำไรสุทธิ (%)	-2.94	-21.05	-1.87	1.84	5.13	3.52	5.21	8.13
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (%)	3.09	3.23	3.18	3.35	3.25	2.99	1.58	5.07
เบี้ยประกันภัยรับสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	5.30	4.79	3.35	2.43	2.01	2.00	1.61	1.60
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	-14.08	-64.10	-6.49	4.41	10.50	6.81	8.43	13.41
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ ³ (%)	-6.07	-39.38	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน								
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	3.74	3.76	1.45	1.00	0.99	0.90	0.90	0.66
อัตรากำไรจ่ายเงินปันผล (%)	n/a	n/a	n/a	84.85	65.31	73.10	69.17	80.31
อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (%)	340.69	340.55	340.55	329.39	345.94	338.06	429.03	407.38

*ปรับปรุงใหม่/จัดประเภทใหม่ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย

/1 รายได้จากการลงทุนรวม หมายถึง รายได้จากการลงทุนสุทธิ และส่วนแบ่งผลกำไร (ขาดทุน) ในบริษัทร่วมภายใต้วิธีส่วนได้เสีย

/2 ส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ หมายถึง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมกำไรจากการให้บริการตามสัญญาก่อนภาษี

/3 อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ หมายถึง กำไร(ขาดทุน)สุทธิ / (ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย + กำไรจากการให้บริการตามสัญญาเฉลี่ยก่อนภาษี)

หมายเหตุ : มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น และ กำไรสุทธิต่อหุ้น ได้มีการปรับจำนวนหุ้นสามัญที่เกิดจากการออกหุ้นปันผลเสมือนว่าการออกหุ้นปันผลได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของปีแรกที่เสนอรายงาน

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารสินทรัพย์ให้สอดคล้องกับลักษณะภาวะผูกพันจากสัญญาประกันภัย โดยมุ่งเน้นการรักษาเสถียรภาพของกระแสเงินสด การสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และการควบคุมความผันผวนของมูลค่ายุติธรรม ภายใต้กรอบการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset-Liability Management: ALM)

ในระหว่างงวด บริษัทได้ดำเนินการปรับโครงสร้างพอร์ตการลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยยังคงให้น้ำหนักหลักในตราสารหนี้คุณภาพดี เพื่อสนับสนุนความสามารถในการชำระภาระตามสัญญาประกันภัย ขณะเดียวกันได้บริหารสัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงอย่างระมัดระวัง เพื่อลดความอ่อนไหวต่อความผันผวนของตลาดทุนและเสริมความมั่นคงของผลการดำเนินงานและส่วนของผู้ถือหุ้น

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

บริษัทดำรงระดับสภาพคล่องในระดับที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ โดยมีการบริหารกระแสเงินสดและโครงสร้างสินทรัพย์ให้สอดคล้องกับจังหวะเวลาของภาวะผูกพันตามสัญญาประกันภัย ภายใต้กรอบการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset-Liability Management: ALM) บริษัทคงสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและตราสารหนี้คุณภาพดีในระดับสูง เพื่อรองรับการจ่ายค่าสินไหมทดแทนและภาวะผูกพันต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง

ในด้านความเพียงพอของเงินทุน บริษัทมีการติดตามและบริหารเงินกองทุนตามกรอบการกำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ โดย ณ สิ้นปี 2568 บริษัทมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Capital Adequacy Ratio: CAR) อยู่ที่ร้อยละ 340.69 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของฐานะเงินทุนและความสามารถในการรองรับความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน : ไม่มี

เงินหรือไม่

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

แนวโน้มของธุรกิจประกันชีวิตในปี 2569

ปี 2569 ธุรกิจประกันชีวิตคาดว่าจะมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าจะมีการเติบโตร้อยละ 2-3 ซึ่งมีปัจจัยที่ส่งเสริมธุรกิจ อาทิ

1. **อัตราการเกษียณและสังคมผู้สูงอายุ** ที่ทำให้ความต้องการประกันชีวิตระยะยาวและผลิตภัณฑ์ออมทรัพย์ยังคงสูง
2. **การเติบโตจากประกันสุขภาพ** ซึ่งเป็นผลมาจากความตระหนักและการให้ความสำคัญของการมีประกันสุขภาพของประชาชน ประกอบกับต้นทุนการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกระตุ้นให้ประชาชนให้ความสำคัญกับความคุ้มครองที่รองรับค่ารักษาในอนาคต
3. **กลุ่มคนรุ่นใหม่ให้ความสนใจในการวางแผนทางการเงิน** มีความสนใจผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้เพื่อ วางแผนส่งต่อทรัพย์สินหรือมรดกให้ครอบครัว(Estate Planning) มากขึ้น สอดคล้องกับแนวคิดการจัดการทรัพย์สินระยะยาว
4. **บริษัทประกันในไทยเริ่มปรับกลยุทธ์จากการขาย “เบี้ยมากที่สุด” ไปสู่การขาย “มูลค่าธุรกิจใหม่”** และเน้นผลิตภัณฑ์ที่มี อัตรากำไรสูงขึ้น เพื่อรองรับความเสี่ยงจากต้นทุนชีวิตและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

อย่างไรก็ตาม ปี 2569 ก็ยังมีปัจจัยที่ท้าทายความสามารถในการดำเนินธุรกิจอยู่เช่นกัน อาทิ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในระดับโลก ความไม่มั่นคงทางการเมืองในไทย สภาวะเศรษฐกิจที่ยังไม่แน่นอน และการรายงานทางการเงินมาตรฐานบัญชีฉบับใหม่ TFRS17 ซึ่งผลกระทบจากมาตรฐานนี้ส่งผลให้บริษัทต้องปรับโครงสร้างผลิตภัณฑ์ และการบริหารเงินทุน เพื่อให้มาตรฐานงบการเงินสะท้อนผลประกอบการอย่างแม่นยำมากขึ้น ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งแรงกดดันการแข่งขันในด้านการจัดการทรัพยากรภายในและการดูแลพอร์ต

จากแนวโน้มและปัจจัยที่ท้าทายการดำเนินธุรกิจประกันภัย บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกลยุทธ์เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น รวมถึงแสวงหาโอกาสในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ตลาดใหม่ และพันธมิตรใหม่ๆ เพื่อสร้างสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ดังนี้

1. การบริหารจัดการพอร์ตเพื่อสร้างผลกำไรที่แข็งแกร่ง รวมถึงการสร้างแผนงานในการกำกับดูแลกิจกรรมที่มีการเคลมสูง
2. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านการประกันสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบายของ คปภ. รวมถึงคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดสำหรับโรคร้ายแรงและสังคมผู้สูงอายุ ด้วยการออกแบบผลิตภัณฑ์ครอบคลุมความต้องการที่แตกต่างกันตามกลุ่มอายุของผู้เอาประกันภัย
3. ร่วมบริหารผลการรับประกันให้มีกำไรในระยะยาว ด้วยการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการพอร์ต เพื่อช่วยบริหารด้านอัตราค่าสินไหมทดแทน และการบริหารเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. รักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าเชิงกลยุทธ์ในตลาดประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย ลาว กัมพูชา โดยในตลาดอินโดนีเซีย ด้วยการเริ่มนำเสนอการรับประกันชีวิตผลิตภัณฑ์ตากาฟูลสำหรับกลุ่มเป้าหมายใหม่
5. บริษัทได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ขั้นตอนการทำงาน รวมถึงระบบการทำงานเพื่อให้เริ่มใช้รายงานทางการเงินและบัญชีตามมาตรฐานฉบับใหม่ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568
6. มุ่งเป็นกิจการเพื่อความยั่งยืน (บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและความรับผิดชอบในการช่วยดูแลและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสังคมนอกเหนือจากบทบาทตัวกลางทางการเงินในระบบเศรษฐกิจซึ่งเป็นบทบาทดั้งเดิมที่มีความสำคัญต่อการเติบโตและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ บริษัทจึงได้นำแนวคิดเรื่องความยั่งยืนมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไว้ 4 ด้าน ได้แก่
 - 1) การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
 - 2) การใส่ใจดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 3) การสร้างความมั่นคงทางธุรกิจ
 - 4) การดูแลพนักงานและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

การดำเนินงานดังกล่าวถูกหลอมรวมเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและมีส่วนช่วยสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

หมายเหตุเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลเปรียบเทียบ

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) มาถือปฏิบัติ ซึ่งส่งผลให้รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการนำเสนองบการเงินของบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้ข้อมูลสามารถเปรียบเทียบได้ บริษัทได้ทำการปรับปรุงงบการเงินสำหรับปี 2567 ตามหลักเกณฑ์ของมาตรฐานดังกล่าว โดยงบกำไรขาดทุนและงบกระแสเงินสดจึงนำเสนอข้อมูลเปรียบเทียบสำหรับ 2 ปี ได้แก่ ปี 2567 (ปรับปรุงใหม่) และปี 2568

สำหรับงบแสดงฐานะการเงิน บริษัทนำเสนอข้อมูล 3 งวดตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ได้แก่

- วันที่ 1 มกราคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)
- วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ปรับปรุงใหม่)
- วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้ งบการเงินสำหรับปี 2566 ซึ่งจัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินเดิมก่อนการนำ IFRS 17 มาถือปฏิบัติ อาจไม่สามารถเปรียบเทียบกับงบการเงินภายใต้มาตรฐานใหม่ได้โดยตรง ผู้ใช้งบการเงินที่ประสงค์จะศึกษาข้อมูลทางการเงินของบริษัทสำหรับปี 2566 สามารถพิจารณาได้จากรายงานประจำปี (56-1 One Report) ปี 2566 ที่บริษัทได้เปิดเผยไว้แล้ว

ตารางสรุปงบฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัดประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัดประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	12,765.21	37,207.75	30,830.28
รายได้จากการลงทุนค้างรับ (พันบาท)	10,438.78	11,338.31	9,751.50
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย (พันบาท)	142,952.22	143,956.57	54,427.35

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ - สุทธิ (พันบาท)	987.01	78,281.93	142,441.54
สินทรัพย์ลงทุน (พันบาท)	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงิน ตราสารหนี้ (พันบาท)	1,542,835.90	1,897,805.59	1,594,477.88
สินทรัพย์ทางการเงิน ตราสารทุน (พันบาท)	567,650.51	290,237.05	195,586.28
เงินลงทุนในบริษัทร่วม (พันบาท)	8,102.34	6,612.86	5,934.61
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ (พันบาท)	39,146.71	-	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	5,491.02	22,836.13	18,867.48
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	36,097.66	41,716.28	36,503.56
สินทรัพย์อื่น - สุทธิ (พันบาท)	7,631.54	8,959.57	4,665.83
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	107,687.71	256,485.47	278,076.11

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	2,481,786.61	2,795,437.52	2,371,562.41
หนี้สิน			
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย (พันบาท)	1,225,436.24	2,154,317.77	1,668,034.11
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ (พันบาท)	3,605.03	16,927.10	169,456.45
หนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	2,859.88	10,373.94	6,280.50
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน (พันบาท)	22,094.68	19,546.53	20,666.03
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย (พันบาท)	3,552.35	1,319.05	2,293.00
หนี้สินอื่น (พันบาท)	5,798.54	6,209.26	4,202.71
รวมหนี้สิน (พันบาท)	1,263,346.71	2,208,693.65	1,870,932.80
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	609,998.25	620,000.00	620,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	79,162.83	79,166.74	79,166.74

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	-	-	-
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	-	-	-
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	61,000.00	62,000.00	62,000.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ ได้จัดสรร (พันบาท)	618,701.98	(84,939.03)	(178,761.29)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือ หุ้น (พันบาท)	(150,423.15)	(89,483.85)	(81,775.84)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	1,218,439.90	586,743.87	500,629.61
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	2,481,786.61	586,743.87	500,629.61

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการประกันภัย (พันบาท)	-	2,676,092.79	2,539,005.15
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย (พันบาท)	-	3,365,670.92	2,475,592.79
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญา ประกันภัยต่อที่ถือไว้ (พันบาท)	-	50,081.13	(58,891.53)
ผลการดำเนินงานการบริการประกัน ภัย (พันบาท)	-	(639,496.99)	4,520.83
รายได้จากการลงทุนสุทธิ (พันบาท)	-	71,527.06	62,897.57
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญา ประกันภัยสุทธิ (พันบาท)	-	58,582.49	62,988.04
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่าย ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ (พันบาท)	-	12,944.57	(90.48)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงิน ลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	-	(1,117.42)	(217.22)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้อื่น (พันบาท)	-	2,590.31	925.22
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (พันบาท)	-	101,720.27	102,246.65
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	-	485.38	416.47
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้ (พันบาท)	-	(727,285.19)	(97,524.76)
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	-	148,681.15	20,951.64
ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่างบการเงิน (พันบาท)	-	(372.06)	(461.03)
องค์ประกอบอื่นของกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นที่จะจัดประเภท รายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือ ขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	-	(12,052.92)	(10,737.50)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะจัด ประเภทรายการใหม่เข้าไปใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	-	491.90	837.06

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า เงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ อื่น (พันบาท)	-	2,771.04	437.53
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณ การตามหลักคณิตศาสตร์ประกัน ภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ พนักงาน (พันบาท)	-	(894.59)	552.75
ภาษีเงินได้ของรายการที่ไม่จัด ประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	-	(375.29)	(198.06)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	-	(10,431.92)	(9,569.25)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับ งวด (พันบาท)	-	(589,035.96)	(86,142.36)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	-	(578,604.04)	(86,142.36)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	-	(578,604.04)	(76,573.12)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	-	(0.93000)	(0.12000)

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
เบี่ยงประกันภัยรับจากการรับประกัน ภัยต่อ (พันบาท)	-	3,882,820.37	3,370,382.57
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่ เกี่ยวข้องโดยตรงเกี่ยวกับการประกัน ภัยต่อ (พันบาท)	-	(32,457.97)	(57,677.97)
รับคืนจากการประกันภัยต่อ (พันบาท)	-	19,226.11	94,864.35
รายได้จากการลงทุนอื่น (พันบาท)	-	(1,705.64)	(2,731.84)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รายได้อื่น (พันบาท)	-	1,085.70	925.23
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (พันบาท)	-	(94,956.12)	(82,570.95)
รับเงินปันผล (พันบาท)	-	33,985.32	19,124.30
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	-	37,948.04	41,347.73
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่ เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว (พันบาท)	-	(3,621,613.56)	(3,736,721.19)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการ ประกันภัย (พันบาท)	-	(94,203.01)	(48,437.16)
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	-	(787.68)	1,352.53
เงินสดจ่ายจากสินทรัพย์ทางการเงิน เงิน (พันบาท)	-	(1,905,057.21)	(2,784,177.23)
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงิน (พันบาท)	-	1,830,685.05	3,189,333.98
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	-	54,969.40	5,014.33

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดรับจากการจำหน่าย ทรัพย์สินรอการขาย (พันบาท)	-	38,172.50	0.00
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	-	-	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	-	(12,184.23)	(3,786.84)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	-	(10,237.46)	(3,098.50)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	-	15,750.81	(6,885.34)
เงินสดรับจากการจำหน่ายตราสาร ทุน (พันบาท)	-	7.83	0.00
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญา เช่า (พันบาท)	-	(3,570.22)	(4,509.92)
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	-	(42,702.04)	0.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	-	(46,264.43)	(4,509.92)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย (ปรับปรุงใหม่/ จัด ประเภทใหม่)	งบการเงินตาม วิธีส่วนได้ เสีย
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	-	24,455.78	(6,380.93)
รายการอื่น ๆ (พันบาท)	-	(13.24)	3.45
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	-	12,765.21	37,207.75
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้น งวด (พันบาท)	-	37,207.75	30,830.28

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรจากธุรกิจประกันภัย (ผลการดำเนินงานด้านการประกันภัย / รายได้จาก การประกันภัย) (ร้อยละ)	N/A	-23.90	0.18
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายบริการประกันภัยสุทธิ (คชจ.ในการบริการประกันภัย + คชจ.(รายได้) สุทธิ จากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้)/รายได้จากการ ประกันภัย) (ร้อยละ)	N/A	123.90	99.82
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	N/A	-21.05	-2.94

	2566	2567	2568
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ร้อยละ)	N/A	3.23	3.09
เบี้ยประกันภัยรับสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) (เบี้ยประกันภัยรับสุทธิ/ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย) (เท่า)	N/A	4.79	5.30
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	N/A	-64.10	-14.08
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเบ็ดเสร็จ (กำไร(ขาดทุน)สุทธิ / (ส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย + กำไร จากการให้บริการตามสัญญาเฉลี่ยก่อนภาษี)) (ร้อยละ)	N/A	-39.38	-6.07
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.51	3.76	3.74
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	84.85	0.00	0.00
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อเงินทุนที่ต้องดำรงตาม กฎหมาย (CAR Ratio) (ร้อยละ)	329.39	340.55	340.69

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

บริษัทจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2543 ประกอบกิจการในประเทศไทยโดยมีธุรกิจหลักคือ ดำเนินธุรกิจประกันภัยต่อ ด้านการประกันชีวิต บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และได้เปลี่ยนชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์จาก “บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด” เป็น “บริษัทไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)” เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2554 และได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2556

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท ไพร์ซอวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปอีเอส จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ ชั้น 7, 11,
13-16 ถนนสาทรใต้

แขวง/ตำบล : แขวงทุ่งมหาเมฆ

เขต/อำเภอ : เขตสาทร

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10120

โทรศัพท์ : +66 2844 1000

โทรสาร : +66 2286 5050

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว สกุนา แยมสกุล

เลขที่ใบอนุญาต : 4906

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย ไพบูล ตันกุล

เลขที่ใบอนุญาต : 4298

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย หาริน อัจฉานวณิชวิภาส

เลขที่ใบอนุญาต : 10950

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : มี

หลักเกณฑ์สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจประกันชีวิต

บริษัทได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัยต่อด้านประกันชีวิต ภายใต้พระราชบัญญัติประกันชีวิตมีสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) เป็นหน่วยงานกำกับดูแลภายนอกซึ่งทำหน้าที่ออกกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อกำกับความเสี่ยงของธุรกิจประกันภัยที่ประกอบธุรกิจในประเทศไทย รวมถึงให้บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและดำรงไว้ซึ่งฐานะการเงินที่เพียงพอ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เอาประกันภัย

สรุปหลักเกณฑ์สำคัญจากพระราชบัญญัติประกันชีวิตได้ดังต่อไปนี้

ข้อกำหนด	หลักเกณฑ์โดยย่อ	สถานะของบริษัท ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68
1. หลักทรัพย์วางประกันไว้กับนายทะเบียน (กฎกระทรวงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2539 ว่าด้วยมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัทที่วางไว้กับนายทะเบียนเป็นหลักทรัพย์ประกัน)	ให้บริษัทวางหลักทรัพย์ของบริษัทไว้กับนายทะเบียนเป็นหลักทรัพย์ประกันมีมูลค่าไม่น้อยกว่า 20 ล้านบาท	บริษัทปฏิบัติตามสอดคล้องตามหลักเกณฑ์โดยได้วางหลักทรัพย์ประกันไว้กับนายทะเบียนเป็นจำนวน 21 ล้านบาท
2. การวางหลักทรัพย์เป็นเงินสำรองประกันภัยไว้กับนายทะเบียน (มาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551)	ให้บริษัทวางเงินสำรองไว้กับนายทะเบียนเป็นมูลค่าไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินสำรองประกันภัยสำหรับกรมธรรม์ประกันภัยที่ยังมีความผูกพันอยู่ และเงินสำรองอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด	บริษัทปฏิบัติตามสอดคล้องตามหลักเกณฑ์โดยได้วางหลักทรัพย์เป็นเงินสำรองประกันภัยไว้กับนายทะเบียน เป็นจำนวน 333 ล้านบาท
3. การจัดสรรสินทรัพย์ไว้สำหรับหนี้สินและภาระผูกพันตามสัญญาประกันชีวิต (ข้อ 4 ประกาศ คปภ. เรื่อง การจัดสรรสินทรัพย์ไว้สำหรับหนี้สินและภาระผูกพันตามสัญญาประกันชีวิตและการฝากสินทรัพย์ไว้กับสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551)	การจัดสรรสินทรัพย์หนี้สินหลังไว้น้อยกว่าผลรวมของเงินสำรอง และจำนวนหนี้สินและภาระผูกพันตามสัญญาประกันชีวิต	บริษัทปฏิบัติตามสอดคล้องตามหลักเกณฑ์โดยได้จัดสรรสินทรัพย์ไว้สำหรับหนี้สินและภาระผูกพันตามสัญญาประกันชีวิตและการฝากสินทรัพย์ไว้กับสถาบันการเงิน เป็นจำนวนเท่ากับ 1.8 เท่า
4. การดำรงเงินกองทุน (CAR) (ข้อ 6 ประกาศ คปภ. เรื่อง กำหนดประเภทและชนิดของเงินกองทุน รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2562)	ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทจะต้องดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio: CAR) ตลอดเวลาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 140	บริษัทปฏิบัติตามสอดคล้องตามหลักเกณฑ์โดยมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR) ที่สูงกว่าร้อยละ 300 (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2568 ก่อนการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี)
5. การจ่ายเงินปันผล (มาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551)	เพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินปันผลต่อผู้ถือหุ้น บริษัทต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน	บริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน คปภ. ก่อนจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น
6. การคัดเลือกผู้รับประกันภัยต่อ (ข้อ 12 ประกาศ คปภ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประกันภัยต่อของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2561)	บริษัทที่รับประกันต่อต่างประเทศต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด	บริษัทพิจารณาเอาประกันภัยต่อจากบริษัทรับประกันภัยต่อต่างประเทศที่มีอันความน่าเชื่อถือไม่ต่ำกว่า A-

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทที่มีจำนวนสูงเกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

บริษัทส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตระหนักและรับทราบโดยทั่วกัน ถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ โดยให้พนักงานทุกคนได้ศึกษา ทำความเข้าใจ และลงนามรับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน พร้อมทั้งเผยแพร่แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้บนเว็บไซต์บริษัทรวมถึงมีการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการในภาพรวม โดยมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการและรายงานให้คณะกรรมการทราบ เช่น ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การควบคุมและตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดูแลเรื่องรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและฝ่ายบริหาร และรายงานผลให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส เป็นต้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_230221163635.pdf

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานในอดีตที่สามารถตอบสนองความต้องการของตำแหน่งที่ว่างลงได้ โดยมีการใช้องค์ประกอบทักษะกรรมการ (Board Skill Matrix) เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณสมบัติของกรรมการทั้งหมดเพื่อประกอบการพิจารณา รวมถึงความเป็นอิสระของกรรมการในกรณีที่มีการสรรหากรรมการอิสระ โดยบริษัทจะตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวว่าไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณารายชื่อบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย จากการเสนอชื่อโดยกรรมการแต่ละคน จากกรรมการที่ตอบรับการต่อวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ และจากการเสนอชื่อโดยผู้ถือหุ้นที่ได้ผ่านการกลั่นกรองว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งภายหลังจากคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบรายชื่อกรรมการที่เสนอดังกล่าวแล้ว บริษัทจะดำเนินการหารือและขอความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้กลั่นกรองและพิจารณาถึงการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชด้อยและผู้บริหารระดับสูง อย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและบทบาทการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่าน และสามารถเปรียบเทียบได้กับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวน หลักเกณฑ์ นโยบายและรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้แก่กรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยทุกชุดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ ก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทไม่มีค่าตอบแทนหรือสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากค่าเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จ

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการ ออกจากกันอย่างชัดเจน โดยมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและฝ่ายจัดการ เป็นผู้บริหารงานหลักปกติประจำวันของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่ได้ร่วมบริหารงานปกติประจำวันแต่ให้การสนับสนุนและให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการ ผ่านทางกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ ในขณะที่กรรมการผู้จัดการรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท ภายใต้อำนาจดำเนินการที่ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การลงทุน การทำธุรกรรมที่มีผลต่อกิจการอย่างมีนัยสำคัญ การทำรายการกับบุคคลเกี่ยวข้องกัน การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การจ่ายเงินปันผล เป็นต้น โดยได้เผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนากรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีนโยบายในการส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องและเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรรมการ (peer learning) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งในฐานะกรรมการและกรรมการชด้อยต่าง ๆ ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ทางธุรกิจ อาทิ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย รวมทั้งหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ โดยบริษัทมีการแจ้งหลักสูตรการอบรมหรือกิจกรรมสัมมนาต่าง ๆ ให้กรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดข้อมูลการพัฒนาฝึกอบรมของกรรมการได้ใน หัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยเป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในรอบปีที่ผ่านมาและได้นำผลการประเมินเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยแบบประเมินแบ่งเป็น 3 ลักษณะ ได้แก่

- (1) แบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ
- (2) แบบประเมินผลคณะกรรมการชด้อยทุกชุด และ
- (3) แบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในปี 2568 ได้ใน หัวข้อ การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วม โดยการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทร่วม โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่กำกับดูแลควบคุม ติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจแก่บริษัทนั้น ๆ และบริษัทเอง

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

จรรยาบรรณกรรมการ

บริษัทมุ่งหวังให้คณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ แสดงถึงเจตนาภมณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และข้อบังคับในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
2. ดำเนินกิจการของบริษัทด้วยความระมัดระวังและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
3. เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นกลาง ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจเรื่องที่มีส่วนได้เสีย และออกจากห้องประชุมขณะที่มีการพิจารณาเรื่องนั้นๆ
5. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดย
 - (1) ไม่หาผลประโยชน์จากการเป็นกรรมการ หรือการใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ทางการเงินให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
 - (2) ไม่ใช้ความลับของบริษัทในทางที่ผิด และไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดจากการเป็นกรรมการของบริษัทไปแล้ว
 - (3) หลีกเลี่ยงการเป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งกับบริษัท หรือเป็นธุรกิจที่มีสภาพเดียวกันกับบริษัท
 - (4) ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียจากการทำสัญญาของบริษัท
 - (5) ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการขัดผลประโยชน์ของบริษัท
6. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อผลประโยชน์ในการซื้อขาย รวมทั้งเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทไม่ให้รั่วไหลไปยังผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย ยกเว้นกรณีที่เป็นไปตามกฎหมาย
7. การให้ข้อมูล แสดงความคิดเห็นหรือพูดในประการใดๆ ต่อสาธารณะ รวมถึงต่อบุคคลภายนอก จะต้องไม่มีการกล่าวอ้างหรือแสดงตน เพื่อให้เข้าใจว่าตนได้กระทำการเป็นตัวแทนของคณะกรรมการและบริษัท
 - (1) กรณีกระทำในนามคณะกรรมการ ผู้ที่สามารถกระทำได้ คือ ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
 - (2) กรณีกระทำในนามบริษัท ผู้ที่สามารถกระทำได้ คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้จัดการ รวมถึงผู้บริหารระดับสูงที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง
8. การให้ข้อมูล แสดงความคิดเห็นหรือพูดในประการใดๆ ต่อสาธารณะ รวมถึงต่อบุคคลภายนอก จะต้องไม่เป็นไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทหรืออาจทำให้บริษัทขาดความน่าเชื่อถือ รวมถึงจะต้องไม่พาดพิงและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อบุคคลที่สามไม่ว่าในประการใดๆ
9. ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://www.thairelife.co.th/upload/>

corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 21

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและกำกับดูแลให้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวไปยังผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมถึงมีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลในฐานะที่เป็นบริษัทที่อยู่ในธุรกิจประกันชีวิตและบริษัทจดทะเบียน โดยมีเป้าหมายที่จะยกระดับไปสู่มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการในระดับสากล โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ตามหลักการที่สำคัญดังนี้

- การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทั้ง ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตร พนักงาน คู่แข่ง ทางการค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้สะท้อนผ่านวิสัยทัศน์ จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีเจตนาที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับประโยชน์สูงสุดที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริยธรรมและคุณธรรมเพื่อการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทมีช่องทางติดต่อสื่อสารต่างๆ เพื่อรับแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแส และความคิดเห็นซึ่งเป็นช่องทางกลางที่สามารถติดต่อถึงคณะกรรมการของบริษัทและฝ่ายจัดการ
- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งในด้านสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม
- การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ รวมถึงดูแลการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและเปิดเผยข้อมูลถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด ครบถ้วนทันเวลา และมั่นใจว่าข้อมูลดังกล่าวมีความถูกต้อง กระชับและตรงประเด็น

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : มี

และผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

บริษัทเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันพึงมีตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท อาทิ สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทได้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิขั้นพื้นฐาน และดูแลรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : <https://www.thairelife.co.th/upload/>

หุ้น corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 6-7

พนักงาน

พนักงานถือได้ว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของธุรกิจ โดยบริษัทมีความประสงค์ให้พนักงานมีความภูมิใจในองค์กร และมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เน้นการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม มีการดูแลเรื่องผลตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน มุ่งเน้นดูแลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์เครื่องใช้ในการทำงานให้มีความพร้อม มีความสะดวก ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ดูแลสวัสดิการทั้งด้านสุขภาพและนันทนาการต่างๆ อย่างเหมาะสม

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับ : <https://www.thairelife.co.th/upload/>

พนักงาน corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 7-8

ลูกค้า

บริษัทเน้นให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้า ควบคู่กับการรักษาจริยบรรณที่พึงปฏิบัติต่อลูกค้า เช่น ปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ หาแนวทางส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและยั่งยืน และอื่นๆ ตามที่ได้ระบุไว้ในแนวปฏิบัติของการบริหารจัดการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 8-9

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทยึดถือนโยบายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่ ตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต เสรีและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย และพันธะกรรมที่มีต่อกัน โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่แข่ง : https://www.thairelife.co.th/upload/ทางการค้า_corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9-10

คู่ค้า

บริษัทยึดถือนโยบายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่ ตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต เสรีและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย และพันธะกรรมที่มีต่อกัน โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่ค้า : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9-10

เจ้าหน้าที่

บริษัทยึดถือนโยบายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่ ตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต เสรีและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย และพันธะกรรมที่มีต่อกัน โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9-10

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่กำหนดโดยองค์กรที่กำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. เป็นต้น รวมทั้งให้ความร่วมมือและประสานงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเรื่องอื่นๆ รวมถึงเรื่องการต่อต้านการทุจริต ที่ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนด้วยตนเอง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ดี ทำให้บริษัทมีการพัฒนาได้อย่างมั่นคงยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับหน่วย : https://www.thairelife.co.th/upload/งานราชการหรือภาครัฐ_corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 10

ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เป็นพลเมืองดีที่ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับชุมชน : <https://www.thairelife.co.th/upload/>

และสังคม [corporategovernance/filet_240530140050.pdf](https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf)

เลขหน้าของลิงก์ : 10-11

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ประกอบด้วยแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณพนักงาน ซึ่งจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจนี้ถือเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

- **สำหรับจรรยาบรรณธุรกิจ** บริษัทได้ให้ความสำคัญในการดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจในด้านต่าง ๆ ได้แก่ 1) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นที่ดี ทั้งในด้านสิทธิขั้นพื้นฐานและการจัดให้มีการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ 2) การปฏิบัติต่อพนักงานที่ดี ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานรวมถึงเรื่องผลตอบแทน และมุ่งเน้นดูแลการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้การปฏิบัติหน้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 3) การปฏิบัติต่อลูกค้าที่ดี (บริษัทประกันชีวิต) ทั้งในด้านการให้ความพึงพอใจ การเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า การรักษาความสัมพันธ์อย่างยั่งยืน รวมถึงการรักษาความลับและการจัดการข้อมูลของลูกค้า 4) การปฏิบัติต่อ คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ที่ดี โดยการปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต เจริญและเป็นธรรม ภายใต้กรอบกฎหมาย 5) แนวปฏิบัติต่อหน่วยงานกำกับที่ดี ทั้งในเรื่องการให้ความร่วมมือและประสานงานในเรื่องต่างๆ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่ดี 6) แนวปฏิบัติต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- **จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท** ประกอบด้วยข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมตามหลักการในด้านต่างๆ ได้แก่ 1) หลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2) การคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภาพลักษณ์ ชื่อเสียงและคุณธรรม 3) ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ 4) การให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นต่อที่สาธารณะ 5) การรักษาความลับของข้อมูล 6) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหุ้นของบริษัท 7) การต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงการให้และการรับของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง 8) การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินและการก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูง 9) ความปลอดภัยและทรัพย์สินของบริษัท 10) การใช้สิทธิทางการเมือง 11) การพนันและอบายมุข 12) การแจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแส (Whistle blower)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่เป็นสากลอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” “จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ” โดยในปี 2568 ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filee_240530140050.pdf

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการให้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การป้องกันการฟอกเงิน, การให้หรือรับของขวัญ, การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เนื่องจากกรรมการและพนักงานของบริษัทฯ อาจใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ซึ่งอาจเข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท อันเนื่องมาจากสาเหตุที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. การมีส่วนร่วมพิจารณาอนุมัติหรือแสดงความคิดเห็นในเรื่องใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. การนำสารสนเทศภายในบริษัทไปใช้หรือนำไปเปิดเผยกับบุคคลภายนอก โดยไม่ได้รับอนุญาต/เกินกว่าขอบเขตปฏิบัติงานปกติ
3. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นจากการดำรงตำแหน่ง
4. การใช้อิทธิพลหรืออำนาจหน้าที่ดำรงตำแหน่งมารับจ้างทำงาน จ้างงาน หรือทำงานพิเศษให้แก่บริษัทฯ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลในครอบครัว เพื่อประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานปกติ
5. การที่พนักงาน ลูกจ้างมีฐานะเป็นพี่น้อง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ต้องไม่อยู่ในส่วนงานเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา
6. การประกอบธุรกิจ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ
7. การทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไว้ในนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240904115415.pdf

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยได้กำหนดข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับลูกค้า คู่ค้า ภาครัฐ และภาคเอกชน มาตั้งแต่ปี 2557 ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องยึดถือและ ปฏิบัติตาม นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และนโยบายการดูแลเรื่องการใช้ ข้อมูลภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถตรวจสอบได้ซึ่งสอดคล้องกับหลักการ ก้ากับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ และไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน บริษัทฯจึงได้จัดทำมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยได้รวบรวมมาตรการ ระเบียบ แนวทาง และขั้นตอนการดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณชน และสื่อสารให้พนักงาน รับทราบ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น การอบรม การสื่อสารภายในองค์กร แบบ 56-1 One Report เป็นต้น

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240730144930.pdf

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตาม จริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจ และกำกับดูแลให้บริษัทมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการควบคุมภายใน นโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายและระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยมีผู้บังคับบัญชาของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ฝ่ายบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์และฝ่ายบริหารเป็นผู้ให้ การสนับสนุนดูแล รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้คำปรึกษาและให้ ความเป็นธรรมแก่พนักงาน หรือผู้ร้องเรียนซึ่งเป็นบุคคลภายนอก เพื่อให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและไม่ มีการกระทำผิด การทุจริต คอร์รัปชัน หรือการละเมิดสิทธิ์ใดๆ เกิดขึ้นในบริษัท

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530141156.pdf

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์และความเท่าเทียมในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในการดำเนินงานของบริษัทอาจมีกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องต้องพิจารณาและรับทราบข้อมูลบางประการ ที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และยังไม่สามารถเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือสาธารณชนทั่วไปได้ ดังนั้น การใช้อข้อมูลภายในของบริษัทจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลรั่วไหลหรือถูกนำไปใช้ ประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้อง อันอาจก่อให้เกิดการเอาเปรียบบุคคลอื่น ซึ่งนอกจากจะเป็นความรับผิดชอบตามกฎหมายแล้ว ยังอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัทอีกด้วย คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายการดูแลการใช้อข้อมูลภายใน (Insider Information Policy) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีการสื่อสารให้รับทราบอย่างถูกต้องทั่วทั้งองค์กร

ลิงก์การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_230221163444.pdf

การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทกำหนดให้มีนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ การป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่ การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพ ทำลายล้างสูงฉบับนี้ขึ้น โดยผ่านการเห็นชอบและอนุมัติจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งถือว่านโยบายฉบับนี้เป็นนโยบายหลักขององค์กรและมีความสำคัญเทียบเท่ากับ นโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจอื่น ๆ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ การรับประกันภัยต่อด้านการประกันชีวิต (Life Reinsurance) ซึ่งเป็นการประกอบธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการ (business to business) ด้วย กันเองแตกต่างจากการประกอบธุรกิจประกันชีวิต (Life Insurance) ทั่วไป กล่าวคือ บริษัทมีการทำธุรกรรมกับลูกค้าที่เป็นบริษัทประกันชีวิตเป็นหลัก ดังนั้น บริษัทจึงไม่ต้องดำเนินการรับลูกค้ากับผู้อุปถัมภ์บุคคลธรรมดา เว้นแต่กรณีบริษัทได้ลงทุนประกอบธุรกิจอื่นตามประกาศ คปภ. เรื่อง การลงทุนประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิต หรือทำธุรกรรมตามปกติทั่วไปของบริษัทกับบุคคลภายนอก

ลิงก์การป้องกันการฟอกเงิน : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_250416180140.pdf

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายว่าการให้ หรือรับของขวัญ และการเลี้ยงรับรอง ต้องอยู่ภายใต้วิสัยอันสมควร ตามขนบธรรมเนียมประเพณี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ หรือชื่อเสียงของบริษัท เป็นประโยชน์ต่อการสร้างความน่าเชื่อถือทางการค้า (Goodwill) ช่วยกระชับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของคู่ค้า อันส่งผลดีต่อบริษัท และสมควรแก่โอกาส เช่น การเลี้ยงรับรอง การส่งเสริมการขาย การจัด กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงาน การออกค่าสมาชิกสโมสรต่างๆ เป็นต้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน อำนาจดำเนินการและระเบียบการรับและการจ่ายเงิน บริษัทไม่มีนโยบายให้หรือรับสิ่งของอันมีมูลค่าสูงเกินสมควร ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดเหตุจูงใจให้ผู้รับนั้นปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่ ปัญหาการคอร์รัปชัน และได้สื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตามผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรและได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ในนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240730144930.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 13

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

บริษัทจัดให้มีหน่วยงานดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีความเป็นอิสระและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต ข้อกำหนดของสำนักงาน คปภ. และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หน้าที่ของหน่วยงานดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท มีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้

1. เป็นศูนย์กลางในการให้คำแนะนำ คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษร และอบรมให้ความรู้พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
2. สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายโดยระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยง ติดตาม รายงานผลการประเมินการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายซึ่งระบุสาเหตุการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางการแก้ไข รวมถึงปัญหาที่ได้รับการแก้ไขแล้วเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำและดำเนินแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นประจำทุกปี โดยระบุช่วงเวลาและหน่วยงานรับผิดชอบ รวมถึงการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้
4. ติดตามให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายประจำปีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงรายงานการฝ่าฝืนกฎหมาย การสอบสวนผู้บริหาร และรายงานการถูกปรับหรือถูกดำเนินทางกฎหมายใดๆ โดยสำนักงาน คปภ. หรือหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นผู้ประสานงานกับสำนักงาน คปภ. ในนามของบริษัทและปฏิบัติงานในหน้าที่เฉพาะ อาทิ งานในด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 15

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

บริษัทมีคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ การกำกับดูแลองค์กรในสภาวะฉุกเฉิน การดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีการกำหนดและประกาศใช้ระเบียบว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและความปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัท ซึ่งหมายถึง ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ รวมถึงข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลคอมพิวเตอร์และข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น เพื่อให้การใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากล รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในลักษณะที่ไม่ถูกต้อง ดังนี้

1. พนักงานทุกคนต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและความปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัท และเอกสารสนับสนุนต่างๆ อย่างเคร่งครัด
2. ข้อมูลที่ถูกสร้าง เก็บรักษา หรือส่งผ่านบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท (ยกเว้น ข้อมูลที่เป็นทรัพย์สินของลูกค้า หรือบุคคลภายนอก รวมถึงซอฟต์แวร์ หรือวัสดุอื่นๆ ที่ได้รับความคุ้มครองโดยสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ของบุคคลภายนอก) ทั้งนี้ บริษัทสามารถเปิดเผยหรือใช้งานข้อมูลเหล่านี้เป็นหลักฐานในการสืบสวนความผิดต่างๆ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ผู้ใช้งานทราบล่วงหน้า
3. ห้ามมิให้พนักงานใช้งานทรัพย์สินและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท กระทำการใดๆ ที่ขัดแย้งต่อกฎหมายแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ ไม่ว่าโดยกรณีใดก็ตาม
4. บริษัทมีการกำหนดนโยบายเรื่องความปลอดภัยในการใช้เครือข่ายคอมพิวเตอร์ โดยห้ามมิให้พนักงานทำการใช้งาน ทำซ้ำ เผยแพร่ หรือติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ที่มีลักษณะเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท

5. บริษัทจัดให้มีการดูแลและตรวจสอบการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายที่ติดตั้งอยู่บนเครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งในส่วนของ Server และ Client เพื่อให้มั่นใจว่ามีการใช้งานตรงตามนโยบายต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดไว้อย่างเป็นทางการเป็นประจำ และต่อเนื่อง
6. ทำการปิดช่องทางใดๆ อันจะเป็นที่มาในการติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์บนตัวเครื่องคอมพิวเตอร์โดยมิได้รับอนุญาต เช่น Thumb Drive , CD-ROM , External Storage , โทรศัพท์มือถือ และ E-mail เป็นต้น

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 13

การจัดการสิ่งแวดล้อม

1. จงหาทางใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพที่สุดโดยให้สูญเสียน้อยที่สุดและพยายามหาสิ่งทดแทนทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้โดยคำนึงถึงภาวะแวดล้อมทั้งในปัจจุบัน และอนาคต
2. พึงพยายามหาวิธีนำของใช้แล้วจากสถานประกอบการมาปรับปรุงใช้อีก
3. พึงอนุรักษ์ปรับปรุงบำรุงรักษาซึ่งอาคาร สถานที่และสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น ให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อย งดงาม และถูกสุขลักษณะ
4. พึงรักษาและปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัย เพื่อขจัดอุบัติเหตุร้ายอันอาจเกิดต่อสถานที่และภาวะแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

ลิงก์การจัดการสิ่งแวดล้อม : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 24

สิทธิมนุษยชน

1. บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา ชชาติตระกูล หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
2. บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมในการทำงาน ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
3. บริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ ไม่เปิดเผยหรือส่งข้อมูลไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทใช้หลักความยุติธรรมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับค่าจ้าง ผลประโยชน์ต่างๆ
5. บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ส่งเสริมความเสมอภาคไม่แบ่งแยกเพศและชนชั้น ไม่ใช่แรงงานเด็ก และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 11

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย สุขลักษณะ และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการ ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัย สุขลักษณะ และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของบริษัท
2. พัฒนาและปรับปรุงความปลอดภัย สุขลักษณะ และสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน และ/หรือมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อความปลอดภัยของพนักงาน และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อกับบริษัท
3. ปกป้องคุ้มครองพนักงานไม่ให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยหรือเสี่ยงอันตรายเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
4. จัดหรือปรับปรุงสภาพงานให้เหมาะสมกับลักษณะของงานและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

5. จัดให้มีแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉินเพื่อจัดการกับเหตุฉุกเฉินหรือสภาวะวิกฤตของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โดยชักชวนความพร้อมต่อการจัดการเหตุการณ์ต่างๆที่อาจเกิดขึ้นจนอาจทำให้การดำเนินงานหยุดชะงักได้

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 20

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

จรรยาบรรณธุรกิจ

1. บริษัทส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนตระหนักและรับทราบโดยทั่วกัน ถึงความสำคัญของจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและทำความเข้าใจ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน พร้อมทั้งเผยแพร่จริยธรรมและ จรรยาบรรณธุรกิจไว้บนเว็บไซต์บริษัทและระบบ Intranet ของบริษัท
2. กรรมการและผู้บริหารควรเป็นผู้นำในการปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับพนักงาน ผู้บังคับบัญชาควรดูแล ให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตน ทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด ไม่สามารถอ้างได้ว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้
3. ฝ่ายบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์มีหน้าที่ชี้แจงให้ทราบถึงหน้าที่ในการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับพนักงานและผู้บริหารเข้าใหม่
4. เมื่อมีข้อสงสัย ไม่นั่นใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจนี้
5. จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจนี้เป็นวินัยอย่างหนึ่ง ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะถูกสอบสวนและลงโทษทางวินัยอย่างเหมาะสมอาจถึงขั้นให้พ้นจากการเป็นพนักงาน และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าผิดกฎหมายอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ซึ่งการกระทำต่อไปนี้ ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ
 - (1) ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
 - (2) แนะนำ ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
 - (3) ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบเนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานภายใต้ความรับผิดชอบของตน
 - (4) ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวนหาข้อเท็จจริงที่อ้างว่าได้มีการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
 - (5) การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นรายงานการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
6. ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่เป็นสากลเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุจำเป็น

ลิงก์แสดงกระบวนการที่ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ : <https://www.thairelife.co.th/upload/>

พนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ [corporategovernance/filet_240530140050.pdf](https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_240530140050.pdf)

เลขหน้าของลิงก์ : 4

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน



เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการ
ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ ทุจริต

(Thai Private Sector Collective Action Against
Corruption: CAC)

สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง ,
ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
อื่น ๆ ที่

บริษัทเข้าร่วม : "โครงการเรียกรับ เราร้อง" จัดโดย CAC และ
สำนักงาน ป.ป.ช.

รูปภาพการเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน



6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2568 ได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ว่ายังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปัจจุบันได้มีการทบทวนล่าสุดเมื่อเดือน สิงหาคม 2561 จึงเสนอเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีความชัดเจนในนโยบาย ดังนี้

1. เพิ่มความชัดเจนในบทนำ ว่านโยบายฯ นำหลักการใดมาปรับใช้ และระบุเพิ่มว่า บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติ CG แยกไว้ต่างหาก
2. เพิ่มความชัดเจนในบทบาทการกำกับของคณะกรรมการ และบทบาทการบริหารของกรรมการผู้จัดการ และระบุเพิ่มว่ารายละเอียดหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดไว้ในกฎบัตร
3. ระบุเพิ่มว่ารายละเอียดการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม บริษัทได้จัดทำแนวปฏิบัติแยกไว้ต่างหาก
4. เพิ่มความชัดเจนเรื่องการให้ความสำคัญการเก็บรวบรวมและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (Privacy Policy)
5. เพิ่มความชัดเจนเรื่องช่องทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงิน
6. เพิ่มเรื่องความร่วมมือระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียอื่น นอกเหนือจากการมีส่วนร่วมกับผู้ถือหุ้น
7. เพิ่มความชัดเจนเกี่ยวกับการปฏิเสธไปมีส่วนร่วมกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการไม่ว่าจ้างพนักงานรัฐที่กำกับดูแลบริษัทโดยตรง
8. เพิ่มอำนาจให้ฝ่ายจัดการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายฉบับนี้ ปีละครั้ง และหากมีการปรับปรุงอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือ

กฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี

กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : มี

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พัฒนาการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการทั้งในเชิงนโยบายและแนวปฏิบัติที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

การพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยภาพรวมยังคงสอดคล้องและเหมาะสม เพียงแต่มีการเพิ่มความชัดเจนประเด็นต่างๆ ในนโยบายครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และยังได้มีการนำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยมาพิจารณาถึงความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน โดยมีการทบทวนในเรื่องของการกำหนดอำนาจดำเนินการต่างๆ การประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี การพิจารณาเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน รวมทั้ง การพิจารณากรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่ต้องเชื่อมโยงกับกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยง และแผนธุรกิจของปีปัจจุบันและอีกสองปีข้างหน้า

การพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยภาพรวมยังคงสอดคล้องและเหมาะสม เพียงแต่มีการเพิ่มความชัดเจนประเด็นต่างๆ ในนโยบายครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และยังได้มีการนำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยมาพิจารณาถึงความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน โดยมีการทบทวนในเรื่องของการกำหนดอำนาจดำเนินการต่างๆ การประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี การพิจารณาเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน รวมทั้ง การพิจารณากรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยง กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่ต้องเชื่อมโยงกับกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยง และแผนธุรกิจของปีปัจจุบันและอีกสองปีข้างหน้า

ได้ทบทวนและมีมติอนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ประจำปี 2568 ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) นโยบายหลักด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินการต่อต้านการสนับสนุน

ทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูง ซึ่งได้ปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับการปฏิบัติของบริษัท

การหารือเรื่องผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปี 2567 จากข้อสังเกตถึงการดำเนินการ ประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไปได้ รวมถึงได้มีการทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เนื่องจากในระหว่างปีตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทว่างลง และมีกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการในแต่ละคณะมีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้ คณะกรรมการได้มีการพิจารณาตารางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) ขนาด สมาชิก ความหลากหลายของอายุ เพศ ฯลฯ เพื่อประเมินคุณสมบัติของกรรมการทั้งหมด รวมถึงความเป็นอิสระในการความเห็นต่อแนวทางการทำงานของกรรมการชุดย่อยต่างๆ พร้อมกันนี้เลขาธิการบริษัทยังได้จัดทำหลักสูตรการพัฒนากรรมการ (Training Needs) สำหรับรายบุคคลโดยคัดเลือกหลักสูตรบนพื้นฐานของความจำเป็นในการพัฒนาที่สำคัญเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการกำกับดูแลกิจการ

นอกจากนี้ งานด้านการพัฒนาบุคลากรมีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัท โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS - Human Resources Management System) ซึ่งครอบคลุมไปถึงแผนสืบต่อตำแหน่ง Succession Plan ของผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัท และการกำหนดโครงสร้างหน่วยงาน (Organization chart) ที่จะอยู่ภายใต้ขอบเขตงานและความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือและติดตามความคืบหน้าเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะเป็นประจำทุกไตรมาส

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทได้ถือปฏิบัติตามประกาศการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทประกันชีวิตที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ CG Code ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาใช้ตามบริบทของบริษัท และมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงมีส่วนที่บริษัทปฏิบัติแตกต่างจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่

สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

ประเด็นที่บริษัทมีการปฏิบัติแตกต่างจากหลักการดังกล่าว มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ

ข้อพิจารณาของบริษัท : คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเพื่อเป็นการรักษาสมดุลในงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่มีลักษณะประธานกรรมการไม่ใช่กรรมการอิสระ จึงได้มีการแต่งตั้ง คุณณพดล เรืองจินดา เป็น “ตัวแทนกรรมการอิสระ” เพื่อเข้ามาช่วยถ่วงดุลอำนาจและเป็นเสมือนตัวแทนของ “จิตสำนึกความเป็นอิสระ” (Independent Conscience) ของประธานกรรมการ โดยตัวแทนกรรมการอิสระท่านดังกล่าว คณะกรรมการกำหนดให้ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ใช่กรรมการอิสระ มีบทบาทหน้าที่ต่างๆ ดังนี้

	ประธานกรรมการ	ตัวแทนกรรมการอิสระ
การประชุมคณะกรรมการ	เรียกประชุมคณะกรรมการและเป็นประธานในที่ประชุม	เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือรองประธานกรรมการ (ถ้ามี) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ	เป็นผู้รับผิดชอบหลักในกำหนดระเบียบวาระการประชุม โดยขอคำแนะนำจากตัวแทนกรรมการอิสระ	ร่วมกับประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการ ในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
การสื่อสารระหว่างกรรมการ	เป็นผู้ประสานหลักระหว่างสมาชิกทุกท่านในคณะกรรมการ	เป็นตัวแทนของกรรมการอิสระในการหารือกับประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการ

2. ควรกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อหุ้นของบริษัทที่ตนถืออยู่อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

ข้อพิจารณาของบริษัท : บริษัทยังไม่มีนโยบายในเรื่องดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีการกำหนดระเบียบต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่ชัดเจนอยู่แล้ว ซึ่งประกอบด้วย จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายการดูแลเรื่องการซื้อขายภายใน การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการกำหนดระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

3. คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่

ข้อพิจารณาของบริษัท : บริษัทยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทมีการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยมีคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่มีสมาชิกมาจากแต่ละฝ่ายในองค์กร เช่น ฝ่ายบริหารที่มีผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้แทนจากคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารสำนักงาน เป็นต้น และมีการดูแล ติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนให้เป็นไปตามเป้าหมายผ่านคณะกรรมการบริหาร (executive committee) และได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานไว้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท

4. คณะกรรมการควรพิจารณากำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น

ข้อพิจารณาของบริษัท : คณะกรรมการยังไม่มีกำหนดวาระที่ดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากบริษัทเชื่อมั่นว่า กรรมการอิสระเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ มีความเข้าใจลักษณะการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างดี ความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท ไม่เป็นหรือไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือมีอำนาจควบคุม ไม่ถูกโน้มน้าวหรือครอบงำจากฝ่ายบริหารมีคุณสมบัติกรรมการอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน กสท. ประกอบกับการสรรหากรรมการอิสระรายใหม่ในธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ค่อนข้างยาก

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

ในปี 2568 บริษัทได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัท ดังนี้

1. ได้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการประเมินให้เป็นหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings 1 ใน 265 บริษัทต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 สะท้อนให้เห็นถึงการกำกับดูแลกิจการได้อย่างดีเยี่ยมของบริษัทฯ คำนึงถึงผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืนให้กับทั้งธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ได้รับผลประเมินการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2568 ระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นเวลา 9 ปี ตั้งแต่ปี 2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

3. ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประจำปี 2568 ได้ 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560

4. ได้รับรางวัล Outstanding Investor Relations Awards จากงาน SET Awards 2025 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และวารสารการเงินธนาคาร รางวัลนี้เป็นผลจากการพัฒนากระบวนการสื่อสารข้อมูลเชิงคุณภาพ การเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ทันเวลา และเข้าถึงได้ง่าย ตลอดจนการสร้างเชื่อมั่นผ่านการบริหารความสัมพันธ์กับนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง

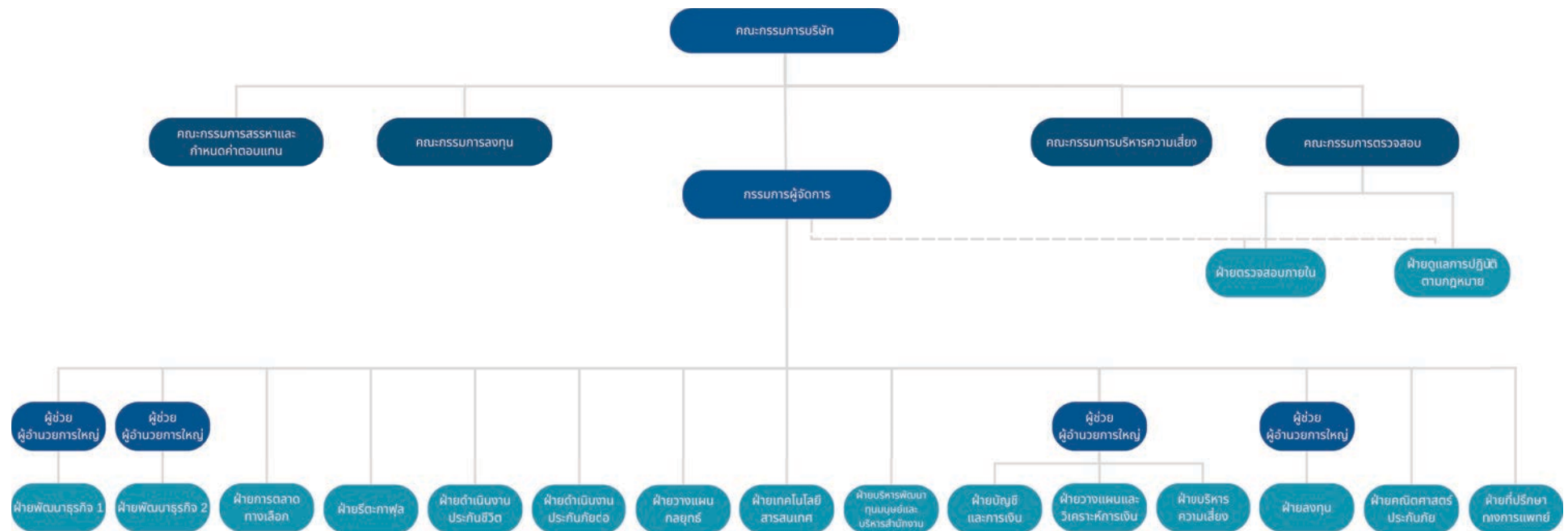
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



โครงสร้างองค์กรของบริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการจำนวน 8 คน โดยได้จัดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนมีองค์ประกอบที่หลากหลาย ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อายุ เพศ คุณสมบัติที่สำคัญอื่นๆ และมีความจำเป็นที่ต้องมีกรรมการส่วนหนึ่งที่เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านประกันชีวิตที่มีอยู่จำนวนจำกัดเพื่อให้มีความสอดคล้องตามนโยบายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะรักษาความสมดุลขององค์ประกอบที่หลากหลายดังกล่าว ปัจจุบันคณะกรรมการ 8 คนดังกล่าว ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นสุภาพสตรีจำนวน 2 คนและสุภาพบุรุษจำนวน 6 คน ซึ่งกรรมการทุกท่านล้วนแล้วแต่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือ เคยทำงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานภาครัฐกิจ และภาครัฐ ส่วนด้านพื้นฐานการศึกษามีความรู้ที่หลากหลายทั้งด้านการประกันภัยและประกันชีวิต การบัญชีและการเงิน การบริหารธุรกิจ การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และรวมถึงด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์และมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

- กรรมการอิสระ จำนวน 5 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 62.50) ได้แก่ 1) นายนพดล เรืองจินดา 2) นางคมคาย ชูสรานนท์ 3) ดร.สุธี โมกขะเวส 4) นายระเรศ โปษยานนท์ และ 5) นางกิตติยา โตรณะเกษม
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.50) ได้แก่ 1) นายวิพล วรเสาทฤท
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ จำนวน 2 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.00) ได้แก่ 1) นายโอฬาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ และ 2) นายสุทธิ รัตรังสรรค์

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	8	100.00
กรรมการชาย	6	75.00
กรรมการหญิง	2	25.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1	12.50
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	7	87.50
กรรมการอิสระ	5	62.50
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	25.00

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

สามารถดูรายละเอียดได้ในเอกสารแนบ 2

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
----------------	---------	-------------------	-------------------

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย โอลาร์ วงศ์สุรพิเชษฐ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 56 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	<p>9 พ.ค. 2568</p>	<p>บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ผู้นำ, การจัดการองค์กร, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, ประกันภัยและประกันชีวิต</p>
<p>2. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ วจิตรังสรรค์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 78 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : พาณิชยศาสตร์บัณฑิต (สถิติ)</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	<p>11 ต.ค. 2555</p>	<p>ประกันภัยและประกันชีวิต, สถิติ, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาง คมคาย ชูสรานนท์ เพศ: หญิง อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	<p>4 ก.ค. 2559</p>	<p>ประกันภัยและประกันชีวิต, การตรวจสอบ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง</p>
<p>4. นาย สุธี โมกขะเวส เพศ: ชาย อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : PhD. Applied Mathematical Finance สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	<p>29 พ.ย. 2559</p>	<p>ประกันภัยและประกันชีวิต, การเงิน, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, สถิติ, การจัดการความเสี่ยง</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย ธีเรศ โปษยานนท์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : Master in Marketing</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	<p>23 เม.ย. 2562</p>	<p>เศรษฐศาสตร์, ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, ประกันภัยและประกันชีวิต, ยานยนต์</p>
<p>6. นาง กิตติยา โตรณะเกษม</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บัญชี</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	<p>19 ก.พ. 2564</p>	<p>ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, ประกันภัยและประกันชีวิต, บัญชี, การตรวจสอบ</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นาย นพดล เรืองจินดา เพศ: ชาย อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	<p>1 มิ.ย. 2566</p>	<p>บริหารธุรกิจ, ประกันภัยและประกันชีวิต, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการองค์กร, ตรวจสอบภายใน</p>
<p>8. นาย วิพล วรเสาทฤท เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	<p>7 ส.ค. 2566</p>	<p>ประกันภัยและประกันชีวิต, การตลาด, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>1. นาย สุจินต์ หวังหลี่ เพศ: ชาย อายุ : 89 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 1,282,853 หุ้น (0.206912 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 3,100,000 หุ้น (0.500000 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทตามหนังสือ รับรอง : ใช่</p>	22 เม.ย. 2568	นาง เกศรา มัญชุศรี วันที่ดำรงตำแหน่ง แทน : 22 เม.ย. 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
<p>2. นาง เกศรา มัญชุศรี เพศ: หญิง อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเกิตติมศักดิ์ สาขา : การเงินและการธนาคาร สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทตามหนังสือ รับรอง : ไม่ใช่</p>	2 ก.ย. 2568	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภรรยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่ยูกันกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่ เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มี อำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย โอลาร์ วงศ์สุ รพิเชษฐ์	ประธาน กรรมการ		✓		✓	
2. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิต รังสรรค์	กรรมการ		✓		✓	✓
3. นาง คมคาย ชูสรานนท์	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย สุธี โมกขเวส	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย ธีเรศ ไปชยานนท์	กรรมการ		✓	✓		
6. นาง กิตติยา โตรณะ เกษม	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย นพดล เรือง จินดา	กรรมการ		✓	✓		
8. นาย วิพล วร เสาทฤท	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		1	7	5	2	2

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	1	12.50
2. ธนาคาร	2	25.00
3. เงินทุนและหลักทรัพย์	2	25.00
4. ประกันภัยและประกันชีวิต	8	100.00
5. ยานยนต์	1	12.50
6. การตลาด	1	12.50
7. บัญชี	2	25.00
8. การเงิน	1	12.50
9. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	25.00
10. สถิติ	2	25.00
11. การจัดการองค์กร	3	37.50
12. ผู้นำ	3	37.50
13. การจัดการกลยุทธ์	1	12.50
14. การจัดการความเสี่ยง	2	25.00
15. การตรวจสอบ	2	25.00
16. ตรวจสอบภายใน	1	12.50
17. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	5	62.50
18. บริหารธุรกิจ	1	12.50

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน :

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ :

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน :

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร :

หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ :

การประชุมคณะกรรมการ ⁽¹⁾

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งนายพนพล เรืองจินดา เป็นตัวแทนกรรมการอิสระเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง, การแต่งตั้งกรรมการอิสระคน
หนึ่ง ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ, อื่น ๆ : ประธาน
กรรมการเป็นคนละคนกับกรรมการผู้จัดการ

ในกรณีที่บริษัทมีประธานกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการอิสระ เพื่อเป็นการรักษาสมดุลในงานกำกับดูแลกิจการที่มีลักษณะประธานกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการอิสระ จึงเสนอพิจารณาแต่งตั้งให้กรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งที่มีคุณวุฒิและวิสัยทัศน์ที่เหมาะสม เข้ามาช่วยถ่วงดุลอำนาจและเป็นเสมือนตัวแทนของ "จิตสำนึกความเป็นอิสระ" (Independent conscience) ของประธานกรรมการให้ปรากฏเด่นชัดยิ่งขึ้น โดยต่อไปนี้จะเรียกว่า "ตัวแทนกรรมการอิสระ" เพื่อให้มั่นใจว่าทุกๆ การตัดสินใจเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของกิจการและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยตัวแทนกรรมการอิสระจะมีบทบาทหน้าที่ต่างๆ ดังนี้

	ประธานกรรมการ	ตัวแทนกรรมการอิสระ
การประชุมคณะกรรมการ	เรียกประชุมคณะกรรมการและ เป็นประธานในที่ประชุม	เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธาน กรรมการหรือรองประธานกรรมการ (ถ้ามี) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ	เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนด ระเบียบวาระการประชุม โดยขอคำแนะนำ จากตัวแทนกรรมการอิสระ	ร่วมกับประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการ ในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
การสื่อสารระหว่างกรรมการ	เป็นผู้ประสานหลักระหว่าง สมาชิกทุกท่านในคณะกรรมการ	เป็นตัวแทนของกรรมการอิสระในการหารือกับ ประธานกรรมการ / กรรมการผู้จัดการ

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

คณะกรรมการบริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น จึงมีบทบาทสำคัญในการกำหนด นโยบายทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย กำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปเพื่อกฎบัตรคณะกรรมการจึงได้ถูกจัดขึ้นตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้กรรมการบริษัททุกคนตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. กำกับดูแลบริษัทให้มีการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ ทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัท ตามที่ฝ่ายจัดการจัดทำและนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
3. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
4. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายงานทางการเงิน และข้อมูลสำคัญต่างๆ อย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา ต่อสาธารณะและหน่วยงานกำกับตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

5. สอบทานและอนุมัติกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
6. พิจารณาอนุมัติและ/หรือพิจารณาให้ความเห็น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน การทำรายการได้มาและจำหน่ายไปของสินทรัพย์ และการดำเนินการใดๆ ตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดเพื่อป้องกันการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
7. ให้ความเห็นชอบกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบทบัญญัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ รวมทั้งให้มีการทบทวนกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการอย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลการบริหารจัดการเป็นไปอย่างเหมาะสม
9. กำกับดูแล และจัดให้มีกระบวนการและกลไกในการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบ ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมถึงให้มีหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานข้างต้น เพื่อมั่นใจว่ามีประสิทธิภาพ เพียงพอ และมีความโปร่งใส
10. แต่งตั้งคณะกรรมการชด้อยให้มีคุณสมบัติเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัท รวมถึงพิจารณาการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบและการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชด้อยตามความเหมาะสม
11. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อดูแลให้คณะกรรมการและบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
12. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
13. จัดทำรายงานประจำปีและรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
14. อนุมัติหลักเกณฑ์และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากผลการดำเนินงานประจำปีให้แก่พนักงาน
15. ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยเป็นประจำทุกปี
16. พิจารณาว่าจ้างหรือเลิกจ้าง รวมถึงการพิจารณาปรับเงินเดือน สวัสดิการต่างๆ ของผู้บริหารระดับสูงและจัดให้มีการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงประจำปี
ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้อำนวยการใหญ่และ/หรือกรรมการผู้จัดการ
17. พิจารณาอนุมัติอัตราการขึ้นเงินเดือนโดยรวมประจำปีของพนักงาน และระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน
18. พิจารณาอนุมัติมอบหมายหรือกำหนดอำนาจดำเนินการให้ฝ่ายจัดการและพนักงานระดับต่าง ๆ ปฏิบัติ

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติไว้

ลิงก์กฏบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_250519180150.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-6

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยชุดต่างๆ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะกรรมการในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทและทำหน้าที่ติดตามเรื่องสำคัญที่เกิดขึ้นเป็นประจำหรือเรื่องที่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิด ปัจจุบันบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยประจำรวม 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยจะมีการประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะและในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการกำหนดวันประชุมของแต่ละคณะไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี ทั้งนี้ หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะปรากฏอยู่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะไว้อย่างชัดเจนตามที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ www.thairelife.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี” สรุปได้ดังนี้

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
 - กำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย กำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำกับดูแลบริษัทให้มีการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ ทิศทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัท ตามที่ฝ่ายจัดการจัดทำและนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
3. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
4. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายงานทางการเงิน และข้อมูลสำคัญต่างๆ อย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา ต่อสาธารณะและหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
5. สอบทานและอนุมัติกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยง และติดตามผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
6. พิจารณาอนุมัติและ/หรือพิจารณาให้ความเห็น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การทำรายการได้มาและจำหน่ายไปของสินทรัพย์ และการดำเนินการใดๆ ตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดเพื่อป้องกันการทำการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
7. ให้ความเห็นชอบกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบทบัญญัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ รวมทั้งให้มีการทบทวนกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ให้ความเห็นชอบโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการอย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลการ

บริหารจัดการเป็นไปอย่างเหมาะสม

9. กำกับดูแล และจัดให้มีกระบวนการและกลไกในการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบ ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมถึงให้มีหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานข้างต้น เพื่อให้มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอ และมีความโปร่งใส

10. แต่งตั้งคณะกรรมการชดเชยให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงพิจารณาการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบและการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชดเชย ตามความเหมาะสม

11. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อดูแลให้คณะกรรมการและบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

12. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

13. จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

14. ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชดเชยเป็นประจำทุกปี

15. อนุมัติหลักเกณฑ์และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจากผลการดำเนินงานประจำปีให้แก่พนักงาน

16. พิจารณาว่าจ้างหรือเลิกจ้าง รวมถึงการพิจารณาปรับเงินเดือน สวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารระดับสูงและจัดให้มีการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี

ผู้บริหารระดับสูง หมายความว่า ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้อำนวยการใหญ่และ/หรือกรรมการผู้จัดการ

17. พิจารณาอนุมัติอัตราการขึ้นเงินเดือนโดยรวมประจำปีของพนักงาน และระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงาน

18. พิจารณาอนุมัติมอบหมายหรือกำหนดอำนาจดำเนินการให้ฝ่ายจัดการและพนักงานระดับต่าง ๆ ปฏิบัติ

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

ลิงก์กฎบัตร

https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_250519180150.pdf

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. รายงานทางการเงิน

1.1 สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดย

ประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ และผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

1.2 เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ

2. ระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

สอบทานและประเมินผลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตามกรอบที่ได้รับการยอมรับเป็นมาตรฐานสากล พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดในบริษัทฯ ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน อนุมัติกฎบัตร แผนงาน งบประมาณ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาความเหมาะสมของขอบเขตและข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน และคำตอบแทนของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

3. ระบบการบริหารความเสี่ยง

สอบทานและประเมินผลให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผลตามกรอบที่ได้รับการยอมรับเป็นมาตรฐานสากล

4. การปฏิบัติตามกฎหมาย ภูมิคุ้มกัน หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

5. ผู้สอบบัญชี

พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมกับผู้สอบบัญชีประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. รายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พิจารณาและติดตามความคืบหน้าของการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

7. ติดตามการใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์

กรณีบริษัทฯ มีการระดมทุนจากผู้ลงทุนเพื่อใช้ในการขยายหรือประกอบกิจการ ให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินระดมทุน ดำเนินการให้บริษัทฯ มีกลไกในการดูแลและติดตามการใช้เงินระดมทุนอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการเปิดเผยไว้ รวมถึงมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลการใช้เงินระดมทุนต่อผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

9. ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการตรวจสอบอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

10. คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง โดยคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอก

ลิงก์กฎบัตร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. กำหนดขอบเขตการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และให้ครอบคลุมประเภทความเสี่ยงสำคัญที่มีอยู่ในกิจกรรมและกระบวนการดำเนินงานของบริษัทอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านประกันภัย ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงด้านพันธมิตร ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ความเสี่ยงภายในกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) และความเสี่ยงอื่นๆ ตามที่เห็นเหมาะสม
2. ประเมินความเสี่ยงพอ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงความถูกต้องเหมาะสมของกรอบการบริหารความเสี่ยง
3. จัดให้มีการประชุมเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง เพื่อติดตามสถานะความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงติดตามความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยง และให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง
4. กำกับดูแลกิจกรรมโดยรวมของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง และทำให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินกิจการภายใต้นโยบายการบริหารความเสี่ยง
5. กลั่นกรองและนำเสนอรายงานการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวมและการประเมินความเสี่ยงและความมั่นคงทางการเงินของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. จัดเตรียมแผนบรรเทาความเสี่ยงเพื่อรับมือกับความเสี่ยงกรณีฉุกเฉิน
7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฏบัตร

https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_250519180930.pdf

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. งานด้านสรรหา
 - (ก) พิจารณาและนำเสนอโครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบ รวมทั้งคุณสมบัติของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชด้อยต่อคณะกรรมการบริษัท
 - (ข) พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและกระบวนการสรรหากรรมการและกรรมการชด้อย เพื่อทดแทนกรรมการเดิมที่พ้นตำแหน่ง
 - (ค) พิจารณาสรรหากรรมการและกรรมการชด้อยโดยพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชด้อย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติและ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

- (ง) ดูแลให้คณะกรรมการมีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมตามกรอบนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- (จ) พิจารณาทบทวนอำนาจ และหน้าที่เกี่ยวกับการสรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการในการปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบหรือคำสั่งของหน่วยงานกำกับ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ
- (ฉ) พิจารณาสรรหา กลั่นกรองและเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมเพื่อมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง
- (ช) พิจารณาหลักเกณฑ์และแผนในการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง หมายรวมถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

2. งานด้านกำหนดค่าตอบแทน

- (ก) กำหนดนโยบาย โครงสร้างผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใสและเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาด้วย
- (ข) กำหนดนโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารระดับสูง โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารดังกล่าว
- (ค) พิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปีแก่ผู้บริหารระดับสูงเป็นรายบุคคลและงบประมาณการปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงาน โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- (ง) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีแก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (จ) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีแก่ผู้บริหารระดับสูงเป็นรายบุคคลก่อนนำเสนออนุมัติต่อคณะกรรมการ
- (ฉ) พิจารณาทบทวนอำนาจ และหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ในการปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหรือคำสั่งของหน่วยงานกำกับ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ

3. งานด้านอื่น ๆ

- (ก) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฏบัตร

https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_250519180620.pdf

คณะกรรมการลงทุน

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
 - การลงทุนและการประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิตตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. จัดทำกรอบนโยบายการลงทุนซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุนและการประกอบธุรกิจอื่นของบริษัทประกันชีวิตตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาอนุมัติแผนการลงทุนของบริษัทที่สอดคล้องกับกรอบนโยบายการลงทุนและกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง
3. กำกับดูแลการลงทุน การบริหารเงินลงทุน ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน นโยบายการบริหารความเสี่ยงรวม ระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลงทุน และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. กำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับธุรกรรมการลงทุนของบริษัท
5. กำกับดูแลระบบงาน บุคลากร และข้อมูลที่ใช้ประกอบการลงทุนของบริษัท ให้มีความเพียงพอต่อการดำเนินงาน
6. รายงานผลการลงทุนให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ
7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฏบัตร

https://www.thairelife.co.th/upload/corporategovernance/filet_250519180746.pdf

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาง คมคาย ชูสรานนท์^(*) เพศ: หญิง อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่</p>	<p>ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	1 มิ.ย. 2566	<p>ประกันภัยและประกันชีวิต, การตรวจสอบ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง</p>
<p>2. นาง กิตติยา โตรณะเกษม^(*) เพศ: หญิง อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่</p>	<p>กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	23 เม.ย. 2564	<p>ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, ประกันภัยและประกันชีวิต, บัญชี, การตรวจสอบ</p>
<p>3. นาย นพดล เรืองจินดา^(*) เพศ: ชาย อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่</p>	<p>กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	1 มิ.ย. 2566	<p>บริหารธุรกิจ, ประกันภัยและประกันชีวิต, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการองค์กร, ตรวจสอบภายใน</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	นาย สุธี โมกขะเวส	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง คมคาย ชูสรานนท์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ธีเรศ โปษยานนท์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ฌวดี เรืองรัตนเมธี	กรรมการชุดย่อย
	นาง นัญชกร สุวรรณสถิตย์	กรรมการชุดย่อย
	นาย วิพล วรเสหาฤท	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	นาง กิตติยา โตณะเกษม	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง คมคาย ชูสรานนท์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการลงทุน	นาย ธีเรศ โปษยานนท์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย สุธี โมกขะเวส	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วิพล วรเสหาฤท	กรรมการชุดย่อย

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	1. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์	กรรมการชุดย่อย	11 พ.ย. 2568	-
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1. นาง เกศรา มัญชุศรี	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	2 ก.ย. 2568	ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 พ.ย. 2568
คณะกรรมการลงทุน	1. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์	กรรมการชุดย่อย	11 พ.ย. 2568	นาย วิพล วรเสาทฤท วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 11 พ.ย. 2568

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ⁽¹⁾

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป มีจำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิพล วรเสาทฤท เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด)	7 ส.ค. 2566	ประกันภัยและประกันชีวิต, การตลาด, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
2. นางสาว ณวดี เรืองรัตนเมธี เพศ: หญิง อายุ : 50 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ 1	19 ส.ค. 2554	ประกันภัยและประกันชีวิต, ความยั่งยืน, การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
3. นาง นัญชกร สุวรรณสถิตย์ เพศ: หญิง อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ 2	3 ส.ค. 2554	การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, การจัดทำงบประมาณ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, ประกันภัยและประกันชีวิต

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นางสาว สิริินทร์ ธรรมอุปกรณ์ ^{(**)(**)} เพศ: หญิง อายุ : 48 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่ายบัญชีและการเงิน / ฝ่ายวางแผนและวิเคราะห์ทางการเงิน / และฝ่ายบริหารความเสี่ยง	3 ก.ค. 2560	ประกันภัยและประกันชีวิต, บัญชี, การเงิน, ความยั่งยืน, การจัดการความเสี่ยง
5. นางสาว ภคมน สุรกุลกวิน เพศ: หญิง อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่ายลงทุน	1 มี.ค. 2565	ประกันภัยและประกันชีวิต, เศรษฐศาสตร์, การเงิน, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, เงินทุนและหลักทรัพย์

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ นางสาวสิริินทร์ ธรรมอุปกรณ์ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสูงสุดฝ่ายบัญชีและการเงินและรับผิดชอบควบคุมดูแลบัญชี (รายละเอียด ประวัติและการอบรมปรากฏในเอกสารแนบ 1)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. รับผิดชอบ ดูแล บริหาร การดำเนินงานและ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. จัดทำแผนธุรกิจ และกำหนดอำนาจการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติและมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำหนดโครงสร้างองค์กร วิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทและกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานตามกรอบและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (ยกเว้นการกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ สำหรับผู้อำนวยการใหญ่และรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ซึ่งจะกำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท)
4. ติดตามและรายงานสถานะ ฐานะของบริษัทเสนอแนะทางเลือกและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและสภาพตลาด

5. ดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของบริษัท อาทิ การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน งานด้านปฏิบัติการและงานด้านสนับสนุนต่าง ๆ และงานทรัพยากร
6. เป็นตัวแทนบริษัทตลอดจนมีอำนาจมอบหมายในการติดต่อกับหน่วยงานราชการและหน่วยกำกับดูแลอื่นๆ
7. ดูแลติดต่อสื่อสารกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพนักงาน เพื่อเสริมชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดีของบริษัท
8. ดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9. มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทเช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง การกำหนดเงินเดือนและเงินอื่นๆ รวมตลอดถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการต่างๆ
10. พิจารณา เจริญต่อรอง และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท ทั้งนี้ ภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
11. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12. ให้อำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารใหญ่นั้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้บริหารใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากผู้บริหารใหญ่ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัทยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้

บริษัทได้จัดทำอำนาจดำเนินการเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน ให้มีหลักฐานอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ โดยบริษัทมีการจัดทำและอนุมัติงบประมาณประจำปี ซึ่งจะประกอบด้วย งบประมาณการรายได้รายจ่ายจากการประกันภัย งบประมาณการลงทุน งบประมาณค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และงบประมาณจัดซื้อสินทรัพย์ถาวร

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลตอบแทนคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จึงสมควรจัดสรรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและบทบาทการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่าน และสามารถเทียบเคียงได้กับธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน รูปแบบค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วย 2 รูปแบบ คือ ค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่เข้าประชุม

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทได้กลั่นกรองและพิจารณาถึงการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูง อย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและบทบาทการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่าน และสามารถเปรียบเทียบได้กับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวน หลักเกณฑ์ นโยบายและรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้แก่กรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ ก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ในปี 2568 ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชด้อยตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 ซึ่งเป็นอัตราคงเดิม โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	32,037,167.00	28,239,340.00	27,835,960.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	32,037,167.00	28,239,340.00	27,835,960.00

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ กรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	2,527,688.00	2,023,368.00	2,023,368.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทไม่มีค่าตอบแทนหรือสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากค่าเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จ

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้ : 0.00

บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปี : 0.00

ปัจจุบัน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงานของบริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 49 คน แยกเป็นจำนวนพนักงานตามหน่วยงานหลัก ดังนี้

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	55	50	49
พนักงานชาย (คน)	16	13	14
พนักงานหญิง (คน)	39	37	35

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	10	8	9
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	4	4	4
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	1	1

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	25	24	25
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	10	9	6
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	4	4	4

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
สำนักกรรมการผู้อำนวยการ	2
ตรวจสอบภายใน	2
ดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย	1
วางแผนกลยุทธ์	0
พัฒนาธุรกิจ	5
การตลาดทางเลือก	2
ดำเนินงานประกันชีวิต	7
ดำเนินงานประกันภัยต่อ	5
คณิตศาสตร์ประกันภัย	1
เทคโนโลยีสารสนเทศ	4
บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์และบริหารสำนักงาน	4
บัญชีและการเงิน	7
ฝ่ายวางแผนและวิเคราะห์การเงิน	3
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	4
ฝ่ายลงทุน	2
จำนวนพนักงานรวม	49

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาจำนวนพนักงานของบริษัทไม่ได้มีการเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด ซึ่งจำนวนตัวเลขที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว เป็นไปตามการขยายตัวของแต่ละฝ่ายงานเพื่อให้การปฏิบัติงานคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นไปตามแผนงานด้านกลยุทธ์ของบริษัท จำนวนพนักงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยค่าตอบแทนในระยะสั้นนั้น บริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ตามกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนแบบ Pay for Performance โดยอิงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นรายบุคคล ผ่านการประเมิน Key Performance Indicator (KPI) ซึ่งถ่ายทอดแบบบนลงล่าง โดยเริ่มจากระดับบริษัทลงมาระดับสายงาน ฝ่าย แผนก และพนักงานตามลำดับ และการประเมิน Competency ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมหลักของบริษัท ส่วนค่าตอบแทนในระยะยาวนั้น บริษัทได้พิจารณาถึงศักยภาพของพนักงานผ่านการประเมิน Competency ที่บริษัทนำมาใช้ในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังได้ทำการสำรวจค่าตอบแทนกับบริษัทอื่นๆในกลุ่มประกันภัยเป็นระยะๆ เพื่อรักษา และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านบริหารทุนมนุษย์ให้กับบริษัท

ค่าตอบแทนรวมของพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือนตามปกติแล้ว ยังมีสวัสดิการอื่นอันประกอบด้วยโบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5-10 ขึ้นอยู่กับอายุงาน ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ค่าเบี้ยประกันชีวิต ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ เงินสมทบกองทุนทดแทนและประกันสังคม เงินสมทบโครงการผลประโยชน์พนักงาน การประกันชีวิต อุบัติเหตุและสุขภาพ ทั้งนี้ ยังมีเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา หรือพนักงานเสียชีวิต ค่ากระเช้าของเยี่ยมกรณีพนักงานเจ็บป่วย ค่าเดินทาง ทุนการศึกษาปริญญาโทสำหรับพนักงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 103.31 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 49 คน คิดเป็น 100% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด รายละเอียดค่าตอบแทนพนักงานตามตารางดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท) ⁽¹⁾	95,565,428.55	105,458,422.92	103,310,212.02
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	27,739,286.67	35,126,415.43	28,054,390.68
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	67,826,141.88	70,332,007.49	75,255,821.34

รายละเอียดค่าตอบแทนพนักงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน (ล้านบาท)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เงินเดือนและค่าแรง	85.91	91.90	95.32	88.09
เงินประกันสังคม	0.33	0.49	0.48	0.47
เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในส่วนของบริษัท)	5.06	5.78	5.89	5.62
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2.36	2.71	3.02	2.66
ค่าตอบแทนอื่นๆ	4.90	5.69	3.94	6.47
รวม	98.56	106.57	108.65	103.31

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นสวัสดิการด้านการออมระยะยาวสำหรับพนักงาน โดยดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กองทุนมีสถานะเป็นนิติบุคคลแยกต่างหากจากบริษัท และทรัพย์สินของกองทุนได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างชัดเจน โดยวัตถุประสงค์ของกองทุนมุ่งส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินให้แก่พนักงานในช่วงหลังเกษียณอายุหรือเมื่อสิ้นสุดการเป็นสมาชิก ตลอดจนเป็นเครื่องมือสนับสนุนการวางแผนทางการเงินในระยะยาวของบุคลากรในองค์กร

โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน

กองทุนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อสะท้อนหลักการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และความสมดุลของผลประโยชน์ คณะกรรมการกองทุนมีหน้าที่กำหนดกรอบนโยบาย

การลงทุน พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยง ติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน และทบทวนความเหมาะสมของแผนการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสมาชิก

นโยบายการลงทุน

กองทุนมีนโยบายการลงทุนที่หลากหลาย ครอบคลุมสินทรัพย์หลายประเภท เช่น ตราสารหนี้ ตราสารทุน และสินทรัพย์ทางเลือก ภายใต้หลักการกระจายความเสี่ยง (Diversification) และกรอบการลงทุนที่เหมาะสมตามระดับความเสี่ยงที่กำหนด มีการกำหนดดัชนีอ้างอิง (Benchmark) สำหรับประเมินผลตอบแทนของแต่ละแผนการลงทุน เพื่อให้สามารถวัดประสิทธิภาพการบริหารจัดการได้อย่างเป็นระบบ

การบริหารความเสี่ยงและการติดตามผลการดำเนินงาน

การบริหารกองทุนอยู่ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม โดยมีการติดตามผลตอบแทน ความผันผวนของพอร์ตการลงทุน และปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการกองทุนมีการทบทวนนโยบายการลงทุนและแนวทางการจัดสรรสินทรัพย์เป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มตลาดทุน และสถานการณ์การลงทุนที่เปลี่ยนแปลง

สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองสมาชิก

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบจากบริษัท และผลประโยชน์จากการลงทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน โดยทรัพย์สินของกองทุนได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและไม่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของบริษัท การได้รับเงินสมทบจากบริษัทเป็นไปตามหลักเกณฑ์อายุงาน (Vesting Schedule) ซึ่งกำหนดสัดส่วนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาการเป็นสมาชิก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานระยะยาวกับองค์กร

การสื่อสารข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส โดยจัดให้มีรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนแก่สมาชิกเป็นระยะ รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับผลตอบแทน สัดส่วนการลงทุน และสิทธิประโยชน์ เพื่อสนับสนุนการติดตามสถานะเงินออมอย่างเหมาะสม

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

บริษัทตระหนักว่าความมั่นคงทางการเงินของพนักงานเป็นองค์ประกอบสำคัญของการบริหารทุนมนุษย์อย่างยั่งยืน จึงกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การบริหารผลตอบแทนรวม (Total Rewards Strategy) เพื่อสนับสนุนการออมระยะยาว ควบคู่กับการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร

หลักการกำหนดเงินสะสมของพนักงาน

พนักงานสามารถเลือกอัตราเงินสะสมภายในกรอบที่กำหนดของค่าจ้างรายเดือน โดยมีอัตราขั้นต่ำเริ่มต้นที่ร้อยละ 2 และสามารถเลือกเพิ่มได้ตามสิทธิแนวทางดังกล่าวเปิดโอกาสให้พนักงานกำหนดระดับการออมที่สอดคล้องกับแผนเกษียณอายุและเป้าหมายทางการเงินของตนเอง

หลักการกำหนดเงินสมทบของบริษัท

บริษัทกำหนดอัตราเงินสมทบในลักษณะขั้นบันได (Progressive Contribution Structure) โดยพิจารณาจากอายุงานและระดับตำแหน่ง เพื่อสะท้อนประสบการณ์ ความรับผิดชอบ และความผูกพันต่อองค์กร สำหรับพนักงานระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย อัตราเงินสมทบอยู่ในช่วงร้อยละ 2-10 ของค่าจ้าง โดยบางช่วงกำหนดให้สมทบในอัตราเดียวกับที่พนักงานเลือกสะสม (Matching Contribution) เพื่อส่งเสริมการออมเชิงรุก สำหรับพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป กำหนดกรอบอัตราที่เหมาะสมกับระดับบทบาทเชิงกลยุทธ์และความรับผิดชอบในองค์กร

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีกรรมการนำ : มี
 หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้
 ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	55	50	49
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	53	48	49
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	96.36	96.00	100.00
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	96.36	96.00	100.00

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	5,779,224.00	5,893,327.00	5,624,452.00
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	6,916,905.00	7,477,029.00	7,345,748.00

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	มี	49	49	49	100.00%	100.00%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุน : การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้
 สำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment), การจัดกิจกรรม
 สนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ, การ
 ให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่
 เหมาะสม

การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment)

ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2568 บริษัทได้ปรับปรุงนโยบายการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสมัคร
 เข้าเป็นสมาชิกได้ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มระยะเวลาการออมและสนับสนุนการสร้างเสถียรภาพทางการเงินตั้งแต่เริ่ม
 ต้นงาน โครงสร้างและแนวปฏิบัติดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารทุนมนุษย์อย่างมีความรับผิดชอบ เสริมสร้าง
 ความมั่นคงในระยะยาว และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ

บริษัทได้พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม Financial literacy สำหรับพนักงานบริษัท เพื่อเสริมทักษะของพนักงานในด้านการวางแผน
 ทางการเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาว การสร้างทัศนคติ และพฤติกรรมในรูปแบบกิจกรรม workshop โดยมีชุดคำถามและแบบ
 สำรองตนเองเพื่อนำไปต่อยอดในการวางแผนความมั่นคงทางการเงิน โดยการอบรมจะแบ่งออกเป็น 3 module ครอบคลุมเนื้อหา
 หลัก คือ

Financial Literacy 101	Financial Literacy 102	Financial Literacy 103
<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ Financial literacy • การจัดการเงินเดือน เงินใช้ เงินออม 	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารความมั่งคั่งด้วยการลงทุน และป้องกันความเสี่ยง • การวางแผนเกษียณผ่านเครื่องมือทางการเงินและประกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลลัพธ์ที่ประกันชีวิตและสุขภาพ ที่เหมาะสมกับช่วงอายุและสถานะของแต่ละบุคคล

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบ Employee's Choice ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้
 ตามความเหมาะสมกับอายุ ระยะเวลาการลงทุน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และเป้าหมายทางการเงินของแต่ละบุคคล

เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้ร่วมกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด จัดอบรมให้
 ความรู้เกี่ยวกับหลักการลงทุน การประเมินความเสี่ยง และการจัดสรรสินทรัพย์ที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและส่งเสริม
 ความมั่นคงทางการเงินของพนักงานในระยะยาว

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ในปี 2568 บริษัทกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรโดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างทักษะด้าน Soft Skills โดยเฉพาะด้าน
 Empathy ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร บริษัทมองว่า Empathy เป็นคุณลักษณะพื้นฐานที่พนักงาน
 พึงมี เพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างกัน การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ควบคู่
 กันนี้ บริษัทมุ่งพัฒนาองค์กรสู่การเป็น High Performance Organization (HPO) โดยออกแบบหลักสูตรและกิจกรรมพัฒนา

ศักยภาพสำหรับพนักงานและผู้บริหารในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการทำงาน การบริหารจัดการ และการสร้างผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร

บริษัทได้จัดหลักสูตรที่เน้นการพัฒนากระบวนการคิดเชิงนวัตกรรมผ่านแนวทาง Design Thinking เพื่อให้พนักงานได้ฝึกคิดอย่างเป็นระบบ ทดลองสำรวจแนวทางการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ และพัฒนาวิธีการทำงานที่สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร อันเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับความเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กรผ่านกิจกรรม Knowledge Sharing อย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาแบ่งปันองค์ความรู้แก่เพื่อนพนักงาน อาทิ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการทำงาน การวางแผนภาษี และองค์ความรู้เฉพาะทางอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อกระจายองค์ความรู้และยกระดับศักยภาพของบุคลากรโดยรวม

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรกลุ่ม Successor อย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต โดยในปี 2568 ได้จัดหลักสูตรด้านภาวะผู้นำ เช่น The 7 Habits เพื่อเสริมสร้างกรอบความคิดเชิงผู้นำ ความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ และทักษะการบริหารจัดการตนเองและทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมแล้ว บริษัทได้ดำเนินการพัฒนา Successor ผ่านรูปแบบ Project Assignment อย่างเข้มข้น โดยมอบหมายโครงการเชิงกลยุทธ์หรือโครงการข้ามสายงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้ฝึกการคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การบริหารโครงการ และการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่าย ซึ่งเป็นการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง (Experiential Learning) และช่วยเร่งการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นต่อไป

บริษัทได้จัดทำและทบทวน Functional Competency ของแต่ละสายงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ และนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำ Individual Development Plan (IDP) สำหรับพนักงานรายบุคคล โดยการพัฒนาจะพิจารณาจากจุดแข็ง ศักยภาพ และช่องว่างสมรรถนะของแต่ละบุคคล เพื่อออกแบบแนวทางที่เหมาะสมและตอบโจทย์การเติบโตทั้งในระดับบุคคลและองค์กร

ในปี 2568 บริษัทมีพนักงานจำนวน 49 คน โดยได้รับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 250 หลักสูตร คิดเป็นจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมรวมประมาณ 2,867 ชั่วโมง หรือเฉลี่ย 58.5 ชั่วโมงต่อพนักงานหนึ่งคน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างต่อเนื่อง และการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวสิรินทร์ ธรรมอุปกรณ์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer) ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2560 มีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และตามวิธีการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการประกันภัยในประเทศไทยและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในปี 2568 ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้เนื่องด้้านบัญชี รวมจำนวน 26.00 ชั่วโมง ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) กำหนด

ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และการอบรมพัฒนาความรู้ของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ตามรายละเอียดที่ได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 1

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สิรินทร์ ธรรมอุปกรณ์	sirin.d@thairelife.co.th	02-666-9000 ต่อ 5420

รายชื่อเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวสิรินทร์ ธรรมอุปกรณ์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2560 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่หลักในการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการในข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทที่คณะกรรมการต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงการรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่คณะกรรมการ
2. จัดประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
5. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สิรินทร์ ธรรมอุปกรณ์	sirin.d@thairelife.co.th	02-666-9000 ต่อ 5420

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวพนิดา อากาศอำนวย ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เพื่อทำหน้าที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานตรวจสอบให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น โดยจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเป็นทางการ และเป็นอิสระ และคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าสูงสุดฝ่ายตรวจสอบภายใน คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว พนิดา อากาศอำนวย	Phanida.A@thairelife.co.th	02-666-9000 ต่อ 5334

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้นายสุรเชษฐ์ จรัสเพชรานันท์ ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Department) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีความอิสระในการรายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยตรงต่อผู้อำนวยการใหญ่และคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย สุรเชษฐ์ จรัสเพชรานันท์	Surachate.J@thairelife.co.th	02-666-9000 ต่อ 5336

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สิริินทร์ ธรรมอุปกรณ	sirin.d@thairelife.co.th	02-666-9000 ต่อ 5420

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความเหมาะสม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รวมถึงการไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียหรือมีการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทร่วม ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้พิจารณากำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีในแต่ละปีให้มีความเหมาะสมกับขอบเขตของการสอบบัญชี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาผู้สอบบัญชีที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมทั้งจำนวนเงินค่าสอบบัญชี ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี อันประกอบด้วย ค่าสอบบัญชีประจำปี ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส รายงานการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (RBC) ของธุรกิจประกันภัยต่อด้านประกันชีวิต ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ให้แก่บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ ชั้น 7, 11, 13-16 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ +66 2844 1000	3,750,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น: - ค่าตรวจสอบและสอบทาน รายงานการดำรงเงินกองทุน รายละเอียดข้อมูลค่าบริการ อื่น ๆ: - การตรวจสอบ รายงานการดำรงเงินกองทุน ตามระดับความเสี่ยง (RBC) ส่วนที่จ่ายไปในช่วงปี บัญชี: N/A บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: N/A บาท รวมค่าบริการ: 730,000.00 บาท	1. นางสาว สกุนา แยมสกุล อีเมล: sakuna.yamsakul@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 4906 2. นาย ไพบูล ตันกุล อีเมล: paiboon.tunkoon@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 4298 3. นาย หะริน อางอำนวยวิภาส อีเมล: harin.artamnuyvipas@pwc.com เลขที่ใบอนุญาต: 10950

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือ : ไม่มี
ไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาง คมคาย อูสรานนท์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	4 ก.ค. 2559	ประกันภัยและประกันชีวิต, การตรวจสอบ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

ในการสรรหากรรมการอิสระ บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการสรรหากรรมการบริษัทประกอบด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่อ้างอิงจากนิยามของกรรมการอิสระของบริษัท โดยใช้เกณฑ์เทียบเท่ากับสำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศ ตลท. และประกาศ คปภ. ดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดค่านิยามของกรรมการอิสระเทียบเท่ากับเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเว้นแต่จะพ้นจากลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหาร ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม การค้า ประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าตอบแทนเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรคหนึ่งแล้วกรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4. หรือ 6. ให้บริษัทได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว เมื่อบริษัทได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะที่แสดงว่าได้พิจารณาแล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่อิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้ ในหนังสือแนบประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- (1) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (2) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (3) ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทโดยคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.และตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชีและ/หรือการเงินเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทรวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชีและการพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ กรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นใดนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เป็นกรรมการตรวจสอบแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน กล่าวคือเมื่อกรรมการตรวจสอบว่างลงจนมีจำนวนต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งให้ครบจำนวนภายในระยะเวลาไม่เกินกว่า 3 เดือนนับจากวันที่คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวนน้อยกว่า 3 คน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่า กรรมการอิสระทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด และการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระติดต่อกันหลายวาระ ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานในอดีตที่สามารถตอบสนองความต้องการของตำแหน่งที่ว่างลงได้ โดยมีการใช้องค์ประกอบทักษะกรรมการ (Board Skill Matrix) เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณสมบัติของกรรมการทั้งหมดเพื่อประกอบการพิจารณา รวมถึงความเป็นอิสระของกรรมการในกรณีที่มีการสรรหากรรมการอิสระ โดยบริษัทจะตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวว่าไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณารายชื่อบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย จากการเสนอชื่อโดยกรรมการแต่ละคน จากกรรมการที่ตอบรับการต่อวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ และจากการเสนอชื่อโดยผู้ถือหุ้นที่ได้ผ่านการกลั่นกรองว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งภายหลังที่คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบรายชื่อกรรมการที่เสนอดังกล่าวแล้ว บริษัทจะดำเนินการหาหรือและขอความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทมีกรรมการที่เป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 1 ราย คือ นายโอฬาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ จากบริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา : 1

(คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เพื่อส่งเสริมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท เป็นการล่วงหน้า ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งจะจัดขึ้นประมาณเดือนเมษายนของทุกปี โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่บริษัทกำหนดและประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบ

เกินกว่ากึ่งหนึ่งของ

จำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลง

คะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

สำหรับแนวทางในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่ต้องการในกรรมการแต่ละคนและความรู้ความชำนาญที่ต้องการให้มีในคณะกรรมการบริษัทโดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ (1) ความรู้ ความชำนาญหรือประสบการณ์ในการบริหารจัดการมุมมองเชิง

มหภาค (2) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์เฉพาะด้านในธุรกิจประกัน และ (3) ความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้านอื่น ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังได้มีการทบทวนองค์ประกอบทักษะกรรมการ (Board Skill Matrix) ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การพิจารณาสรรหาบุคคลที่ควรจะได้รับเสนอให้เป็นกรรมการใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในการสรรหา คัดเลือก และแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการกำกับดูแลการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และผู้บริหารของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในเรื่องความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส หรือความบกพร่องในสมรรถภาพทางร่างกาย

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง	ทักษะและความชำนาญ
การบริหารจัดการมุมมองเชิงมหภาค	เศรษฐศาสตร์, ธนาการ, เงินทุนและหลักทรัพย์, พาณิชย, การเงิน
ธุรกิจประกัน	ประกันภัยและประกันชีวิต, กฎหมาย, การตลาด, การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ, การจัดการความเสี่ยง
ด้านอื่น ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ	บัญชี, สถิติ, การจัดการกลยุทธ์, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนากรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีนโยบายในการส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องและเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรรมการ (peer learning) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งในฐานะกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ทางธุรกิจ อาทิ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย รวมทั้งหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ โดยบริษัทมีการแจ้งหลักสูตรการอบรมหรือกิจกรรมสัมมนาต่าง ๆ ให้กรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ข้อมูลการพัฒนาตนเองเรื่องต่างๆ ของกรรมการ ในปี 2568 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หัวข้อ / เรื่อง	จัดโดย
1. ดร.สุธี โมกขะเวส	<ol style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 21/2568 IT & Cyber Security Session Board Cyber Forum 2568 : Cyber Defense with AI and Innovation Strategies 	<ol style="list-style-type: none"> สถาบันวิทยาการพลังงาน PwC Partner สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2. นายระเรศ โปษยานนท์	<ol style="list-style-type: none"> ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 10/2568 Board's Roles in Purpose - Driven Transition (PDT) รุ่นที่ 5/2568 	<ol style="list-style-type: none"> สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. นางกิตติยา ไตรณะเกษม	<ol style="list-style-type: none"> Board Cyber Forum 2568 : Cyber Defense with AI and Innovation Strategies” 	<ol style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
4. นายวิพล วรเสาทฤท	<ol style="list-style-type: none"> หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง (Super วปส.) รุ่นที่ 3/2568 	<ol style="list-style-type: none"> สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ของ IOD จำนวน 7 คน และ 3 คน ตามลำดับ จากกรรมการทั้งหมด 8 คน หรือร้อยละ 90.00

ทั้งนี้ รายละเอียดการเข้ารับการอบรมหลักสูตรของคณะกรรมการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย โอฟาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ (ประธานกรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2559: Director Certification Program (DCP)
2. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC) • 2555: Director Accreditation Program (DAP)
3. นาง คมคาย ชูสรานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2566: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2565: Director Leadership Certification Program (DLCP) • 2546: Director Certification Program (DCP)
4. นาย สุธี โมกษะเวส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2559: Director Certification Program (DCP)
5. นาย ธีเรศ ไปษยานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Board's Roles in Purpose-driven Transition (PDT) • 2568: ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) • 2562: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2562: Board Nomination and Compensation Program (BNCP) • 2556: Director Certification Program (DCP) • 2551: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2556: Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมใน รอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
6. นาง กิตติยา โตรณะเกษม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2559: Director Certification Program (DCP) • 2558: Director Accreditation Program (DAP) • 2558: Role of the Chairman Program (RCP) อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2556: Role of the Nomination and Governance Committee (RNG)
7. นาย นพดล เรืองจินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2547: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • 2547: Finance for Non-Finance Director
8. นาย วิพล วรเสาทฤท (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • 2554: Director Certification Program (DCP) • 2554: Financial Statements for Directors (FSD)

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในรอบปีที่ผ่านมาและได้นำผลการประเมินเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยแบบประเมินแบ่งเป็น 3 ลักษณะ ได้แก่

1. แบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ
2. แบบประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และ
3. แบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในการประเมินประจำปี 2568 บริษัทได้ใช้แบบประเมิน Board Toolkit ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยนำไปประยุกต์ปรับใช้ควบคู่กับแบบประเมินของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจและหลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกรรมการได้ตอบแบบประเมินครบทุกท่าน โดยมีกระบวนการในการประเมิน ดังนี้

1. เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำและทบทวนแบบประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามแนวปฏิบัติของหน่วยงานกำกับ
2. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาประเมินผลในการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. เลขานุการบริษัทสรุปผลการประเมิน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินแบ่งออกเป็น 5 ช่วง ดังนี้

ระดับคะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
0.00 – 0.80	ควรปรับปรุง
0.81 – 1.60	พอใช้
1.61 – 2.40	ดี
2.41 – 3.20	ดีมาก
3.21 – 4.00	ดีเลิศ

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท แบบรายคณะ**แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะ แบ่งการประเมินเป็น 6 ประเด็น คือ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร
- **การประเมินตนเองของกรรมการบริษัท แบบรายบุคคล**แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคล แบ่งการประเมินเป็น 5 ประเด็น คือ (1) คุณสมบัติส่วนบุคคล (2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ (3) การมีส่วนร่วมในการประชุม (4) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ (5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการซึ่งผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะประจำปี 2568 พบว่า คณะกรรมการมีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักภารกิจกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคะแนนภาพรวมเฉลี่ย **3.88** และสำหรับการประเมินของคณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2568 มีคะแนนภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ **3.89**
- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ**นอกเหนือจากนี้ คณะกรรมการยังจัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด Board Level ด้วยเช่นกัน ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการลงทุน โดยการประเมินดังกล่าวกำหนดให้มีการประเมิน ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจะแบ่งการประเมินเป็น 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย (2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย (4) การรายงานของคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินผลแบ่งออกเป็น 5 ช่วงเหมือนเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะข้างต้น โดยผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการลงทุน อยู่ในระดับ **"ดีเลิศ"** มีคะแนนเฉลี่ย **3.88, 3.92, 3.65** และ **3.93** ตามลำดับ

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	3.88	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.89	4
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการ ท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	3.88	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการ ท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง	การประเมินแบบรายคณะ	3.92	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการ ท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	3.65	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการ ท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการลงทุน	การประเมินแบบรายคณะ	3.93	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการ ท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

- หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ เป็นประจำทุกปีในการประชุมครั้งสุดท้ายของทุกปี โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 หัวข้อใหญ่ๆ คือ 1. Corporate KPI 2. การดำเนินงานตามเป้าหมายธุรกิจ 3. Personal KPI โดยหัวข้อ Personal KPI บริษัทได้นำแนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของเกมทึ่งในการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย

• ขั้นตอน

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ กรรมการผู้จัดการ เป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการทำงานในปีที่ผ่านมา โดยหัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการอิสระของบริษัทหรือคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป โดยผลการประเมินของกรรมการผู้จัดการ พบว่ามีคะแนนภาพรวม อยู่ในระดับ “ดี”

ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมาผลการประเมินทุกรูปแบบข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความพอใจในผลการปฏิบัติงานในช่วงปีที่ผ่านมาในภาพรวม จึงได้มีการรายงานสรุปผล ทบทวนประเด็นปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ผ่านมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้น

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีการกำหนดวันประชุมและกำหนดวาระการประชุมประจำสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งกำหนดวันและเวลาประชุม รวมถึงวาระการประชุมที่เป็นวาระประจำสำหรับการประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบล่วงหน้า ตั้งแต่ช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะจัดขึ้นในวันจันทร์ที่สองของเดือนที่จัดให้มีการประชุมและอาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือวันประชุมคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้

สำหรับปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง เป็นการประชุมที่กำหนดไว้ล่วงหน้าอย่างน้อยทั้งปี 4 ครั้ง (ทุกๆ 3 เดือน) และเรียกประชุมพิเศษอีก 2 ครั้ง อีกทั้งกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้มีโอกาสประชุมร่วมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่ออภิปรายการกำหนดหลักเกณฑ์ผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง ประจำปี 2568 และพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นการประชุมด้วยตนเอง (Physical meeting) โดยกรรมการบริษัททั้งหมดเข้าร่วมประชุมร้อยละ 96 และกรรมการบริษัททุกท่านเข้าประชุมมากกว่าร้อยละ 75 ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี ควรมีกรรมการเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ยอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่กรรมการคนใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในครั้งใดได้ให้กรรมการคนนั้นแจ้งเหตุจำเป็นดังกล่าว ต่อประธานกรรมการในโอกาสแรกและก่อนการประชุมครั้งนั้น

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้ง บริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้แก่กรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ และยกเว้นเอกสาร ประกอบการประชุมในวาระที่ไม่ประสงค์เปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรให้นำเรื่องอภิปรายกันในที่ประชุม นอกจากนี้หากกรรมการต้องการรับทราบข้อมูลอื่น ๆ เพิ่มเติมสามารถขอข้อมูลได้ โดยการติดต่อประสานผ่านเลขานุการบริษัท

ในการประชุมทุกครั้ง บริษัทจะจัดให้มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เป็นผู้นำเสนอวาระที่เกี่ยวข้องกับตนเองเพื่อให้ข้อมูลแก่กรรมการโดยละเอียด ประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา นอกจากนี้ ในขณะที่คณะกรรมการจะลงมติ ในที่ประชุมมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดอยู่ในที่ประชุม ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย

นอกจากนี้ ยังมีข้อกำหนดวาระประจำของแต่ละครั้งไว้ชัดเจนว่าเป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา เช่น การพิจารณาอนุมัติงบการเงินที่ผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เป็นต้น ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการจะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น ในกรณีที่บริษัทไม่ได้มีการประชุมทุกเดือน บริษัทจะจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอให้คณะกรรมการทราบทุกเดือนเพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท (1)

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 6

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 22 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย โอฟาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ (ประธานกรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
2. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาง คมคาย ชูสรานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย สุธี โมกษะเวส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย ธีเรศ โปษยานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาง กิตติยา โตธนะเกษม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย นพดล เรืองจินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย วิพล วรเสาทฤท (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย สุจินต์ หวังหลี่ (กรรมการ)	1	/	1	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาง เกศรา มัญชุศรี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	1	/	1	0	/	0	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย โอฟาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ (ประธานกรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาง คมคาย ชูสุรานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย สุธี โมกขะเวส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/6 (83.33%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นาย ธีเรศ โปษยานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาง กิตติยา โตรณะเกษม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/6 (83.33%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย นพดล เรืองจินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นาย วิพล วรเสาทฤท (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย สุจินต์ หวังหลี่ (กรรมการ)	1/1 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นาง เกศรา มัญชุศรี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	1/1 (100.00%)	N/A	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	(96.67%)	100.00%	N/A

รายละเอียดรูปแบบการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท

รายละเอียดรูปแบบการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท ประจำปี 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุมในปี 2568		
		รวม	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายโอฬาร วงศ์สุรพิเชษฐ์	ประธานกรรมการ	6/6	6/6	-
2. นายสุทธิ รจิตรังสรรค์	กรรมการ	6/6	6/6	-
3. นางคมคาย อูสรานนท์	กรรมการอิสระ	6/6	4/6	2/6
4. ดร.สุธี โมกขะเวส	กรรมการอิสระ	5/6	3/6	2/6
5. นายธเรศ โปษยานนท์	กรรมการอิสระ	6/6	5/6	1/6
6. นางกิตติยา โตรณะเกษม	กรรมการอิสระ	5/6	4/6	1/6
7. นายนพดล เรืองจินดา	กรรมการอิสระ	6/6	4/6	2/6
8. นายวิพล วรเสาทฤท	กรรมการผู้จัดการ	6/6	6/6	-
9. นางเกศรา มัญชุศรี	กรรมการอิสระ	1/1	1/1	-
10. นายสุจินต์ หวังหลี่	กรรมการอิสระ	1/1	1/1	-

หมายเหตุ : (1) - กรรมการลำดับที่ 9 พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวาระและไม่ประสงค์ขอรับการเลือกตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568
- กรรมการลำดับที่ 1 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท แทนตำแหน่งประธานกรรมการที่ว่างลง และพ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้แก่ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการลงทุน เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2568
- กรรมการลำดับที่ 10 พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากลาออก เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้ถกกันกรองและพิจารณาถึงการกำหนดคำตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงอย่างเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและบทบาทการมีส่วนร่วมของกรรมการแต่ละท่านและสามารถเปรียบเทียบได้กับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวน หลักเกณฑ์ นโยบายและรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้แก่กรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทไม่มีคำตอบแทนหรือสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากค่าเบี้ยประชุมและค่าบำเหน็จ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

รูปแบบคำตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วย 2 รูปแบบ คือ ค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุม สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่เข้าประชุม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาสั่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนกรรมการตามรูปแบบและอัตรา ดังนี้

คณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง (ต่อท่าน)*			ค่าบำเหน็จ (ต่อท่าน)
	ประธานกรรมการ	รองประธานกรรมการ	กรรมการ	
คณะกรรมการบริษัท	40,000	35,000	30,000	-งดจ่าย-
คณะกรรมการตรวจสอบ	40,000	-ไม่มี-	30,000	-ไม่มี-
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	30,000	-ไม่มี-	30,000	-ไม่มี-
คณะกรรมการลงทุน	30,000	-ไม่มี-	30,000	-ไม่มี-
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**	40,000	-ไม่มี-	30,000	-ไม่มี-

หมายเหตุ

* ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งต่อท่าน จะจ่ายให้แก่กรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น

** ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยง ยกเว้น สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เนื่องจากดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ (2)

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของ บริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย โอฟาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ (ประธานกรรมการ)			190,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (ประธาน กรรมการ)	190,000.00	0.00	190,000.00	ไม่มี	
2. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการ)			390,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	150,000.00	0.00	150,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน (กรรมการ ชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการลงทุน (กรรมการชุดย่อย)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
3. นาง คมคาย ชูสรานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			490,000.00		0.00

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	150,000.00	0.00	150,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	160,000.00	0.00	160,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	60,000.00	0.00	60,000.00	ไม่มี	
4. นาย สุธี โมกขะเวส (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			340,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	0.00	90,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประธานกรรมการชุดย่อย)	160,000.00	0.00	160,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการลงทุน (กรรมการชุดย่อย)	90,000.00	0.00	90,000.00	ไม่มี	
5. นาย ธีเรศ โปษยานนท์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			390,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	150,000.00	0.00	150,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการลงทุน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
6. นาง กิตติยา โธณะเกษม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			270,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	90,000.00	0.00	90,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	60,000.00	0.00	60,000.00	ไม่มี	
7. นาย นพดล เรืองจินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			270,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	150,000.00	0.00	150,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	120,000.00	0.00	120,000.00	ไม่มี	
8. นาย วิพล วรเสาทฤท (กรรมการ)			150,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	150,000.00	0.00	150,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการลงทุน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
9. นางสาว ณวดี เรืองรัตนเมธี (กรรมการชุดย่อย)			0.00		0.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาง นัญชกร สุวรรณสถิตย์ (กรรมการชุดย่อย)			0.00		0.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. นาย สุจินต์ หวังหลี (กรรมการ)			40,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
12. นาง เกศรา มัญชุศรี (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			60,000.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	60,000.00	0.00	60,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	1,220,000.00	0.00	1,220,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	400,000.00	0.00	400,000.00
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	520,000.00	0.00	520,000.00
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	120,000.00	0.00	120,000.00
5. คณะกรรมการลงทุน	330,000.00	0.00	330,000.00

หมายเหตุ : (2) - ค่าตอบแทนกรรมการ ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร

- กรรมการลำดับที่ 11 พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวาระ และไม่ประสงค์ขอรับการเลือกตั้งกลับ เข้าเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568

- กรรมการลำดับที่ 12 พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากลาออก เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ : 0.00

ผ่านมา

(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ

บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : ควบคุม ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น

บริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการ และ/หรือฝ่ายบริหาร เสนอชื่อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งกรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทฯ โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทฯ มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ นั้นๆ การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทฯ ดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทหรือเป็นไปตามข้อตกลงในการถือหุ้น

การเปิดเผยข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทฯ (Shareholders' agreement)

บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทฯ แต่อย่างใด

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบายการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีการควบคุม ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
2. คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส
3. ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูล หรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียด อาทิ ชื่อ ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำหนดราคามูลค่าของรายการ เหตุผลของการทำรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน
4. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ โดยแสดงรายละเอียดชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความสัมพันธ์ ลักษณะของรายการ เงื่อนไข นโยบายการกำหนดราคา และมูลค่าของรายการ เหตุผลความจำเป็น ไว้ในแบบ 56-1 One Report หรือรายงานประจำปีของบริษัท

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายและมาตรการด้านการควบคุมภายใน ได้แก่ นโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของ กรรมการและพนักงาน การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายการมีส่วนได้เสียและป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันที่ครอบคลุมถึงการดูแลข้อร้องเรียน และเบาะแสการกระทำผิด รวมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในโดยมีขอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดไม่ให้กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียพิเศษหรือมีส่วนเกี่ยวข้องของเข้าร่วม กระบวนการตัดสินใจในการพิจารณาอนุมัติธุรกรรมที่ตนเองมีส่วนได้เสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง และมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ติดตามผลการปฏิบัติและรายงานให้คณะกรรมการทราบในทุก ไตรมาส

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ : มี

ผ่านมาหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การ สื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความ ครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้สอบบัญชี

ในปี 2568 บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก “โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)” ซึ่งจะต้องมีการขอรับรองการต่ออายุดังกล่าวทุกๆ 3 ปี โดยในการต่ออายุแต่ละครั้งต้องมีการจัดทำแบบประเมินตนเองที่ เกี่ยวกับมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีความเข้มงวดและโปร่งใสเป็นอย่างมาก เพื่อแสดงเจตนาจริงและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

บริษัทจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันซึ่งฝ่ายต่างๆ ในบริษัทจะเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงพร้อมระบุแผนการ บริหารความเสี่ยงในเบื้องต้น และฝ่ายบริหารความเสี่ยงจะรับผิดชอบในการวิเคราะห์ ติดตาม ควบคุม กระบวนการบริหารความ เสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัทได้สื่อสารกับพนักงานทุกคน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานใหม่ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทและระบบ Intranet เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตาม รวมทั้งสื่อสารไปยังบุคคล

ภายนอก เช่น ลูกค้า คู่ค้า บริษัทร่วมผ่านช่องทางหนังสือขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท ซึ่งเป็นการส่งเสริมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและทบทวน

แผนงานการจัดอบรมและทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันในภาพรวม

Year



จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : มี
ไม่

บริษัทจัดให้มีช่องทางสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับรายละเอียดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจหรือการดำเนินงานตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในการสอบถามข้อมูลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำที่สงสัยว่ามี การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ทุจริต ฉ้อฉล คอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน เพื่อส่งเสริมให้มีการรายงานการแก้ไขปัญหากรณีที่เกิดขึ้นที่พบเห็นการกระทำผิดที่ผิดปกติดังกล่าวเข้าข่ายเป็นการประพฤติโดยมิชอบ โดยนโยบายดังกล่าวบริษัทได้มีการสื่อสารให้บุคคลภายนอกและพนักงานรับทราบ ดังนี้

ช่องทางภายในสำหรับพนักงาน	ช่องทางร้องเรียนของหน่วยงานภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารสูงสุดสายงาน ฝ่ายบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โทรศัพท์ จดหมายลงทะเบียน <p>ช่องทางการร้องเรียนผ่านบริษัท สำหรับพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หรือบุคคลอื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ระบบ Whistle Blowing บนเว็บไซต์บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านระบบ Whistle Blowing บนเว็บไซต์บริษัท <ul style="list-style-type: none"> อีเมลบริษัท ถึง ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ที่อยู่ บริษัท ไทยริประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) 92/7 อาคารสารธานี 2 ชั้น 6 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 เบอร์โทรศัพท์ : 02 666 9000 ต่อ 5427 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดทางกฎหมายจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชันกับบริษัท

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2568 บริษัทได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยสามารถสรุปการดำเนินงานในแต่ละหัวข้อ ได้ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

- กรรมการและผู้บริหารของบริษัททุกคนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะผู้นำองค์กร มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท และประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บริหารและพนักงาน
- คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องที่สำคัญขององค์กร อาทิ นโยบาย วิสัยทัศน์กลยุทธ์ เป้าหมายหลัก แผนธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว ติดตามดูแลผลประกอบการ และงบประมาณประจำปีของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงขับเคลื่อนให้องค์กรสามารถปรับตัวต่อปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการออกจากกันอย่างชัดเจน โดยเปิดเผยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึง

นโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ และกำกับดูแลให้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวไปยังผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมถึงมีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

5. คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการสร้างผลตอบแทนที่ดี มีจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทมีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่าบริษัทมีความสามารถในการแข่งขันสามารถปรับตัวกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

1. บริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้จัดการเป็นผู้สื่อสารให้พนักงาน ทุกคนรับทราบและเสริมสร้างให้วิสัยทัศน์และค่านิยม สะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของพนักงานในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. บริษัทได้ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดต้นทุน เพิ่มช่องทางการจำหน่าย วิเคราะห์และพัฒนาผลิตภัณฑ์และดูแลให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์แผนงานที่ได้กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

1. บริษัทมีกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของบริษัท โดยมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเหมาะสมและมีจำนวนและคุณสมบัติของกรรมการอิสระเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.
2. ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนเพื่อไม่ให้อำนาจหน้าที่อยู่ที่ใครคนใดคนหนึ่งโดยไม่จำกัด
3. คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะกรรมการในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ปัจจุบันบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการลงทุน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ตามรายละเอียดหัวข้อคณะกรรมการชุดย่อย
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติและความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณีก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป
5. กรรมการทุกคนเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการรายงานการดำรงตำแหน่งอื่นของกรรมการเป็นอย่างดี โดยทุกสิ้นปีกรรมการทุกคนจะต้องรายงานการดำรงตำแหน่งดังกล่าวในแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารและเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระหว่างปีก็ต้องรายงานให้บริษัททราบด้วย
6. กรรมการบริษัททุกท่านมีพื้นฐานความเชี่ยวชาญจากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นสำหรับการบริหารกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ในธุรกิจประกัน โดยเฉพาะด้านประกันชีวิต ด้านบัญชีการเงิน ด้านกฎหมาย และด้านความเสี่ยง ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการของบริษัทในปัจจุบันมีความครอบคลุมในทุกๆ ด้านอย่างเหมาะสมครบถ้วน ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถที่จำเป็น ทั้งนี้ บริษัทมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้ง

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงโดยมีแผนการคัดเลือกบุคคลที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญ

การวางแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีแผนการคัดเลือกบุคคลที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท โดยการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่พิจารณาจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งความสำคัญออกเป็น 2 ประเภท คือ 1) ตำแหน่งงานที่สำคัญที่มีผลกระทบอย่างสูงหากขาดผู้สืบทอดตำแหน่ง (Critical Position) และ 2) ตำแหน่งงานสำคัญในเชิงกลยุทธ์ (Strategic Position) โดยทุกตำแหน่งดังกล่าวได้มีการวางแผนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนที่ชัดเจน

สำหรับบุคคลภายในองค์กร จะพิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสม ที่ได้ประเมินแล้วว่ามีความศักยภาพ และมีการพัฒนา ความสามารถเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการทำหน้าที่แทนบุคคลในตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร ในกรณีได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย ลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งตามอายุงานหรือเหตุอื่นใด จนส่งผลให้ตำแหน่งนั้นว่างลง

ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เข้าร่วมร่วมงานโดยมีระบบคัดสรรบุคลากรทุก ระดับอย่างเหมาะสม และโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะได้บุคลากรที่มีคุณภาพ

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน

สำหรับการพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีความเข้าใจ (Empathetic Leader) โดยมี Empathy ซึ่งเป็นพื้นฐานของ Corporate Culture เพื่อส่งเสริมให้เกิด Engaging Leader ที่สามารถสร้างแรงจูงใจและความผูกพันกับทีมได้อย่างแท้จริงนั้น วัตถุประสงค์ของการพัฒนาผู้นำในทุกระดับ คือ การเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) ทั้งในมิติของงานและองค์กร เพื่อให้พนักงานมีความมุ่งมั่น ทุกเท และขับเคลื่อนงานในความรับผิดชอบให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อความสำเร็จขององค์กรบริษัทมุ่งพัฒนาแนวคิดของผู้บริหารให้เป็น “People Leader” ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาคน โดยมี Empathy เป็นหัวใจสำคัญ ในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมความเข้าใจ ความร่วมมือ และการดูแลซึ่งกันและกัน เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข พร้อมทั้งมุ่งมั่นสู่เป้าหมายขององค์กรร่วมกัน เพื่อให้แนวทางนี้เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทได้พัฒนาและส่งเสริม Engagement Practices ที่ผู้บริหารสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ซึ่งช่วยให้สามารถยกระดับความผูกพันของพนักงานในหน่วยงานของตนให้อยู่ในระดับสูง (Highly Engaged Zone) โดยมี Empathy เป็นจุดเริ่มต้น ของการสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานรู้สึกถึงคุณค่า ได้รับการสนับสนุน และสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กร

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

การส่งเสริมวัฒนธรรม

บริษัทได้มีการนำวัฒนธรรมมาใช้กับทุกหน่วยงานในองค์กร ทั้งด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การตลาด ช่องทางการจำหน่าย กระบวนการทำงานและเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม และทำให้บริษัทสามารถรักษาและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันแบบยั่งยืน

การบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งทรัพยากรภายในและภายนอกบริษัท คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแผนงานและงบประมาณ ซึ่งครอบคลุมถึงทรัพยากรต่าง ๆ ที่บริษัทต้องใช้จ่ายเพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน รวมทั้งได้กำหนดให้มีการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกำกับดูแลให้มั่นใจนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

การดำเนินธุรกิจของบริษัทอาจมีได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงส่งเสริมให้การประกอบธุรกิจเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ดังนี้

การดำเนินธุรกิจของบริษัทอาจมิได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงส่งเสริมให้การประกอบธุรกิจเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ดังนี้

1. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า เจ้าหนี้ ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ตลอดจนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวที่มีอยู่ตามกฎหมายหรือตามพันธะข้อตกลงที่มีกับบริษัทไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น โดยได้กำหนดเป็นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจและได้ดูแลให้มั่นใจว่าสิทธิต่างๆ เหล่านี้ ได้รับการคุ้มครองปฏิบัติด้วยดีอย่างเป็นธรรม ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการที่บริษัทเป็นผู้ละเมิดจะได้รับการคุ้มครองและการชดเชยอย่างเป็นธรรม โดยผู้ที่สนใจสามารถอ่านนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ได้บนเว็บไซต์บริษัท หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

บริษัทได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

● แนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

นอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันพึงมีตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท อาทิ สิทธิในการเข้าประชุม ผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว บริษัทยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิขั้นพื้นฐานและดูแลรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การแจ้งข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์บริษัท การประกาศทางหนังสือพิมพ์ การจัดทำข้อมูลเอกสารข่าว การจัดส่งจดหมายเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นต้น
2. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นและสิทธิอื่นๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น
3. ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางที่ระบุไว้บนเว็บไซต์บริษัท ซึ่งทุกๆ ข้อคิดเห็นจะได้รับการพิจารณากลับกรองเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลให้ทราบต่อไป ซึ่งในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนใด ๆ มายังบริษัท โดยมีเพียงการติดต่อกับนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านทางโทรศัพท์และอีเมลเพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทเท่านั้น
4. จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ต้องการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา เชื่อถือได้ และเท่าเทียมกัน

● แนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจด้านประกันภัยต่อ ด้านประกันชีวิต และให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจประกันชีวิต ด้วยการมุ่งเน้นที่ลูกค้าเป็นสำคัญ ดังนั้นพนักงานจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของธุรกิจ บริษัทให้ความสำคัญให้พนักงานทุกคนมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ดูแลเรื่องผลตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน ดูแลให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์เครื่องใช้ในการทำงานให้มีความพร้อม สะดวก ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ดูแลสวัสดิการ ทั้งด้านสุขภาพและนันทนาการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม สรุปได้ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีและความเสมอภาคส่วนบุคคล ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของพนักงาน
2. มีการคัดสรรบุคลากรทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรมโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่จำเป็นกับลักษณะงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่อง เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
3. ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานของพนักงาน และให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความสะดวกและปลอดภัย ในการติดต่อกับบริษัทที่มีการจัดทำและซักซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุอัคคีภัย และภาวะวิกฤตเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการตรวจสอบปรับปรุงซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา และเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยไว้เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจด้วย ซึ่งในปี 2568 ไม่มีพนักงานเกิดอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
4. จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนพนักงานร่วมกับฝ่ายจัดการในการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการด้านต่างๆ และเป็นตัวแทนในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับบริษัท เช่น กิจกรรมวันปีใหม่ กิจกรรมนอกสถานที่ เป็นต้น
5. จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานก่อนเข้าทำงานและมีการตรวจสุขภาพต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีตามกลุ่มอายุ ส่งเสริมด้านสุขภาพของพนักงานโดยจัดให้มีกิจกรรมการออกกำลังกายต่าง ๆ เช่น โยคะ เป็นต้น เพื่อกระตุ้นให้เกิดการออกกำลังกาย และมีโอกาสได้พบปะกับบุคลากรในธุรกิจเดียวกัน โดยเชื่อมั่นว่าหากบุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่ดีจะช่วยลดการเจ็บป่วยและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ในที่สุด
6. มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการสำหรับพนักงาน โดยกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถเทียบเคียงได้กับตำแหน่งในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน โดยมีการนำข้อมูลผลการสำรวจเงินเดือนและค่าตอบแทนในธุรกิจประกันภัยและอุตสาหกรรมอื่นจากหลายแหล่งและผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานแต่ละคนมาใช้ประกอบการพิจารณา นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน โดยพนักงานมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบจากบริษัท หากทำงานครบตามระยะเวลาที่ระบุไว้ในเงื่อนไขของบริษัท เพื่อเป็นเงินสะสมสำหรับอนาคตของพนักงาน
7. มีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถ เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานมีความก้าวหน้าในการทำงานต่อไป ทั้งนี้ โดยตระหนักว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร พนักงานทุกคนจะได้รับการพัฒนาตามแผน (Training Road Map) ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนพัฒนาอาชีพ (Career Plan) ของแต่ละคนที่กำหนดไว้รายละเอียดจำนวนชั่วโมงของการฝึกอบรมของพนักงาน
8. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ โดยผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ Intranet ของบริษัทประกาศภายใน หรือ อีเมล เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารระหว่างองค์กรและพนักงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
9. จัดให้มีการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของพนักงานอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการสำรวจทุกข้อมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข พร้อมทั้งได้ชี้แจงตอบข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของพนักงานมีในทุกข้อให้พนักงานทุกคนได้ทราบผ่านระบบ Intranet ของบริษัท
10. เปิดช่องทางให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น เสนอข้อร้องเรียน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยจะเป็นการแจ้งต่อหัวหน้างานหรือแจ้งโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสูง ซึ่งข้อเสนอต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมและมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการดูแลข้อร้องเรียน/เบาะแสการกระทำผิด และการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล

● แนวปฏิบัติต่อลูกค้า (บริษัทประกันชีวิต)

บริษัทเน้นให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้า ควบคู่กับการรักษาจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติต่อลูกค้า เช่น ปฏิบัติกับลูกค้าอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ หาแนวทางส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและยั่งยืนและอื่นๆ ตามที่ได้ระบุไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร เช่น รวมกลุ่มกันกำหนดราคาโดยสมยอมรู้เห็นหรือตกลงแบ่งปันส่วนในงานนั้นๆ มาก่อน หรือใช้ข้อมูลอันเป็นความลับของลูกค้าเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลที่สาม เป็นต้น
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ให้บริการที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัท
3. ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อมส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและยั่งยืนระหว่างบริษัทกับลูกค้าให้เป็นไปด้วยดี ประกอบด้วยไม่ตรีจิต และความพึงพอใจด้วยกันทุกฝ่าย นำมาซึ่งบริการที่มีคุณภาพถูกต้องรวดเร็วตรงตามต้องการ
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้า หรือเป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ ตามกฎหมาย หรือเป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ต่อธุรกิจประกันภัยหรือประชาชนโดยรวม
5. ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความช่วยเหลือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือที่สามารถทำได้
6. ปรับปรุงและรักษาระดับมาตรฐานการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทันเวลาและตรงตามต้องการ มีหน่วยงานที่ดูแลลูกค้าแต่ละรายอย่างใกล้ชิด มีการศึกษา สำรวจ และร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ตรงตามต้องการของลูกค้า ตลอดจนจัดทำวิเคราะห์หวั้ภัย จัดสัมมนา เพื่อประโยชน์ในการทำธุรกิจของลูกค้าและคู่ค้า

● แนวปฏิบัติต่อลูกค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่

บริษัทยึดถือนโยบายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่แข่งทางการค้า และเจ้าหน้าที่ ตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต เจริญและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมาย และพันธะกรรมที่มีต่อกัน โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

1. มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญาและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา ที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบ
2. ปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่สัญญาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติและไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้าและคู่สัญญา
3. จัดให้มีระบบการจัดการและติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และมีกระบวนการป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอน
4. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการบั่นทอนชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากซึ่งข้อมูลอันอาจกล่าวอ้างได้
5. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
6. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า
7. ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามกำหนดเวลา ทั้งในเรื่องการค้า ประกัน การบริหารเงินทุน การชำระเงิน และเรื่องอื่นใดที่ได้ตกลงไว้กับเจ้าหน้าที่
8. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญา ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ พร้อมเหตุผล และแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ปัญหาดังกล่าว
9. ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทโดยยึดหลักสุจริตธรรมไม่ให้หรือรับสินบนไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นๆ และจะต้องไม่ยอมปฏิบัติในสิ่งที่จะก่อให้เกิดการทุจริตติดสินบนไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำการอันเป็นความผิดต่อกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้องหรือการกระทำการอันเกี่ยวกับทรัพย์สินโดยทุจริตหรือการกระทำอันเป็นภัยต่อเศรษฐกิจหรือความมั่นคงของประเทศตลอดจนไม่ปกปิดหรือมีส่วนในการยกย่ำหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่ได้มาเนื่องจากการกระทำดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้บุคคลภายนอก และพนักงานบริษัทได้รับทราบและปฏิบัติตามด้วย
10. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ นอกจากนี้การนำผลงานหรือข้อมูลที่เป็นสิทธิของบุคคลภายนอกที่ได้รับมาหรือที่เจ้มนามาใช้ บริษัทจะต้องมีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้าและเจ้าหน้าที่ที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีสาระสำคัญ

● แนวปฏิบัติต่อองค์กรกำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐ

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่กำหนดโดยองค์กรที่กำกับดูแลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กรมสรรพากร สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์ สำนักงาน ก.ล.ด. เป็นต้น รวมทั้งให้ความร่วมมือและประสานงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเรื่องอื่น ๆ รวมถึงเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 บริษัทได้รับการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption, “CAC”) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งใบรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่คณะกรรมการ CAC มีมติให้การรับรอง

● แนวปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เป็นพลเมืองที่ดีที่ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนและรักษาสິงแวดล้อม โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

1. สนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม การพัฒนาชุมชน และดำเนินธุรกิจไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2568 บริษัทได้มีการสร้างประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้ (1) ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต เนื่องในวันประกันชีวิตแห่งชาติ ครั้งที่ 24 (2) ร่วมกิจกรรมปล่อยปูพื้นพุทธธรรมชาติ ณ ธนาคารปุม้า กลุ่มประมงเรือเล็กอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี (3) ลดการใช้กระดาษ โดยหันมาใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น (4) จัดให้มีเครื่องย่อยเศษอาหารในบริษัท โดยเป็นการร่วมมือกันของคนในองค์กรในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
2. บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในกระบวนการดำเนินงานหลักของบริษัทโดย บริษัทมีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานในประเด็นต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และกำหนดประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ หรือมีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อระบุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจที่ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสามารถเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเฉพาะเรื่องที่สำคัญต่อกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย
3. บริษัทมีการให้ความรู้และอบรมพนักงาน ในเรื่องการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนให้พนักงานทุกคนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยให้สูญเสียยาน้อยที่สุดเช่น ลดจำนวนการใช้กระดาษลงโดยการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาใช้ในการจัดเก็บ บันทึกข้อมูลแทนการใช้กระดาษ ใช้กระดาษให้เป็นประโยชน์ทั้งสองหน้า มีการติดตั้งและปรับเปลี่ยนเครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นแบบประหยัดพลังงาน มีกำหนดเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศเป็นเวลา ปิดเครื่องปรับอากาศและไฟแสงสว่างในช่วงพักกลางวันหรือช่วงที่ไม่ได้ใช้งาน เพื่อลดการใช้พลังงานลง นำสิ่งของใช้แล้วมาปรับปรุงใช้อีกเป็นต้น
4. จัดสถานที่ทำงานให้อยู่ในสภาพที่เป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะตามมาตรฐานความปลอดภัย เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน
5. บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและชุมชน โดยมองว่าบริษัทคือส่วนหนึ่งของสังคมไทย จึงถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ต้องมีส่วนร่วมให้การสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งบริษัทที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจประกันภัยและเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

1. บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อช่วยในการดำเนินธุรกิจที่ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้พัฒนารอบการ บริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงยังสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงิน ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ความได้เปรียบทางการแข่งขัน และความยั่งยืน กรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ถูกพัฒนาขึ้นจากมาตรฐานการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัย (Insurance Core Principles: ICP) ของสมาคมผู้กำกับดูแลธุรกิจประกันภัยนานาชาติ (International Association of Insurance Supervisors: IAIS) และสอดคล้องกับมาตรฐานขั้นต่ำในการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน คปภ.

- บริษัทได้กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท มุ่งเน้นการระบุ ความเสี่ยงหลักที่จะมีผลกระทบต่อเงินกองทุน ความมั่นคงทางการเงิน และชื่อเสียงของบริษัท มีการประเมินความเสี่ยงและการวิเคราะห์ ความเชื่อมโยงของความเสี่ยง กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงและเกณฑ์ที่เหมาะสม กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อ ควบคุมความเสี่ยงหลักให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้รวมถึงทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และประเมินประสิทธิผลของมาตรการเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง บริษัทมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้จากเหตุการณ์ความสูญเสียที่เกิดขึ้นและปรับปรุงมาตรการบริหารความเสี่ยงและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทมีการติดตามดูแลความเสี่ยงหลักอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท อีกทั้งได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่าง น้อยทุกไตรมาส เพื่อสอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมาย ประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีหน่วยงานดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ทำหน้าที่ ดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและเปิดเผยข้อมูลถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยมีการเปิดเผยต่อ สาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกำหนดอย่างเคร่งครัด ครบถ้วนทัน เวลา และมั่นใจว่าข้อมูลดังกล่าวมีความถูกต้อง กระชับและตรงประเด็น นอกจากนี้บริษัท ยังได้เปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้เพื่อแสดงถึง การกำกับดูแลกิจการที่ดีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- บริษัทได้จัดทำและจัดให้มีการสื่อสารและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่คตินโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ไว้บน Intranet และเว็บไซต์เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยมีการทบทวนนโยบายต่างๆ เป็นประจำทุกปี
- เปิดเผยข้อมูลบริษัทซึ่งประกอบด้วยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในส่วนของงบการเงิน นั้น จะต้องผ่านการสอบทาน/ตรวจทานจากผู้สอบบัญชีและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บริษัท ก่อนการเผยแพร่ต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นไว้บนเว็บไซต์บริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อาทิ ลักษณะการประกอบ ธุรกิจของบริษัท รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร งบการเงิน แบบ 56-1 One Report ข้อมูลเอกสารข่าวและกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญที่เป็น ประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ หลักทรัพย์ และผู้ที่สนใจทั่วไป เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและ คณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในรอบปีที่ผ่านมา
- มีข้อกำหนดให้มีการรายงานการซื้อขาย/การถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร โดยให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ รวบรวมสรุปข้อมูลแล้วแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส
- เปิดเผยกรอบนโยบายธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) และการปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิ บาลการลงทุน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

ข้อมูลนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารความสัมพันธ์กับนักลงทุน ซึ่งจะมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ สื่อสารอย่างสุจริต โดยให้ ข้อมูลที่ถูกต้องเพียงพอ และเชื่อถือได้ เพื่อให้ให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ที่สนใจ ได้รับข้อมูลที่ ถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วน โปร่งใส และเท่าเทียมกัน โดยบริษัทได้มอบหมายให้นางสาวสิรินทร์ ธรรมอุภกรณ์ เลขานุการบริษัทและผู้บริหารสูงสุดฝ่ายบัญชี

และการเงิน Chief Financial Officer เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ “นักลงทุนสัมพันธ์” โดยสามารถติดต่อได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ 02-666-9000 หรือ E-mail address: corpsecretary@thairelife.co.th

การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทมีข้อกำหนดและวิธีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยรายงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการ ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และติดตามดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่บริษัทกำหนดขึ้นเป็นประจำทุกปี และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลระหว่างปีให้กรรมการ และผู้บริหารรายงานด้วย ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับการทำธุรกรรมของบริษัทต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว และให้การทำธุรกรรมเป็นไปตามมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท
2. บริษัทมีนโยบายเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและวิธีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าถึงและสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลยัติถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการและ ผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต.

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องต่าง ๆ

บริษัทให้ความสำคัญและปฏิบัติโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นอันพึงมีพึงได้ทั้งในฐานะผู้ลงทุนในหลักทรัพย์และในฐานะเจ้าของบริษัทโดยส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้นที่ตนถืออยู่ สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งในกำไรของบริษัทสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงในที่ประชุม สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทเช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การแก้ไขข้อบังคับหรือหนังสือบริคณห์สนธิ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิขั้นพื้นฐานดังกล่าว เช่น สิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างเพียงพอและทันเวลาผ่านเว็บไซต์บริษัทสิทธิในการติดต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนดไว้ เป็นต้น

บริษัทได้มีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และการเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทร่วมไว้อย่างชัดเจน ผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่ามีโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยจะจัดขึ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาเรื่องที่อาจกระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทสามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป โดยในปี 2568 บริษัทได้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 1 ครั้ง คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 14 จัดขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 9 ท่าน จากทั้งหมด 9 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทได้มีแนวปฏิบัติที่ดีสอดคล้องกับโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นหรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เป็นการล่วงหน้า

ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2567 จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (“Email”) หรือส่งจดหมายมาถึงเลขานุการบริษัทโดยตรงผลปรากฏว่าเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทมายังคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

2. มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุม วาระการประชุมพร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ประกอบด้วยหนังสือมอบฉันทะแบบ ก แบบ ข และแบบ ค (ใช้เฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ปรากฏชื่อในทะเบียนเป็นผู้ลงหุ้นต่างประเทศและแต่งตั้งให้คัสโทเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้นให้ท่านนั้น) เอกสารหรือหลักฐานแสดงความเป็นผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาในวาระต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์บริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม ซึ่งในปี 2568 บริษัทมีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุม
3. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระเข้าประชุมและลงมติแทนโดยใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้ ทั้งนี้บริษัทได้เผยแพร่แบบมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ ไว้บนเว็บไซต์บริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในเดือนเมษายน 2568 มีผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 104 ราย เป็นผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง 37 ราย และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทนจำนวน 67 ราย
4. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา และสถานที่จัดประชุมอย่างชัดเจน พร้อมทั้งรายละเอียดวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผล ความคิดเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา รายงานประจำปี (ในรูปแบบ QR Code) หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมระบุวิธีการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจนและไมยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น รายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำส่งให้กับบริษัท รวมถึงข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นและการออกเสียงลงคะแนน และเอกสารประกอบการประชุมอื่น ๆ เพื่อรักษาสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นโดยบริษัทได้ทำการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน และมีโอกาสได้ศึกษาวาระการประชุมล่วงหน้า พร้อมทั้งมีการประกาศลงหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุม ซึ่งในปี 2568 บริษัทมีการส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 30 วัน นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้กับผู้ถือหุ้นที่มีความประสงค์จะรับรายงานประจำปีที่เป็นรูปเล่มก่อนการประชุม โดยสามารถติดต่อขอรับได้ที่เลขานุการบริษัท
5. อำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และนักลงทุนสถาบันได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทมีการจัดวัน เวลา และสถานที่ที่สะดวกแก่การเดินทางของผู้ถือหุ้น มีการส่งหนังสือมอบฉันทะ ประกอบด้วยหนังสือมอบฉันทะแบบ ก แบบ ข และแบบ ค เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภทที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้มอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน
6. นอกจากนี้ บริษัทได้ติดต่อนักลงทุนสถาบัน อาทิ บริษัทจัดการกองทุน หรือ Custodian เพื่อเชิญส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมและอำนวยความสะดวกในการช่วยตรวจสอบเอกสารการเข้าร่วมประชุมล่วงหน้า

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. ก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุม ได้แนะนำคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี ที่เข้าร่วมประชุมให้ที่ประชุมรับทราบ และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทชี้แจงถึงวิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนเองถืออยู่ หุ้นสามัญหนึ่งหุ้นเท่ากับหนึ่งเสียงบริษัทมีหุ้นสามัญเพียงประเภทเดียว ไม่มีหุ้นบุริมสิทธิและหลักทรัพย์ประเภทอื่น
2. ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุม โดยไม่มีนโยบายเพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ในการประชุมประธานได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นในแต่ละวาระได้อย่างเต็มที่ และมีการชี้แจงตอบคำถามในทุกประเด็นจนเป็นที่พอใจ โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ผ่านมา มีประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมชี้แจงตอบคำถามของผู้ถือหุ้น
3. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทมีการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบสื่อที่เป็น Presentation ที่มีทั้งข้อความและภาพประกอบ

4. ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังเปิดการประชุมสามารถออกเสียงลงคะแนนได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการออกเสียงลงคะแนนแต่ละวาระภายในวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งเป็นจดหมายข่าวทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่มีสาระสำคัญครบถ้วน เช่น คำชี้แจง คำถาม ข้อคิดเห็น วิธีการลงคะแนน ผลการลงมติ เป็นต้น และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายใน 14 วัน หลังวันประชุม และจัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและไม่ได้เข้าร่วมประชุมสามารถเข้าไปดูรายงานดังกล่าวได้ด้วย
3. มีการบันทึกภาพการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหรือผู้ถือหุ้นที่สนใจสามารถดูได้ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเที่ยมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มทุกราย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนต่างชาติ ต่างได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และปกป้องสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ โดยบริษัทได้ยึดถือตามแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

1. ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงสัดส่วนการถือหุ้นและระยะเวลาการถือหุ้น ในการที่จะเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยบริษัทได้แจ้งสารสนเทศผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนบนเว็บไซต์บริษัท ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ปีที่ผ่านมา ได้กำหนดไว้ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2567 จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นเวลา 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบบัญชี ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (“Email”) หรือส่งจดหมายมาถึงเลขานุการบริษัทโดยตรง เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ/หรือคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป หากคณะกรรมการมีมติไม่รับเรื่องจากผู้ถือหุ้นเสนอเพื่อให้บรรจุเป็นวาระ บริษัทจะชี้แจงเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมสามัญประจำปีเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเพิ่มเติมโดยตรงต่อที่ประชุม ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ที่ผ่านมาไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นกรรมการหรือเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมแต่อย่างใด
2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้ล่วงหน้าผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (“Email”) หรือส่งจดหมายมาถึงเลขานุการบริษัทก่อนวันประชุม เพื่อรวบรวมตอบในที่ประชุม ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามมายังบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า
3. เพื่อรักษาผลประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม รายงานการประชุม ตลอดจนข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
4. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และได้ปฏิบัติตามนโยบาย โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมในที่ประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
5. ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์บริษัท รวมทั้งผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านนักลงทุนสัมพันธ์
6. กำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยมีขอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตามรายละเอียดได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดไม่ให้กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียพิเศษหรือมีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมกระบวนการตัดสินใจในการพิจารณาอนุมัติธุรกรรมที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องและมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ติดตามผลการปฏิบัติและรายงานให้คณะกรรมการทราบในทุกไตรมาส

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาง คมคาย อุตสาหกรรม (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นาง กิตติยา โตรณะเกษม (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาย นพดล เรืองจินดา (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2568 สามารถดูรายละเอียดได้จาก เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย สุธี โมกขเวส (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาง คมคาย ชูสรานนท์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
3. นาย ธีเรศ โปษยานนท์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
4. นางสาว ณวดี เรืองรัตน์เมธี (กรรมการชุดย่อย)	3	/	4	3 / 4 (75.00%)
5. นาง นัญชกร สุวรรณสถิตย์ (กรรมการชุดย่อย)	3	/	4	3 / 4 (75.00%)
6. นาย วิพล วรเสาทฤท (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
7. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				92.86%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน โดยมี ดร.สุธี โมกขเวส กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นางคมคาย ชูสรานนท์ กรรมการอิสระ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง นายธีเรศ โปษยานนท์ กรรมการอิสระ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง พร้อมกับตัวแทนจากผู้บริหารระดับสูง จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้แก่ นายวิพล วรเสาทฤท นางสาวณวดี เรืองรัตน์เมธี และนางนัญชกร สุวรรณสถิตย์

ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงที่ทำหน้าที่ระหว่างปี คือ นายสุทธิ รจิตรังสรรค์ (เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ระหว่างวันที่ 21 ส.ค. 2561 – 11 พ.ย. 2568)

โดยมีความรับผิดชอบหลักเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท สำหรับปีที่ผ่านมาปัจจัยเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลดต่ำลง และปัจจัยเสี่ยงจากอัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์สูง ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนของบริษัทประกันภัยชีวิต อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงผลกระทบจากความเสียหาย จึงได้มีการติดตามสถานะความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี รวมถึงทะเบียนความเสี่ยงหลักประจำปีของบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ทั้งที่มาจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของบริษัท เพื่อปรับเปลี่ยนการดำเนินงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและลดผลกระทบจากความเสียหายดังกล่าว
2. พิจารณาวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ตรวจสอบติดตามและควบคุมความเสี่ยงของบริษัทโดยรวมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. ตรวจสอบติดตาม และควบคุมผลการบริหารความเสี่ยงประจำไตรมาสโดยรับการรายงานจากหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท และมีการแสดงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
4. พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงจากที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินของบริษัท โดยกำหนดสถานการณ์จำลองต่างๆ พร้อมตัวแปรทางเศรษฐกิจและตัวแปรทางประกันชีวิต ให้ฝ่ายจัดการทำการทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Test) สำหรับเป็นข้อมูลในการพิจารณาความเหมาะสมของมาตรการตอบสนองความเสี่ยง และเพื่อเชื่อมั่นว่าอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงยังอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในทุกสถานการณ์ความเสี่ยง

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาง กิตติยา โตรณะเกษม (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาง คมคาย รุสรานนท์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0	N/A
4. นาง เกศรา มัญชุศรี (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	0	/	0	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี นางกิตติยา โตรณะเกษม กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นางคมคาย รุสรานนท์ กรรมการอิสระ เป็น

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนายสุทธิ รจิตรังสรรค์ กรรมการ เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568) ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ทำหน้าที่ระหว่างปี ได้แก่ นายโอฬาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ (เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ระหว่างวันที่ 31 พ.ค. 2566 – 9 พ.ค. 2568) และนางเกศรา มัญชุศรี (เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ระหว่างวันที่ 9 พ.ค. 2568 – 2 ก.ย. 2568)

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง

1. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระและกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งโครงสร้างของคณะกรรมการละคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่องโดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความชำนาญ ความสามารถ รวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง (Skill Matrix) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง รวมไปถึงพิจารณาความเหมาะสมของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตลอดจนเป้าหมายโดยรวมของบริษัท
3. พิจารณาค่าตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลประกอบการของบริษัท ภายใต้สถานะเศรษฐกิจโดยรวม และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนในธุรกิจประกันภัยด้วยกัน
4. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยใช้แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
5. พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน (Corporate KPI) ประจำปี 2568 เพื่อวัดผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้ง ทาหรือผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน (Corporate KPI) ประจำปี 2567 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (Corporate KPI) รวมถึงพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารดังกล่าว ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย ภายใต้สถานะเศรษฐกิจโดยรวม พร้อมกันนี้ได้พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการเป็นการเพิ่มเติม
7. ดูแลให้มีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบงานด้านบรรษัทภิบาลให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนและหลักการกำกับดูแลกิจการที่มีมาตรฐานสากล อาทิ Corporate Governance Report of Thai Listed Company และ ASEAN CG Scorecard โดยแม้ว่ายังไม่มีกำหนดคณะกรรมการชุดย่อยที่รับผิดชอบโดยตรงต่อเรื่องดังกล่าว แต่คณะกรรมการบริษัทก็ได้มีการกำกับดูแลให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามอย่างเหมาะสม
8. สนับสนุนและติดตามให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ข้อบังคับ ประกาศของหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัทฯ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการลงทุน

การประชุมคณะกรรมการลงทุน (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการลงทุน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ธีระเดช โปษยานนท์ (ประธานกรรมการชื่อย่อ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาย สุธี โมกขะเวส (กรรมการชื่อย่อ, กรรมการอิสระ)	3	/	4	3 / 4 (75.00%)
3. นาย วิพล วรเสาทฤท (กรรมการชื่อย่อ)	0	/	0	N/A
4. ว่าที่ ร.ต. สุทธิ รจิตรังสรรค์ (กรรมการชื่อย่อ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				91.67%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน

ในปี 2568 คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีนายธีระเดช โปษยานนท์ กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการลงทุน ดร.สุธี โมกขะเวส กรรมการอิสระ เป็นกรรมการลงทุน และนายวิพล วรเสาทฤท กรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการลงทุน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568) ทั้งนี้ กรรมการลงทุนที่ทำหน้าที่ระหว่างปี ได้แก่ นายสุทธิ รจิตรังสรรค์ (เป็นกรรมการลงทุน ระหว่างวันที่ 25 ก.พ. 2557 – 11 พ.ย. 2568) และนางเกศรา มัญชุศรี (เป็นกรรมการลงทุน ระหว่างวันที่ 9 พ.ค. 2568 – 2 ก.ย. 2568)

โดยมีความรับผิดชอบหลักเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุน สำหรับในปีที่ผ่านมาธุรกิจประกันภัยยังคงต้องเผชิญกับภาวะความผันผวนทางเศรษฐกิจ โดยเศรษฐกิจไทยยังอยู่ในช่วงฟื้นตัวอย่างเปราะบาง ท่ามกลางความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินโลก โดยแรงกดดันสำคัญมาจากทิศทางนโยบายการเงินของประเทศเศรษฐกิจหลัก โดยเฉพาะสหรัฐฯ แม้อัตราดอกเบี้ยนโยบายจะเริ่มเข้าสู่ช่วงผ่อนคลายในครั้งหลัง แต่ระดับอัตราดอกเบี้ยระยะยาวยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้กระแสเงินทุนเคลื่อนย้ายจากตลาดทุนในประเทศเกิดใหม่รวมถึงไทย ประกอบกับเศรษฐกิจไทยฟื้นตัวช้าจากอุปสงค์ในประเทศที่ยังอ่อนแอ ภาระหนี้ครัวเรือนสูง และการลงทุนภาคเอกชนที่ยังระมัดระวัง ภาคการส่งออกได้รับแรงกดดันจากอุปสงค์โลกที่ชะลอตัว รวมถึงผลกระทบจากมาตรการกีดกันทางการค้าของสหรัฐฯ ขณะที่ค่าเงินบาทที่แข็งค่าเป็นระยะเพิ่มแรงกดดันต่อรายได้และอัตรากำไรของบริษัทจดทะเบียน ส่งผลทำให้บรรยากาศตลาดทุนยังผันผวน จึงต้องดำเนินกลยุทธ์การลงทุนอย่างรอบคอบ เน้นการบริหารความเสี่ยงและเลือกลงทุนในสินทรัพย์ที่มีฐานะการเงินแข็งแกร่งและสามารถรับมือกับความไม่แน่นอนได้ การดำเนินงานของคณะกรรมการลงทุนในปี 2568 จึงได้ให้ความสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาแผนและกลยุทธ์การลงทุน รวมถึงอนุมัติงบประมาณด้านการลงทุนประจำปี ผลการลงทุนประจำปีไตรมาส กรอบนโยบายการลงทุนและนโยบายการลงทุนประกอบธุรกิจอื่น ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่มีความสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและธุรกิจของบริษัท
2. ตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมาย ประเมินผลธุรกรรมที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกไตรมาส

3. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ฝ่ายจัดการ ในการหาช่องทางการดำเนินธุรกิจและโอกาสการลงทุนต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. การตัดสินใจลงทุนของบริษัท มีการศึกษาและวิเคราะห์ทั้งในเชิงกว้างและเชิงลึกโดยฝ่ายลงทุนของบริษัทของบริษัทอย่างรอบคอบและระมัดระวัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนของบริษัท

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในซึ่งผ่านการสอบทานผลการประเมินจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม สรุปได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตามและประเมินผล มีความเพียงพอและเหมาะสม

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมภายใน โดยได้นำกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) มาประยุกต์ใช้เพื่อให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Compliance)

บริษัทได้พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานและระบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมการควบคุมภายใน สรุปสาระสำคัญแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

บริษัทมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญ โดยได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านการคอร์รัปชัน และการบริหารบุคลากร โครงสร้างของบริษัทฯ กำหนดตามแนวการบริหารจัดการแบบ Three Lines Model ซึ่งจะช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ดีที่สุด และเอื้อต่อการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงที่แข็งแกร่ง

2. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (Enterprise Risk Management and Own Risk Solvency Assessment : ERM ORSA) ในการบริหารความเสี่ยงองค์กร ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีการซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินทั้งด้านไซเบอร์ (Cyber drill) และการดำเนินงานต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เป็นประจำทุกปี เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรและระบบงานต่างๆ ให้สามารถดำเนินงานได้ต่อเนื่อง

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานและระบบต่างๆ ตลอดจนทบทวนระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และพัฒนาการควบคุมโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ เพื่อส่งเสริมการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Policy) นโยบายบริหารความเสี่ยงและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Security Policy) และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เพื่อให้การนำเทคโนโลยีมาใช้โดยมีความโปร่งใส มั่นคงปลอดภัย และมีการจัดการด้านข้อมูลที่ดี นอกจากนี้บริษัทจัดให้มีช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและนอกหลายช่องทางผ่านอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์บริษัทฯ อีเมล และสื่อสังคมออนไลน์ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอ

5. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation Activities)

บริษัทมีระบบการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ประเมินการควบคุมภายในตามแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. และสำนักงาน คปภ. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และสอบทานกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอเหมาะสม โดยมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ กรณีมีข้อที่ควรปรับปรุงได้มีการหารือกับฝ่ายจัดการเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมแผนการปรับปรุง และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่สำคัญตามที่ได้ตกลงร่วมกัน อีกทั้งยังมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

สำหรับเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อีกทั้ง บริษัทมีระบบการควบคุมภายในในหัวข้ออื่นๆ ที่เพียงพอและสามารถทำให้การดำเนินกิจการของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และมีความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่สอบทานและประเมินผลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามกรอบที่ได้รับการยอมรับเป็นมาตรฐานสากล และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท อีกทั้งได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อสอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และพิจารณาและติดตามความคืบหน้าของการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมาย ประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ติดตามการใช้จ่ายระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการเปิดเผยไว้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัทและผู้สอบบัญชี

การตรวจสอบภายในโดยฝ่ายตรวจสอบมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ การตรวจสอบใช้หลักการนำสำคัญของความเสี่ยง (Risk-based approach) เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและความเหมาะสมของการจัดการความเสี่ยง การบริหารทรัพยากร ประเมินความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีการทบทวนและปรับแผนการตรวจสอบให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัทโดยมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและระบบการติดตามที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน (1)

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้บริษัทมีหัวหน้างานตรวจสอบภายในที่มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยปัจจุบันมีนางสาวพนิดา อากาศอำนวย ทำหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

โดยในระหว่างปีฝ่ายตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้ง ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลแก่หน่วยงานต่างๆในบริษัท และนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

หมายเหตุ : (1) วุฒิการศึกษา/การฝึกอบรมและประวัติการทำงานของหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 3

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้อนุมัติแผนการตรวจสอบ งบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน อนุมัติการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมของขอบเขตและข้อจำกัดในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน และค่าตอบแทนของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
TKI Investment Company Limited การลงทุน	เป็นบริษัทร่วม โดยบริษัทฯ ถือหุ้นใน TKI Investment Company Limited สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ร้อยละ 32.50	31 ธ.ค. 2568
บริษัท กรุงเทพประกัน ชีวิต จำกัด (มหาชน) ประกันชีวิต	นางคมคาย อุตสรานนท์ เป็นกรรมการของ บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการของบริษัทฯ	31 ธ.ค. 2568
บริษัท เมืองไทยประกัน ชีวิต จำกัด (มหาชน) ประกันชีวิต	นายสุธี โมกขเวส เป็นกรรมการของ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และ เป็นกรรมการของบริษัทฯ	31 ธ.ค. 2568
บริษัท ที โลฟ ประกัน ชีวิต จำกัด (มหาชน) ประกันชีวิต	นายพนพล เรืองจินดา เป็นกรรมการของ บริษัท ที โลฟ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการของบริษัทฯ ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566	31 ธ.ค. 2568
บริษัท บลูเวนเจอร์ ทีพี เอ จำกัด บริการด้านการบริหาร จัดการสินไหมทดแทน สำหรับบริษัทประกัน ภัย	นายโอฬาร วงศ์สุรพิเชษฐ์ เป็นประธานกรรมการ บริษัท บลูเวนเจอร์ ทีพีเอ จำกัด และ เป็นประธานกรรมการของบริษัทฯ บริษัท บลูเวนเจอร์ ทีพีเอ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ	31 ธ.ค. 2568
บริษัท บลูเวนเจอร์ แอ คชูว์เรียล จำกัด บริการที่ปรึกษาธุรกิจ ประกันภัย	บริษัท บลูเวนเจอร์ แอคชูว์เรียล จำกัด เป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท บลูเวนเจอร์ เทค จำกัด บริการพัฒนาระบบ พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	บริษัท บลูเวนเจอร์ เทค จำกัด เป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	31 ธ.ค. 2568
บริษัท พูลพิพัฒน์ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ และลงทุนในบริษัทอื่นๆ	นายสุจินต์ หวังหลี่ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท พูลพิพัฒน์ จำกัด และเป็นประธาน กรรมการของบริษัทฯ ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจนถึงวันที่ 22 เมษายน 2568	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
TKI Investment Company Limited			
รายการที่ 1	232,018.00	10,827.00	0.00
<u>ลักษณะรายการ</u> เบี้ยประกันภัยต่อรับ			
<u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ รับเบี้ยประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิตตามสัญญาประกันภัยต่อ อันเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ			
<u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เป็นรายการหลักตามลักษณะการประกอบธุรกิจรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ ซึ่งดำเนินการภายใต้เงื่อนไขทางการค้าปกติ และเป็นไปตามนโยบายการรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ			
<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก			
รายการที่ 2	276,000.00	0.00	0.00
<u>ลักษณะรายการ</u>			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>รายได้ค่าบริการที่ปรึกษา</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ให้บริการสนับสนุนด้านการบริหารจัดการธุรกิจ ประกันชีวิตและงานด้านปฏิบัติการแก่บริษัทร่วม โดยคิดค่า บริการจากการปันส่วนต้นทุนบุคลากรตามเวลาที่ใช้ในการให้ บริการ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นรายการที่สนับสนุนให้บริษัทร่วมสามารถดำเนินธุรกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้เงื่อนไขทางการค้าปกติ เสมือน การทำรายการกับบุคคลภายนอก</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับ บริการแก่บุคคลภายนอก</p>			
บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)			
<p>รายการที่ 1</p> <p>656,513,955.00 696,424,550.00 934,725,115.00</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>เบี้ยประกันภัยต่อรับ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ รับเบี้ยประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิตตาม สัญญาประกันภัยต่อ อันเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นรายการหลักตามลักษณะการประกอบธุรกิจรับประกันภัย ต่อของบริษัทฯ ซึ่งดำเนินการภายใต้เงื่อนไขทางการค้าปกติ และเป็นไปตามนโยบายการรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับ บริการแก่บุคคลภายนอก</p>			
บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)			
<p>รายการที่ 1</p> <p>1,507,113,955.00 1,887,432,450.00 1,998,250,017.00</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p>			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>เบี้ยประกันภัยต่อรับ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ รับเบี้ยประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิตตามสัญญาประกันภัยต่อ อันเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นรายการหลักตามลักษณะการประกอบธุรกิจรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ ซึ่งดำเนินการภายใต้เงื่อนไขทางการค้าปกติ และเป็นไปตามนโยบายการรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก</p>			
บริษัท ที โลฟท์ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>เบี้ยประกันภัยต่อรับ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ รับเบี้ยประกันภัยต่อจากบริษัทประกันชีวิตตามสัญญาประกันภัยต่อ อันเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นรายการหลักตามลักษณะการประกอบธุรกิจรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ ซึ่งดำเนินการภายใต้เงื่อนไขทางการค้าปกติ และเป็นไปตามนโยบายการรับประกันภัยต่อของบริษัทฯ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก</p>	54,736,843.00	80,519,214.00	78,133,614.00
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าเบี้ยประกันชีวิตกลุ่ม</p> <p><u>รายละเอียด</u></p>	265,151.00	504,940.00	366,526.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>บริษัทฯ ใช้บริการประกันชีวิตกลุ่มสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นสวัสดิการตามนโยบายทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการพนักงานที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติ โดยมีการคิดค่าเบี้ยประกันภัยตามราคาตลาดทั่วไป</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก</p>			
บริษัท บลูเวนเจอร์ ทีพีเอ จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าบริการและบริกดานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ใช้บริการให้คำปรึกษาและดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการจัดหาและบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการดำเนินงาน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นบริการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยคิดค่าบริการตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก</p>	3,727,880.00	3,239,960.00	3,239,960.00
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>บริการดูแลรักษาซ่อมบำรุงอาคารสำนักงาน</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ใช้บริการดูแลรักษาและซ่อมบำรุงอาคารสำนักงานเพื่อให้สถานที่ทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p>	64,200.00	16,050.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<p>เป็นค่าใช้จ่ายด้านสถานที่ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติ ภายใต้เงื่อนไขทางการค้าปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก</p>			
บริษัท บลูเวนเจอร์ แอคชัวเรียล จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p>4,301,400.00 4,494,000.00 4,494,000.00</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าบริการให้คำปรึกษาด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ใช้บริการด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยจากผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน คปภ. เพื่อสนับสนุนงานด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ การคำนวณเงินสำรอง รายงานการดำรงเงินกองทุน และงานด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยอื่นๆ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นบริการวิชาชีพเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจประกันภัย โดยคิดค่าบริการตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก</p>			
บริษัท บลูเวนเจอร์ เทคโนโลยี จำกัด			
<p>รายการที่ 1</p> <p>24,075.00 80,250.00 8,025.00</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ค่าพัฒนาระบบ Budget control & payment workflow</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ใช้บริการพัฒนาระบบงานงบประมาณและการจ่ายเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทางการเงินของบริษัทฯ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เป็นโครงการพัฒนาระบบที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใน โดยคิดค่าบริการตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p>			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก			
บริษัท พูลพิพัฒน์ จำกัด			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> ค่าเช่าและค่าบริการ <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าอาคารสารธานี 2 ชั้นที่ 6 พื้นที่ 554 ตารางเมตร ระยะเวลา 3 ปี เพื่อใช้เป็นสำนักงานของบริษัทฯ ในอัตราค่าเช่าและค่าบริการ 550 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เป็นค่าใช้จ่ายด้านสถานประกอบการที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยมีเงื่อนไขและอัตราค่าเช่าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก	0.00	2,819,084.00	939,695.00
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> ค่าไฟฟ้า <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ชำระค่าไฟฟ้าตามปริมาณการใช้จริงตามมิเตอร์ให้เช่าเรียกเก็บสำหรับพื้นที่เช่า <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เป็นค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติ และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก	0.00	316,907.00	72,964.00
รายการที่ 3	939,695.00	939,695.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุรอบปีบัญชี (บาท)		
	2566	2567	2568
<u>ลักษณะรายการ</u> เงินประกันการเช่าอาคาร <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ วางเงินประกันการเช่าตามเงื่อนไขในสัญญาเช่า ซึ่งผู้ให้เช่าจะคืนเงินเมื่อสิ้นสุดสัญญา <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เป็นหลักประกันตามเงื่อนไขการเช่าพื้นที่สำนักงานตามปกติของธุรกิจ และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> เป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและราคาเสมือนให้หรือรับบริการแก่บุคคลภายนอก			

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทจะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 46/2568 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกาศเมื่อ 19 ธันวาคม 2568 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป (โดยถือปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ก่อนวันที่มีผลบังคับใช้) ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บจ/ป 22-01) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และประกาศนายทะเบียน เรื่อง การขอรับความเห็นชอบการขายหรือให้อสังหาริมทรัพย์หรือสังหาริมทรัพย์หรือซื้อทรัพย์สินจากกรรมการบริษัท รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัทของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2567 ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้น ๆ

ทั้งนี้ การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้มีหลักการดังนี้

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทให้ฝ่ายจัดการ สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้หากการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการใน

ทุกไตรมาส

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 46/2568 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกาศเมื่อ 19 ธันวาคม 2568 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป (โดยถือปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ก่อนวันที่มีผลบังคับใช้) ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บจ/ป 22-01) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และประกาศนายทะเบียน เรื่อง การขอรับความเห็นชอบการขายหรือให้อสังหาริมทรัพย์หรือซื้อทรัพย์สินจากกรรมการบริษัท รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัทของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2567 ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือคณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

นโยบายหรือแนวโน้มเกี่ยวกับการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 46/2568 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกาศเมื่อ 19 ธันวาคม 2568 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เป็นต้นไป (โดยถือปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ก่อนวันที่มีผลบังคับใช้) ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บจ/ป 22-01) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และประกาศนายทะเบียน เรื่อง การขอรับความเห็นชอบการขายหรือให้อสังหาริมทรัพย์หรือซื้อทรัพย์สินจากกรรมการบริษัท รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัทของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2567 ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกันที่มีอยู่ในปัจจุบันกับบริษัทประกันชีวิตอื่นเป็นรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการและเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป สำหรับรายการระหว่างกันที่ทำกับ บจก.บลูเวนเจอร์ ทีพีเอ บจก. บลูเวนเจอร์ เทค และ บจก. บลูเวนเจอร์ แอควิวริลิตี้ ได้แก่ รายการค่าปรึกษาและบริการ รวมถึงค่าพัฒนาระบบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และรายการค่าปรึกษาและบริการด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยรายการค่าปรึกษาและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลคุ้มค่าและประหยัดค่าใช้จ่าย

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และรับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีหรือแบบ 56-1 One Report

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และตามหลักเกณฑ์ วิธีการบัญชี และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัยในประเทศไทยซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย โดยคณะกรรมการได้เลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจและประมาณการอย่างสมเหตุสมผล และเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการบันทึกบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา และเพื่อให้งบการเงินจัดทำขึ้นโดยปราศจากการแสดงข้อมูลที่คลาดเคลื่อนอย่างมีสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลความเพียงพอของระบบดังกล่าว โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการได้ประเมินความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของบริษัท และมีความเห็นว่าบริษัทมีความมั่นคงทางการเงินและทรัพยากรเพียงพอในการดำเนินธุรกิจต่อไป โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีความเพียงพอและเหมาะสม และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินดังกล่าวและแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว



(นายโอพาร์ วงศ์สุรพิเชษฐ์)
ประธานกรรมการ



(นายวิพล วรเสาทฤท)
กรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียของบริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ คือ เรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) และการวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17)</p> <p>ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 4 เรื่องนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ หมายเหตุข้อ 5 เรื่องผลกระทบจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก และหมายเหตุข้อ 6 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณ</p> <p>บริษัทได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาประกันภัย (IFRS 17) มาใช้แทนมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 4) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ตามข้อกำหนดของมาตราฐานการรายงานทางการเงิน</p> <p>การนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกส่งผลให้ส่วนของเจ้าของมีการลดลง เป็นจำนวน 149 ล้านบาท และ 149 ล้านบาท ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ นอกจากนี้ มีการรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาเริ่มแรกเป็นจำนวน 492 ล้านบาท ก่อนภาษีเงินได้ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน)</p> <p>การเปลี่ยนผ่านสู่มาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ทำให้เกิดรายการใหม่ในงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลใหม่ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในการรับรู้และวัดมูลค่ารายการทางบัญชีและยอดคงเหลือ ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญในการจัดทำกาเปลี่ยนผ่านครั้งนี้</p>	<p>วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานในเครือข่ายของข้าพเจ้าเกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่มาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มีดังนี้</p> <p>ก) วิธีการเปลี่ยนผ่าน ณ วันที่มาตรฐานมีผลบังคับใช้</p> <ul style="list-style-type: none">• ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ประเมินการออกแบบ และทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาใช้ในระหว่างการเปลี่ยนผ่าน• ประเมินนโยบายการบัญชีของบริษัท และวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยว่าได้ปฏิบัติตามมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17• ประเมินความเหมาะสมของการเลือกวิธีปฏิบัติในการเปลี่ยนผ่านของผู้บริหาร รวมถึงการประเมินการไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติในการใช้วิธีปรับย้อนหลังสำหรับกลุ่มของสัญญาบางกลุ่ม <p>ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน</p> <ul style="list-style-type: none">• ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน เปรียบเทียบข้อสมมติที่ใช้กับข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดเพื่อประเมินว่าข้อสมมติเหล่านั้นสอดคล้องกับมุมมองของผู้ร่วมตลาดหรือไม่

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) (ต่อ)</p>	
<p>การถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เป็นครั้งแรก มีความซับซ้อนและมาตรฐานยังกำหนดให้มีการปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบในเรื่องดังต่อไปนี้:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สุ่มทดสอบกลุ่มของสัญญาประกันภัยเพื่อคำนวณของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน โดยการตรวจทานหลักการคำนวณภายในแบบจำลอง
<p>ก) วิธีการเปลี่ยนผ่าน - ความสมเหตุสมผลของการพิจารณา กำหนดวิธีการเปลี่ยนผ่านที่ใช้สำหรับแต่ละกลุ่มของสัญญาประกันภัย</p>	<p>ค) การเปิดเผยข้อมูลของผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก</p>
<p>ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน - ความเหมาะสมของวิธีการและข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่ใช้วิธีมูลค่ายุติธรรม การกำหนดกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นการสะท้อนถึงกำไรในอนาคตที่รอการรับรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติ
<p>ค) การเปิดเผยข้อมูลของผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก - ความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้องกับการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่เป็นครั้งแรก</p>	<p>นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบดังต่อไปนี้:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทดสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลอ้างอิงที่นำมาใช้ เช่น ข้อมูลค่าสินไหมทดแทน ทุนประกัน เบี้ยประกันภัย ข้อมูลประกันภัยต่อ และข้อมูลการบริหารจัดการกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง • ทดสอบรายการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงที่จัดทำขึ้นในการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก • ประเมินความรู้ความสามารถของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานเครือข่ายของข้าพเจ้า และประเมินความเหมาะสมของผลงานของผู้เชี่ยวชาญ
<p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ เรื่อง สัญญาประกันภัย (IFRS 17) เป็นครั้งแรก เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับการเลือกนโยบายการบัญชีและการใช้วิจรณ์ญาณของผู้บริหาร ในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญ ดังนั้นเรื่องดังกล่าวมีความเสี่ยงสูงซึ่งมีนัยสำคัญ</p>	<p>จากการปฏิบัติงานทั้งหมดที่กล่าวมาข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการเปลี่ยนผ่าน กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน และการเปิดเผยหมายเหตุประกอบงบการเงิน มีความเหมาะสมตามหลักฐานที่มีอยู่</p>

การวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย และสัญญาประกันภัยต่อ

ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 4 เรื่องนโยบาย การบัญชีที่มีสาระสำคัญ หมายเหตุข้อ 6 เรื่องประมาณการ ทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณ์ญาณ และหมายเหตุข้อ 14 เรื่องสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีหนี้สินจากสัญญา ประกันภัยจำนวน 1,668 ล้านบาท และหนี้สินจากสัญญา ประกันภัยต่อจำนวน 169 ล้านบาท รวมคิดเป็นร้อยละ 89 และร้อยละ 9 ของหนี้สินรวมของงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ ทั้งนี้ บริษัทมีสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยจำนวน 54 ล้านบาท และสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อจำนวน 142 ล้านบาท รวมคิดเป็นร้อยละ 2 และร้อยละ 6 ของสินทรัพย์รวมของ งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงิน เฉพาะกิจการ ตามลำดับ

ผู้บริหารประเมินมูลค่าของสัญญาประกันภัยและสัญญา ประกันภัยต่อโดยใช้วิธีการวัดมูลค่าทั่วไป ซึ่งเป็นผลรวมของ กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ และกำไรจากการให้บริการ ตามสัญญา

(ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ

การกำหนดกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ เช่น ค่าสินไหมทดแทน ค่าใช้จ่าย และเบี้ยประกันภัย มีการ ใช้เทคนิคการประมาณการ แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ ประกันภัยที่ซับซ้อน และข้อสมมติที่สำคัญ

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญของ ผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานเครือข่ายของข้าพเจ้า ในการ ประเมินมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและ สัญญาประกันภัยต่อ มีดังนี้

(ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ

เทคนิคการประมาณการ:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบ และทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการ ควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับวิธีการทางคณิตศาสตร์ ประกันภัย
- ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ใช้ เอกสารที่ ระบุนโยบาย และการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญที่พบ ในระหว่างปี เพื่อประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงินฉบับที่ 17

แบบจำลอง:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบ และทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการ ควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญ ของแบบจำลอง
- ประเมินความเหมาะสมของแบบจำลองที่ใช้และการ เปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญของแบบจำลองที่พบ ในระหว่างปี
- สุ่มทดสอบสัญญาประกันภัย เพื่อประเมินว่ากระแส เงินสดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในช่วง ประมาณการที่สมเหตุสมผล ผ่านการจัดทำแบบจำลอง อย่างเป็นอิสระ
- สุ่มทดสอบกลุ่มสัญญาประกันภัย เพื่อประเมินอัตรา คิดลด การคำนวณค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน และสูตรการคำนวณ ภายในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ผ่านการทดสอบหลักการคำนวณและตารางอัตรา คิดลดนำเข้า

**การวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย
และสัญญาประกันภัยต่อ (ต่อ)**

(ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ (ต่อ)

ข้อสมมติที่ผู้บริหารใช้ในการวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์อ้างอิงตามข้อมูล ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้เกี่ยวข้องกับวิจรรย์ณาคณที่สำคัญในการประมาณการเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคตที่มีความไม่แน่นอน รวมถึงการพัฒนาข้อสมมติและวิธีการทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ข้อสมมติที่สำคัญได้แก่ อัตราคิดลด (รวมถึงส่วนปรับเบี่ยงประกันภัยสภาพคล่อง) อัตราฆรรณะและอัตราเจ็บป่วย อัตราส่วนค่าสินไหมทดแทน อัตราส่วนค่าใช้จ่าย อัตราการฆาตอายุ และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน ข้อสมมติเหล่านี้มีผลกระทบโดยตรงและมีสาระสำคัญต่อการวัดมูลค่า และสามารถในการทำกำไรของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ

การวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้ยังขึ้นอยู่กับความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลกรรมฆรรณี รวมถึงความถูกต้องของแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ และการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่เกิดขึ้น

(ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาแสดงถึงกำไรจากการรับรู้ ซึ่งบริษัทจะรับรู้เมื่อมีการให้บริการภายใต้สัญญาประกันภัย

การปลดเปลื้องของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาเป็นองค์ประกอบสำคัญของรายได้จากการประกันภัย ซึ่งรับรู้โดยใช้หน่วยความคุ้มครอง การกำหนดหน่วยความคุ้มครองต้องใช่วิจรรย์ณาคณที่สำคัญของผู้บริหารเกี่ยวกับปริมาณของการให้บริการ

(ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ (ต่อ)

ข้อสมมติ:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิผลในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวกับข้อสมมติและการนำเข้าข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญเหล่านี้
- ประเมินวิธีการที่ผู้บริหารใช้ในการกำหนดข้อสมมติว่ามีความสมเหตุสมผล และสะท้อนถึงการศึกษาคข้อมูลประสภการณ์ของบริษัทหรือไม่
- ประเมินข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้และการเปลี่ยนแปลงที่พบในระหว่างปีเทียบกับประสภการณ์ในอดีตและข้อมูลที่สังเกตได้จากตลาด เพื่อประเมินข้อสมมติเหล่านั้นว่าเป็นประมาณการที่ดีที่สุดหรือไม่

(ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบและทดสอบประสิทธิผลในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญในขั้นตอนการกำหนดหน่วยความคุ้มครอง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการระบุบริการและกำหนดปริมาณของการให้บริการ
- สุ่มตัวอย่างเพื่อนำมาประเมินความเหมาะสมของบริการประเภทต่าง ๆ ที่กำหนดโดยผู้บริหาร โดยการตรวจทานเงื่อนไขและลักษณะผลประโยชน์ของสัญญาประกันภัยที่ออกในระหว่างปี
- สุ่มตัวอย่างเพื่อนำมาทดสอบการคำนวณการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา รวมถึงอัตราคิดลด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และการระบุสัญญาที่สร้างภาระสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออกในระหว่างปี
- ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายการเคลื่อนไหวของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาในระหว่างปี

**การวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย
และสัญญาประกันภัยต่อ (ต่อ)**

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการวัดมูลค่าของหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ เนื่องจากจำนวนเงินมีสาระสำคัญและมีความเกี่ยวข้องกับวิจารณ์ฐานะที่สำคัญของผู้บริหารซึ่งมีความไม่แน่นอนในการประมาณการที่สำคัญ แบบจำลองที่ซับซ้อน การเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยในข้อสมมติอาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงิน ดังนั้น หนี้สินและสินทรัพย์เหล่านี้จึงมีความไม่แน่นอนในการประมาณการที่สำคัญและมีความเสี่ยงสูงที่มีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบดังต่อไปนี้:

- ทำความเข้าใจในกระบวนการ ประเมินการออกแบบ และทดสอบประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการควบคุมที่สำคัญเกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ รวมถึงทำความเข้าใจในกระบวนการ และประเมินการออกแบบของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทดสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลอ้างอิงที่นำมาใช้ เช่น ข้อมูลค่าสินไหมทดแทน ทุนประกัน เบี้ยประกันภัย ข้อมูลประกันภัยต่อ และข้อมูลการบริหารจัดการกรมธรรม์ที่เกี่ยวข้อง
- ประเมินความรู้ความสามารถของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีภายในสำนักงานในเครือขายของข้าพเจ้า และประเมินความเหมาะสมของผลงานของผู้เชี่ยวชาญ
- ประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการวิเคราะห์ความอ่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ รายได้จากการประกันภัยและผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

จากการปฏิบัติงานทั้งหมดในข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการข้อสมมติ และวิจารณ์ฐานะที่ผู้บริหารใช้ในการวัดมูลค่าหนี้สินและสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ มีความเหมาะสมตามหลักฐานที่มีอยู่

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้อื่นที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะส่งผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปรูปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้การนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มบีเอส จำกัด



ศกุนา แยมสกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4906

กรุงเทพมหานคร

25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

งบการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง						
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย			งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1 มกราคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1 มกราคม พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8	30,830,278	37,207,753	12,765,213	30,830,278	37,207,753	12,765,213
รายได้จากการลงทุนค้างรับ		9,751,499	11,338,310	10,438,779	9,751,499	11,338,310	10,438,779
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	14	54,427,346	143,956,574	142,952,219	54,427,346	143,956,574	142,952,219
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	14	142,441,537	78,281,933	987,012	142,441,537	78,281,933	987,012
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	9.1	1,594,477,882	1,897,805,591	1,542,835,902	1,594,477,882	1,897,805,591	1,542,835,902
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	9.2	195,586,283	290,237,051	567,650,511	195,586,283	290,237,051	567,650,511
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	5,934,610	6,612,856	8,102,338	11,678,798	11,678,798	16,467,595
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		-	-	39,146,710	-	-	39,146,710
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์	11	18,867,479	22,836,132	5,491,021	18,867,479	22,836,132	5,491,021
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	36,503,558	41,716,281	36,097,659	36,503,558	41,716,281	36,097,659
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	13.1	278,076,109	256,485,467	107,687,712	276,927,271	255,472,278	106,014,661
สินทรัพย์อื่น		4,665,828	8,959,571	7,631,536	4,665,828	8,959,571	7,631,536
รวมสินทรัพย์		2,371,562,409	2,795,437,519	2,481,786,612	2,376,157,759	2,799,490,272	2,488,478,818

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง						
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย			งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1 มกราคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1 มกราคม พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น							
หนี้สิน							
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	14	1,668,034,108	2,154,317,773	1,225,436,238	1,668,034,108	2,154,317,773	1,225,436,238
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	14	169,456,450	16,927,101	3,605,029	169,456,450	16,927,101	3,605,029
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15	6,280,495	10,373,944	2,859,875	6,280,495	10,373,944	2,859,875
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16	20,666,028	19,546,533	22,094,684	20,666,028	19,546,533	22,094,684
หนี้สินอื่น							
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		2,293,004	1,319,046	3,552,348	2,293,004	1,319,046	3,552,348
อื่น ๆ		4,202,711	6,209,255	5,798,539	4,202,711	6,209,255	5,798,539
รวมหนี้สิน		1,870,932,796	2,208,693,652	1,263,346,713	1,870,932,796	2,208,693,652	1,263,346,713
ส่วนของผู้ถือหุ้น							
ทุนเรือนหุ้น	17						
ทุนจดทะเบียน							
หุ้นสามัญจำนวน 620,000,000 หุ้น							
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		620,000,000	620,000,000	610,000,000	620,000,000	620,000,000	610,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว							
หุ้นสามัญจำนวน 620,000,000 หุ้น							
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท		620,000,000	620,000,000	609,998,247	620,000,000	620,000,000	609,998,247
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		79,166,741	79,166,741	79,162,825	79,166,741	79,166,741	79,162,825
กำไรสะสม							
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	18	62,000,000	62,000,000	61,000,000	62,000,000	62,000,000	61,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		(178,761,286)	(84,939,028)	618,701,981	(183,750,049)	(90,101,563)	616,476,547
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		(81,775,842)	(89,483,846)	(150,423,154)	(72,191,729)	(80,268,558)	(141,505,514)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		500,629,613	586,743,867	1,218,439,899	505,224,963	590,796,620	1,225,132,105
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,371,562,409	2,795,437,519	2,481,786,612	2,376,157,759	2,799,490,272	2,488,478,818

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง				
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
รายได้จากการประกันภัย	14, 20	2,539,005,148	2,676,092,791	2,539,005,148	2,676,092,791
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	14, 20	(2,475,592,792)	(3,365,670,918)	(2,475,592,792)	(3,365,670,918)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้	14, 20	(58,891,527)	50,081,134	(58,891,527)	50,081,134
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย		4,520,829	(639,496,993)	4,520,829	(639,496,993)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	21	57,522,293	71,826,576	57,522,293	71,826,576
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน		1,291,130	541,406	1,291,130	(4,247,392)
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน		4,455,084	(699,313)	4,455,084	(699,313)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(370,939)	(141,614)	(370,939)	(141,614)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ		62,897,568	71,527,055	62,897,568	66,738,257
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้	14, 22	(69,349,612)	(59,029,762)	(69,349,612)	(59,029,762)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้	14, 22	6,361,568	447,274	6,361,568	447,274
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ		(62,988,044)	(58,582,488)	(62,988,044)	(58,582,488)
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงิน					
จากสัญญาประกันภัยสุทธิ		(90,476)	12,944,567	(90,476)	8,155,769
ต้นทุนทางการเงินอื่น		(416,471)	(485,380)	(416,471)	(485,380)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	23	(102,246,651)	(101,720,265)	(102,246,651)	(101,720,265)
ส่วนแบ่งผลขาดทุนในบริษัทร่วมภายใต้วิธีส่วนได้เสีย	10.3	(217,215)	(1,117,422)	-	-
รายได้อื่น		925,224	2,590,306	925,224	2,590,306
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(97,524,760)	(727,285,187)	(97,307,545)	(730,956,563)
รายได้ภาษีเงินได้	13.2	20,951,642	148,681,150	20,908,199	149,415,425
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี		(76,573,118)	(578,604,037)	(76,399,346)	(581,541,138)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง				
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	16	552,753	(894,591)	552,753	(894,591)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		437,533	2,771,044	437,533	2,771,044
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น					
สำหรับรายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(198,058)	(375,291)	(198,058)	(375,291)
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		792,228	1,501,162	792,228	1,501,162
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน					
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศของบริษัทร่วม		(461,031)	(372,060)	-	-
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	14, 22	(12,084,090)	(12,265,494)	(12,084,090)	(12,265,494)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	14, 22	1,346,592	212,574	1,346,592	212,574
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น					
สำหรับรายการที่จัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		837,056	491,895	744,850	417,483
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(10,361,473)	(11,933,085)	(9,992,648)	(11,635,437)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(9,569,245)	(10,431,923)	(9,200,420)	(10,134,275)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(86,142,363)	(589,035,960)	(85,599,766)	(591,675,413)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	27				
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		(0.12)	(0.93)	(0.12)	(0.94)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดงเงิน					ส่วนต่ำกว่าทุนจาก การวัดมูลค่าตราสารทุน ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้	งบการ ต่างประ - สุ
	ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษีเงินได้		
			จัดสรรแล้ว -	กำไรสะสม			
			สำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร			
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม	609,998,247	79,162,825	61,000,000	744,266,617	(117,631,728)		
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับใหม่มาถือปฏิบัติ	5	-	-	(125,564,636)	-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	609,998,247	79,162,825	61,000,000	618,701,981	(117,631,728)		
การเพิ่มหุ้นสามัญ	10,001,753	3,916	-	-	-		
โอนขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	-	-	-	(70,655,558)	70,655,558		
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(52,699,877)	-		
โอนกลับเงินปันผลค้างจ่ายเนื่องจากผู้ถือหุ้นไม่ได้สิทธิ์	-	-	-	34,136	-		
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	1,000,000	(1,000,000)	-		
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี	-	-	-	(578,604,037)	-		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(715,673)	2,216,835		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(579,319,710)	2,216,835		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	620,000,000	79,166,741	62,000,000	(84,939,028)	(44,759,335)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ตามที่รายงานไว้เดิม	620,000,000	79,166,741	62,000,000	534,596,209	(44,759,335)		
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับใหม่มาถือปฏิบัติ	-	-	-	(619,535,237)	-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ปรับปรุงใหม่	620,000,000	79,166,741	62,000,000	(84,939,028)	(44,759,335)		
โอนขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	9.2.2	-	-	(17,719,451)	17,719,451		
โอนกลับเงินปันผลค้างจ่ายเนื่องจากผู้ถือหุ้นไม่ได้สิทธิ์	-	-	-	28,109	-		
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี	-	-	-	(76,573,118)	-		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	442,202	350,026		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(76,130,916)	350,026		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	620,000,000	79,166,741	62,000,000	(178,761,286)	(26,689,858)		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ บาท	กำไรสะสม		ส่วน การวัดมูลค่า ด้วยมูลค่า กำไรขาด - สุทธิ
			จัดสรรแล้ว -		
			สำรองตาม กฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม	609,998,247	79,162,825	61,000,000	742,041,183	
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติ	5	-	-	(125,564,636)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	609,998,247	79,162,825	61,000,000	616,476,547	
การเพิ่มหุ้นสามัญ	10,001,753	3,916	-	-	
โอนขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสมเงินปันผลจ่าย	-	-	-	(70,655,558)	
โอนกลับเงินปันผลค้างจ่ายเนื่องจากผู้ถือหุ้นไม่ได้สิทธิ์	-	-	-	34,136	
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	1,000,000	(1,000,000)	
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี	-	-	-	(581,541,138)	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(715,673)	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(582,256,811)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	620,000,000	79,166,741	62,000,000	(90,101,563)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ตามที่รายงานไว้เดิม	620,000,000	79,166,741	62,000,000	529,433,674	
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติ	-	-	-	(619,535,237)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ปรับปรุงใหม่	620,000,000	79,166,741	62,000,000	(90,101,563)	
โอนขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรสะสม	9.2.2	-	-	(17,719,451)	
โอนกลับเงินปันผลค้างจ่ายเนื่องจากผู้ถือหุ้นไม่ได้สิทธิ์	-	-	-	28,109	
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี	-	-	-	(76,399,346)	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	442,202	
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(75,957,144)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	620,000,000	79,166,741	62,000,000	(183,750,049)	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง				
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
เบี้ยประกันภัยรับจากการรับประกันภัยต่อ	14	3,370,382,573	3,882,820,365	3,370,382,573	3,882,820,365
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง					
เกี่ยวกับการรับประกันภัยต่อ	14	(57,677,972)	(32,457,973)	(57,677,972)	(32,457,973)
รับคืนจากการรับประกันภัยต่อ	14	94,864,350	19,226,107	94,864,350	19,226,107
ดอกเบี้ยรับ		41,347,728	37,948,044	41,347,728	37,948,044
เงินปันผลรับ		19,124,301	33,985,323	19,124,301	33,985,323
รายจ่ายจากการลงทุนอื่น		(2,731,840)	(1,705,635)	(2,731,840)	(1,705,635)
รายได้อื่น		925,228	1,085,699	925,228	1,085,699
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	14	(3,736,721,193)	(3,621,613,555)	(3,736,721,193)	(3,621,613,555)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการรับประกันภัย	14	(48,437,164)	(94,203,014)	(48,437,164)	(94,203,014)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น		(82,570,954)	(94,956,118)	(82,570,954)	(94,956,118)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้		1,352,527	(787,683)	1,352,527	(787,683)
เงินสดรับ - สินทรัพย์ทางการเงิน		3,189,333,980	1,830,685,050	3,189,333,980	1,830,685,050
เงินสดจ่าย - สินทรัพย์ทางการเงิน		(2,784,177,230)	(1,905,057,207)	(2,784,177,230)	(1,905,057,207)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		5,014,334	54,969,403	5,014,334	54,969,403
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		-	38,172,500	-	38,172,500
ซื้ออุปกรณ์		(3,786,840)	(12,184,234)	(3,786,840)	(12,184,234)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(3,098,500)	(10,237,461)	(3,098,500)	(10,237,461)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(6,885,340)	15,750,805	(6,885,340)	15,750,805
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากการขายเศษหุ้นเป็นผล		-	7,832	-	7,832
ชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(4,509,920)	(3,570,224)	(4,509,920)	(3,570,224)
เงินปันผลจ่าย		-	(42,702,040)	-	(42,702,040)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(4,509,920)	(46,264,432)	(4,509,920)	(46,264,432)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(6,380,926)	24,455,776	(6,380,926)	24,455,776
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		37,207,753	12,765,213	37,207,753	12,765,213
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		3,451	(13,236)	3,451	(13,236)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	8	30,830,278	37,207,753	30,830,278	37,207,753
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้จ่ายสัญญาเช่า	11	-	10,598,913	-	10,598,913

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยมีภูมิลำเนาในประเทศไทย และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2556

บริษัทประกอบกิจการในประเทศไทยโดยมีธุรกิจหลัก คือ การรับประกันชีวิตต่อ ที่อยู่ของบริษัทตามที่จดทะเบียนเป็นเลขที่ 92/7 อาคารสารธานี 2 ชั้นที่ 6 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 นอกจากนี้รูปแบบการนำเสนอของงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ได้จัดทำตามแบบแนบท้ายประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการจัดทำและยื่นงบการเงินของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 (“ประกาศ คปภ.”)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อยู่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ บริษัทเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 จะใช้ทดแทนมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 สัญญาประกันภัย

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้ต้องใช้วิธีการวัดมูลค่าที่ตัวเลขประมาณการต้องถูกวัดมูลค่าใหม่ในแต่ละรอบระยะเวลารายงานสัญญาจะถูกวัดมูลค่าด้วยองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- กระแสเงินสดที่คิดลดและถ่วงน้ำหนักตามความน่าจะเป็น
- ค่าปรับปรุงความเสี่ยงโดยชัดเจน และ
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาซึ่งแสดงถึงกำไรหรือการรับรู้ของสัญญาซึ่งจะถูกรับรู้เป็นรายได้ตลอดระยะเวลาคุ้มครอง

มาตรฐานฉบับนี้ได้ให้ทางเลือกสำหรับการรับรู้การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลดในงบกำไรหรือขาดทุนหรือในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยตรง ทางเลือกดังกล่าวมีแนวโน้มจะสะท้อนว่าผู้รับประกันภัยบันทึกสินทรัพย์ทางการเงินของตนอย่างไรภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9

วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัยอย่างง่ายเป็นอีกหนึ่งทางเลือกที่อนุญาตให้ใช้กับหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เป็นไปตามเงื่อนไข ซึ่งมักถูกรับประกันภัยโดยบริษัทประกันวินาศภัย

มีวิธีการวัดมูลค่าที่ดัดแปลงมาจากวิธีการวัดมูลค่าทั่วไปซึ่งเรียกว่า 'วิธีค่าธรรมเนียมผันแปร' สำหรับสัญญาบางประเภทที่รับประกันภัยโดยบริษัทประกันชีวิต เมื่อผู้ถือกรมธรรม์ได้รับส่วนแบ่งในผลตอบแทนจากรายการอ้างอิง เมื่อใช้วิธีค่าธรรมเนียมผันแปร ส่วนแบ่งจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของรายการอ้างอิงของกิจการรวมอยู่ในกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ดังนั้นผลจากการที่บริษัทประกันภัยใช้วิธีการวัดมูลค่าดังกล่าวมีแนวโน้มที่จะผันผวนน้อยกว่าวิธีการวัดมูลค่าทั่วไป

การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 กิจการสามารถเลือกรับรู้ผลกระทบเชิงลบสะสมจากหนี้สินตามสัญญาประกันภัยในกำไรสะสมได้โดยใช้วิธีเส้นตรงภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปีนับจากวันที่เปลี่ยนแปลงผ่าน

ข้อกำหนดใหม่ดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่องบการเงินและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญของทุกกิจการที่ออกสัญญาประกันภัยหรือสัญญาลงทุนที่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์ตามดุลพินิจ

ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย มาปรับใช้เป็นครั้งแรกได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 5

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 สัญญาประกันภัย และสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สำหรับการวัดมูลค่าและการรับรู้สัญญาประกันภัย สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ และสัญญาลงทุน บริษัทใช้นโยบายการบัญชี และการประมาณการตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาประกันภัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.1.1 การจัดประเภทสัญญาประกันภัย และสัญญาประกันภัยต่อที่ถือการถือไว้

บริษัทจัดประเภทสัญญาที่ออกเป็นสัญญาประกันภัยหรือสัญญาการลงทุน ขึ้นอยู่กับระดับของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการประกันภัย สัญญาที่บริษัทโอนความเสี่ยงด้านการประกันภัยในระดับที่มีนัยสำคัญจะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาประกันภัย ในขณะที่สัญญาซึ่งมีรูปแบบทางกฎหมายเป็นสัญญาประกันภัย แต่ไม่มีการโอนความเสี่ยงด้านการประกันภัยในระดับที่มีนัยสำคัญ จะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาลงทุน และแสดงรายการเป็นหนี้สินจากสัญญาลงทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9

สัญญาจะโอนความเสี่ยงด้านการประกันภัยที่มีนัยสำคัญก็ต่อเมื่อเหตุการณ์ที่เอาประกันภัยเป็นเหตุให้บริษัทต้องจ่ายชำระด้วยจำนวนเงินเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญภายใต้ฉกาทศน์ใดจากทศน์หนึ่งเท่านั้น โดยไม่รวมฉกาทศน์ที่ขาดเนื้อหาเชิงพาณิชย์ (กล่าวคือ ไม่มีผลกระทบต่อรายการในเชิงเศรษฐกิจ) และมีความเป็นไปได้ที่บริษัทจะมีผลขาดทุนตามเกณฑ์แห่งมูลค่าปัจจุบัน

สัญญาที่บริษัทถือครองโดยมีการโอนความเสี่ยงด้านการประกันภัยที่มีนัยสำคัญจากสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงจะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาประกันภัยต่อที่ถือการถือไว้ โดยสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือการถือไว้ นั้นสามารถเปิดฐานะความเสี่ยงทางการเงินของบริษัทได้

เมื่อสัญญาหนึ่งใดถูกจัดประเภทให้เป็นสัญญาประกันภัย สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ หรือสัญญาการลงทุนแล้ว จะไม่มีการจัดประเภทใหม่เว้นแต่จะมีการแก้ไขข้อกำหนดของสัญญาในภายหลัง

บริษัทจัดประเภทของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ได้ดังต่อไปนี้

ประเภทการวัดมูลค่าของสัญญา	พอร์ตโฟลิโอ	หลักการบัญชี
สัญญาประกันภัย		
สัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยวิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	ประกันชีวิตสามัญ	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	ประกันชีวิตกลุ่ม	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	Direct Response Television (DRTV)	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	สินเชื่อธุรกิจ	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	สินเชื่อบุคคล	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	สุขภาพแบบเดี่ยว	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	สุขภาพแบบกลุ่ม	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	อุบัติเหตุส่วนบุคคลแบบเดี่ยว	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	อุบัติเหตุส่วนบุคคลแบบกลุ่ม	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	อื่นๆ	แบบจำลองการวัดทั่วไป
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		
สัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยวิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	สามัญ	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	สินเชื่อบุคคล	แบบจำลองการวัดทั่วไป
	สุขภาพแบบกลุ่ม	แบบจำลองการวัดทั่วไป
สัญญาที่วัดมูลค่าด้วยวิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	ความเสียหายส่วนเกิน	วิธีปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

4.1.2 การแยกองค์ประกอบจากสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ณ วันเริ่มต้นแห่งสัญญา บริษัทจะแยกองค์ประกอบออกไปนี้ออกจากสัญญาประกันภัยหรือสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

- อนุพันธ์แฝงที่อยู่ในสัญญาซึ่งลักษณะทางเศรษฐกิจและความเสี่ยงไม่ได้สัมพันธ์กับสัญญาหลักและเงื่อนไขไม่ตรงตามคำจำกัดความของสัญญาประกันภัยหรือสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ เสมือนเป็นเครื่องมือทางการเงินแยกต่างหาก และตราสารอนุพันธ์ที่แยกออกจะถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 และสัญญาหลักที่เหลือจะถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17

ปัจจุบันบริษัทไม่มีผลิตภัณฑ์ใดๆ ที่มีอนุพันธ์แฝง

- องค์ประกอบการลงทุนที่ต่างออกไปจากสัญญาประกันภัยหลัก ซึ่งจะต่างออกไปก็ต่อเมื่อองค์ประกอบการลงทุนและองค์ประกอบการประกันภัยไม่สัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูง และสัญญาที่มีเงื่อนไขเทียบเท่ามีการขายหรือสามารถจะขายแยกได้ในตลาดเดียวกันหรือเขตอำนาจตามกฎหมายเดียวกันโดยกิจการที่ออกสัญญาประกันภัยหรือกิจการอื่น กิจการต้องนำข้อมูลทั้งหมดที่หาได้อย่างสมเหตุสมผลมาใช้ในการพิจารณา กิจการไม่ต้องใช้ความพยายามในทุกวิถีทางเพื่อระบุว่าองค์ประกอบการลงทุนนั้นมีการขายแยกได้หรือไม่

องค์ประกอบการลงทุนและองค์ประกอบการประกันภัยสัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูงเฉพาะเมื่อกิจการไม่สามารถวัดมูลค่าองค์ประกอบหนึ่งได้โดยไม่คำนึงถึงอีกองค์ประกอบหนึ่ง ดังนั้น หากมูลค่าขององค์ประกอบหนึ่งเปลี่ยนแปลงไปตามมูลค่าของอีกองค์ประกอบหนึ่ง กิจการต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 กับองค์ประกอบการลงทุนและการประกันภัยรวมกัน หรือผู้ถือกรรมสิทธิ์ไม่สามารถได้รับผลประโยชน์จากองค์ประกอบหนึ่งโดยไม่มีอีกองค์ประกอบหนึ่งได้ ดังนั้น หากการขาดอายุหรือการครบกำหนดขององค์ประกอบหนึ่งในสัญญาเป็นเหตุให้อีกองค์ประกอบขาดอายุหรือครบกำหนดตามไปด้วย กิจการต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 กับองค์ประกอบการลงทุนและการประกันภัยรวมกัน

บริษัทถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 กับองค์ประกอบการลงทุนที่ต่างออกไปจากสัญญาประกันภัยหลัก และถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 กับองค์ประกอบการลงทุนและองค์ประกอบการประกันภัยสัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูง

- องค์ประกอบของสัญญาที่เกี่ยวข้องกับคำมั่นที่จะโอนสินค้าหรือบริการที่ต่างออกไปที่นอกเหนือจากการบริการตามสัญญาประกันภัยและบริการด้านการลงทุน ซึ่งถือว่าต่างออกไปเมื่อผู้ถือกรรมสิทธิ์สามารถได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการด้วยตัวของมันเองหรือใช้ควบคู่กับทรัพยากรอื่นที่มีพร้อมอยู่แล้วสำหรับผู้ถือกรรมสิทธิ์ ทรัพยากรที่มีพร้อมอยู่แล้วคือสินค้าหรือบริการที่มีการขายแยก (โดยกิจการหรืออีกกิจการหนึ่ง) หรือทรัพยากรที่ผู้ถือกรรมสิทธิ์ได้รับมาแล้ว (จากกิจการหรือจากรายการหรือเหตุการณ์อื่น)

สินค้าหรือบริการที่นอกเหนือจากการบริการตามสัญญาประกันภัยและบริการด้านการลงทุนที่ให้คำมั่นไว้กับผู้ถือกรรมสิทธิ์จะไม่ถือว่าต่างออกไป ถ้ากระแสเงินสดและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินค้าหรือบริการที่สัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูงกับกระแสเงินสดและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของการประกันภัยในสัญญา และกิจการให้บริการที่มีนัยสำคัญในการบูรณาการสินค้าหรือบริการกับองค์ประกอบการประกันภัย

บริษัทถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 กับองค์ประกอบของสัญญาที่เกี่ยวข้องกับคำมั่นที่จะโอนสินค้าหรือบริการที่ต่างออกไปที่นอกเหนือจากการบริการตามสัญญาประกันภัยและบริการด้านการลงทุน

ปัจจุบันบริษัทไม่มีผลิตภัณฑ์ที่มีภาระผูกพันในการส่งมอบสินค้าหรือบริการที่รวมอยู่กับสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

4.1.3 ระดับการรวมกลุ่มสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สัญญาประกันภัย

สัญญาประกันภัยถูกรวมเป็นกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ในการวัดมูลค่า กลุ่มของสัญญาจะถูกกำหนดโดยการระบุพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัย แต่ละพอร์ตโฟลิโอประกอบด้วยสัญญาที่มีความเสี่ยงคล้ายคลึงกันและบริหารร่วมกัน และแบ่งแต่ละพอร์ตโฟลิโอออกเป็นกลุ่มรุ่นหากันไม่เกินหนึ่งปี ซึ่งแต่ละกลุ่มรุ่นหากันไม่เกินหนึ่งปีแบ่งออกเป็นสามกลุ่มตามความสามารถในการทำกำไรของสัญญา

- กลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
- กลุ่มของสัญญาที่เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ไม่มีความเป็นไปได้ที่มีนัยสำคัญที่จะกลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระในภายหลัง และ
- กลุ่มของสัญญาที่เหลือในพอร์ตโฟลิโอ

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

บริษัทจัดแบ่งพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้โดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันกับที่ใช้กับสัญญาประกันภัยเว้นแต่ถ้อยคำที่กล่าวถึงสัญญาที่สร้างภาระจะถูกแทนที่ด้วยถ้อยคำที่กล่าวถึงสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ที่มีผลกำไรสุทธิเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ดังนี้

- กลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ที่มีผลกำไรสุทธิ เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
- กลุ่มของสัญญาที่เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ไม่มีความเป็นไปได้ที่มีนัยสำคัญที่จะกลายเป็นสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ที่มีผลกำไรสุทธิในภายหลัง และ
- กลุ่มของสัญญาที่เหลือในพอร์ตโฟลิโอ

4.1.4 การรับรู้กลุ่มสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สัญญาประกันภัย

สัญญาประกันภัยรับรู้ตั้งแต่เริ่มแรกตามวันดังต่อไปนี้ แล้วแต่อย่างใดจะเกิดก่อน

- วันเริ่มต้นของระยะเวลาคุ้มครอง
- วันที่มีการจ่ายชำระเงินครั้งแรกจากผู้ถือกรมธรรม์ในกลุ่มถึงกำหนดชำระ หรือถ้าไม่มีวันที่ครบกำหนดชำระให้ใช้วันที่ได้รับชำระเงินครั้งแรกจากผู้ถือกรมธรรม์ และ
- ในกรณีของกลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระ วันที่กลุ่มดังกล่าวได้กลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระ

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

กลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้จะรับรู้ในวันที่ดังต่อไปนี้

- สัญญาประกันภัยต่อที่ถือครองโดยให้ความคุ้มครองตามสัดส่วน: รับรู้ภายหลังจากจุดเริ่มต้นของความคุ้มครองของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ หรือ วันที่ที่สัญญาประกันภัยที่อ้างอิงรับรู้ ณ วันเริ่มต้นของสัญญา
- สัญญาประกันภัยต่ออื่นที่ถือไว้: รับรู้ ณ วันเริ่มระยะเวลาคุ้มครองของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

อย่างไรก็ตาม หากบริษัทรับรู้กลุ่มสัญญาที่สร้างภาระจากสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงไว้ ณ วันก่อนหน้า และส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ในวันถัดมาทันที ณ วันก่อนหน้า ดังนั้น กลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้จะรับรู้ ณ วันก่อนหน้า

4.1.5 กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการและขอบเขตของสัญญา

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการประกอบด้วย

- ประมาณการของกระแสเงินสดอนาคต
- ค่าปรับปรุงเพื่อสะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดอนาคต ในกรณีที่ความเสี่ยงทางการเงินไม่ได้รวมอยู่ในประมาณการของกระแสเงินสดอนาคต และ
- ค่าการปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ขอบเขตสัญญา

การวัดมูลค่าของกลุ่มสัญญาจะรวมกระแสเงินสดอนาคตทั้งหมดภายในขอบเขตของแต่ละสัญญาในกลุ่ม ซึ่งมีการพิจารณาดังนี้

สัญญาประกันภัย

กระแสเงินสดอยู่ในขอบเขตของสัญญาประกันภัย ถ้ากระแสเงินสดนั้นเกิดขึ้นจากสิทธิและภาระผูกพันพื้นฐานที่มีอยู่ระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งบริษัทสามารถบังคับให้ผู้เอาประกันภัยจ่ายค่าเบี้ยประกันภัยหรือบริษัทมีภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยแก่ผู้เอาประกันภัย ภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยสิ้นสุดลงเมื่อ

- บริษัทมีความสามารถในทางปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ของผู้เอาประกันภัยเฉพาะรายรายนั้นและจากผลดังกล่าวเป็นผลให้สามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างครบถ้วน หรือ
- บริษัทมีความสามารถในทางปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ของพอร์ตโพลีโอของสัญญาประกันภัยที่มีสัญญานั้นอยู่ และจากผลดังกล่าวเป็นผลให้สามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงของพอร์ตโพลีโอนั้นอย่างครบถ้วน และการกำหนดราคาของค่าเบี้ยประกันภัยจนถึงวันที่ความเสี่ยงถูกประเมินใหม่ ไม่ได้คำนึงถึงความเสี่ยงในช่วงระยะเวลาหลังจากวันประเมินใหม่

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

กระแสเงินสดอยู่ในขอบเขตของสัญญา ถ้ากระแสเงินสดนั้นเกิดขึ้นจากสิทธิและภาระผูกพันพื้นฐานที่มีอยู่ระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งบริษัทถูกผู้เอาประกันภัยต่อบังคับให้ชำระเงิน หรือบริษัทมีสิทธิพื้นฐานในการได้รับการบริการตามสัญญาประกันภัยต่อ สิทธิพื้นฐานในการได้รับการบริการจากผู้รับประกันภัยต่อจะสิ้นสุดลงเมื่อผู้รับประกันภัยต่อ

- มีความสามารถในทางปฏิบัติที่จะประเมินการโอนความเสี่ยงใหม่ และสามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างครบถ้วน หรือ
- มีสิทธิเด็ดขาดที่จะบอกเลิกความคุ้มครองได้

ขอบเขตของสัญญาจะได้รับการประเมินใหม่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานแต่ละรอบ เพื่อรวมผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่มีต่อสิทธิและภาระผูกพันพื้นฐานของบริษัท ดังนั้นขอบเขตของสัญญาจึงอาจมีการเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาผ่านไป

4.1.6 กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย

กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยจะถูกบันทึกไปยังกลุ่มสัญญาประกันภัยโดยใช้วิธีที่เป็นระบบและมีเหตุผล โดยการพิจารณาข้อมูลสนับสนุนและสมเหตุสมผลทั้งหมดที่สามารถหาได้อย่างปราศจากอคติโดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป เมื่อสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทบทวนจำนวนเงินที่บันทึกกับกลุ่มสัญญาประกันภัยต่าง ๆ เพื่อสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงในสมมติฐานที่ใช้กำหนดข้อมูลนำเข้าสำหรับวิธีการบันทึกส่วนที่ใช้จ่าย จำนวนเงินที่บันทึกกับกลุ่มจะไม่ได้รับการแก้ไขเมื่อมีการเพิ่มสัญญาทั้งหมดไปยังกลุ่มแล้ว

4.1.7 การวัดมูลค่า กรณีสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยวิธีการบันทึกเบี้ยประกันภัย

4.1.7.1 การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทวัดมูลค่ากลุ่มของสัญญาประกันภัยด้วยผลรวมของ (ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบซึ่งประกอบด้วยประมาณการของกระแสเงินสดอนาคต ค่าปรับปรุงเพื่อสะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดอนาคต และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน และ (ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบตามสัญญาต้องไม่สะท้อนความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาวะผูกพันได้ของบริษัท สำหรับค่าปรับปรุงเพื่อสะท้อนมูลค่าเงินตามเวลา บริษัทเลือกใช้วิธีแบบล่างขึ้นบน (bottom-up approach) โดยคำนวณจากอัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยง (risk-free rate) บวกด้วยอัตราผลตอบแทนที่ชดเชยการขาดสภาพคล่องจากสัญญาประกันภัย (illiquidity premium)

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่ถูกกำหนดแยกต่างหากจากประมาณการอื่น คือการชดเชยที่บริษัทต้องการสำหรับการแบกรับความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจำนวนเงินและจังหวะเวลาของกระแสเงินสดที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน บริษัทคำนวณค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินด้วยวิธีค่าเผื่อความผันผวน (PAD method) ณ ระดับความเชื่อมั่นเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 75

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มสัญญาประกันภัยแสดงถึงกำไรจากการรับรู้ที่กิจการจะรับรู้เมื่อให้บริการตามสัญญาประกันภัยในอนาคต เมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มของสัญญาประกันภัย ถ้าหากผลรวมของ (ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ (ข) กระแสเงินสดใดๆ ที่เกิดขึ้นจากสัญญาในกลุ่ม ณ วันที่ดังกล่าวและ (ค) จำนวนใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการเลิกรับรู้รายการสินทรัพย์หรือหนี้สินใด ๆ ที่ได้เคยรับรู้ไว้สำหรับกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มของสัญญา (รวมถึงสินทรัพย์ใด ๆ สำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย) เป็นกระแสเงินสดรับสุทธิ กลุ่มของสัญญาประกันภัยจะไม่ใช่สัญญาที่สร้างภาระ ในกรณีนี้ กำไรจากการให้บริการตามสัญญาถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่เท่ากันและตรงกันข้ามกับกระแสเงินสดรับสุทธิซึ่งไม่มีผลให้เกิดกำไรหรือขาดทุนเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

ถ้ายอดรวมเป็นกระแสจ่ายสุทธิ กลุ่มของสัญญาจะเป็นสัญญาที่สร้างภาระ ในกรณีนี้ กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจะถูกรับรู้เป็นผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนถูกกำหนดขึ้นเพื่อแสดงถึงกระแสเงินสดจ่ายสุทธิ ซึ่งการแสดงรายการภายหลังในงบกำไรขาดทุนจะเป็นการกลับรายการผลขาดทุนจากกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระและจะไม่รวมเป็นรายได้จากการประกันภัย

4.1.7.2 การวัดมูลค่าภายหลัง

มูลค่าตามบัญชีของกลุ่มสัญญาประกันภัย ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานคือผลรวมของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ประกอบด้วย (ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้อกับการให้บริการในอนาคตของกลุ่มของสัญญาประกันภัย และ (ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่เหลืออยู่ ณ วันดังกล่าว หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วประกอบด้วยกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้อกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่จ่าย รวมถึงค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วสำหรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแต่ยังไม่ได้รายงาน

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบของกลุ่มของสัญญาประกันภัยวัดมูลค่า ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานโดยใช้ค่าประมาณการปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคต อัตราคิดลดปัจจุบัน และค่าประมาณการปัจจุบันของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบถูกรับรู้ดังนี้

- การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้อกับการให้บริการในอนาคต คือ การปรับปรุงต่อกำไรจากการให้บริการตามสัญญา (หรือรับรู้ในผลการดำเนินงานการบริการประกันภัยหากกลุ่มของสัญญาเป็นสัญญาที่สร้างภาวะ)
- การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้อกับการให้บริการในปัจจุบันหรือบริการในอดีตรับรู้ในผลการดำเนินงานการบริการประกันภัยในกำไรขาดทุน และ
- ผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบภายในต่อประมาณการกระแสเงินสดอนาคตรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสำหรับสัญญาที่ไม่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง

มูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับสัญญาประกันภัยที่ไม่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง ณ วันที่ในรายงานเท่ากับมูลค่าตามบัญชี ณ วันเริ่มต้นรอบระยะเวลารายงานปรับปรุงด้วย

- ผลกระทบของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาของสัญญาใหม่ที่เพิ่มเข้ามาในกลุ่มระหว่างรอบระยะเวลารายงาน
- ดอกเบี้ยที่ออกเงยจากมูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาระหว่างรอบระยะเวลารายงานที่วัดมูลค่าด้วยอัตราคิดลดตามกระแสเงินสดที่กำหนดไว้ซึ่งไม่ผันแปรอ้างอิงกับผลตอบแทนจากรายการอ้างอิงที่ได้กำหนด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
- การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้อกับการบริการในอนาคต ยกเว้นส่วนที่เกี่ยวกับ
 - การเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาซึ่งรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการให้บริการประกันภัยและก่อให้เกิดองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และ
 - การลดลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่ปันส่วนไปยังองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ที่สอดคล้องกันกับส่วนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการให้บริการประกันภัย โดยถ้าองค์ประกอบที่เป็นผลขาดทุนมีค่าเป็นศูนย์ ส่วนเกินจะเข้าไปกลับสถานะในกำไรจากการให้บริการตามสัญญา
- จำนวนเงินที่รับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยเนื่องจากการบริการตามสัญญาประกันภัยในรอบระยะเวลา

4.1.8 การวัดมูลค่า กรณีสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

บริษัทวัดมูลค่าของกลุ่มของสัญญาประกันภัยอย่างง่ายโดยใช้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย เมื่อมีกรณีต่อไปนี้

- เมื่อระยะเวลาคุ้มครองของแต่ละสัญญาในกลุ่มของสัญญาประกันภัย เท่ากับหนึ่งปีหรือน้อยกว่า หรือ
- เมื่อบริษัทคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลว่าวิธีการอย่างง่ายจะทำให้การวัดมูลค่าของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ของกลุ่มของสัญญาประกันภัยไม่แตกต่างอย่างมีสาระสำคัญจากการวัดมูลค่าวิธีอื่นที่ไม่ใช้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

4.1.8.1 การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มของสัญญาประกันภัย มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่วัดมูลค่าด้วยค่าเบี่ยงประกันภัยที่ได้รับ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หักกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย ณ วันนั้น และปรับปรุงด้วยจำนวนเงินที่เกิดขึ้นจากการเลิกรับรู้รายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เคยรับรู้มาก่อนสำหรับกระแสเงินสดที่เกี่ยวกับกลุ่มของสัญญา

4.1.8.2 การวัดมูลค่าภายหลัง

การรับรู้รายการในภายหลัง มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่จะถูกเพิ่มขึ้นมาจาก (ก) เบี่ยงประกันภัยที่ได้รับ (ข) การตัดจำหน่ายของกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย และลดลงจาก (ก) การจ่ายค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย (ข) การรับรู้รายได้จากการประกันภัยสำหรับการบริการที่เกิดขึ้นจากหน่วยความคุ้มครองที่ได้ให้บริการ (ค) องค์กรประกอบการลงทุนอื่น ๆ ที่จ่าย หรือโอนไปยังหนี้สินค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของแต่ละกลุ่มสัญญาประกันภัย บริษัทคาดว่าระยะเวลาระหว่างการให้บริการแต่ละส่วนและวันครบกำหนดชำระเบี่ยงประกันภัยที่เกี่ยวข้องไม่เกินหนึ่งปี บริษัทไม่จำเป็นต้องปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ให้สะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและผลกระทบของความเสียหายทางการเงิน

หากในระหว่างระยะเวลาคุ้มครองมีข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมบ่งชี้ว่ากลุ่มของสัญญาประกันภัยเป็นสัญญาที่สร้างภาระบริษัทต้องรับรู้ผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนและเพิ่มมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่เพื่อสะท้อนสมมติฐานปัจจุบันของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ (รวมถึงค่าปรับปรุงความเสียหายที่ไม่ใช่ทางการเงิน) ของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่เป็นองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบต้องคิดลด ปรับปรุงด้วยมูลค่าเงินตามเวลา และผลกระทบจากความเสียหายทางการเงิน (โดยใช้ประมาณการปัจจุบัน) เมื่อหนี้สินของค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วมีการปรับปรุงด้วยมูลค่าเงินตามเวลา และ ผลกระทบจากความเสียหายทางการเงินเช่นกัน

ภายในระยะเวลาถัดไป ถ้าไม่มีข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมบ่งชี้ว่ากลุ่มของสัญญาประกันภัยเป็นสัญญาที่สร้างภาระอีกต่อไป องค์กรประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนจะถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ในรายงาน ด้วยผลต่างระหว่างประมาณการปัจจุบันของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาคุ้มครองที่ยังเหลืออยู่ (รวมถึงค่าปรับปรุงความเสียหายที่ไม่ใช่ทางการเงิน) และมูลค่าคงเหลือของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ที่ปราศจากองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน

บริษัทรับรู้หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วของกลุ่มสัญญาประกันภัยด้วยมูลค่าของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบจะถูกคิดลด (ตามอัตราคิดลด ณ ปัจจุบัน) เว้นแต่คาดการณ์ว่าจะจ่ายค่าสินไหมทดแทนภายในหนึ่งปีหรือน้อยกว่า นับจากวันที่มีการเรียกร้องเกิดขึ้น

4.1.9 สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ บริษัทใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันกับที่ใช้กับสัญญาประกันภัยที่ออก ยกเว้นเรื่องดังต่อไปนี้

4.1.9.1 การวัดมูลค่า

มูลค่าตามบัญชีของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ณ วันที่ในรายงานคือผลรวมของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่ยังเหลืออยู่และสินทรัพย์สำหรับสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว สินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่ยังเหลืออยู่ประกอบด้วย (ก) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับการบริการที่จะได้รับภายใต้สัญญาในรอบระยะเวลาอนาคต และ (ข) กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่ยังเหลืออยู่ ณ วันนั้น ๆ

การประมาณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตจะถูกวัดมูลค่าโดยการใช้สมมติฐานที่สอดคล้องกับที่ใช้ในการวัดมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตสำหรับสัญญาประกันภัยที่อ้างอิง โดยมีการปรับปรุงความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันโดยผู้ออกสัญญาประกันภัยต่อ ผลกระทบของความเสี่ยงดังกล่าวจะได้รับการประเมิน ณ ทุกวันที่รายงาน และรับรู้ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันในกำไรหรือขาดทุน

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินคือจำนวนความเสี่ยงที่บริษัทโอนไปยังผู้ประกันภัยต่อ

4.1.9.2 การประกันภัยต่อของสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระ

บริษัทปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้เป็นส่วนหนึ่งของการรับรู้รายได้เมื่อรับรู้ผลขาดทุนจากการรับรู้สัญญาอ้างอิงที่สร้างภาระเมื่อเริ่มแรก หากมีการทำสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ก่อนหรือพร้อมกันกับสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระนั้นถูกรับรู้ การปรับกำไรจากการให้บริการตามสัญญาถูกกำหนดโดยผลคูณของ

- จำนวนของผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสัญญาอ้างอิง และ
- ร้อยละของค่าสินไหมทดแทนบนสัญญาอ้างอิง ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

หากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ครอบคลุมเฉพาะสัญญาประกันภัยบางสัญญาที่รวมอยู่ในกลุ่มสัญญาประกันภัยที่สร้างภาระ บริษัทจะใช้วิธีการที่เป็นระบบและมีเหตุผลเพื่อกำหนดสัดส่วนของความเสียหายที่รับรู้ในกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระที่ประกอบไปด้วย สัญญาประกันภัยที่ครอบคลุมจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนที่ถูกตั้งหรือปรับปรุงในสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่ยังเหลืออยู่ของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ จะกำหนดจำนวนเงินที่จะแสดงในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง เป็นการกลับรายการผลขาดทุนที่ได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ และไม่รวมอยู่ในการปันส่วนเบี่ยประกันภัยต่อที่ชำระแล้ว

4.1.10 การเปลี่ยนผ่าน

บริษัทใช้ทั้งวิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงและวิธีมูลค่ายุติธรรม เมื่อไม่สามารถใช้วิธีการปรับย้อนหลังในการกำหนดจำนวนเงินเปลี่ยนผ่าน ณ วันที่เปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17

ในการประเมินมูลค่าหนี้สินตามสัญญาประกันภัย ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน บริษัทใช้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 และใช้วิธีมูลค่ายุติธรรมสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออกก่อนปี พ.ศ. 2560

สัญญาที่วัดมูลค่าโดยใช้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลง

วัตถุประสงค์ของวิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงคือเพื่อให้บรรลุถึงผลลัพธ์ที่ใกล้เคียงที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้กับวิธีการปรับย้อนหลังโดยใช้ข้อมูลที่สมเหตุสมผลและสนับสนุนที่สามารถหาได้โดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป บริษัทใช้การปรับปรุงดังต่อไปนี้เฉพาะในกรณีที่ไม่ใช่ข้อมูลที่สมเหตุสมผลและสนับสนุนได้เพื่อใช้วิธีการปรับย้อนหลังตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17

สำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยที่ไม่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง:

- กระแสเงินสดอนาคต ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกถูกประมาณการโดยการปรับปรุงด้วยกระแสเงินสดที่รู้แล้วว่าได้เกิดขึ้น
- ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำหนดโดยการปรับปรุงจำนวน ณ วันที่เปลี่ยนผ่านด้วยการปลดเปลื้องความเสี่ยงที่คาดไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนผ่าน การปลดเปลื้องความเสี่ยงที่คาดไว้ต้องกำหนดโดยอ้างอิงถึงการปลดเปลื้องความเสี่ยงสำหรับสัญญาประกันภัยที่คล้ายคลึงกันที่บริษัทเป็นผู้ออก ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน
- เมื่อการปรับเปลี่ยนใด ๆ ถูกใช้เพื่อกำหนดกำไรจากการให้บริการตามสัญญา (หรือองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน) ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก:
 - จำนวนของกำไรจากการให้บริการตามสัญญารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนก่อนวันที่เปลี่ยนผ่านถูกกำหนดโดยการเปรียบเทียบหน่วยความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กับหน่วยความคุ้มครองที่ให้ภายใต้กลุ่มของสัญญาประกันภัยก่อนวันที่เปลี่ยนผ่าน และ
 - จำนวนที่ปันส่วนให้กับองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนก่อนวันที่เปลี่ยนผ่านกำหนดโดยใช้สัดส่วนขององค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนเมื่อเทียบกับการประมาณการทั้งหมดของมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตและการปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

สัญญาที่วัดมูลค่าโดยใช้วิธีมูลค่ายุติธรรม

สำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยที่วัดมูลค่าโดยใช้วิธีมูลค่ายุติธรรม บริษัทต้องกำหนดกำไรจากการให้บริการตามสัญญาหรือองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ณ วันที่เปลี่ยนผ่านให้เท่ากับผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มสัญญาประกันภัย ณ วันนั้นและกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่วัดมูลค่า ณ วันดังกล่าว

มูลค่ายุติธรรมของกลุ่มสัญญาประกันภัยถูกกำหนดขั้นต้นโดยใช้เทคนิคมูลค่าปัจจุบันจากมุมมองผู้ร่วมตลาดโดยคำนึงถึงสิ่งต่อไปนี้

- การประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่ผู้ร่วมตลาดคาดว่าจะได้รับจากการปฏิบัติตามหนี้สิน
- มูลค่าตามเวลาของเงิน แสดงด้วยอัตราดอกเบี้ยที่ปราศจากความเสี่ยงบวกค่าส่วนต่างตามลักษณะของหนี้สิน
- ค่าชดเชยที่ผู้ร่วมตลาดจะต้องการเพื่อรองรับความไม่แน่นอนที่แฝงอยู่ในกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายที่ไม่ใช่ทางการเงินและค่าตอบแทนที่ผู้ร่วมตลาดถูกสมมติว่าต้องรับภาระผูกพัน
- ความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันของหนี้สินเหล่านั้น และ
- ปัจจัยอื่น ๆ ที่ผู้ร่วมตลาดจะคำนึงถึงในสภาวะแวดล้อมนั้นเพื่อครอบคลุมให้เป็นไปได้ บริษัทใช้ข้อมูลตลาดที่เกี่ยวข้องและข้อมูลธุรกรรมในตลาดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเท่าที่เป็นไปได้ สำหรับข้อมูลนำเข้าที่ไม่สามารถสังเกตได้ บริษัทใช้ข้อมูลที่ดีที่สุดที่มีอยู่ในสภาวะแวดล้อม

สำหรับสัญญาทั้งหมดที่วัดมูลค่าโดยใช้วิธีมูลค่ายุติธรรม บริษัทใช้ข้อมูลที่สมเหตุสมผลและสนับสนุนที่หามาได้ ณ วันที่เปลี่ยนผ่านเพื่อพิจารณา:

- วิธีการระบุกลุ่มสัญญาประกันภัย
- การระบุสัญญาไม่ว่าสัญญาจะเป็นประเภทที่มีหรือไม่มีลักษณะการร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง หรือสัญญาลงทุนที่มีลักษณะการร่วมรับผลประโยชน์ตามวิจาร์ณญาณหรือไม่ และ
- วิธีการระบุกระแสเงินสดตามวิจาร์ณญาณสำหรับสัญญาที่ไม่มีลักษณะการร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง

สำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรม

- อัตราคิดลด ณ วันเริ่มแรกถูกกำหนดโดยใช้นวันเปลี่ยนผ่านแทนที่จะเป็นวันที่เคยรับรู้เริ่มแรก
- จำนวนรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยที่สะสมอยู่ในบัญชีสำรองทางการเงินจากการประกันภัย ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน ถูกกำหนดให้เท่ากับจำนวนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรายการอ้างอิงของสัญญาประกันภัยตามความเหมาะสม

สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ครอบคลุมสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระ บริษัทต้องกำหนดองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนรับคืน ณ วันเปลี่ยนผ่าน ด้วยการคูณระหว่าง

- จำนวนขององค์ประกอบที่เป็นผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันภัยอ้างอิง ณ วันเปลี่ยนผ่าน และ
- ร้อยละของค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่บริษัทคาดว่าจะได้รับคืนจากกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

4.1.11 การเลิกรับรู้รายการและการปรับแต่งสัญญา

บริษัทเลิกรับรู้รายการสัญญาประกันภัยเมื่อสัญญาประกันภัยยุติลง กล่าวคือ เมื่อภาระผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยนั้นหมดลง หรือได้ปฏิบัติตามสัญญาแล้ว หรือยกเลิก

นอกจากนี้บริษัทเลิกรับรู้รายการสัญญาประกันภัย หากเงื่อนไขของสัญญาประกันภัยมีการปรับแต่งที่กระทบต่อการเปลี่ยนแปลงรายการอย่างมีสาระสำคัญโดยเงื่อนไขใหม่ทำให้เกิดเป็นสัญญาใหม่ โดยรับรู้สัญญาที่ปรับแต่งแล้วเป็นสัญญาใหม่ ถ้าการปรับแต่งสัญญาไม่เข้าเงื่อนไขที่ส่งผลต่อการเลิกรับรู้รายการ บริษัทจะถือว่าการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดจากการปรับแต่งสัญญาเป็นการเปลี่ยนแปลงของประมาณการกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ

การเลิกรับรู้สัญญาประกันภัยในกลุ่มของสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี่ยประกันภัย

- กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่ปันส่วนให้กับกลุ่มของสัญญาประกันภัยมีการปรับปรุง เพื่อตัดมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคตและค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและภาระผูกพันที่ได้เลิกรับรู้
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มของสัญญาประกันภัย มีการปรับปรุงสำหรับการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคตยกเว้นการเปลี่ยนแปลงที่ปันส่วนให้กับองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน และ
- จำนวนหน่วยความคุ้มครองสำหรับการบริการตามสัญญาประกันภัยที่เหลืออยู่ที่คาดไว้มีการปรับปรุงเพื่อสะท้อนหน่วยความคุ้มครองที่ได้เลิกรับรู้ออกจากกลุ่มของสัญญาประกันภัย

4.1.12 การแสดงรายการ

พอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ในส่วนที่เป็นสินทรัพย์จะถูกแสดงรายการแยกต่างหากจากส่วนที่เป็นหนี้สิน พอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยที่ออกโดยบริษัทถูกแสดงรายการแยกต่างหากจากพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

บริษัทแยกยอดจำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ออกเป็น (ก) ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย ประกอบด้วยรายได้จากการประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย และ (ข) รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

รายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้แยกแสดงรายการจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัย รายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ นอกเหนือจากรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยแสดงด้วยยอดสุทธิเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ในผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

บริษัทแยกส่วนการเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินระหว่างผลการดำเนินงานการบริการประกันภัยกับรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

4.1.13 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

4.1.13.1 รายได้จากการประกันภัย กรณีสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน

บริษัทรับรู้รายได้จากการประกันภัยตามภาวะที่ต้องปฏิบัติ เช่น ให้บริการภายใต้กลุ่มของสัญญาประกันภัย สำหรับสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน รายได้จากการประกันภัยที่เกี่ยวกับการบริการที่ให้แก่ตลอดระยะเวลา คือ ผลรวมของการเปลี่ยนแปลงของหนี้สินของสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ ซึ่งบริษัทคาดว่าจะได้รับ โดยประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

- การปลดเปลื้องกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ตามเกณฑ์ให้กับหน่วยความคุ้มครอง
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวกับการบริการในปัจจุบัน
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่นที่เกิดขึ้นในปี โดยทั่วไปวัดมูลค่าตามจำนวนเงินที่คาดไว้ ณ วันเริ่มต้นของปี และ
- จำนวนเงินอื่น ๆ รวมอยู่ในการปรับปรุงประสบการณ์ของเบี้ยประกันภัยรับสำหรับการบริการในปัจจุบันและอดีต

4.1.13.2 การปลดเปลื้องของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา กรณีสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน

จำนวนเงินของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยรับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยในแต่ละรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งกำหนดจากการระบุหน่วยความคุ้มครองในกลุ่ม โดยปันส่วนกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน (ก่อนการปันส่วนใด ๆ) อย่างเท่าๆ กันให้กับแต่ละหน่วยความคุ้มครองที่ให้ในรอบระยะเวลาปัจจุบัน และที่คาดว่าจะให้ในอนาคต และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับกำไรจากการให้บริการตามสัญญาปันส่วนหน่วยความคุ้มครองที่ให้ในรอบระยะเวลาปัจจุบัน จำนวนหน่วยความคุ้มครอง คือปริมาณการให้บริการตามสัญญาในกลุ่ม สำหรับสัญญาประกันภัยที่มีข้อมูลรายการกรรมธรรม์ จะพิจารณาจากทุนประกันภัยต่อ ส่วนสัญญาประกันภัยที่ไม่มีข้อมูลรายการกรรมธรรม์ จะพิจารณาจากเบี้ยประกันภัยที่ถือเป็นรายได้

4.1.13.3 รายได้จากประกันภัย กรณีสัญญาที่วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน

สำหรับสัญญาที่วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน รายได้จากการประกันภัยสำหรับรอบระยะเวลา คือจำนวนเงินของเบี้ยประกันภัยรับที่คาดไว้ของการบริการตามสัญญาประกันภัย บริษัทปันส่วนเบี้ยประกันภัยรับที่คาดไว้ไปยังแต่ละรอบระยะเวลา ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- การล่วงของเวลา หรือ
- จังหวะเวลาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย หากรูปแบบที่คาดไว้ของการปลดเปลื้องความเสี่ยงระหว่างระยะเวลาคุ้มครองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญจากการล่วงของเวลา

4.1.13.4 องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน กรณีสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี่ยประกัน

สำหรับสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี่ยประกัน บริษัทจัดให้มีองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่สำหรับกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระ องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนนี้จะกำหนดจำนวนเงินของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบซึ่งภายหลังไม่ได้รวมอยู่เป็นรายได้จากการประกันภัยเมื่อเกิดขึ้น เมื่อกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบเกิดขึ้น จะถูกปันส่วนระหว่างองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนและหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ไม่รวมองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน โดยใช้เกณฑ์อย่างเป็นระบบ

การเปลี่ยนแปลงในการประมาณการกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับการบริการในขนาดและการเปลี่ยนแปลงส่วนแบ่งมูลค่ายุติธรรมของส่วนของบริษัทของรายการที่อ้างอิงจะถูกปันส่วนไปยังองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน หากองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนลดลงจนเป็นศูนย์ ส่วนที่เกินจากจำนวนเงินที่ปันส่วนให้กับองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน จะถูกตั้งหรือกลับสถานะรายการของกำไรจากการให้บริการตามสัญญา สำหรับกลุ่มสัญญานั้น ๆ

4.1.13.5 ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยที่เกิดจากสัญญาประกันภัยโดยทั่วไปถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตามที่เกิดขึ้น โดยไม่รวมการจ่ายชำระคืนขององค์ประกอบการลงทุนและโดยหลักประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

- ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่น
- การตัดจำหน่ายของกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย สำหรับสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี่ยประกันภัย จะเป็นจำนวนที่เท่ากันกับรายได้จากการประกันภัยรับรู้ในรอบระยะเวลา ที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยที่ได้รับคืน สำหรับสัญญาที่วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี่ยประกันบริษัทตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยตามวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาคุ้มครองของกลุ่มสัญญาประกันภัย
- ผลขาดทุนของสัญญาที่สร้างภาระ และกลับรายการผลขาดทุนนั้น และ
- การปรับปรุงหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วที่ไม่ได้เกิดจากผลกระทบของมูลค่าตามเวลาความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องนั้น ๆ

4.1.13.6 ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ประกอบด้วยการปันส่วนเบี้ยส่วนประกันภัยต่อหักด้วยจำนวนเงินรับคืนจากผู้รับประกันภัยต่อ

บริษัทรับรู้การปันส่วนเบี้ยประกันภัยต่อที่ชำระเป็นค่าใช้จ่ายจากการประกันภัยต่อในค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้สำหรับความคุ้มครองหรือบริการอื่นๆ ที่บริษัทได้รับภายใต้กลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สำหรับสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน การปันส่วนของเบี้ยประกันภัยต่อจ่ายที่เกี่ยวกับบริการที่ได้รับในแต่ละรอบระยะเวลา แสดงด้วยผลรวมของการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สำหรับส่วนความคุ้มครองที่เหลือที่เกี่ยวข้องกับบริการที่บริษัทคาดว่าจะต้องจ่ายผลตอบแทน

สำหรับสัญญาที่วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน การปันส่วนของเบี้ยประกันภัยต่อจ่ายในแต่ละรอบระยะเวลา คือ จำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายเบี้ยประกันภัยต่อสำหรับการบริการในรอบระยะเวลา

สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ รวมถึงสัญญาประกันภัยต่อที่อ้างอิงที่สร้างภาระ บริษัทสร้างองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ เพื่อแสดงถึงการได้รับคืนผลขาดทุนที่เคยรับรู้

- ณ วันเริ่มแรกของสัญญาประกันภัยต่อที่อ้างอิงที่สร้างภาระ ถ้าสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้รวมถึงส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญานั้นทำไว้ก่อนหรือในขณะที่สัญญานั้นถูกรับรู้ และ
- การเปลี่ยนแปลงของของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบของกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริการในอนาคตที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบของสัญญาประกันภัยต่อที่อ้างอิงที่สร้างภาระ

4.1.13.7 รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ที่เกิดจากผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องอื่นๆ โดยรวมถึงการเปลี่ยนแปลงของการวัดมูลค่าของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของรายการอ้างอิง (ไม่รวมการเพิ่มและการถอน)

4.1.13.8 รายได้จากการลงทุน

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลังที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อสิทธิในการรับเงินปันผลเกิดขึ้น

4.2 เครื่องมือทางการเงิน

เงินลงทุนในหลักทรัพย์และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้

บริษัทจัดประเภทรายการเงินลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุน ตัดจำหน่ายหรือด้วยมูลค่ายุติธรรม ตามโมเดลธุรกิจ (Business model) ของบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและตาม ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น โดยถือตามพื้นฐานข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่มีอยู่ ณ วันที่ได้มา โดยจัดประเภทดังต่อไปนี้

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้ การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในงบกำไรขาดทุน ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีการจำหน่าย

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อในการถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและ เพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด บริษัทจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของเงินลงทุนในตราสารหนี้จะรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่นั้นออกไป ส่วนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและดอกเบี้ยรับซึ่งคำนวณด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี)

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่เข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อในการถือครองตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน ทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนด บริษัทจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เกิดรายการ

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายแสดงในงบฐานะการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนทุกรายการวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน โดยจัดประเภทดังต่อไปนี้

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ตั้งใจจะถือไว้เพื่อค้า บริษัทจะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ การจัดประเภทรายการพิจารณาเป็นรายตราสาร

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังและการตัดรายการของเงินลงทุนในตราสารทุนนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม

- สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งมิได้ถือไว้เพื่อค้าแต่ถือเพื่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ หรือเป็นหลักทรัพย์ที่อาจมีความผันผวนของราคาต่ำ บริษัทจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ การจัดประเภทรายการพิจารณาเป็นรายตราสาร นอกจากนี้ บริษัทแสดงเงินลงทุนใน หน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Trust) ที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย ซึ่งมีการจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหน่วยลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่ปรับปรุงแล้วของแต่ละรอบระยะเวลา รายงาน เป็นเงินลงทุนในตราสารทุนตามคำชี้แจงของสภาวิชาชีพบัญชี ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การตีความเงินลงทุนในหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย บริษัทวัดมูลค่าเงินลงทุนดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภายหลังจากการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนนี้จะรับรู้ในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และเมื่อมีการจำหน่าย กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมจะโอนไปรับรู้ในกำไรสะสม เงินปันผลจากเงินลงทุนดังกล่าวรับรู้ในงบกำไรขาดทุน เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวจะแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการต่อยค่า

มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของรอบระยะเวลา ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจและตราสารหนี้ภาคเอกชนคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

บริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกัน ซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในงบกำไรขาดทุน

การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และบริษัทมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.3 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียจะถูกบันทึกครั้งแรกในราคาทุนที่ซื้อและในภายหลังจะปรับเพิ่มหรือลดด้วยส่วนได้เสียที่เกิดจากผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมตามอัตราส่วนการลงทุนและปรับลดด้วยเงินปันผลรับ

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

4.4 ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์

ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	10 ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
คอมพิวเตอร์	3 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับงานระหว่างก่อสร้าง

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

บริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน ไม่มีการตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนา

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดคือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งมีอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 10 ปี

4.6 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ก) สินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย และสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่จัดประเภทเป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่จำเป็นต้องรอให้เหตุการณ์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน ซึ่งบริษัทได้พิจารณานำหลักการทั่วไป (General Approach) มาใช้ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นระดับ และกำหนดวิธีการวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการคำนวณดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันในแต่ละระดับ โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้หรือสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญซึ่งบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุแทน

ข) สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม อาคาร ส่วนปรับปรุง อาคารเช่าและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้ มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่บริษัทสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในรอบระยะเวลาก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในรอบระยะเวลาก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากบริษัทไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในรอบระยะเวลาก่อนๆ บริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จทันที

4.7 ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ก) โครงการสมทบเงิน

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

ข) โครงการผลประโยชน์

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์ โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์จะรับรู้ทันทีในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและบันทึกไปยังกำไรสะสมโดยตรง

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.8 สัญญาเช่า

ก) สิทธิประโยชน์การใช้

สิทธิประโยชน์การใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสิทธิประโยชน์การใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสิทธิประโยชน์การใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสิทธิประโยชน์การใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ยานพาหนะ	5 ปี
อาคารเช่า	3 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสิทธิประโยชน์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสิทธิประโยชน์ได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์การใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของอาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ในงบฐานะการเงิน

บริษัทประเมินการด้อยค่าของสิทธิประโยชน์การใช้ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.6 เรื่อง การด้อยค่าของสิทธิประโยชน์ที่ไม่ใช่สิทธิทางการเงิน

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราจำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธินั้นและการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

บริษัทคำนวณมูลค่าปัจจุบันโดยการคิดลดจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าหรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสิทธิประโยชน์อ้างอิง

ค) สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสิทธิประโยชน์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสิทธิประโยชน์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทแสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน

5 ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาใช้เป็นครั้งแรก

หมายเหตุนี้อธิบายถึงผลกระทบจากการที่บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย มาถือปฏิบัติเป็นครั้งแรก โดยนโยบายการบัญชีใหม่นำมาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 4

ผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่มาใช้เป็นครั้งแรกที่มีต่อฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ เป็นดังนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	รายการปรับปรุงและ การจัดประเภทใหม่ ตามที่ยังไม่ได้ ปรับ	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน) - ตามที่ยังไม่ได้ ปรับ
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์จากการประกันภัย	-	142,952	142,952
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	5,915	(4,928)	987
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	266,333	(266,333)	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	89,056	18,632	107,688
ต้นทุนการได้มารอดตัดบัญชี	145,695	(145,695)	-
รวมรายการสินทรัพย์ที่ปรับปรุง	506,999	(255,372)	251,627
หนี้สิน			
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,193,361	32,075	1,225,436
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	3,605	3,605
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	139,656	(139,656)	-
หนี้สินอื่น	11,309	(1,957)	9,352
รวมรายการหนี้สินที่ปรับปรุง	1,344,326	(105,933)	1,238,393
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	744,267	(125,565)	618,702
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	(126,549)	(23,874)	(150,423)
รวมรายการส่วนของผู้ถือหุ้นที่ปรับปรุง	617,718	(149,439)	468,279

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	รายการปรับปรุงและ การจัดประเภทใหม่	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 (วันที่เปลี่ยนผ่าน) - ตามที่ปรับปรุงใหม่
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	142,952	142,952
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	5,915	(4,928)	987
ลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	266,333	(266,333)	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	87,383	18,632	106,015
ต้นทุนการได้มารอตัดบัญชี	145,695	(145,695)	-
รวมรายการสินทรัพย์ที่ปรับปรุง	505,326	(255,372)	249,954
หนี้สิน			
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,193,361	32,075	1,225,436
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	-	3,605	3,605
เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ	139,656	(139,656)	-
หนี้สินอื่น	11,309	(1,957)	9,352
รวมรายการหนี้สินที่ปรับปรุง	1,344,326	(105,933)	1,238,393
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	742,041	(125,565)	616,476
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	(117,632)	(23,874)	(141,506)
รวมรายการส่วนของผู้ถือหุ้นที่ปรับปรุง	624,409	(149,439)	474,970

บริษัทไม่จำเป็นต้องนำเสนอข้อมูลเชิงปริมาณและจำนวนเงินของรายการปรับปรุงแต่ละบรรทัดในงบการเงินที่ได้รับผลกระทบสำหรับรอบระยะเวลาสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ตามข้อยกเว้นในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17

6 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้วิจารณญาณและการประเมินการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้วิจารณญาณและการประเมินการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประเมินการไว้ การใช้วิจารณญาณและการประเมินการที่สำคัญมีดังนี้

6.1 ระดับการรวมกลุ่มของสัญญาประกันภัยและการรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัย

สำหรับสัญญาที่ออกโดยบริษัทที่ไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย วิจารณญาณที่ใช้ในการพิจารณาว่าสัญญาใดเป็นสัญญาที่สร้างภาระเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หรือสัญญาที่ไม่มีความเป็นไปได้ที่มีนัยสำคัญที่จะกลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระในภายหลัง มีดังนี้

- ความน่าจะเป็นของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานซึ่งหากเกิดขึ้นจะส่งผลให้สัญญากลายเป็นสัญญาที่สร้างภาระ และ
- การใช้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินความสามารถในการทำกำไรสำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการบัญชีเกี่ยวกับระดับการรวมกลุ่มของสัญญาประกันภัยและการรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 4.1.3 และ 4.1.4 ตามลำดับ

6.2 การวัดมูลค่าสัญญาประกันภัยที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยวิธีปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

สินทรัพย์หรือหนี้สินสำหรับกลุ่มสัญญาประกันภัยวัดมูลค่าจากผลรวมของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบและกำไรจากการให้บริการตามสัญญา

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบตามสัญญาประกันภัย แสดงถึงการประเมินการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตหักด้วยประเมินการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต และปรับปรุงค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน สมมติฐานที่ใช้และเทคนิคในการประเมินการกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน ขึ้นอยู่กับประสบการณ์จริง

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาแสดงถึงกำไรที่ยังไม่รับรู้ของบริษัท ซึ่งจะรับรู้เมื่อให้บริการภายใต้กลุ่มของสัญญาประกันภัยจำนวนกำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนกำหนดโดยการระบุหน่วยของความคุ้มครองในกลุ่ม การปันส่วนกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเท่ากับหน่วยของความคุ้มครองแต่ละหน่วยที่ให้ไว้ในรอบระยะเวลาปัจจุบันและคาดว่าจะจัดให้มีในอนาคต จำนวนหน่วยของความคุ้มครอง คือ ปริมาณระดับการให้บริการตามสัญญาในกลุ่ม บริษัทใช้วิจารณญาณในการกำหนดปริมาณการให้บริการภายใต้สัญญาซึ่งจะส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงินเป็นรายได้จากการประกันภัยจากสัญญาประกันภัยที่ออก

6.3 การคิดลดและอัตราดอกเบี้ย

ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 กระแสเงินสดในอนาคตทั้งหมดจะต้องถูกคิดลด อัตราดอกเบี้ยจึงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการคิดลดรวมถึงการประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลิตภัณฑ์ บริษัทใช้วิธีแบบล่างขึ้นบน (Bottom-up approach) โดยคำนวณจากอัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยง (Risk free rate) ที่ได้จากอัตราผลตอบแทนพันธบัตรที่ไม่มีดอกเบี้ย (Zero Coupon Bond) ของตลาดตราสารหนี้ไทย บวกด้วยอัตราผลตอบแทนที่ชดเชยการขาดสภาพคล่องจากสัญญาประกันภัย (illiquidity premium) ซึ่งคำนวณมาจากอัตราสเปรดเฉลี่ยของหุ้นกู้ที่ได้รับการจัดอันดับ A ปรับด้วยอัตราส่วน of ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องต่อความเสี่ยงทั้งหมด

บริษัทใช้วิธีการแตกยอดรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย และรับรู้ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราคิดลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (OCI option) อัตราดอกเบี้ยปัจจุบันถูกนำไปใช้ในการวัดกระแสเงินสดในงบฐานะการเงิน อัตราดอกเบี้ยที่ใช้ในการรายงานรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินประกันภัยในกำไรหรือขาดทุนขึ้นอยู่กับอัตราดอกเบี้ยที่ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (lock-in rate)

อัตราการคิดลดที่ใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 แสดงดังนี้

ระยะเวลา (ปี)	1		5		10		15		20	
	Risk free rate	With illiquidity premium	Risk free rate	With illiquidity premium	Risk free rate	With illiquidity premium	Risk free rate	With illiquidity premium	Risk free rate	With illiquidity premium
31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	1.11	2.04	1.29	2.22	1.69	2.62	2.07	3.00	2.46	3.39
31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	1.99	2.92	2.10	3.03	2.33	3.26	2.54	3.47	2.79	3.72
1 มกราคม พ.ศ. 2567	2.39	3.25	2.47	3.33	2.74	3.60	3.12	3.98	3.33	4.19

6.4 ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสะท้อนเงินชดเชยที่บริษัทต้องการจากการแบกรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน เช่น ความไม่แน่นอนของกระแสเงินสดที่เกิดจากสัญญาประกันภัย นอกเหนือจากความไม่แน่นอนที่เกิดจากความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินดังกล่าวรวมถึงความเสี่ยงด้านการประกันภัย ความเสี่ยงในการขาดอายุ และด้านค่าใช้จ่าย มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 ไม่ได้มีการกำหนดวิธีเฉพาะในการกำหนดค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน บริษัทคำนวณค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินด้วยวิธีค่าเผื่อความผันผวน (PAD method) ณ ระดับความเชื่อมั่นเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 75

6.5 การกำหนดหน่วยของความคุ้มครอง

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มสัญญาประกันภัยรับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยในแต่ละรอบระยะเวลาตามจำนวนหน่วยของความคุ้มครองที่ให้ไว้ในช่วงเวลานั้น ซึ่งจะพิจารณาจากปริมาณของการให้บริการ ระยะเวลาความคุ้มครองที่คาดไว้ และมูลค่าของเงินตามเวลา

บริษัทพิจารณาปริมาณของการให้บริการและระยะเวลาคุ้มครองที่คาดการณ์ไว้เป็นรายการกลุ่มของสัญญาประกันภัย และใช้พิจารณาในการประมาณการระดับความคุ้มครอง (ปริมาณของการให้บริการ) และระยะเวลาความคุ้มครองของแต่ละหน่วยความคุ้มครองอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดสัดส่วนในการวัดมูลค่าที่สะท้อนปริมาณของการให้บริการที่แตกต่างกัน และบันทึบบัญชีการรับรู้รายการอย่างเหมาะสมในแต่ละรอบระยะเวลารายงาน โดยอาจพิจารณาจาก

- มูลค่าความคุ้มครอง ณ ระดับความคุ้มครองสูงสุด หรือ ณ ระดับความคุ้มครองที่คาดการณ์ไว้
- ระยะเวลาความคุ้มครองของสัญญาประกันภัยต่อ หรือเบี้ยประกันที่ถือเป็นรายได้ด้วยวิธี 1/24 โดยพิจารณานโยบายในการยกเลิกสัญญาประกันภัยต่อและข้อกำหนดในการเปลี่ยนแปลงราคา
- การพิจารณาหน่วยความคุ้มครองของสัญญาประกันภัยอ้างอิง เมื่อมีข้อมูลเพียงพอที่สามารถนำมาใช้ได้

สำหรับสัญญาประกันต่อที่มีข้อมูลรายการกรรมสิทธิ์ บริษัทกำหนดหน่วยความคุ้มครองโดยใช้หลักปริมาณของการให้บริการซึ่งพิจารณาจากผลประโยชน์ตามกรรมสิทธิ์ และสำหรับสัญญาประกันต่อที่ไม่มีข้อมูลรายการกรรมสิทธิ์ หน่วยความคุ้มครองจะพิจารณาจากเบี้ยประกันที่ถือเป็นรายได้ด้วยวิธี 1/24

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทอาจประเมินหน่วยความคุ้มครองใหม่เพื่อให้สะท้อนปริมาณของการให้บริการที่คาดการณ์ไว้หรือระยะเวลาคุ้มครองที่คาดการณ์ไว้

6.6 การเปลี่ยนผ่านสู่มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาประกันภัย

บริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 เรื่องสัญญาประกันภัย สำหรับรอบระยะเวลาการรายงานประจำปี ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้พิจารณาความไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติในการใช้วิธีการปรับย้อนหลัง เนื่องจากข้อมูลบางข้อมูลในอดีตไม่ได้มีอยู่หรือไม่ได้มีอยู่โดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไปเพื่อให้สามารถปรับย้อนหลังได้ ดังนั้น บริษัทจึงใช้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงและวิธีมูลค่ายุติธรรม บริษัทใช้พิจารณาในการกำหนดวิธีการเปลี่ยนผ่าน การใช้วิธีการเปลี่ยนผ่าน และการวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนผ่าน ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงิน ณ วันที่เปลี่ยนผ่าน รายละเอียดเพิ่มเติมของนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องได้อธิบายไว้ในหมายเหตุ 4.1.10

6.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงิน

ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้วิจารณญาณในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน การคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของบริษัทขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการประเมินการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิต การพัฒนาแบบจำลอง ความน่าจะเป็นของการได้รับชำระหนี้ รวมถึงการเลือกข้อมูลการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคตมาใช้ในแบบจำลอง อย่างไรก็ตาม การใช้ประมาณการและข้อสมมติฐานที่แตกต่างกันอาจมีผลต่อจำนวนค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ดังนั้น การปรับปรุงค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอาจมีขึ้นได้ในอนาคต

6.8 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้วิจารณญาณในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในอนาคตและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใดๆ ที่บริษัทยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ สิ่งที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์

6.9 ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้วิจารณญาณที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

6.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

6.11 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น

ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

6.12 หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระ และอัตราการลาออกของพนักงาน เป็นต้น

6.13 การรับรู้และการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

ในการพิจารณาการรับรู้หรือการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ฝ่ายบริหารต้องใช้วิจารณญาณในการพิจารณาว่าบริษัทได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแล้วหรือไม่โดยใช้วิจารณญาณบนพื้นฐานของข้อมูลที่ดีที่สุดที่รับรู้ได้ในสภาวะปัจจุบัน

6.14 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้วิจารณญาณในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของ ข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมและการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

7 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ยอดคงเหลือของสินทรัพย์ทางการเงินจัดประเภทได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เครื่องมือทางการเงินที่ วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน พันบาท	ตราสารทุนที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	เครื่องมือทางการเงินที่ วัดมูลค่าด้วยราคาทุน ตัดจำหน่าย พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	30,830	30,830
รายได้จากการลงทุนค้างรับ	-	-	9,751	9,751
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	89,024	-	1,505,454	1,594,478
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	-	195,586	-	195,586
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินสัญญาเช่า	-	-	6,280	6,280

8 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
เงินสด	18	18
เงินฝากธนาคารประเภทไม่กำหนดระยะเวลาจ่ายคืน	30,829	37,210
รวม	30,847	37,228
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(17)	(20)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - สุทธิ	30,830	37,208

9 สินทรัพย์ทางการเงิน

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	1,594,478	1,897,806
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	195,586	290,237
รวม	1,790,064	2,188,043

9.1 สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้

9.1.1 จำแนกตามการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่ายุติธรรม/ ราคาทุนตัดจำหน่าย พ.ศ. 2568 พันบาท	มูลค่ายุติธรรม/ ราคาทุนตัดจำหน่าย พ.ศ. 2567 พันบาท
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หน่วยลงทุน	89,024	142,000
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	89,024	142,000
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	820,813	1,027,600
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	665,818	697,009
เงินฝากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน	20,000	32,000
รวม	1,506,631	1,756,609
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,177)	(803)
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย - สุทธิ	1,505,454	1,755,806
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ - สุทธิ	1,594,478	1,897,806

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

9.1.2 จำแนกตามการวิเคราะห์ลำดับชั้นความเสี่ยงด้านเครดิต

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568		
	มูลค่าตามบัญชี ขั้นต้น พันบาท	ค่าเพื่อผลขาดทุน ด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชี สุทธิ พันบาท
ตราสารหนี้ที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย			
ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 1)	1,476,631	(334)	1,476,297
ตราสารหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 2)	30,000	(843)	29,157
ตราสารหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Stage 3)	-	-	-
รวม	1,506,631	(1,177)	1,505,454

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567		
	มูลค่าตามบัญชี ขั้นต้น พันบาท	ค่าเพื่อผลขาดทุน ด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชี สุทธิ พันบาท
ตราสารหนี้ที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย			
ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 1)	1,726,609	(532)	1,726,077
ตราสารหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Stage 2)	30,000	(271)	29,729
ตราสารหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Stage 3)	-	-	-
รวม	1,756,609	(803)	1,755,806

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

9.2 สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน

9.2.1 จำแนกตามการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	ราคาทุน พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	ราคาทุน พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
ตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ตราสารทุนในประเทศ	228,948	195,586	346,186	290,237
หัก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(33,362)		(55,949)	
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ	195,586		290,237	

บริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุนเป็นตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นภายใต้ขอบเขตมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน เนื่องจากตราสารทุนที่บริษัทถือไว้ไม่ใช่เงินลงทุนที่ถือไว้เพื่อค้าโดยเมื่อเลือกจะไม่สามารถยกเลิกได้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เหตุผลการเลือกใช้ทางเลือกในการ แสดงรายการด้วยวิธีวัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	เงินปันผลที่ได้รับ ระหว่างปี พันบาท
	ตราสารทุนในประเทศ	ตั้งใจจะถือเงินลงทุนในระยะยาว และอื่นๆ	195,586

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

9.2.2 การตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีการจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นนอกจากบัญชี ดังนั้นกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนไปรับรู้ในกำไรสะสม ดังนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน				
ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
พ.ศ. 2568				
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่		กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (สุทธิจากภาษีเงินได้)		เหตุผล
ตัดรายการ	เงินปันผลรับ	กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ในการตัด
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	รายการ
เงินลงทุนที่ถูกตัดรายการออกจากบัญชี				
หุ้นทุน	81,648	3,195	9,012	จำหน่าย
หน่วยลงทุน	36,472	1,667	(26,731)	จำหน่าย
รวม	118,120	4,862	(17,719)	

9.3 เงินลงทุนที่ติดภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทได้นำเงินลงทุนบางส่วนไปวางเป็นหลักทรัพย์ไว้กับนายทะเบียนตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

10.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ทุนออกจำหน่าย และชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน ที่ถือโดยบริษัท			
			พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ		
TKI Investment Company Limited	การลงทุน	ลาว	66,118	66,118	32.50	32.50		
	งบการเงินที่แสดง เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	มูลค่าเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสีย	ราคาทุน	ค่าเผื่อการด้อยค่า ของเงินลงทุน	มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ				
ชื่อบริษัท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
TKI Investment Company Limited	5,935	6,613	21,684	21,684	(10,005)	(10,005)	11,679	11,679

10.2 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วม

สรุปรายการในงบฐานะการเงิน

	TKI Investment Company Limited	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
สินทรัพย์รวม	18,464	20,378
หนี้สินรวม	(204)	(30)
สินทรัพย์สุทธิ	18,260	20,348
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	32.50	32.50
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของบริษัทในบริษัทร่วม	5,935	6,613

สรุปรายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	TKI Investment Company Limited	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
รวมรายได้	277	3,671
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(432)	174
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(432)	174

10.3 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งผลกำไร (ขาดทุน) และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

บริษัทร่วม	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งขาดทุน		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลที่บริษัทได้รับ	
	จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
TKI						
Investment						
Company						
Limited	(217) ⁽¹⁾	(1,117) ⁽¹⁾	-	-	-	-
รวม	(217) ⁽¹⁾	(1,117) ⁽¹⁾	-	-	-	-

⁽¹⁾รวมส่วนปรับปรุงของส่วนได้เสียสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทบันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย (ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย) โดยอาศัยข้อมูลทางการเงินที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทร่วมสำหรับรอบระยะเวลาสิ้นสุดวันเดียวกัน ทั้งนี้ บริษัทได้รับงบการเงินสำหรับปี พ.ศ. 2567 ของ TKI Investment Company Limited ซึ่งตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทร่วมดังกล่าวแล้วและได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานของผู้สอบบัญชีลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ งบการเงินที่ตรวจสอบแล้วดังกล่าวแสดงข้อมูลทางการเงินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญกับข้อมูลทางการเงินที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทร่วมที่ใช้ในการบันทึกส่วนได้เสียสำหรับปีดังกล่าว

11 ส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม พันบาท
	ส่วน ปรับปรุงอาคารเช่า พันบาท	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน พันบาท	คอมพิวเตอร์ พันบาท	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ พันบาท	งาน ระหว่างทำ พันบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	-	2,427	14,854	3,122	188	20,591
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,226)	(12,562)	(312)	-	(15,100)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	201	2,292	2,810	188	5,491
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	201	2,292	2,810	188	5,491
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	1,360	553	10,599	11,157	23,669
โอนเข้า (ออก) ระหว่างรอบปี - ราคาทุน	10,929	416	-	-	(11,345)	-
การตัดจำหน่าย	-	(83)	-	-	-	(83)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(821)	(378)	(1,850)	(3,274)	-	(6,323)
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	82	-	-	-	82
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	10,108	1,598	995	10,135	-	22,836
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	10,929	4,120	15,407	13,721	-	44,177
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(821)	(2,522)	(14,412)	(3,586)	-	(21,341)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	10,108	1,598	995	10,135	-	22,836

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม พันบาท
	ส่วน ปรับปรุงอาคารเช่า พันบาท	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน พันบาท	คอมพิวเตอร์ พันบาท	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ พันบาท	งาน ระหว่างทำ พันบาท	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	10,108	1,598	995	10,135	-	22,836
การซื้อเพิ่มขึ้น	92	99	2,710	-	-	2,901
การตัดจำหน่าย	-	(7)	-	-	-	(7)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,097)	(428)	(1,187)	(4,158)	-	(6,870)
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	7	-	-	-	7
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	9,103	1,269	2,518	5,977	-	18,867
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
ราคาทุน	11,021	4,212	18,117	13,721	-	47,071
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,918)	(2,943)	(15,599)	(7,744)	-	(28,204)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	9,103	1,269	2,518	5,977	-	18,867

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนเดิมก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 15.9 ล้านบาท และ 15.1 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ พันบาท	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ระหว่างพัฒนา พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	52,000	14,313	66,313
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(30,215)	-	(30,215)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,785	14,313	36,098
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	21,785	14,313	36,098
การซื้อเพิ่มขึ้น	140	10,639	10,779
ค่าตัดจำหน่าย	(5,161)	-	(5,161)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	16,764	24,952	41,716
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	52,140	24,952	77,092
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(35,376)	-	(35,376)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	16,764	24,952	41,716
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	16,764	24,952	41,716
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	2,648	2,648
โอนเข้า (ออก) ระหว่างรอบปี - ราคาทุน	27,504	(27,504)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(7,860)	-	(7,860)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	36,408	96	36,504
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568			
ราคาทุน	79,664	96	79,740
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(43,236)	-	(43,236)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	36,408	96	36,504

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี และรายได้ภาษีเงินได้

13.1 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินที่แสดง			
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	278,076	256,485	276,927	255,472
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	278,076	256,485	276,927	255,472

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ส่วนประกอบของสินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย									
	สำรอง ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช้ความเสี่ยง ทางการเงิน พันบาท	หนี้สินสำหรับ ค่าสินไหม ทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว พันบาท	หนี้สิน ค่าบำเหน็จ จากการรับ ประกันภัยต่อ พันบาท	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน พันบาท	ขาดทุนที่ยัง ไม่เกิดขึ้นจริง จากการวัดมูลค่า เงินลงทุน พันบาท	ต้นทุน การได้มา รอดัด บัญชีสุทธิ พันบาท	ค่าเผื่อการ ด้อยค่า เงินลงทุน พันบาท	ผลขาดทุน ทางภาษียกไป พันบาท	อื่น ๆ พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี										
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	11,345	32,992	3,909	11,190	(29,816)	165	79,438	4,721	113,944
ผลกระทบจากการนำมาตรวจรายการงานทาง การเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติใช้	60,054	14,389	(32,992)	-	-	29,816	-	71,274	-	142,541
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ปรับปรุงใหม่	60,054	25,734	-	3,909	11,190	-	165	150,712	4,721	256,485
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	(4,815)	(10,713)	-	334	-	-	74	42,229	(1,727)	25,382
บันทึกโดยตรงผ่านรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	745	-	-	(110)	(88)	-	-	-	92	639
บันทึกโดยตรงผ่านรายการกำไรสะสม	-	-	-	-	(4,430)	-	-	-	-	(4,430)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	55,984	15,021	-	4,133	6,672	-	239	192,941	3,086	278,076

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

สำรอง ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน พันบาท	หนี้สินสำหรับ ค่าสินไหม ทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว พันบาท	หนี้สิน ค่าบำเหน็จ จากการรับ ประกันภัยต่อ พันบาท	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน พันบาท	ขาดทุนที่ยัง ไม่เกิดขึ้นจริง จากการวัดมูลค่า เงินลงทุน พันบาท	ต้นทุน การได้มา รอดัด บัญชีสุทธิ พันบาท	ค่าเผื่อ การด้อยค่า เงินลงทุน พันบาท	ผลขาดทุน ทางภาษียกไป พันบาท	อื่น ๆ พันบาท	รวม พันบาท	
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอดัดบัญชี (ต่อ)										
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	12,554	44,408	4,419	29,408	(29,121)	928	22,218	4,242	89,056
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการรายงานทาง การเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติใช้	43,891	(9,973)	(44,408)	-	-	29,121	-	-	-	18,631
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	43,891	2,581	-	4,419	29,408	-	928	22,218	4,242	107,687
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	15,746	23,153	-	(689)	-	-	(763)	128,494	404	166,345
บันทึกโดยตรงผ่านรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	417	-	-	179	(554)	-	-	-	75	117
บันทึกโดยตรงผ่านกำไรสะสม	-	-	-	-	(17,664)	-	-	-	-	(17,664)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 - ปรับปรุงใหม่	60,054	25,734	-	3,909	11,190	-	165	150,712	4,721	256,485

งบการเงินเฉพาะกิจการ

สำรอง ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงิน ที่ พินบาท	หนี้สินสำหรับ ค่าสินไหม ทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว ที่ พินบาท	หนี้สิน ค่าบำเหน็จ จากการรับ ประกันภัยต่อ พินบาท	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน พินบาท	ขาดทุนที่ยังไม่ เกิดขึ้นจริงจาก การวัดมูลค่า เงินลงทุน พินบาท	ต้นทุน การได้มารอ ตัดบัญชีสุทธิ พินบาท	ค่าเผื่อ การด้อยค่า เงินลงทุน พินบาท	ผลขาดทุน ทางภาษียกไป พินบาท	อื่น ๆ พินบาท	รวม พินบาท	
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี										
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	11,345	32,992	3,909	11,190	(29,816)	2,166	79,438	1,707	112,931
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการรายงานทาง การเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติใช้	60,054	14,389	(32,992)	-	-	29,816	-	71,274	-	142,541
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 - ปรับปรุงใหม่	60,054	25,734	-	3,909	11,190	-	2,166	150,712	1,707	255,472
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	(4,815)	(10,713)	-	334	-	-	74	42,229	(1,771)	25,338
บันทึกโดยตรงผ่านรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	745	-	-	(110)	(88)	-	-	-	-	547
บันทึกโดยตรงผ่านรายการกำไรสะสม	-	-	-	-	(4,430)	-	-	-	-	(4,430)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	55,984	15,021	-	4,133	6,672	-	2,240	192,941	(64)	276,927

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	สำรอง ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง ทางการเงิน ที่ไมใช่ความ เสี่ยง พันธบาท	หนี้สินสำหรับ ค่าสินไหม ทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว พันธบาท	หนี้สิน ค่าบำเหน็จ จากการรับ ประกันภัยต่อ พันธบาท	ภาระผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน พันธบาท	ขาดทุนที่ยัง ไม่เกิดขึ้นจริง จากการวัด มูลค่าเงิน ลงทุน พันธบาท	ต้นทุน การได้มารอ ตัดบัญชีสุทธิ พันธบาท	ค่าเผื่อการ ด้อยค่าเงิน ลงทุน พันธบาท	ผลขาดทุน ทางภาษียกไป พันธบาท	อื่น ๆ พันธบาท	รวม พันธบาท
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (ต่อ)										
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	12,554	44,408	4,419	29,408	(29,121)	1,971	22,218	1,526	87,383
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการรายงานทาง การเงินฉบับใหม่มาถือปฏิบัติใช้	43,891	(9,973)	(44,408)	-	-	29,121	-	-	-	18,631
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	43,891	2,581	-	4,419	29,408	-	1,971	22,218	1,526	106,014
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	15,746	23,153	-	(689)	-	-	195	128,494	181	167,080
บันทึกโดยตรงผ่านรายการกำไรขาดทุนเมื่อเสร็จ บันทึกโดยตรงผ่านกำไรสะสม	417	-	-	179	(554)	-	-	-	-	42
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	60,054	25,734	-	3,909	11,190	-	2,166	150,712	1,707	255,472

13.2 รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้

	งบการเงินที่แสดง			
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	25,382	166,345	25,338	167,079
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจากการขายตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(4,430)	(17,664)	(4,430)	(17,664)
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	20,952	148,681	20,908	149,415

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กับอัตราภาษีที่ใช้ สามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดง			
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้	(97,525)	(727,285)	(97,308)	(730,957)
อัตราภาษีเงินได้	20%	20%	20%	20%
จำนวนภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีเงินได้ที่ใช้	19,505	145,457	19,462	146,191
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
รายได้ที่ได้รับการยกเว้น	1,426	3,202	1,426	3,202
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	(1)	(5)	(1)	(5)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	93	113	93	113
อื่น ๆ	(71)	(86)	(72)	(86)
รวม	1,447	3,224	1,446	3,224
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	20,952	148,681	20,908	149,415
อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ย	21%	20%	21%	20%

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14 สัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่า ภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยง ประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้ วิธีปันส่วนเบี่ยงประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	54,427	-	54,427
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	142,442	-	142,442
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,668,034	-	1,668,034
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	168,238	1,218	169,456

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่า ภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยง ประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้ วิธีปันส่วนเบี่ยงประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	143,957	-	143,957
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	24,631	53,651	78,282
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	2,154,318	-	2,154,318
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	16,927	-	16,927

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1 สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

14.1.1 การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยที่ออก

สัญญาประกันภัยที่ออก	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2568			
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน	หนี้สินสำหรับค่า สินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	307,639	247,720	1,598,959	2,154,318
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(161,973)	18,016	-	(143,957)
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	145,666	265,736	1,598,959	2,010,361
รายได้จากการประกันภัย	(2,539,005)	-	-	(2,539,005)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย				
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(374,331)	2,657,941	2,283,610
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลง ในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับ หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(125,145)	(125,145)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	280,721	-	280,721
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	36,407	-	-	36,407
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	36,407	(93,610)	2,532,796	2,475,593
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(2,502,598)	(93,610)	2,532,796	(63,412)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	69,505	12,369	(440)	81,434
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(2,433,093)	(81,241)	2,532,356	18,022
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(902,805)	-	902,805	-
กระแสเงินสด				
เบี่ยงประกันภัยรับ	3,370,383	-	-	3,370,383
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(3,736,722)	(3,736,722)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(48,437)	-	-	(48,437)
กระแสเงินสดรวม	3,321,946	-	(3,736,722)	(414,776)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	131,714	184,495	1,297,398	1,613,607
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	218,671	170,837	1,278,526	1,668,034
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(86,957)	13,658	18,872	(54,427)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	131,714	184,495	1,297,398	1,613,607

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยที่ออก	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย			
	และงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)			
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือยู่ ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน	หนี้สินสำหรับค่า สินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	(481)	87,201	1,138,716	1,225,436
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(146,856)	3,904	-	(142,952)
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	(147,337)	91,105	1,138,716	1,082,484
รายได้จากการประกันภัย	(2,676,093)	-	-	(2,676,093)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย				
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(123,010)	3,177,675	3,054,665
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการในอดีต - การเปลี่ยนแปลง ในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับ หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(12,906)	(12,906)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของ ผลขาดทุน	-	286,425	-	286,425
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	37,487	-	-	37,487
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	37,487	163,415	3,164,769	3,365,671
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(2,638,606)	163,415	3,164,769	689,578
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	60,079	11,216	-	71,295
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(2,578,527)	174,631	3,164,769	760,873
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(917,087)	-	917,087	-
กระแสเงินสด				
เบี่ยประกันภัยรับ	3,882,820	-	-	3,882,820
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(3,621,613)	(3,621,613)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(94,203)	-	-	(94,203)
กระแสเงินสดรวม	3,788,617	-	(3,621,613)	167,004
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	145,666	265,736	1,598,959	2,010,361
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	307,639	247,720	1,598,959	2,154,318
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(161,973)	18,016	-	(143,957)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	145,666	265,736	1,598,959	2,010,361

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.2 การกระทบยอดองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัย - สัญญาประกันภัยที่ออก

สัญญาประกันภัยที่ออก	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	พ.ศ. 2568						
	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา						
	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสียหายที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงในวงปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงในวงปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	สัญญาอื่น	รวมกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	รวม
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาที่สิ้นสุดจากสัญญาประกันภัย	1,214,500	303,589	352,763	90,381	193,085	636,229	2,154,318
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(159,411)	10,336	-	326	4,792	5,118	(143,957)
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	1,055,089	313,925	352,763	90,707	197,877	641,347	2,010,361
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน							
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	(163,114)	(47,336)	(253,257)	(463,707)	(463,707)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสียหายที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสียหายที่สิ้นสุดแล้ว	-	(210,021)	-	-	-	-	(210,021)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์ - ที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	454,740	-	-	-	-	-	454,740
	454,740	(210,021)	(163,114)	(47,336)	(253,257)	(463,707)	(218,988)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต							
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(415,483)	18,049	111,896	120,258	165,280	397,434	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลกระทบต่อสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	176,189	(11,395)	-	-	-	-	164,794
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(250,819)	176,210	-	-	190,536	190,536	115,927
	(490,113)	182,864	111,896	120,258	355,816	587,970	280,721
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต							
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์ - ที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่นในค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(121,055)	(4,090)	-	-	-	-	(125,145)
	(121,055)	(4,090)	-	-	-	-	(125,145)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(156,428)	(31,247)	(51,218)	72,922	102,559	124,263	(63,412)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	34,647	16,979	15,046	2,892	11,870	29,808	81,434
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(121,781)	(14,268)	(36,172)	75,814	114,429	154,071	18,022
กระแสเงินสด							
เบี้ยประกันภัยรับ	3,370,383	-	-	-	-	-	3,370,383
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(3,736,722)	-	-	-	-	-	(3,736,722)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(48,437)	-	-	-	-	-	(48,437)
กระแสเงินสดรวม	(414,776)	-	-	-	-	-	(414,776)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	518,532	299,657	316,591	166,521	312,306	795,418	1,613,607
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาที่สิ้นสุดจากสัญญาประกันภัย	603,467	291,077	316,591	152,910	303,989	773,490	1,668,034
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(84,935)	8,580	-	13,611	8,317	21,928	(54,427)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	518,532	299,657	316,591	166,521	312,306	795,418	1,613,607

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยที่ออก	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย							รวม
	และงบการเงินเฉพาะกิจการ							
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)							
	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา							
	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	ค่าปรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	มูลค่าปรับความเสี่ยง	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงในการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับมูลค่า	สัญญาอื่น	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	537,889	205,055	463,119	19,373	-	482,492	1,225,436	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(173,618)	21,422	-	9,244	-	9,244	(142,952)	
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	364,271	226,477	463,119	28,617	-	491,736	1,082,484	
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน								
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	(177,829)	(33,544)	(102,611)	(313,984)	(313,984)	
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(179,773)	-	-	-	-	(179,773)	
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์ - ที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	909,816	-	-	-	-	-	909,816	
	909,816	(179,773)	(177,829)	(33,544)	(102,611)	(313,984)	416,059	
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต								
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(235,758)	14,056	49,239	93,510	78,953	221,702	-	
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	133,897	23,184	-	-	-	-	157,081	
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(302,693)	216,281	35	1,157	214,564	215,756	129,344	
	(404,554)	253,521	49,274	94,667	293,517	437,458	286,425	
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต								
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์ - ที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่นในค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(11,993)	(913)	-	-	-	-	(12,906)	
	(11,993)	(913)	-	-	-	-	(12,906)	
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	493,269	72,835	(128,555)	61,123	190,906	123,474	689,578	
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	30,545	14,613	18,199	967	6,971	26,137	71,295	
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	523,814	87,448	(110,356)	62,090	197,877	149,611	760,873	
กระแสเงินสด								
เบี่ยประกันภัยรับ	3,882,820	-	-	-	-	-	3,882,820	
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(3,621,613)	-	-	-	-	-	(3,621,613)	
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(94,203)	-	-	-	-	-	(94,203)	
กระแสเงินสดรวม	167,004	-	-	-	-	-	167,004	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	1,055,089	313,925	352,763	90,707	197,877	641,347	2,010,361	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,214,500	303,589	352,763	90,381	193,085	636,229	2,154,318	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(159,411)	10,336	-	326	4,792	5,118	(143,957)	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	1,055,089	313,925	352,763	90,707	197,877	641,347	2,010,361	

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.3 ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในรอบปี - สัญญาประกันภัยที่ออก

สัญญาประกันภัยที่ออก	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาประกันภัยที่ออก		
	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก พันบาท	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก พันบาท	รวม พันบาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต			
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	37,626	22,604	60,230
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,371,396	1,492,115	2,863,511
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	1,409,022	1,514,719	2,923,741
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(1,648,729)	(1,525,831)	(3,174,560)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	49,171	127,039	176,210
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	190,536	-	190,536
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา	-	115,927	115,927
สัญญาประกันภัยที่ออก	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	สัญญาประกันภัยที่ออก		
	ไม่ใช่สัญญา ที่สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก พันบาท	สัญญาที่ สร้างภาระ เมื่อเริ่มแรก พันบาท	รวม พันบาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต			
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	36,504	33,042	69,546
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,888,209	1,579,392	3,467,601
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	1,924,713	1,612,434	3,537,147
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(2,215,999)	(1,623,841)	(3,839,840)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	75,530	140,751	216,281
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	215,756	-	215,756
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา	-	129,344	129,344

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.4 การคาดการณ์การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาประกันภัยที่ออก

จำนวนปีที่คาดว่าจะรับรู้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ทั้งหมดสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออก	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567 พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ภายใน 1 ปี	249,211	215,230
ระหว่าง 1-5 ปี	396,288	332,736
ระหว่าง 5-10 ปี	122,294	73,197
มากกว่า 10 ปี	27,625	20,184
รวม	795,418	641,347

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.5 การกระทบยอดสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลือนอยู่และสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ				รวม พันบาท
	พ.ศ. 2568				
	ความคุ้มครองที่เหลือนอยู่				
	ไม่รวม	องค์ประกอบ	องค์ประกอบ	ค่าสินไหมทดแทน	
	ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	ที่เกิดขึ้นแล้ว		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(3,419)	-	28,050	24,631	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(16,927)	-	-	(16,927)	
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	(20,346)	-	28,050	7,704	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(854,006)	-	-	(854,006)	
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(3,196)	814,749	811,553	
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(19,494)	(19,494)	
รายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาวะ	-	4,211	-	4,211	
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้จากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาวะ	-	5,684	-	5,684	
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	27	-	-	27	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(853,979)	6,699	795,255	(52,025)	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	7,284	612	(188)	7,708	
จำนวนเงินรวมทั้งรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(846,695)	7,311	795,067	(44,317)	
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(117,104)	-	117,104	-	
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	38,230	-	-	38,230	
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(27,413)	(27,413)	
กระแสเงินสดรวม	38,230	-	(27,413)	10,817	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(945,915)	7,311	912,808	(25,796)	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(10,751)	7,311	145,882	142,442	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(935,164)	-	766,926	(168,238)	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(945,915)	7,311	912,808	(25,796)	

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)				รวม พันบาท
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว พันบาท	
	ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน พันบาท	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน พันบาท	-		
	-				
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(11,101)	-	12,088	987	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(8,472)	-	4,867	(3,605)	
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	(19,573)	-	16,955	(2,618)	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(16,041)	-	-	(16,041)	
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(3,827)	17,420	13,593	
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ จากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาระ	-	3,615	-	3,615	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(16,041)	(212)	17,420	1,167	
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	448	212	-	660	
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(15,593)	-	17,420	1,827	
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(11,017)	-	11,017	-	
กระแสเงินสด					
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	25,837	-	-	25,837	
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(17,342)	(17,342)	
กระแสเงินสดรวม	25,837	-	(17,342)	8,495	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(20,346)	-	28,050	7,704	
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(3,419)	-	28,050	24,631	
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(16,927)	-	-	(16,927)	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(20,346)	-	28,050	7,704	

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.6 การกระทบยอดองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัย - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	พ.ศ. 2568						
	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา						
	มูลค่า ปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยง สำหรับความ เสี่ยงที่ ไม่ใช่ความ เสี่ยง ทางการเงิน	สัญญาที่วัด มูลค่าภายใต้ วิธีการปรับ ย้อนหลังแบบ ตัดแปลงในการ ปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	สัญญาที่ วัดมูลค่าภายใต้ วิธีมูลค่า ยุติธรรมในการ ปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	สัญญาอื่น	รวมกำไรจาก การให้บริการ ตามสัญญา	รวม
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(39,377)	9,703	14,054	-	40,251	54,305	24,631
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(15,822)	(140)	-	-	(965)	(965)	(16,927)
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	(55,199)	9,563	14,054	-	39,286	53,340	7,704
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน							
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(2,433)	-	(13,016)	(15,449)	(15,449)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(7,417)	-	-	-	-	(7,417)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(19,587)	-	-	-	-	-	(19,587)
	(19,587)	(7,417)	(2,433)	-	(13,016)	(15,449)	(42,453)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต							
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	20,818	1,623	3,669	-	(26,110)	(22,441)	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(62,467)	8,881	-	-	57,797	57,797	4,211
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้จากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาระ	(2,299)	673	-	-	-	-	(1,626)
การเปลี่ยนแปลงในการคืนผลขาดทุนจากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาระซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	-	-	-	-	7,310	7,310	7,310
	(43,948)	11,177	3,669	-	38,997	42,666	9,895
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต							
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(19,494)	-	-	-	-	-	(19,494)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัย	27	-	-	-	-	-	27
	(19,467)	-	-	-	-	-	(19,467)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(83,002)	3,760	1,236	-	25,981	27,217	(52,025)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	3,609	684	476	-	2,939	3,415	7,708
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(79,393)	4,444	1,712	-	28,920	30,632	(44,317)
กระแสเงินสด							
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	38,230	-	-	-	-	-	38,230
เงินสตรับคืนจากการประกันภัยต่อ	(27,413)	-	-	-	-	-	(27,413)
กระแสเงินสดรวม	10,817	-	-	-	-	-	10,817
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(123,775)	14,007	15,766	-	68,206	83,972	(25,796)
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาสิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	43,143	13,989	15,766	-	69,544	85,310	142,442
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาสิ้นทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(166,918)	18	-	-	(1,338)	(1,338)	(168,238)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(123,775)	14,007	15,766	-	68,206	83,972	(25,796)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย							
และงบการเงินเฉพาะกิจการ							
พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)							
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา							
สัญญาประกันชีวิตที่ถือไว้	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต	มูลค่าความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	ค่าปรับความเสี่ยงสำหรับความเสียหายที่	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับ		สัญญาอื่น	รวมกำไรจากการให้บริการตามสัญญา
				ย่อนหลังแบบ	วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่า		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(12,121)	6,109	6,999	-	-	6,999	987
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(3,605)	-	-	-	-	-	(3,605)
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	(15,726)	6,109	6,999	-	-	6,999	(2,618)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน							
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	(2,575)	-	6,485	3,910	3,910
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับความเสี่ยงสำหรับความเสียหายที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(2,136)	-	-	-	-	(2,136)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(4,222)	-	-	-	-	-	(4,222)
	(4,222)	(2,136)	(2,575)	-	6,485	3,910	(2,448)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต							
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา							
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(17,988)	1,496	6,945	-	9,547	16,492	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้จากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาวะ	(26,808)	4,285	-	-	22,523	22,523	-
	(42,961)	5,098	9,408	-	32,070	41,478	3,615
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(47,183)	2,962	6,833	-	38,555	45,388	1,167
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(785)	492	222	-	731	953	660
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(47,968)	3,454	7,055	-	39,286	46,341	1,827
กระแสเงินสด							
เบี่ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	25,837	-	-	-	-	-	25,837
เงินสตรีบคืนจากการประกันภัยต่อ	(17,342)	-	-	-	-	-	(17,342)
กระแสเงินสดรวม	8,495	-	-	-	-	-	8,495
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(55,199)	9,563	14,054	-	39,286	53,340	7,704
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(39,377)	9,703	14,054	-	40,251	54,305	24,631
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(15,822)	(140)	-	-	(965)	(965)	(16,927)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(55,199)	9,563	14,054	-	39,286	53,340	7,704

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.7 ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สัญญาประกันต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ พ.ศ. 2568				
	สัญญาประกันภัยที่ไม่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก		สัญญาประกันภัยที่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก		รวม
	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับ ในอนาคต	874,385	-	77,929	-	952,314
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด จ่ายในอนาคต	(930,195)	-	(84,586)	-	(1,014,781)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยงทางการเงิน	5,053	-	3,828	-	8,881
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	50,757	-	7,040	-	57,797
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อที่เพิ่มขึ้น จากสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา	-	-	4,211	-	4,211

สัญญาประกันต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)				
	สัญญาประกันภัยที่ไม่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก		สัญญาประกันภัยที่มี กำไรสุทธิเมื่อเริ่มแรก		รวม
	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	สัญญาที่ซื้อ	สัญญาที่ได้มา	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับ ในอนาคต	868,307	-	-	-	868,307
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด จ่ายในอนาคต	(895,115)	-	-	-	(895,115)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยงทางการเงิน	4,285	-	-	-	4,285
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	22,523	-	-	-	22,523
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อที่เพิ่มขึ้น จากสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา	-	-	-	-	-

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.1.8 การคาดการณ์การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาประกันต่อที่ถือไว้

จำนวนปีที่คาดว่าจะรับรู้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ทั้งหมดสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออก	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	(ปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2567 พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ภายใน 1 ปี	(60,945)	(35,515)
ระหว่าง 1-5 ปี	(9,567)	(5,876)
ระหว่าง 5-10 ปี	(6,118)	(4,953)
มากกว่า 10 ปี	(7,342)	(6,996)
รวม	(83,972)	(53,340)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14.2 สัญญาที่วัดมูลค่าด้วยวิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

14.2.1 การกระทบยอดสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย				รวม พันบาท
	และงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	พ.ศ. 2568				
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
	ไม่รวมองค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน พันบาท	องค์ประกอบที่เป็น ส่วนขาดทุนได้รับคืน พันบาท	ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว พันบาท		
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญา ประกันภัยต่อ	(15,000)	-	68,651		53,651
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญา ประกันภัยต่อ	-	-	-		-
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	(15,000)	-	68,651		53,651
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ ที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(5,666)	-	-		(5,666)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ ที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(1,200)		(1,200)
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ ที่ถือไว้	(5,666)	-	(1,200)		(6,866)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ กระแสเงินสด	(5,666)	-	(1,200)		(6,866)
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	19,448	-	-		19,448
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(67,451)		(67,451)
กระแสเงินสดรวม	19,448	-	(67,451)		(48,003)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(1,218)	-	-		(1,218)
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญา ประกันภัยต่อ	-	-	-		-
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญา ประกันภัยต่อ	(1,218)	-	-		(1,218)
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(1,218)	-	-		(1,218)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)				รวม พันบาท
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
	ไม่รวมองค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน พันบาท		องค์ประกอบที่เป็น ส่วนขาดทุนได้รับคืน พันบาท		
			ค่าสินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว พันบาท		
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญา ประกันภัยต่อ	-	-	-	-	
ยอดคงเหลือต้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญา ประกันภัยต่อ	-	-	-	-	
ยอดสุทธิต้นรอบระยะเวลา	-	-	-	-	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ ที่ถือไว้					
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ	(21,621)	-	-	(21,621)	
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ ที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	70,535	70,535	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ ที่ถือไว้	(21,621)	-	70,535	48,914	
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(21,621)	-	70,535	48,914	
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	6,621	-	-	6,621	
	-	-	(1,884)	(1,884)	
กระแสเงินสดรวม	6,621	-	(1,884)	4,737	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(15,000)	-	68,651	53,651	
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาสินทรัพย์จากสัญญา ประกันภัยต่อ	(15,000)	-	68,651	53,651	
ยอดคงเหลือสิ้นรอบระยะเวลาหนี้สินจากสัญญา ประกันภัยต่อ	-	-	-	-	
ยอดสุทธิสิ้นรอบระยะเวลา	(15,000)	-	68,651	53,651	

14.3 พัฒนาการค่าสินไหมทดแทน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว จำนวน 1,297 ล้านบาท และ 1,599 ล้านบาท ตามลำดับ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วสุทธิ จำนวน 385 ล้านบาท และ 1,502 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวจะมีกำหนดชำระภายใน 1 ปี

15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

รายการกระทบยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
หนี้สินตามสัญญาเช่าต้นปี	10,374	2,860
บวก เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	10,599
บวก ต้นทุนทางการเงินระหว่างปี	416	485
หัก ชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าระหว่างปี	(4,510)	(3,570)
หนี้สินตามสัญญาเช่าปลายปี	6,280	10,374

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568		
	หนี้สินตาม สัญญาเช่า พันบาท	ต้นทุนทางการเงิน รอดัดบัญชี พันบาท	หนี้สินตาม สัญญาเช่า - สุทธิ พันบาท
ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	4,510	225	4,285
ครบกำหนดชำระเกิน 1 ปี	2,066	71	1,995
รวม	6,576	296	6,280

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	4,157	3,274
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	416	485
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซื้อสินทรัพย์อ้างอิงที่มีมูลค่าต่ำ	82	74
รวม	4,655	3,833

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

16 ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานต้นปี	19,547	22,095
ส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	2,267	2,474
ต้นทุนดอกเบี้ย	394	551
รวมส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	2,661	3,025
ส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดจาก		
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(650)	1,306
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	424	(60)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	(327)	(351)
รวมส่วนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(553)	895
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(989)	(6,468)
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานปลายปี	20,666	19,547

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานของบริษัทอยู่ที่ 21 ปี (พ.ศ. 2567: 20 ปี)

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2568 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.0	2.6
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.0	6.0
อัตราการลาออกของพนักงาน	0.0 - 20.5	0.0 - 20.5

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติหลักต่อภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สรุปได้ดังนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2568

	ภาวะผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงานเพิ่มขึ้น		ภาวะผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงานเพิ่มขึ้น	
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น ร้อยละต่อปี	(ลดลง) พันบาท	ข้อสมมติลดลง ร้อยละต่อปี	(ลดลง) พันบาท
อัตราคิดลด	1.0	(1,943)	1.0	2,216
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	2,127	1.0	(1,909)
อัตราการลาออกของพนักงาน	10.0 ⁽¹⁾	(1,124)	10.0 ⁽¹⁾	1,221

(1) ร้อยละ 10 ของข้อสมมติอัตราการลาออกของพนักงาน

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2567

	ภาวะผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงานเพิ่มขึ้น		ภาวะผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงานเพิ่มขึ้น	
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น ร้อยละต่อปี	(ลดลง) พันบาท	ข้อสมมติลดลง ร้อยละต่อปี	(ลดลง) พันบาท
อัตราคิดลด	1.0	(1,937)	1.0	2,225
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	2,126	1.0	(1,895)
อัตราการลาออกของพนักงาน	10.0 ⁽¹⁾	(1,198)	10.0 ⁽¹⁾	1,306

(1) ร้อยละ 10 ของข้อสมมติอัตราการลาออกของพนักงาน

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

17 ทุนเรือนหุ้น

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน บาท
หุ้นสามัญ		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	620,000,000	620,000,000
การออกหุ้น	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	620,000,000	620,000,000

18 สำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	62,000	61,000
จัดสรรระหว่างปี	-	1,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	62,000	62,000

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

19 ข้อมูลตามส่วนงาน

19.1 การรายงานข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สามารถแยกตามประเภทของผลิตภัณฑ์ได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		
	พ.ศ. 2568		
	ผลิตภัณฑ์ ประกันชีวิต ประเภทดั้งเดิม พันบาท	ผลิตภัณฑ์ ประกันชีวิต ประเภทร่วมกันพัฒนา พันบาท	รวม พันบาท
รายได้จากการรับประกันภัย	1,653,143	885,862	2,539,005
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(1,701,397)	(774,196)	(2,475,593)
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(53,936)	(4,955)	(58,891)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(102,190)	106,711	4,521
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(17,564)	(45,424)	(62,988)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(17,564)	(45,424)	(62,988)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ			62,898
ต้นทุนทางการเงินอื่น			(416)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น			(102,247)
ส่วนแบ่งผลขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			(217)
รายได้อื่น			924
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้			(97,525)
รายได้ภาษีเงินได้			20,952
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี			(76,573)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	ผลิตภัณฑ์ ประกันชีวิต ประเภทดั้งเดิม	ผลิตภัณฑ์ ประกันชีวิต ประเภทร่วมกันพัฒนา	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการประกันภัย	1,773,377	902,716	2,676,093
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	(2,170,523)	(1,195,148)	(3,365,671)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	52,587	(2,506)	50,081
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(344,559)	(294,938)	(639,497)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(12,722)	(45,860)	(58,582)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	(12,722)	(45,860)	(58,582)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ			71,527
ต้นทุนทางการเงินอื่น			(485)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น			(101,721)
ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			(1,117)
รายได้อื่น			2,590
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้			(727,285)
รายได้ภาษีเงินได้			148,681
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี			(578,604)

19.2 ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือ ประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

19.3 ข้อมูลลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีเบี้ยประกันภัยต่อรับจากบริษัทประกันชีวิตต่อราย เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของยอดรวมเบี้ยประกันภัยต่อรับ ดังต่อไปนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	2,932,975	3,273,939
จำนวนลูกค้ารายใหญ่ (ราย)	2	3

20 รายได้และค่าใช้จ่ายจากการประกันภัย

20.1 รายได้และผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่า ภายใต้วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปันส่วน เบี้ยประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับ ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากการปันส่วนองค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน	1,845,402	-	1,845,402
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินหลังจาก การปันส่วนองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	193,489	-	193,489
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนจากการให้บริการ	463,707	-	463,707
การได้รับคืนกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	36,407	-	36,407
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	2,539,005	-	2,539,005
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีปัน ส่วนเบี้ยประกันภัย	-	-	-
รายได้จากการประกันภัยทั้งหมด	2,539,005	-	2,539,005
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย			
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิด ขึ้นแล้ว	(2,283,610)	-	(2,283,610)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต			
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตาม สัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่ เกิดขึ้นแล้ว	125,145	-	125,145
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาวะ และการกลับรายการของ ผลขาดทุนนั้น	(280,721)	-	(280,721)
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย หรือการรับรู้เมื่อเกิดขึ้น	(36,407)	-	(36,407)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด	(2,475,593)	-	(2,475,593)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

และงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2568

	พ.ศ. 2568		รวม พันบาท
	สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่า ภายใต้วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปันส่วน เบี้ยประกันภัย พันบาท	
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้			
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับ ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นและได้รับคืนจากการประกันภัยต่อ	(831,645)	-	(831,645)
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่รับรู้ สำหรับความเสี่ยงที่หมดลงแล้ว	(6,912)	-	(6,912)
- สัญญาที่มีกำไรที่รับรู้จากการบริการที่ได้รับ	(15,449)	-	(15,449)
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่า ภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	(854,006)	-	(854,006)
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งวัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย	-	(5,666)	(5,666)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	811,553	(1,200)	810,353
รายได้ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสัญญาที่อ้างอิงที่ สร้างภาระ	4,211	-	4,211
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้นตาม สัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อ ที่เกิดขึ้นแล้ว	(19,494)	-	(19,494)
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการของสัญญาประกันภัยต่อที่ ถือไว้จากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาระ	5,684	-	5,684
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของ ผู้รับประกันภัย	27	-	27
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทั้งหมด	(52,025)	(6,866)	(58,891)
ผลการดำเนินงานบริการประกันภัย	11,387	(6,866)	4,521

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

และงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)

	สัญญาซึ่งไม่ได้ วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี่ยง ประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปันส่วน เบี่ยงประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับ ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง ที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นหลังจากการปันส่วนองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	2,152,204	-	2,152,204
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน หลังจากการปันส่วน องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	172,418	-	172,418
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ ขาดทุนจากการให้บริการ	313,984	-	313,984
การได้รับคืนกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	37,487	-	37,487
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธี ปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	2,676,093	-	2,676,093
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีปันส่วน เบี่ยงประกันภัย	-	-	-
รายได้จากการประกันภัยทั้งหมด	2,676,093	-	2,676,093
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย			
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต	(3,054,665)	-	(3,054,665)
- การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญา ที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	12,906	-	12,906
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของ ผลขาดทุนนั้น	(286,425)	-	(286,425)
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย หรือ การรับรู้เมื่อเกิดขึ้น	(37,487)	-	(37,487)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด	(3,365,671)	-	(3,365,671)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

และงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)

	สัญญาซึ่งไม่ได้ วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี่ยง ประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปันส่วน เบี่ยงประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้			
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับ ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นและได้รับคืนจากการประกันภัยต่อ	(18,126)	-	(18,126)
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงที่รับรู้สำหรับ ความเสี่ยงที่หมดลงแล้ว	(1,825)	-	(1,825)
- สัญญาที่มีกำไรที่รับรู้จากการบริการที่ได้รับ	3,910		3,910
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	(16,041)	-	(16,041)
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งวัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	-	(21,621)	(21,621)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	13,593	70,535	84,128
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ จากสัญญาที่อ้างอิงที่สร้างภาระ	3,615	-	3,615
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทั้งหมด	1,167	48,914	50,081
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(688,411)	48,914	(639,497)

20.2 รายได้จากการประกันภัยที่พิจารณาตามวิธีการปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2568		
	สัญญาซึ่งไม่ได้ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปันส่วนเบี่ยงประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปันส่วน เบี่ยงประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
สัญญาประกันภัยที่ออก			
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาอื่น	1,797,256	-	1,797,256
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงใน การปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	533,582	-	533,582
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	208,167	-	208,167
รวม	2,539,005	-	2,539,005
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	สัญญาซึ่งไม่ได้ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปันส่วนเบี่ยงประกันภัย พันบาท	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีปัน ส่วนเบี่ยงประกันภัย พันบาท	รวม พันบาท
สัญญาประกันภัยที่ออก			
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาอื่น	727,906	-	727,906
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงใน การปฏิบัติในช่วงเปลี่ยนผ่าน	1,440,613	-	1,440,613
สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรมในการปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	507,574	-	507,574
รวม	2,676,093	-	2,676,093

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

21 รายได้จากการลงทุนสุทธิ

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีรายได้จากการลงทุนดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
ดอกเบี้ยรับจากตราสารหนี้	39,775	38,945
เงินปันผลจากตราสารทุน	19,124	33,985
ค่าใช้จ่ายจากการลงทุนอื่น	(1,377)	(1,103)
รวมรายได้จากการลงทุนสุทธิ	57,522	71,827

22 รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ (ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากการลงทุนสุทธิ		
รายได้ดอกเบี้ย	39,775	38,945
รายได้เงินปันผล	19,124	33,985
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน	1,291	541
กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน	4,455	(699)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(371)	(142)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	438	2,771
ค่าใช้จ่ายจากการลงทุนอื่น	(1,377)	(1,103)
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	63,335	74,298
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากการสัญญาประกันภัยที่ออก		
ดอกเบี้ยที่ออกเงย	(62,067)	(54,395)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและข้อสมมติฐานทางการเงินอื่น	8,762	(16,900)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่อัตราปัจจุบัน เมื่อเทียบกับ locked-in rates	(28,129)	-
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(81,434)	(71,295)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้		
ดอกเบี้ยที่ออกเงย	6,354	454
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและข้อสมมติฐานทางการเงินอื่น	332	206
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่อัตราปัจจุบัน เมื่อเทียบกับ locked-in rates	1,022	-
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	7,708	660
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(73,726)	(70,635)
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน		
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	62,897	71,527
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(62,988)	(58,582)
	(91)	12,945
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	438	2,771
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(10,738)	(12,053)
	(10,300)	(9,282)

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน

ตามวิธีส่วนได้เสีย

และงบการเงินเฉพาะกิจการ

(ปรับปรุงใหม่)

จำนวนเงินที่รับรู้

รายได้จากการลงทุนสุทธิ

ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ

รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ

พ.ศ. 2568

พ.ศ. 2567

พันบาท

พันบาท

63,335

74,298

(73,726)

(70,635)

(10,391)

3,663

การเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 บริษัทได้รับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสะสมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 สำหรับกลุ่มสัญญาที่บริษัทใช้วิธีการปรับย้อนหลังแบบตัดแปลงหรือวิธีมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงของสำรองมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มสัญญาดังกล่าว แสดงตามตารางดังต่อไปนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน

ตามวิธีส่วนได้เสีย

และงบการเงินเฉพาะกิจการ

(ปรับปรุงใหม่)

สำรองมูลค่ายุติธรรม

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม

การเปลี่ยนแปลงสุทธิจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้อง

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม

พ.ศ. 2568

พ.ศ. 2567

พันบาท

พันบาท

(44,759)

(117,632)

22,461

91,091

(4,492)

(18,218)

(26,790)

(44,759)

23 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ (ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	59,746	62,530
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์	19,709	17,972
ค่าใช้จ่ายภาษีอากร	19	68
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	22,773	21,150
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	102,247	101,720

24 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	102,852	108,176
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับส่วนปรับปรุงอาคารเช่าและอุปกรณ์	33,167	30,044
ค่าใช้จ่ายภาษีอากร	19	68
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	28,618	27,143
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	164,656	165,431

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

25 ผลกระทบทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับแต่ละองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	จำนวนก่อนภาษี (ค่าใช้จ่าย) พันบาท	ผลประโยชน์ภาษี	จำนวนสุทธิจากภาษี พันบาท	จำนวนก่อนภาษี พันบาท	ผลประโยชน์ภาษี (ค่าใช้จ่าย) พันบาท	จำนวนสุทธิจากภาษี พันบาท
กำไร (ขาดทุน) จากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย						
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	553	(111)	442	(895)	179	(716)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน						
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	438	(88)	350	2,771	(554)	2,217
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน						
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศของบริษัทร่วม	(461)	92	(369)	(372)	74	(298)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(12,084)	831	(11,253)	(12,265)	454	(11,811)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	1,347	(86)	1,261	213	(37)	176
รวม	(10,207)	638	(9,569)	(10,548)	116	(10,432)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)		
	จำนวนก่อนภาษี (ค่าใช้จ่าย) พันบาท	ผลประโยชน์ภาษี	จำนวนสุทธิจากภาษี พันบาท	จำนวนก่อนภาษี พันบาท	ผลประโยชน์ภาษี (ค่าใช้จ่าย) พันบาท	จำนวนสุทธิจากภาษี พันบาท
กำไร (ขาดทุน) จากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย						
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	553	(111)	442	(895)	179	(716)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน						
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	438	(88)	350	2,771	(554)	2,217
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	(12,084)	831	(11,253)	(12,265)	454	(11,811)
รายได้ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	1,347	(86)	1,261	213	(37)	176
รวม	(9,746)	546	(9,200)	(10,176)	42	(10,134)

26 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทและพนักงานจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ถึง 15 ของเงินเดือน ซึ่งขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงศรี จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากราชการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทได้รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5.6 ล้านบาท และ 5.9 ล้านบาทตามลำดับ

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

27 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินที่แสดง			
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
ขาดทุนสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	(76,573,118)	(578,604,037)	(76,399,346)	(581,541,138)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกอยู่ในระหว่างปี (หุ้น)	620,000,000	619,998,459	620,000,000	619,998,459
ขาดทุนต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	(0.12)	(0.93)	(0.12)	(0.94)

28 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

28.1 ลักษณะความสัมพันธ์

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัท
TKI Investment Company Limited	นับเป็น “บริษัทร่วม” โดยบริษัทถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวในอัตราร้อยละ 32.50
บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ที ไลฟ์ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยการมีกรรมกรร่วมกันและเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท
บริษัท บลูเวนเจอร์ ทีพีไอ จำกัด	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” เนื่องจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นบริษัทใหญ่ที่สุดท้ายของบริษัทดังกล่าว
บริษัท บลูเวนเจอร์ แอคชัวเรียล จำกัด	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” เนื่องจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นบริษัทใหญ่ที่สุดท้ายของบริษัทดังกล่าว
บริษัท บลูเวนเจอร์ เทค จำกัด	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” เนื่องจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นบริษัทใหญ่ที่สุดท้ายของบริษัทดังกล่าว
บริษัท พูลพิพัฒน์ จำกัด	นับเป็น “กิจการที่เกี่ยวข้องกัน” โดยมีกรรมกรเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทดังกล่าว ⁽¹⁾

(1) ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจนถึงวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นวันที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทดังกล่าวออกจากการเป็นกรรมกรของบริษัท

28.2 รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทร่วมและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามปกติธุรกิจซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและกิจการเหล่านั้น โดยสามารถสรุปรายการที่สำคัญได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดง		นโยบายการกำหนดราคา
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	
	พันบาท	พันบาท	
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม			
กระแสเงินสดได้มาจาก			
สัญญาประกันภัย			
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	-	11	ตามสัญญาประกันภัยต่อ
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย			
ค่าสินไหมทดแทนจ่าย	-	36	ตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อ
ค่าบำเหน็จ	-	2	ตามสัญญาประกันภัยต่อ
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
กระแสเงินสดได้มาจาก			
สัญญาประกันภัย			
เบี้ยประกันภัยต่อรับ	3,011,109	2,664,376	ตามสัญญาประกันภัยต่อ
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย			
ค่าสินไหมทดแทนจ่าย	2,168,468	2,226,381	ตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อ
ค่าบำเหน็จ	528,115	512,466	ตามสัญญาประกันภัยต่อ
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น	-	1,434	ตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อ
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			
และต้นทุนทางการเงิน	9,071	11,274	ตามอัตราที่ตกลงกัน

28.3 ยอดคงค้างระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 พันบาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 พันบาท
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ		
เงินค้ำรับจากการประกันภัยต่อ	97,096	21,291
เงินวางไว้จากการประกันภัยต่อ	115,404	93,627
เงินค้ำจ่ายจากการประกันภัยต่อ	124,992	237,458
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		
สำรองค่าสินไหมทดแทน	82,491	6,560
สินทรัพย์อื่น		
สินทรัพย์อื่น	-	940
หนี้สินอื่น		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	8,069
เจ้าหนี้อื่น	-	375

28.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่สำคัญ

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน โบนัส ค่าเบี้ยประชุมและผลประโยชน์หลังออกจากงานของกรรมการและผู้บริหารที่สำคัญเป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	32,692	39,320
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3,503	4,146
รวม	36,195	43,466

29 หลักทรัพย์ประกันและทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองวางไว้กับนายทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทได้วางหลักทรัพย์ประกันและทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองประกันภัยไว้กับนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติประกันชีวิต ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	ราคาทุน ล้านบาท	มูลค่ายุติธรรม ล้านบาท	ราคาทุน ล้านบาท	มูลค่ายุติธรรม ล้านบาท
หลักทรัพย์ประกัน				
พันธบัตรรัฐบาล	21.0	23.4	21.0	23.2
ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรอง				
พันธบัตรรัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	283.0	293.6	303.0	307.6
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	50.0	54.1	18.0	18.1

30 เงินสมทบกองทุน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายเงินสมทบสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย จำนวน 9.5 ล้านบาท และ 10.8 ล้านบาท ตามลำดับ

31 ภาระผูกพัน

31.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีภาระผูกพันที่เป็นฝ่ายทุนเพื่อติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นจำนวน 0.2 ล้านบาท และ 2.4 ล้านบาท ตามลำดับ

31.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและมีจำนวนเงินค่าบริการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นจำนวน 6.9 ล้านบาท และ 10.8 ล้านบาท ตามลำดับ

32 ความเสี่ยงและนโยบายบริหารความเสี่ยง

32.1 ความเสี่ยงด้านการรับประกันชีวิต

บริษัทมีการพิจารณาความเสี่ยงด้านการรับประกันชีวิตซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมรับประกันภัยต่อและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ก) การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย

บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อพิจารณาประเด็นสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของบริษัท นอกจากนี้ยังมีกระบวนการติดตามผลการรับประกันภัยหลังจากผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาด เช่น ความเบี่ยงเบนระหว่างข้อสมมติที่ใช้คำนวณอัตราเบี้ยประกันภัยและประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริง เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป

ข) การพิจารณารับประกันภัยต่อ

บริษัทได้ปรับปรุงคู่มือการพิจารณารับประกันภัยให้มีมาตรฐานและทันสมัย โดยอาศัยหลักวิชาการและข้อมูลสถิติ รวมถึงมีการอบรมเพื่อสร้างความรู้และวินัยของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณารับประกันภัย และมีการตรวจสอบให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือเพื่อให้มั่นใจว่าการรับความเสี่ยงเป็นไปตามระดับความเสี่ยงที่บริษัทกำหนด

ค) การจัดการค่าสินไหมทดแทน

บริษัทมีกระบวนการจัดการค่าสินไหมทดแทนที่มีมาตรฐาน มีการพัฒนาคู่มือการจัดการค่าสินไหมทดแทนให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอโดยคำนึงถึงการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น รวมถึงการจัดฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ และมีการตรวจสอบให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือ

ง) การทำประกันภัยต่อช่วง

การทำประกันภัยต่อช่วงแบบความเสียหายส่วนเกินเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง บริษัทได้ซื้อประกันภัยต่อช่วงแบบคุ้มครองความเสียหายส่วนเกิน (Excess of Loss) ที่จำกัดความเสียหายสูงสุดของบริษัทต่อเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดขึ้น และมีการทดสอบความเพียงพอของประกันภัยต่อช่วงในกรณีเกิดความเสียหายรุนแรงอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายที่จะทำประกันภัยต่อช่วงกับบริษัทที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ระดับ A- ขึ้นไปเท่านั้น

จ) การประเมินมูลค่าเงินสำรอง

การคำนวณเงินสำรองของบริษัทผ่านการตรวจสอบและรับรองโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยภายนอกที่ได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพนักคณิตศาสตร์ประกันภัยระดับ Fellowship นอกจากนี้บริษัทมีการติดตามและวิเคราะห์ความเบี่ยงเบนระหว่างข้อสมมติที่ใช้คำนวณมูลค่าเงินสำรองกับประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีเงินสำรองเพียงพอต่อภาระผูกพัน

จ) การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย

การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยต่อ หมายถึง การกระจุกตัวของความเสี่ยงในระดับประเภทของสัญญาประกันภัย ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ สัญญาประกันภัยระยะยาว และสัญญาประกันภัยระยะสั้น โดยสัญญาแต่ละประเภทมีลักษณะความเสี่ยงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

สัญญาประกันภัยระยะยาวก่อให้เกิดภาระผูกพันต่อเนื่องตลอดอายุสัญญา ซึ่งโดยทั่วไปไม่สามารถยกเลิกหรือปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการรับประกันภัยได้ตามดุลยพินิจของบริษัท ภาระผูกพันดังกล่าวมีความอ่อนไหวต่อสมมติฐานระยะยาว เช่น อัตราการมรณะ อัตราการเจ็บป่วย และอัตราคงอยู่ของสัญญา รวมถึงความผันผวนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย เนื่องจากการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต ในทางกลับกัน สัญญาประกันภัยระยะสั้นก่อให้เกิดภาระผูกพันในลักษณะปีต่อปี บริษัทสามารถปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการรับประกันภัยได้เมื่อมีการต่ออายุสัญญา ทำให้ระดับความไม่แน่นอนต่ำกว่า และโดยทั่วไปภาระผูกพันไม่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากการคิดลดตามมูลค่าเวลา

บริษัทบริหารจัดการโครงสร้างพอร์ตสัญญาประกันภัยระยะยาวและระยะสั้นให้อยู่ในระดับสมดุล เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของภาระผูกพันและความไม่แน่นอนของกระแสเงินสดในอนาคต สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงดังกล่าว โดยพิจารณาจากสัดส่วนของหนี้สินจากสัญญาประกันภัย ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งสะท้อนระดับภาระผูกพันเชิงเศรษฐศาสตร์และความไม่แน่นอนของภาระผูกพันของสัญญาประกันภัยแต่ละประเภท ดังนี้

	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)	
	ก่อนการ รับประกันภัยต่อ พันบาท	สุทธิจากการ รับประกันภัยต่อ พันบาท	ก่อนการ รับประกันภัยต่อ พันบาท	สุทธิจากการ รับประกันภัยต่อ พันบาท
สัญญาประกันภัยระยะยาว	488,625	484,048	554,277	553,715
สัญญาประกันภัยระยะสั้น	569,907	472,650	677,262	583,598
รวม	1,058,532	956,698	1,231,539	1,137,313

ข) การทดสอบความอ่อนไหว

การทดสอบความอ่อนไหวเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่หนี้สินจากสัญญาประกันภัยจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติที่สำคัญ ได้แก่ อัตราการมรณะและอัตราการเจ็บป่วย ที่ใช้ในการคำนวณทั้งหนี้สินจากการรับประกันภัยต่อ และหลังการรับประกันภัยต่อ กำไรก่อนภาษีเงินได้และส่วนของผู้ถือหุ้น โดยความเสี่ยงอาจเกิดจากความถี่ที่เกิดความเสียหาย มูลค่าความเสียหายหรือค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดการสินไหมทดแทนไม่เป็นไปตามที่คาดไว้

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1) การทดสอบความอ่อนไหวต่อหนี้สินจากสัญญาประกันภัย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติต่อหนี้สินจากสัญญาประกันภัยสามารถแสดงได้ดังนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
พ.ศ. 2568							
ข้อสมมติที่เปลี่ยนแปลงร้อยละ	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา		กำไรก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		ส่วนของผู้ถือหุ้นก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
อัตราภาระ	+10.0	(106,811)	(94,353)	(102,137)	(88,724)	(96,178)	(81,394)
อัตราภาระ	-10.0	119,898	104,110	89,050	78,967	83,091	71,637
อัตราการเจ็บป่วย	+10.0	(128,568)	(51,330)	(181,273)	(181,273)	(187,057)	(186,605)
อัตราการเจ็บป่วย	-10.0	169,770	92,531	140,071	140,071	145,855	145,403

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
พ.ศ. 2567							
ข้อสมมติที่เปลี่ยนแปลงร้อยละ	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา		กำไรก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		ส่วนของผู้ถือหุ้นก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
อัตราภาระ	+10.0	(74,059)	(63,921)	(108,793)	(96,694)	(112,795)	(100,038)
อัตราภาระ	-10.0	124,703	104,831	58,149	55,784	62,151	59,129
อัตราการเจ็บป่วย	+10.0	(113,147)	(32,913)	(219,003)	(219,003)	(220,733)	(220,599)
อัตราการเจ็บป่วย	-10.0	169,069	88,835	163,081	163,081	164,811	164,677

32.2 ความเสี่ยงทางการเงิน

ก) ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อและสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการจัดให้มีการวิเคราะห์คุณภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของผู้รับประกันภัยต่อช่วงและผู้ออกตราสาร มีการพิจารณาผลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและทบทวนฐานะทางการเงินของผู้รับประกันภัยต่อและผู้ออกตราสาร และได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะเอาประกันภัยต่อบริษัทประกันภัยในต่างประเทศที่ได้รับการจัดอันดับเครดิตตั้งแต่ A- ขึ้นไปเท่านั้นและลงทุนในตราสารเฉพาะบริษัทที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงสูงที่ได้รับการจัดอันดับเครดิตตั้งแต่ระดับ BBB- ขึ้นไปเท่านั้น ดังนั้นบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากด้านเครดิต จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทอาจต้องสูญเสียจากความเสี่ยงด้านเครดิตคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

บริษัทมีนโยบายบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในส่วนของตราสารหนี้ โดยบริษัทจะประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเปลี่ยนแปลงไปจากวันที่ลงทุนครั้งแรกหรือไม่ และประเมินคุณภาพด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต หรือความเสี่ยงด้านเครดิตอยู่ในระดับต่ำ กล่าวคืออันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกตราสารถูกจัดอยู่ในกลุ่มระดับลงทุน (Investment Grade) และไม่มีปัจจัยที่จะมีผลกระทบกับกระแสเงินสดของผู้ออกตราสารอย่างมีนัยสำคัญ ในกรณีนี้บริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า (12-Month Expected Credit Loss) และการคำนวณดอกเบี้ยรับจะคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นโดยไม่มีการปรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- 2) สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต หรือความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้อยู่ในระดับต่ำ กล่าวคืออันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกตราสารถูกจัดอยู่ในกลุ่มต่ำกว่าระดับลงทุน (Non-Investment Grade) และมีปัจจัยที่จะมีผลกระทบกับกระแสเงินสดของผู้ออกตราสารอย่างมีนัยสำคัญ ในกรณีนี้บริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของตราสาร (Lifetime Expected Credit Loss) และการคำนวณดอกเบี้ยรับจะคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นโดยไม่มีการปรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- 3) สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต หรือความเสี่ยงด้านเครดิตมีหลักฐานการด้อยค่าที่เป็นรูปธรรม กล่าวคือมีการผิดนัดชำระตั้งแต่ 1 วัน รวมถึงผู้ออกตราสารมีการผิดนัดชำระหนี้เงินให้สินเชื่อหรือวงเงินกู้ประเภทอื่นด้วย ส่งผลให้อันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกตราสารถูกจัดอยู่ในกลุ่มผิดนัดชำระ (Default Grade) ในกรณีนี้บริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของตราสาร (Lifetime Expected Credit Loss) และคำนวณดอกเบี้ยรับจะคำนวณจากมูลค่าตราสารหลังหักผลขาดทุนด้านเครดิต

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางด้านล่างแสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพด้านเครดิตของสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อและสินทรัพย์ทางการเงิน จำนวนเงินที่แสดงในตารางสำหรับสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ คือ มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อและสินทรัพย์ทางการเงินหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งพิจารณาได้ว่าเป็นฐานะเปิดต่อความเสี่ยงสูงสุดของเครื่องมือทางการเงินโดยยังไม่สะท้อนการลดความเสี่ยงด้วยการชำระแบบหักกลบหรือหลักประกันใดๆ

สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ (ปรับปรุงใหม่)	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท
อันดับด้านเครดิตที่อยู่ในระดับลงทุน (Investment grade)	142,442	78,282
อันดับด้านเครดิตต่ำกว่าระดับลงทุน (Below investment grade)	-	-
ไม่จัดอันดับ	-	-
รวม	142,442	78,282

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สินทรัพย์ทางการเงิน

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม
 วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2568

	สินทรัพย์ทาง การเงินที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (12-month ECL) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่า ด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired) บาท	รวม บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
กลุ่มระดับลงทุน	30,846,964	-	-	30,846,964
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,686)	-	-	(16,686)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	30,830,278	-	-	30,830,278
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
กลุ่มระดับลงทุน	1,506,631,370	-	-	1,506,631,370
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,177,488)	-	-	(1,177,488)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	1,505,453,882	-	-	1,505,453,882

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม
 วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2567

	สินทรัพย์ทาง การเงินที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (12-month ECL) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่า ด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired) บาท	รวม บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
กลุ่มระดับลงทุน	37,227,890	-	-	37,227,890
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(20,137)	-	-	(20,137)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	37,207,753	-	-	37,207,753
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
กลุ่มระดับลงทุน	1,756,608,689	-	-	1,756,608,689
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(803,098)	-	-	(803,098)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	1,755,805,591	-	-	1,755,805,591

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางด้านล่างแสดงรายการเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 เป็นดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ			รวม บาท
	พ.ศ. 2568			
	สินทรัพย์ทาง การเงินที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (12-month ECL) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่า ด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired) บาท	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
ยอดต้นปี	20,137	-	-	20,137
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อ ผลขาดทุนใหม่	(3,451)	-	-	(3,451)
ยอดปลายปี	16,686	-	-	16,686
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นปี	803,098	-	-	803,098
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	19,899	-	-	19,899
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อ ผลขาดทุนใหม่	354,491	-	-	354,491
ยอดปลายปี	1,177,488	-	-	1,177,488

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม
วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	พ.ศ. 2567			รวม บาท
	สินทรัพย์ทาง การเงินที่ไม่มี การเพิ่มขึ้น อย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (12-month ECL) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยง ด้านเครดิต (Lifetime ECL - not credit impaired) บาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่า ด้านเครดิต (Lifetime ECL - credit impaired) บาท	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
ยอดต้นปี	6,901	-	-	6,901
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อ ผลขาดทุนใหม่	13,236	-	-	13,236
ยอดปลายปี	20,137	-	-	20,137
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นปี	674,722	-	-	674,722
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	45,282	-	-	45,282
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อ ผลขาดทุนใหม่	83,094	-	-	83,094
ยอดปลายปี	803,098	-	-	803,098

ข) ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่บริษัทอาจได้รับความเสียหายอันสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนและราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของบริษัท เนื่องจากบริษัทมีสินทรัพย์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นจำนวนมากไม่เป็นสาระสำคัญ ดังนั้น ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาดจึงมีเพียงความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์เท่านั้น

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุนในตราสารหนี้

บริษัทได้บริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการพิจารณาทิศทางอัตราดอกเบี้ยในตลาด เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินลงทุน และติดตามการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิด

สินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดหรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2568						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ถัวเฉลี่ย ร้อยละต่อปี
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	30,812	18	30,830	0.2 - 0.3
รายได้เงินลงทุนค้างรับ	-	-	-	-	9,751	9,751	-
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	561,287	672,584	271,582	-	89,025	1,594,478	1.8 - 2.6
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	-	-	-	-	195,586	195,586	-
หนี้สินทางการเงิน							
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,285	1,995	-	-	-	6,280	4.1 - 7.5

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2567						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ถัวเฉลี่ย ร้อยละต่อปี
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย		
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	37,190	18	37,208	0.4 - 0.5
รายได้เงินลงทุนค้างรับ	-	-	-	-	11,338	11,338	-
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	589,751	928,478	237,577	-	142,000	1,897,806	2.1 - 3.1
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	-	-	-	-	290,237	290,237	-
หนี้สินทางการเงิน							
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,094	6,280	-	-	-	10,374	4.1 - 7.5

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติต่อหนี้สินจากสัญญาประกันภัยสามารถแสดงได้ดังนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
พ.ศ. 2568							
ข้อสมมติที่เปลี่ยนแปลง	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา		กำไรก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		ส่วนของผู้ถือหุ้นก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	
	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	
อัตราคิดลด	+0.25	-	-	-	-	8,140	7,812
อัตราคิดลด	-0.25	-	-	-	-	(11,837)	(11,484)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)							
ข้อสมมติที่เปลี่ยนแปลง	กำไรจากการให้บริการตามสัญญา		กำไรก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		ส่วนของผู้ถือหุ้นก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	ก่อนการประกันภัยต่อ	สุทธิจากการประกันภัยต่อ	
	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	ร้อยละ พันบาท	
อัตราคิดลด	+0.25	-	-	-	-	10,374	10,113
อัตราคิดลด	-0.25	-	-	-	-	(10,619)	(10,355)

2) ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน

ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของตราสารทุนซึ่งอาจทำให้เกิดความผันผวนต่อรายได้หรือมูลค่าของสินทรัพย์

บริษัทมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ โดยการติดตามและวิเคราะห์ความผันผวนของตราสารที่ลงทุนอันเนื่องมาจากปัจจัยต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ บริษัทมีนโยบายที่จะหลีกเลี่ยงการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูงประเภทหลักทรัพย์เก็งกำไร โดยเน้นการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและให้ผลตอบแทนที่แน่นอนสม่ำเสมอ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีความเสี่ยงจากการถือเงินลงทุนในตราสารทุน ซึ่งราคาจะเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะตลาด

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ตารางแสดงผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นและลดลงของดัชนีราคาที่มีผลต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของและกำไรสุทธิของบริษัท โดยการวิเคราะห์ความอ่อนไหวขึ้นอยู่กับสมมติฐานหากราคาหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 หรือลดลงร้อยละ 10 ตามลำดับ

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม
วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2568

ผลกระทบ	ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของ	
	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
ต่อกำไรสุทธิ	- สุทธิจาก	
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ภาษีเงินได้	
พันบาท	พันบาท	
ราคาหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 10*	-	15,647
ราคาหลักทรัพย์ลดลงร้อยละ 10*	-	(15,647)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตาม
วิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

พ.ศ. 2567

ผลกระทบ	ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของ	
	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
ต่อกำไรสุทธิ	- สุทธิจาก	
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ภาษีเงินได้	
พันบาท	พันบาท	
ราคาหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 10*	-	23,219
ราคาหลักทรัพย์ลดลงร้อยละ 10*	-	(23,219)

*โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่และตราสารทุนทั้งหมดของบริษัทเคลื่อนไหวในทิศทางเดียวกับดัชนี

กำไรสุทธิจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากกำไรหรือขาดทุนของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากกำไรหรือขาดทุนของตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)

ค) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่บริษัทจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินได้เพียงพอตามความต้องการในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายได้

บริษัทมีการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินให้มีความสอดคล้องกัน มีการกระจายตัวของสินทรัพย์และหนี้สิน ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีสภาพคล่องให้สอดคล้องกับลักษณะของหนี้สินและภาระผูกพันอย่างเหมาะสมและดูแลให้มีสินทรัพย์สภาพคล่องที่เพียงพอหากมีความจำเป็นต้องใช้เงินสด นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นให้มีการดำรงฐานะสภาพคล่องในระดับที่สูงกว่าข้อบังคับของสำนักงาน คปภ.

วันที่ครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน หนี้สินจากสัญญาประกันภัย และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ นับจากวันที่ในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	พ.ศ. 2568						
	ภายใน 1 ปี พันธบาท	ระหว่าง 1-2 ปี พันธบาท	ระหว่าง 2-3 ปี พันธบาท	ระหว่าง 3-4 ปี พันธบาท	ระหว่าง 4-5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท
หนี้สินทางการเงิน							
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,510	1,691	375	-	-	-	6,576
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	81,571	154,725	(11,827)	65,260	56,307	373,534	719,570
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	166,919	-	-	-	-	-	166,919
รวม	253,000	156,416	(11,452)	65,260	56,307	373,534	893,065
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	พ.ศ. 2567 (ปรับปรุงใหม่)						
	ภายใน 1 ปี พันธบาท	ระหว่าง 1-2 ปี พันธบาท	ระหว่าง 2-3 ปี พันธบาท	ระหว่าง 3-4 ปี พันธบาท	ระหว่าง 4-5 ปี พันธบาท	มากกว่า 5 ปี พันธบาท	รวม พันธบาท
หนี้สินทางการเงิน							
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,510	4,510	1,691	375	-	-	11,086
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	670,356	48,579	33,320	79,823	99,597	425,768	1,357,443
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	15,811	-	-	-	-	-	15,811
รวม	690,677	53,089	35,011	80,198	99,597	425,768	1,384,340

33 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่บริษัทประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมและมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าตามราคาทุนแต่ต้องเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	พ.ศ. 2568				มูลค่าตามบัญชี พันบาท
	ระดับ 1 พันบาท	ระดับ 2 พันบาท	ระดับ 3 พันบาท	รวม พันบาท	
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ - ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน					
- หน่วยลงทุน	89,024	-	-	89,024	89,024
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน - ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
- ตราสารทุนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในประเทศ	194,870	-	-	194,870	194,870
- ตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียน	-	-	716	716	716
สินทรัพย์ทางการเงินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด					
	30,830	-	-	30,830	30,830
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ - ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย					
- หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	-	843,898	-	843,898	820,805
- ตราสารหนี้ภาคเอกชน	-	676,517	-	676,517	664,660
- เงินฝากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน	20,000	-	-	20,000	19,989

บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	พ.ศ. 2567				
	มูลค่ายุติธรรม				มูลค่า
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม	ตามบัญชี	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ - ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน					
- หน่วยลงทุน	-	142,000	-	142,000	142,000
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ - ตราสารหนี้ที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
- ตราสารหนี้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในประเทศไทย	288,302	-	-	288,302	288,302
- ตราสารหนี้ที่ไม่ได้จดทะเบียน	-	-	1,935	1,935	1,935
สินทรัพย์ทางการเงินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	37,228	-	-	37,228	37,208
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ - ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย					
- หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	-	1,038,218	-	1,038,218	1,027,556
- ตราสารหนี้ภาคเอกชน	-	701,991	-	701,991	696,267
- เงินฝากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน	32,000	-	-	32,000	31,983

บริษัทมีการประเมินมูลค่ายุติธรรมเครื่องมือทางการเงินด้วยวิธีการและข้อสมมติฐานดังต่อไปนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินฝากสถาบันการเงินที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในหุ้นและหน่วยลงทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด
- ค) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตราสารหนี้ไทย
- ง) เงินลงทุนในหุ้นที่มีใช้หลักทรัพย์จดทะเบียนแสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคต เงินลงทุนในหน่วยลงทุนที่มีใช้หลักทรัพย์จดทะเบียนแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิต่อหน่วยที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

34 การบริหารจัดการทุนของบริษัทประกันชีวิต

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของบริษัท คือ การดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำรงเงินกองทุนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1153/2025/1772757017068.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1153/2025/1772672576706.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1153/2025/1771289282548.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1153/2025/1768442123040.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดักกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1153/2025/1768442123036.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1153/2025/1771975764836.pdf>

